

国立大学法人宮崎大学の役職員の報酬・給与等について

役員報酬等について

役員の報酬等の支給状況

| 役名 | 平成16年度年間報酬等の総額 | | | | 就任・退任の状況 | |
|---------------------|----------------|--------------|----------|----------------------------|----------|----|
| | 千円 | 報酬(給与) 千円 | 賞与 千円 | その他(内容) 千円 | 就任 | 退任 |
| 法人の長 | 17,943 | 12,828 | 5,115 | 0 | | |
| 理事 (4人) | 57,671 | 40,561 | 16,156 | 197 (通勤手当) 756 (単身赴任手当) | | |
| 理事 (非常勤) (1人) | 1,035 | 1,035 | 0 | 0 | | |
| 監事 (1人) | 11,978 | 9,396 | 2,475 | 107 (通勤手当) | | |
| 監事 (非常勤) (1人) | 1,750 | 1,750 | 0 | 0 | | |

役員の退職手当の支給状況(平成16年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

| 区分 | 支給額(総額) 千円 | 法人での在職期間 年 月 | 退職年月日 | 業績勘案率 | 摘要 |
|------|---------------|-----------------|-------|-------|-------|
| 法人の長 | | | | | 該当者なし |
| 理事 | | | | | 該当者なし |
| 監事 | | | | | 該当者なし |

職員給与について
職種別支給状況

| 区分 | 人員 | 平均年齢 | 平成16年度の年間給与額(平均) | | | |
|----------------------|--------|-------|------------------|----------|--------|---------|
| | | | 総額 | うち所定内 | うち通勤手当 | うち賞与 |
| 常勤職員 | 1,119人 | 43.0歳 | 6,759千円 | 4,935千円 | 57千円 | 1,824千円 |
| 事務・技術 | 293人 | 42.7歳 | 5,645千円 | 4,123千円 | 62千円 | 1,522千円 |
| 教育職種 (大学教員等) | 427人 | 48.8歳 | 8,811千円 | 6,367千円 | 68千円 | 2,444千円 |
| 医療職種 (医師) | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (看護師) | 250人 | 33.2歳 | 4,910千円 | 3,690千円 | 37千円 | 1,220千円 |
| 技能・労務職種 | 33人 | 50.8歳 | 5,385千円 | 3,931千円 | 48千円 | 1,454千円 |
| 教育職種 (附属義務教育学校教員) | 47人 | 40.8歳 | 6,828千円 | 5,023千円 | 38千円 | 1,805千円 |
| 教育職種 (外国人教師等) | 1人 | | | | | |
| 医療職種 (医療技術職員) | 62人 | 41.3歳 | 5,650千円 | 4,145千円 | 45千円 | 1,505千円 |
| その他医療職種 (医療技術職員) | 1人 | | | | | |
| その他医療職種 (看護師) | 2人 | | | | | |
| 指定職種 | 3人 | 60.5歳 | 15,435千円 | 11,065千円 | 105千円 | 4,370千円 |
| 在外職員 | 該当者なし | | | | | |
| 任期付職員 | 117人 | 43.3歳 | 8,613千円 | 6,505千円 | 48千円 | 2,108千円 |
| 事務・技術 | 該当者なし | | | | | |
| 教育職種 (大学教員等) | 116人 | 43.1歳 | 8,556千円 | 6,467千円 | 48千円 | 2,089千円 |
| 医療職種 (医師) | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (看護師) | 該当者なし | | | | | |
| 指定職種 | 1人 | | | | | |
| 再任用職員 | 該当者なし | | | | | |
| 事務・技術 | 該当者なし | | | | | |
| 教育職種 (大学教員等) | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (医師) | 該当者なし | | | | | |
| 医療職種 (看護師) | 該当者なし | | | | | |
| 非常勤職員 | 72人 | 35.4歳 | 3,023千円 | 2,551千円 | 59千円 | 472千円 |
| 事務・技術 | 27人 | 42.6歳 | 3,198千円 | 2,373千円 | 92千円 | 825千円 |
| 教育職種 (大学教員等) | 2人 | | | | | |
| 医療職種 (医師) | 33人 | 28.8歳 | 2,574千円 | 2,574千円 | 36千円 | 0千円 |
| 医療職種 (看護師) | 2人 | | | | | |
| 技能・労務職種 | 7人 | 36.8歳 | 3,203千円 | 2,418千円 | 46千円 | 785千円 |
| 医療職種 (医療技術職員) | 1人 | | | | | |

