

各構成機関の産業人財育成・定着・確保に係る取組について

【留意事項】

当該資料は令和7年度の取組状況を令和8年2月4日現在で産業人財育成プラットフォーム事務局が把握している範囲でとりまとめたもの。

宮崎県商工会議所連合会

※ 代表として宮崎商工会議所（連合会を含む）の取組について記載している。

●宮崎公立大学実践型インターンシップ

7月～9月に実施。学生のキャリア教育支援として1名（3年生）受入（R6年度は2名）。

●南九州大学短期大学部地域貢献プロジェクト

ニシタチの現状について、デジタルサイネージの騒音問題等に関する講義等を5月に行い、学生が課題等を整理し、解決策を考え発表を行う取組みを支援。

●研修・セミナー

研修・セミナー名	開催日等	参加者数	内容、テーマ等
新入社員学級講座	令和7年4月8日～9日	94名（37社） ※R6は109名（35社）	・社会人としてのビジネスマナー ・メンタルヘルスマネジメント等
中小企業の間管理職育成セミナー	令和7年8月4日、8月25日	定員 各回30名	・組織を動かすリーダーを育てる ・明日から使えるマネジメント実践術

●研修・セミナー

研修・セミナー名	開催日等	参加者数	内容、テーマ等
人事採用担当者研修交流会	令和7年9月22日	7名（6社）	・スポット人材の活用 ・副業・兼業人財の活用
外国人材の採用と活用の実務セミナー	令和8年1月27日	10名（8社・団体）	・外国人雇用の主な在留資格 ・外国人材の効果的活用モデル

※ 実施した研修・セミナーのうち一部を例示。

宮崎県商工会連合会

●制度改正等の課題解決環境整備事業（労働法制、税制等の制度改正に伴う経営課題に対する相談対応・講習会の実施）（継続）

専門家派遣（個別指導）：84回 / 事業者向け講習会：延べ32回（参加者358名）

●事業環境変化対応型支援事業（最低賃金引上げ、デジタル化、インボイス制度、物価高騰等の事業環境の変化に伴う経営課題に対する相談対応・講習会の実施）（継続）

専門家派遣（個別指導）：延べ131回 / 事業者向け講習会：延べ40回（参加者1,661名）

●商工会役員向けセミナー（参加者108名）（継続）

講演Ⅰ：県内商工会青年部・女性部代表による地域振興に係る発表

講演Ⅱ：県政の更なる発展に向けた取組

●青年部・女性部リーダー育成研修会（継続）

（1）青年部研修会 補助金申請に役立つ事業計画の構造と考え方（参加者37名）

（2）女性部研修会 女性のライフステージとヘルスケア（参加者78名）

宮崎県中小企業団体中央会

組合等経営力強化支援事業

組合名	参加者数	テーマ
宮崎県石油商業組合	39名	「AIってこんなに便利！」AI業務改善セミナー

組合役職員等スキルアップ事業

開催日	参加者数	テーマ
令和7年9月12日	14名	知っておきたい！最先端AIと未来体験セミナー

中央会青年部事業

開催日	参加者数	テーマ
令和7年5月19日	34名	新たな事業や取組へのチャレンジについて
令和7年9月27日	47名	失敗を恐れず、変化に挑む強い現場・組織へ～イケガミズムで百年企業へ～

女性経営者等資質向上支援事業

開催日	参加者数	テーマ
令和7年6月19日	38名	中小企業における人材定着の進め方について
令和7年12月17日	66名	宮崎市職員36年を振り返って

組合等ICT対応強化支援事業

開催日	参加者数	テーマ
令和7年12月23日	14名	電気工事業者の現場業務の問題解決に向けた生成AI活用 (対象組合：宮崎地区電気工事業協同組合)

※ 実施した研修・セミナーのうち一部を例示。

宮崎県産業振興機構

●企業経営力アップ人材育成支援事業（継続）

県内中小企業等の経営管理能力や技術力の向上を図るため、経営者や従業員が国内の公私機関で実施される専門的な研修等に参加する際や専門家等による社内研修を行う際に要する経費の一部を助成。

【R7実績】（R8.1末現在）

助成先：40社（製造業：17社、建設：5社、商業：4社、その他：14社）

助成総額：4,888千円

●日本のひなた宮崎人材育成事業（新規）

県内中小・中堅企業等の従業員等が単独または産学官連携で取り組む地域資源等を活用した技術開発・研究開発、新サービスの開発、デジタル技術の導入に要する経費の一部を助成。

