



研究テーマ

- 1 自律的な人材を育成するキャリアデザイン
- 2 地方企業における人材育成と採用
- 3 必要とされる人材になるためのリカレント教育



野元 健作

のもと けんさく
地域資源創成学部
就職コーディネーター

講師

キーワード

キャリアデザイン、キャリア教育、就職支援、就活支援、キャリアカウンセリング、キャリアコンサルタント、ジョブカード、ビジネスマナー、社会人基礎力、リカレント教育

特許情報・
共同研究・
応用分野など

研究概要

学生の就職支援を通し、今後求められる企業と人材の条件について研究しています。自分自身が主体性を持って自律的に計画し実行する力(キャリアデザイン)や、地方企業が将来の幹部候補となるような人材を採用するために何をすべきか、また社会人になってからのリカレント教育についての研究に取り組んでいます。

1 自律的な人材を育成するキャリアデザイン

終身雇用が終わりを告げ、先行きが不透明な時代において、自分自身のキャリアを主体的にデザインする力はもはや必要不可欠となっています。AI等のデジタル技術の広がりによる産業構造の急激な変化があったとしても、環境の変化に素早く反応し、世の中から必要とされる人材となるべく、エンployアビリティ(雇用される能力)を身につけ、自律的に計画し実行できるような学生を社会に送り出せるよう、日々取り組んでいます。

2 地方企業における人材育成と採用

地方における労働力不足、また後継者不足は多くの企業が抱える深刻な問題となっています。学生が個々の力をあげていくことはもちろんですが、企業の側にも学生が「この会社の一員として、共に成長していきたい」と思わせるような魅力ある経営理念、そして就職後も成長できるよう、社員の学びをバックアップできる環境作りが大切です。そのため何が出来るか、地元の企業と共に研究をしています。

3 必要とされる人材になるためのリカレント教育

めまぐるしい社会環境の変化の中で、一定の教育経験を経た社会人であっても、常に自らのスキルアップ及び学び直しの必要性が高まっています。宮崎大学においても産学・地域連携センターにおいて、様々なセミナーや公開講座を開催されています。当研究室においてもリカレント教育の必要性を説き、外部機関とも連携しながら研究をしています。

ホームページ

なし

技術相談に応じられる関連分野

キャリアデザイン、キャリア教育、スキルアップ

メッセージ

キャリア研修(スキルアップ研修)、キャリアコンサルティング、採用に関することでしたら、いつでもご相談下さい。