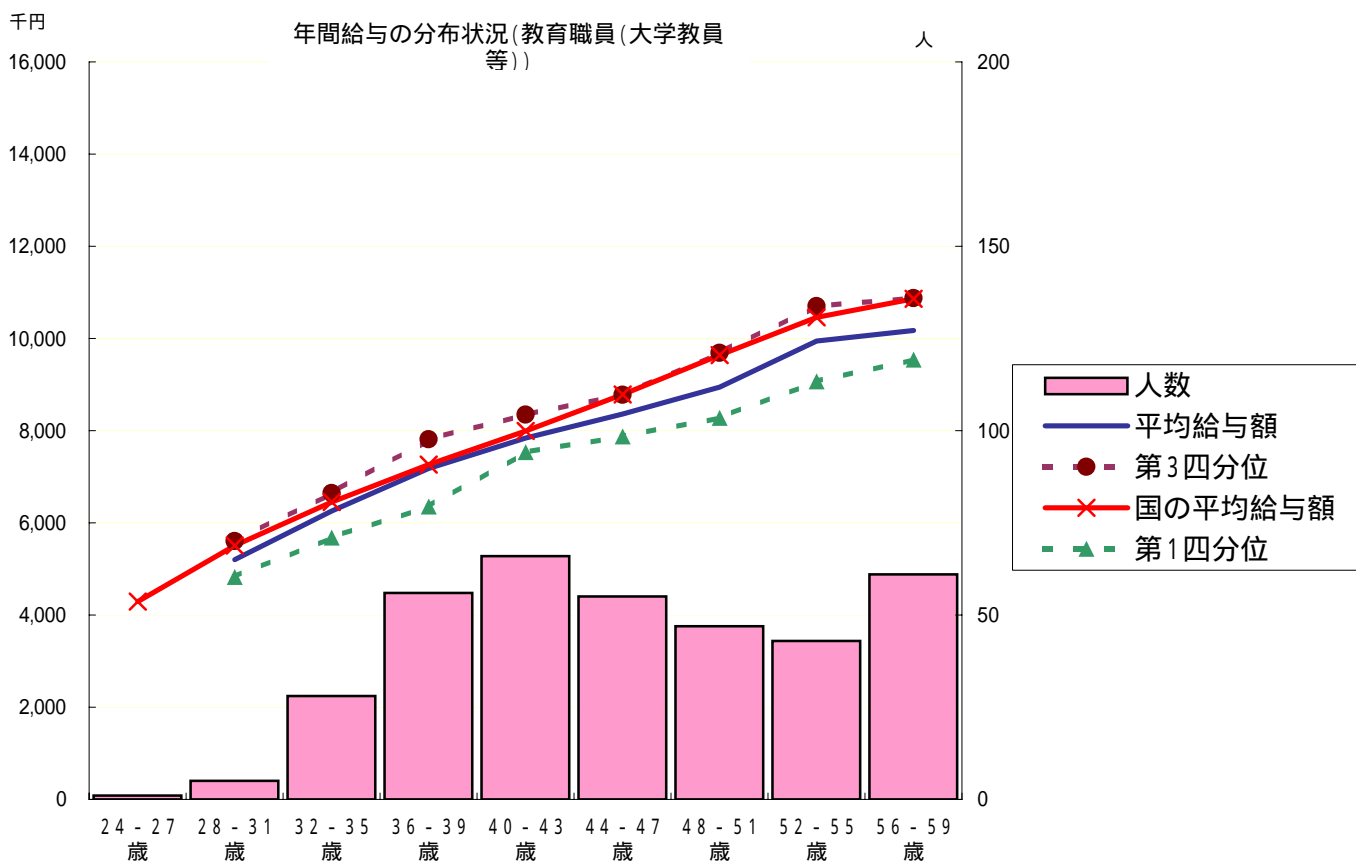
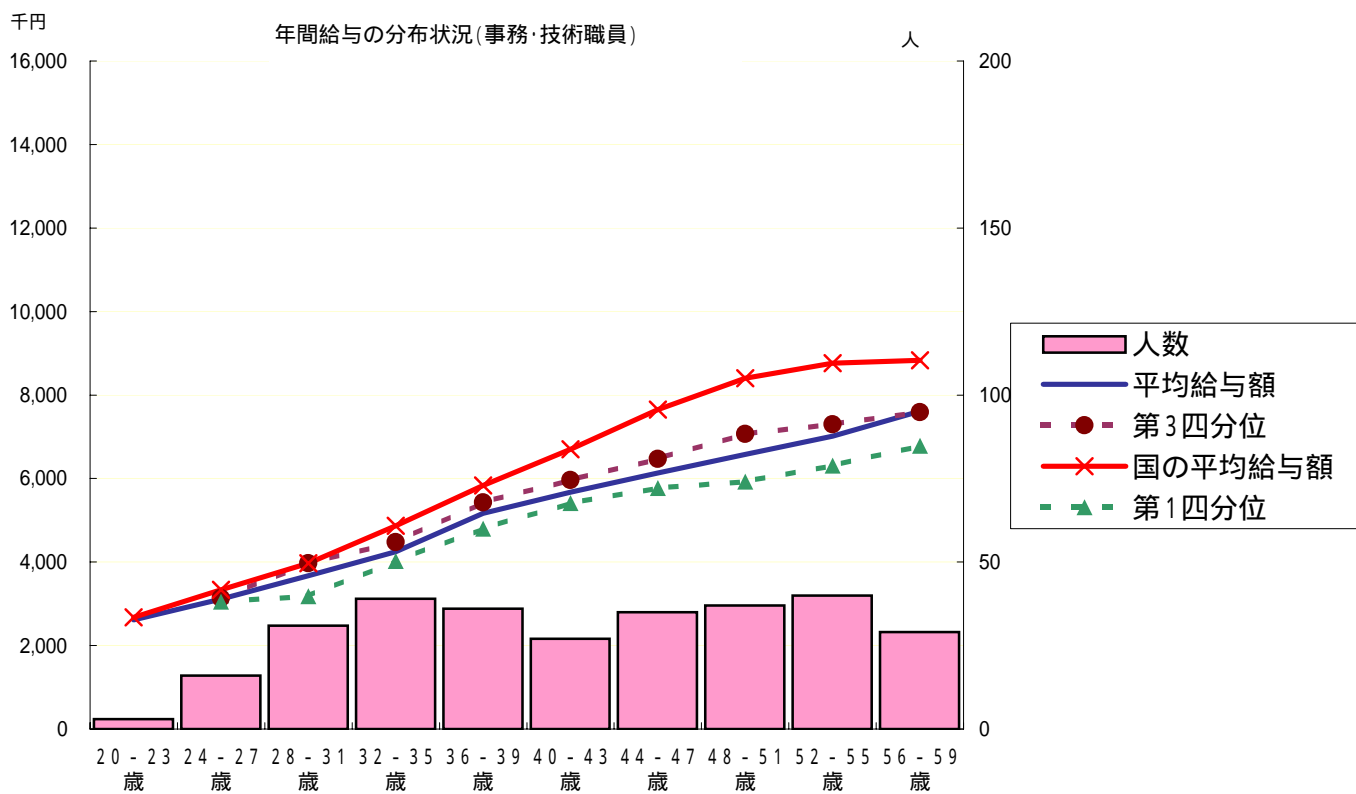
注1: 常勤職員については、在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。

