

・受験生メッセージ



人口減少により地域社会の活力低下が懸念されています。地域の資源を活かしてどのように雇用を創出したらよいのか、そのためにはあるべき姿(ビジョン)と現況、そのギャップの解消のための戦略思考と具体的な取り組みの実践が必要です。多様な地域資源を再評価し、住民・企業・行政・NPOとの連携して雇用を創るマネジメント能力が地域に求められています。

現場の取り組みについて実践的に学びながら、地域と関わり自分も変わる、地域も変わる、そうした経験を通じて地域における雇用創出をマネジメントできる人材を育てたいと思います。

卒業後の就職イメージ

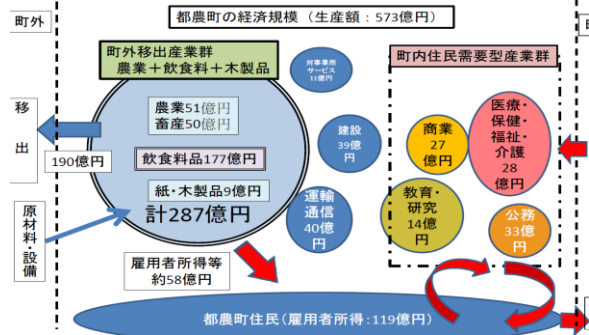
・行政職員・マスコミ・金融機関・NPO・商社・IT企業・社会起業家

・ココに注目(実習・研究)

・国(内閣府、国土交通省)、宮崎県、宮崎市他県内市町村と連携して雇用創出のプロジェクトの提言に関わっています。宮崎市ではIT産業集積による3000人雇用創出プロジェクトを座長としてとりまとめ、提言しました。



都農町の経済規模と産業群(モデル化)



ゼミでは、都農町・日南市油津・綾町・五ヶ瀬町をフィールドに地域活性化に取り組んでいます。現場における関係者との信頼構築からはじまり、あるべき姿(ビジョン)と現状のギャップの解消のための戦略思考と具体的な実践を学びます。

取得可能な免許、資格

・みやざき観光・文化検定(1級)、日経経済知力テスト