<令和7年度公募状況>

○1次公募 公募期間：令和7年9月1日～9月30日、採択件数：3件（地域課題解決人材育成3件）

○2次公募 公募期間：令和8年1月14日～2月13日、3月審査会実施予定

公募区分	採択企業（所在地）	テーマ名	事業区分
1次公募	株式会社教育情報サービス（宮崎市）	AIと特許技術を活用した中山間地域の英語教材の開発	地域課題解決
	宮崎カカオ（宮崎市）	田野・清武地域における地域資源を活用した新たな着地型観光商品の開発	
	株式会社SUNAO製菓（宮崎市）	オビシギ由来油脂に含まれる有用成分の分離技術の確立	

●モノづくりを支える人材育成事業（新規）

専門の産業人材育成コーディネーターが、県内製造業（中小企業）からの相談に応じ、各種社員研修や技術訓練に関するナビゲートや具体的な人材育成計画の策定などを支援。

【R7主な実績】（R8.1末現在）

人材育成計画策定支援企業：6社

宮崎県工業会

● 新人・若手社員研修会

○令和7年度：第32期 令和7年4月2～3日（1泊2日）、受講者数23名（10社）

● 現場改善・生産性向上研修

I o T 活用方法や現場改善手法を、講義や座学演習等を通して学ぶセミナー

○令和7年度：製造業のICT/I o T 延岡会場（令和8年3月4日）

“カイゼン”と生産性向上 宮崎会場（令和8年2月17日/3月17日）

● T P S 研修会

T P S（トヨタ生産方式）を、管理、原価、人財育成のテーマごとに学ぶ研修会。

県からの受託事業「自動車関連産業取引拡大推進事業」にて実施。

○令和7年度：令和7年10月～令和8年2月（全5回）で実施中（4社）

● 改善インストラクタースクール延岡

企業人材の育成及び企業OBのスキル活用を目的に、現場改善や作業改善、生産管理等について体系的に学ぶスクール。延岡市からの受託事業「延岡の産業支援キーパーソン展開事業」にて実施。

○令和7年度：第11期 令和7年7月～11月（全18回）で実施 受講生7名（3社）

J A みやざき

● 新採用職員研修（4月～10月で毎月2回集合研修を実施） 72名参加

- ・協同組合・人事制度・コンプライアンス・ビジネスマナー・メンタルヘルス 他
- ・キャリアコンサルタントによる個人面談を実施。

● 階層別研修（全17回 延べ34日） 537名参加

- ・初級職から上級管理職まで、組織の中でそれぞれの階層に求められる役割について研修を実施。

● J A 戦略型人材育成研修（1年間） 13名参加

・環境変化に対応した「組織・事業・経営の改革を主導できるリーダー人材（自ら戦略を作り、自ら動かせる人材）」を育成することを目的として実施。

・自身の事業戦略プランを振り返り、自組織の事業等に関する改善・改革の実践能力を高めることを目的としてフォロー研修を実施。

● 新任人事考課研修（年度初めに1回） 53名参加

- ・新任の人事考課者を対象に人事考課の基本的な理論と考課技法の習得等を 目的として実施。

宮崎銀行

●CSセミナー

個別企業等の依頼に基づき、CS・接客マナー関連の勉強会・セミナーを実施。

開催日	企業等	参加人数	内容
令和7年8月25日	M小学校	30名	<ul style="list-style-type: none"> ・職員同士のコミュニケーションの回り方 ・仕事の引き継ぎの仕方、伝え方 ・言葉遣いや身だしなみについて ・保護者や他者からのクレーム対応 等
令和7年9月26日	A社	22名	<ul style="list-style-type: none"> ・第一印象の重要性 ・電話対応 ・言葉遣い（専門用語・あいまいな表現・敬語） ・名刺交換の基本 ・訪問時のマナー 等