注2: 常勤職員の教育職種(外国人教師等)、その他医療職種(医療技術職員)及びその他医療職種(看護師)並びに任期付職員の指定職種並びに非常勤職員の教育職種(大学教員等)、医療職種(看護師)及び医療職種(医療技術職員)については、該当者が2人以下のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「平均年齢」以下の事項については記載していない。

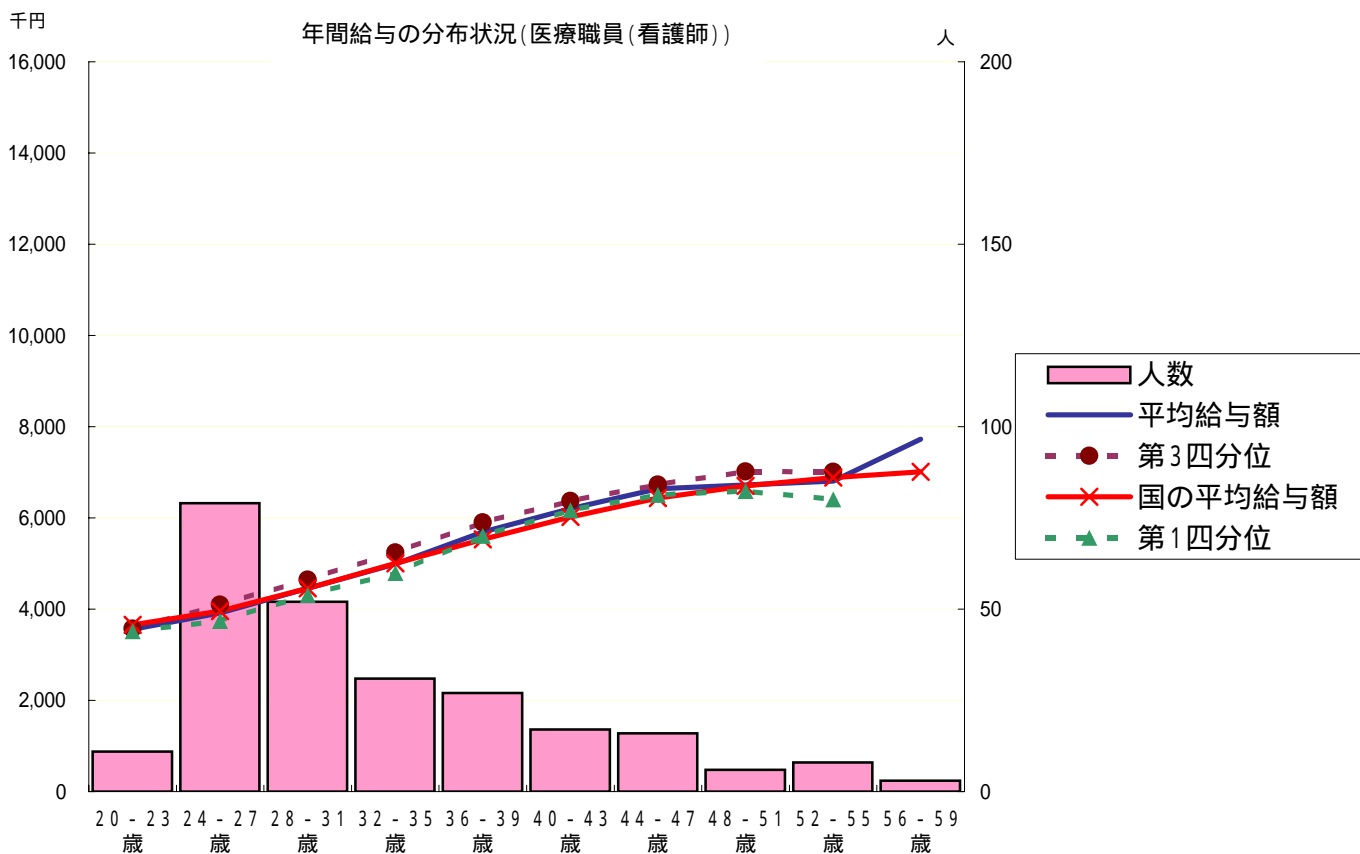
注3: 「指定職種」とは、特に指定された高度な業務を行う職種を示す。

注4: 「教育職種(附属義務教育学校教員等)」には、附属幼稚園教員を含む。

年間給与の分布状況(事務・技術職員 / 教育職員(大学教員等) / 医療職員(看護師))〔在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、 まで同じ。〕



