

国立大学法人宮崎大学行動計画

女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成30年3月31日までの2年間

2. 課題

- (1) 教員に占める女性の割合が低く、特に教授等の上位職に就く女性教員が少ない。
- (2) 事務系職員における女性管理職が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 女性教員の積極的な採用・登用のためのガイドラインを策定し、適正に運用する。

〈取組内容〉

- 平成28年4月～ 女性教員の採用・登用に関する各部局の取り組み状況を確認
- 平成28年10月 ガイドラインを作成
- 平成29年4月 ガイドラインを踏まえた各部局の取り組み状況を確認

目標2 事務系管理職の女性比率を12%以上にする。

〈取組内容〉

- 平成28年4月～ 対象となる女性職員に対するヒアリング調査を実施
- 平成28年7月～ ヒアリング等から女性職員に対する研修ニーズを把握
- 平成28年10月～ 女性管理職育成のための継続的なキャリア研修を実施