●人材紹介・マッチング事業

宮崎銀行の子会社である宮銀ビジネスサービス株式会社を通じて人材の紹介・マッチングを実施。
令和7年度 成約件数 7件（宮崎県内）

宮崎太陽銀行

●太陽セミナー

令和7年度実施分

回次	開催日	実施機関	人数	セミナー内容
599	令和7年4月3日	一般社団法人	23	社会人としての心構え、ビジネスマナー
600	令和7年4月15日	一般企業	8	ビジネスマナー研修
601	令和7年4月17日	放送事業者	6	ビジネスマナー研修
602	令和7年5月23日	社会福祉協議会	47	ビジネスマナー（新入職員対象）
603	令和7年5月30日	社会福祉協議会	31	ビジネスマナー（新入職員対象）
604	令和7年6月25日	介護施設	27	5S活動について
605	令和7年7月10日	支援学校	12	銀行の利用について
606	令和7年7月25日	介護施設	10	接客・マナー
607	令和7年8月21日	学校法人	26	CS・ESについて、コミュニケーションについて
608	令和7年9月17日	学校法人	70	コミュニケーションについて 笑顔・挨拶の大切さ
609	令和7年9月24日	医療法人	19	ビジネスマナー研修
610	令和7年10月28日	医療法人	55	接客について、コミュニケーション、クレーム対応
611	令和7年11月19日	一般社団法人	13	接客、マナー
612	令和7年11月21日	医療法人	10	接客・マナー、コミュニケーション
613	令和7年11月26日	一般企業	11	ハラスメント研修
614	令和7年12月8日	医療法人	9	接客・マナー、コミュニケーション
615	令和7年12月16日	社会福祉法人	10	利用者様満足度向上、コミュニケーション
合計			387	

業種に偏りなく、ビジネスマナー・接客・コミュニケーション研修などを中心に実施。

令和8年3月末まで6回の計画が既に入っており、今年度は23回約500名が参加予定となっている。

太陽セミナーは昭和46年から実施しており現在まで615回実施している歴史あるセミナーとなっている。

【宮崎第一信用金庫】

【8期第2回セミナー】

日程：令和7年5月16日(金)
内容：収益を上げるための効果的な経費の使い方
(未来費用と社長戦略費)
参加者：経営塾会員24名、役職員15名 計39名

【8期第3回セミナー】

日程：令和7年12月4日(木)
内容：税理士には頼らない「最終利益と税額を
10分で計算できるようになれる」90分セミナー
参加者：経営塾会員等 計67名

【延岡信用金庫】

1.令和7年10月18日(土)

創業セミナー

内容：創業計画の作り方
参加人数：14名

2.令和7年10月30日(金)

のべおか知財ワークショップDAY1

内容：知財リスクと選考技術調査
参加人数：19名

3.令和7年11月21日(金)

のべおか知財ワークショップDAY2

内容：アイデア発想と新結合
参加人数：20名

4.令和8年1月23日(金)

のべおか知財ワークショップDAY3

内容：明細書の書き方と知財戦略
参加人数：20名

5.令和8年2月13日(金) 予定

のべおか知財ワークショップDAY4

内容：知的財産の契約と社内浸透
参加人数：20名 予定

【高鍋信用金庫】

【第二回西諸地区合同たかしんスクラムセミナー】

日程：令和7年5月23日(金)
内容：決算書の読み方等
参加者：スクラム会員等 合計30名

【西諸地区】クレジット活用セミナー】

日程：令和7年6月3日(火)
内容：森林クレジットの創出と活用
参加者：林業事業者等 合計27名

【人事労務勉強会】

日程：令和7年6月16日(月)
内容：人事労務のポイント(1時間30分)
参加者：スクラム会員、参加会員所属店長 合計39名

【視察旅行】

日程：令和7年7月17日(木)～18日(金)
内容：そうしんブレーション”21”と意見交換等
参加者：スクラム会員、添乗役職員 合計14名

【ひなたアライアンスDX推進セミナー】

日程：令和7年9月3日(水)
内容：産業分野における県のDX・
デジタル化事業について/DX推進事例について
参加者：宮崎銀行・高鍋信用金庫・
延岡信用金庫取引先事業者 合計108名

【川南支店たかしんスクラムセミナー】

日程：令和7年9月12日(金)
内容：決算書の読み方等
参加者：スクラム会員、川南支店店舗職員 合計23名

【宮崎地区合同セミナー】

日程：令和7年10月24日(金)
参加者：スクラム会員、10店舗職員
内容：「信頼は、装いから生まれる～
宮崎に根ざす、新たなビジネススタイル～」
参加者：スクラム会員、10店舗職員 合計53名

【日向地区合同たかしんスクラムセミナー】

日程：令和7年10月24日(金)
内容：決算書の読み方等
参加者：スクラム会員等 合計36名

【西諸地区M&Aセミナー】

日程：令和7年10月30日(木)
内容：M&A活用について
参加者：スクラム会員等 合計40名

【児湯・西都地区合同セミナー】

日程：令和7年10月31日(金)
内容：「経営者必見！
人事労務の“今”と“これから”」
参加者：スクラム等 合計60名

【第三回西諸地区合同たかしんスクラムセミナー】

日程：令和8年2月6日(金)
内容：人事採用に繋がる求人案内のノウハウ
及び事例、人材育成セミナー等
参加者：スクラム会員等 40名程度