注:教育職員(大学教員等)における24~27歳については、該当者が1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、平均給与額については記載していない。



(事務・技術職員)

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|--------|-------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 代表的職位 | | | | | |
| 部長 | 4 | 56.8 | | 10,900 | |
| 課長 | 18 | 53.3 | 7,587 | 8,126 | 8,459 |
| 次長(課長補佐) | 30 | 52.7 | 6,885 | 7,087 | 7,366 |
| 係長 | 116 | 45.9 | 5,551 | 6,025 | 6,470 |
| 主任 | 36 | 41.7 | 4,429 | 5,090 | 5,777 |
| 係員 | 88 | 32.4 | 3,163 | 3,870 | 4,437 |

注: 本法人には「本部課長」及び「地方課長」と区別がないため、原則として「本部課長」を掲げるところ、「課長」を記載した。なお、「課長」には、課長相当職である「室長」及び「事務長」を含む。

(教育職員(大学教員等))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|--------|--------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 代表的職位 | | | | | |
| 教授 | 164 | 57.0 | 9,900 | 10,442 | 10,928 |
| 助教授 | 152 | 45.5 | 7,792 | 8,222 | 8,743 |
| 講師 | 19 | 45.5 | 6,717 | 7,902 | 9,243 |
| 助手 | 86 | 40.1 | 6,024 | 6,847 | 7,611 |
| 教務職員 | 6 | 41.3 | 4,932 | 5,313 | 5,668 |

(医療職員(看護師))

| 分布状況を示すグループ | 人員 | 平均年齢 | 四分位 | 平均 | 四分位 |
|-------------|-----|------|-------|-------|-------|
| | | | 第1分位 | | 第3分位 |
| | 人 | 歳 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 代表的職位 | | | | | |
| 看護師長 | 21 | 46.6 | 6,517 | 6,724 | 7,015 |
| 副看護師長 | 49 | 40.6 | 5,565 | 5,942 | 6,289 |
| 看護師 | 176 | 29.1 | 3,791 | 4,297 | 4,649 |

職級別在職状況等(平成17年4月1日現在)(事務・技術職員/教育職員(大学教員等)/医療職員(看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 標準的な職位 | | 係員 | 係員 | 主任係員 | 係長 専門職員 | 係長 専門職員 |
| 人員 (割合) | 293 | 3 (1.0%) | 25 (8.5%) | 75 (25.6%) | 84 (28.7%) | 39 (13.3%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | 23~20 | 34~24 | 50~27 | 56~35 | 59~42 |
| 所定内給 与年額(最高 ~最低) | | 1,968~ 1,917 | 2,705~ 2,048 | 3,911~ 2,395 | 4,656~ 3,123 | 5,024~ 4,327 |
| 年間給与 額(最高 ~最低) | | 2,675~ 2,581 | 3,589~ 2,799 | 5,344~ 3,263 | 6,404~ 4,337 | 6,921~ 6,031 |

| 区分 | 計 | 6級 | 7級 | 8級 | 9級 | 10級 | 11級 |
|------------------------|---|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------|-----------------|
| 標準的な職位 | | 次長 係長 | 課長 次長 | 課長 | 部長 | 経営統括監 | 事務局長 |
| 人員 (割合) | | 37 (12.6%) | 17 (5.8%) | 8 (2.7%) | 4 (1.4%) | 1 (0.3%) | 該当者なし (0.0%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | 59~47 | 58~39 | 58~49 | 59~53 | ~ | ~ |
| 所定内給 与年額(最高 ~最低) | | 5,962~ 4,588 | 6,716~ 5,115 | 6,551~ 5,240 | 8,689~ 7,227 | ~ | ~ |
| 年間給与 額(最高 ~最低) | | 7,966~ 6,480 | 8,930~ 7,200 | 8,862~ 7,581 | 11,756~ 9,887 | ~ | ~ |

(教育職員(大学教員等))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 |
|------------------------|-----|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|
| 標準的な職位 | | 教務職員 | 助手 | 講師 | 助教授 | 教授 |
| 人員 (割合) | 427 | 6 (1.4%) | 86 (20.1%) | 19 (4.4%) | 152 (35.6%) | 164 (38.4%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | 48~34 | 64~27 | 59~32 | 64~32 | 64~40 |
| 所定内給 与年額(最高 ~最低) | | 4,250~ 3,587 | 7,023~ 2,873 | 8,141~ 3,994 | 7,380~ 3,835 | 9,784~ 5,766 |
| 年間給与 額(最高 ~最低) | | 5,866~ 4,903 | 8,757~ 3,926 | 10,576~ 5,604 | 9,877~ 5,417 | 12,990~ 8,053 |

(医療職員(看護師))

| 区分 | 計 | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 | 7級 |
|------------------------|-----|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------|-------------|-----------------|
| 標準的な職位 | | 准看護師 | 看護師 | 看護師長 副看護師長 | 副看護部長 看護師長 | 副看護部長 | 看護部長 | 看護部長 |
| 人員 (割合) | 250 | 該当者なし (0.0%) | 176 (70.4%) | 49 (19.6%) | 23 (9.2%) | 1 (0.4%) | 1 (0.4%) | 該当者なし (0.0%) |
| 年齢(最高 ~最低) | | ~ | 53~23 | 53~31 | 57~37 | ~ | ~ | ~ |
| 所定内給 与年額(最高 ~最低) | | ~ | 4,744~ 2,463 | 5,229~ 3,483 | 5,300~ 4,409 | ~ | ~ | ~ |
| 年間給与 額(最高 ~最低) | | ~ | 6,427~ 3,342 | 7,039~ 4,646 | 7,340~ 5,959 | ~ | ~ | ~ |

注:各級における人員が1人の級については、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから、「年齢(最高~最低)」以下の事項については記載していない。

賞与(平成16年度)における査定部分の比率(事務・技術職員 / 教育職員(大学教員等) / 医療職員(看護師))

(事務・技術職員)

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 65.7 | % 68.6 | % 67.2 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 34.3 | % 31.4 | % 32.8 |
| | 最高～最低 | % 46.1～31.1 | % 42.3～28.2 | % 42.3～29.7 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.6 | % 69.6 | % 68.1 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.4 | % 30.4 | % 31.9 |
| | 最高～最低 | % 36.4～27.9 | % 33.3～27.9 | % 33.3～28.9 |

(教育職員(大学教員等))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.5 | % 69.9 | % 68.3 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.5 | % 30.1 | % 31.7 |
| | 最高～最低 | % 35.9～32.1 | % 33.3～29.2 | % 33.3～30.6 |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.7 | % 69.6 | % 68.2 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.3 | % 30.4 | % 31.8 |
| | 最高～最低 | % 36.4～31.3 | % 33.3～28.5 | % 34.5～29.8 |

(医療職員(看護師))

| 区分 | | 夏季(6月) | 冬季(12月) | 計 |
|------|---------------------|----------------|----------------|----------------|
| 管理職員 | 一律支給分(期末相当) | % | % | % |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % | % | % |
| | 最高～最低 | % ～ | % ～ | % ～ |
| 一般職員 | 一律支給分(期末相当) | % 66.2 | % 69.1 | % 67.7 |
| | 査定支給分(勤勉相当) (平均) | % 33.8 | % 30.9 | % 32.3 |
| | 最高～最低 | % 36.4～30.8 | % 33.3～28.0 | % 34.8～29.4 |

注:医療職員(看護師)における管理職員は1人のため、当該個人に関する情報が特定されるおそれのあることから記載していない。

職員と国家公務員及び他の国立大学法人等との給与水準(年額)の比較指標(事務・技術職員 / 教育職員(大学教員等) / 医療職員(看護師))

(事務・技術職員)

对国家公務員(行政職(一))

83.8

対他の国立大学法人等

96.7

(教育職員(大学教員等))

对国家公務員(旧教育職(一))

95.6

対他の国立大学法人等

94.2

(医療職員(看護師))

对国家公務員(医療職(三))

100.6

対他の国立大学法人等

103.5

注:「対他の国立大学法人等」は、すべての国立大学法人等を一つの法人とみなした場合の給与水準との比較

総人件費について

| 区 分 | 当年度 (平成16年度) | 前年度 (平成15年度) | 比較増 減 | 中期目標期間開始時(平成16年度)からの増 減 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|------------------|-------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 (%) | 千円 (%) |
| 給与、報酬等支給総額 (A) | 11,145,749 | 11,512,017 | 366,268 (3.18) | - () |
| 人件費 ((A) + 退職手当繰入 + 法定福利厚生費) | 12,450,831 | 12,589,235 | 138,404 (1.10) | - () |
| 最広義人件費 | 13,742,611 | 13,770,655 | 28,044 (0.20) | - () |

注:「前年度(平成15年度)」の数値には法人化により必要となった雇用保険の事業主負担分及び労働者災害補償保険分は含まれていない。

報酬・給与の考え方、改定について

1 平成16年度における役員報酬・職員給与の改定の概要

| 区 分 | 改定の有無 | 改定率(平均) | 本俸の主な改定内容 | 手当の主な改定内容 |
|---------|-------|---------|-----------|-----------|
| 法人の長 | 無 | | | |
| 役員(常勤) | 無 | | | |
| 役員(非常勤) | 無 | | | |
| 職員 | 無 | | | |

2 役員報酬

平成16年度における役員報酬についての業績反映のさせ方

〔 当法人が定める役員に支給する期末手当(ボーナス)の額を、その勤務実績に応じ、増額し、又は減額することとしている。 〕

役員報酬水準の改定内容

| | |
|---------|----------|
| 法人の長 | 〔 改定なし 〕 |
| 理事 | 〔 改定なし 〕 |
| 理事(非常勤) | 〔 改定なし 〕 |
| 監事 | 〔 改定なし 〕 |
| 監事(非常勤) | 〔 改定なし 〕 |

3 職員給与

人件費管理の基本方針

〔 中長期的な観点に立った適切な人件費管理を行う。 〕

職員給与決定の基本方針

ア 給与水準の決定に際しての考慮事項とその考え方

〔 国家公務員に適用される「一般職の職員の給与に関する法律」等における給与水準等を考慮し、給与水準を決定している。 〕

イ 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方

〔 国家公務員に適用される「一般職の職員の給与に関する法律」等に準拠し、職員の勤務成績等に応じて、昇給、特別昇給、昇格、降格及び勤勉給の成績率の決定を実施している。 〕

〔能率、勤務成績が反映される給与の内容〕

| 給与種目 | 制度の内容 |
|-------------|---|
| 昇給 | 職員が12月間良好な実績で勤務したときは、1号俸上位の号俸に昇給させることができる。 |
| 特別昇給 | 職員が次のいずれかに該当する場合、上位の号俸に昇給させることができる。 性格、能力及び適性が優秀である場合、相当の期間、特に繁忙な業務に精励した場合、極めて特殊の知識、経験に基づき困難な業務に精励した場合、その他業務に対する貢献が顕著であると認められた場合 |
| 昇格 | 勤務実績が良好な職員で別に定める昇格基準に達したときは、1級上位の級に昇格させることができる。 |
| 降格 | 職員が就業規則に基づき降任されたときは、下位の級に降格させることができる。 |
| 賞与:勤勉給(査定分) | 6月期及び12月期の勤勉給において、基準日以前6箇月以内における勤務成績に応じて決定される成績率に基づき支給される。 |

ウ 平成16年度における給与制度の主な改正点

〔 改正なし 〕

法人が必要と認める事項

特になし