

若者の県外流出要因等調査結果

【資料編】

令和6年3月

国立大学法人 宮崎大学 学び・学生支援機構 地域人材部門

(宮崎県産業人財育成プラットフォーム事務局)

目 次

I	はじめに	1
II	調査結果	3
1.	大学生等	3
(1)	通っている大学・学部等は第1志望か	5
(1)－1	「いいえ」の場合、第1志望の大学・学部等は宮崎県内・県外のどちらか	5
(2)	今の大学等を選んだ理由	6
(2)－1	「希望する大学等だった」を選んだ理由	6
(2)－2	「宮崎県で暮らしたい」を選んだ理由	7
(2)－3	「宮崎県外で暮らしたい」を選んだ理由	7
(3)	就職先を選ぶ時に重視するポイント	8
(3)－1	給与水準を重視する理由	9
(3)－2	福利厚生で重視するポイント	9
(3)－3	どのような業種内容・業務内容がいいか	10
(4)	企業規模はどの程度を希望するか	11
(4)－1	(4)の理由	12
(5)	引っ越しを伴う転勤は、どこまで許容できるか	13
(6)	初任給(月給)が最低どの程度であれば選択肢となり得るか	14
(7)	希望する業種	17
(8)	希望する職種	18
(9)	宮崎県内・県外のどちらで働きたいか	19
(9)－1	宮崎県内で働きたい理由	19
(9)－2	宮崎県外で働きたい理由	20
(9)－2－1	将来的に宮崎に戻る意思・可能性はあるか	21
(9)－2－1－1	「ある」場合、その理由	22
(9)－2－1－2	「ない」場合、いずれの条件整備がなされれば宮崎に戻りたいと思うか	23
(9)－2－1－3	「どんな条件が整っていても戻るつもりはない」を選んだ理由	24
(9)－3	未定の理由	26
(10)	将来就職する場所を宮崎県内又は県外にするかをいつ頃決めたか	26
(11)	就職活動の準備を開始したか	27
(11)－1	「はい」の場合、就職活動の準備の開始時期	28
(11)－2	「いいえ」の場合、就職活動の準備の開始予定時期	29
(12)	就職活動に活用している又は活用したいもの	30
(13)	今後、就職活動をする上で充実してほしいもの	32
(14)	就職活動について誰に相談するか	34
(15)	保護者の意向	35

(16)	保護者の意向が就職先に影響するか	35
(17)	「就職」や「就職活動」についての思い	36
2.	高校生	41
(1)	就職に向けた進路の志望	42
(2)	就職先を選ぶ時に重視するポイント	42
(3)	給与水準についての考え	43
(4)	福利厚生で重要と思うもの	44
(5)	どのような業種内容・業務内容がいいか	45
(6)	企業規模はどの程度を希望するか	46
(6)－1	(6)の理由	47
(7)	引っ越しを伴う転勤は、どこまで許容できるか	49
(8)	初任給(月給)が最低どの程度であれば選択肢となり得るか	50
(9)	希望する業種	52
(10)	希望する職種	53
(11)	就職活動はどのように行いたい	54
(12)	就職活動に活用したいもの	54
(13)	宮崎県内・県外のどちらで働きたいか	55
(13)－1	宮崎県内で働きたい理由	56
(13)－2	宮崎県外で働きたい理由	56
(13)－2－1	将来的に宮崎に戻る意思・可能性はあるか	57
(13)－2－1－1	「ある」場合、その理由	57
(13)－2－1－2	「ない」場合、いずれの条件整備がなされれば宮崎に戻りたいと思うか	57
(13)－2－1－3	「どんな条件が整っていても戻るつもりはない」を選んだ理由	58
(13)－3	未定の理由	59
(14)	就職について相談する人	60
(15)	保護者の意向	60
(16)	保護者の意向が就職先に影響するか	61
(17)	「就職」や「就職活動」についての思い	61
3.	社会人	65
(1)	現在の就職先を選んだ時に重視したポイント	71
(2)	現在の職場についての主観的な満足度	73
(3)	転職するとした場合、重視するポイント	75
(4)	給与水準を重視する理由	77
(5)	福利厚生で重視するポイント	78
(6)	どのような業種内容・業務内容がいいか	79
(7)	企業規模はどの程度を希望しているか	81

(7)－1	(7) の理由	82
(8)	引っ越しを伴う転勤は、どこまで許容できるか	84
(9)	宮崎で仕事をしている理由	85
(10)	宮崎県外で仕事をしている理由	86
(11)	宮崎にＵターンする意向の有無	87
(11)－1	宮崎にＵターンする意向がある場合、その理由	87
(11)－2	どの条件が揃えば、Ｕターンしてもいいと思うか	88
(11)－3	宮崎にＵターンしたくない場合、その理由	89
(11)－4	宮崎にＵターンしたくない又は考えていない場合、Ｕターンしてもいいと思える条件	90
(11)－5	「どんな条件が整っていても戻るつもりはない」を選んだ理由	91
(12)	宮崎へのＵＩＪターンの情報源	92
(13)	アピールしたい宮崎の魅力や、Ｕターンを考える上で不安に思うことなど	93
4.	企業	97
(1)	「常用労働者の人数」は、５年前（平成３０年）と比べてどう変化したか	98
(2)	「正社員の人数」は、５年前（平成３０年）と比べてどう変化したか	98
(3)	常用労働者に占める「正社員の割合」はおよそどの程度か	98
(4)	常用労働者に占める「正社員の割合」は、５年前（平成３０年）と比べて変化したか	99
(5)	「常用労働者の人員充足度」の評価	99
(6)	役割・役職別で不足する人材	100
(7)	今後３年間について、どのように採用する計画か	101
(8)	今後３年間、人員を確保するために実施すると見込まれるもの	101
(9)－1	直近３年間に実施した採用広報活動について、導入しているもの	102
(9)－2	直近３年間に実施した採用広報活動について、効果があったもの	103
(9)－3	直近３年間に実施した採用広報活動について、今後充実したいもの	104
(10)	人材を確保するに当たっての課題	105
(11)	「直近５年間における正社員の採用後の定着状況」の評価	106
(12)	人材確保・定着のための取組状況	106
(13)－1	新卒採用の選考時において、重視しているもの	107
(13)－2	新卒採用の選考時において、特に重視しているもの	108
(14)	人材確保・定着が上手くいかないことで受けた影響等	109
(15)	インターンシップの実施状況	109
(16)	これまでに実施したインターンシップの対象者	110
(17)	インターンシップを実施する目的	111
(18)	実施したインターンシップの期間	112
(19)	実施したインターンシップの内容	112

(20) インターンシップへの参加に当たって、大学が学生に実施する事前学習として どのようなことが必要か	113
(21) インターンシップ終了時に学生等に対して実施する学習内容	114
(22) 実施したインターンシップの満足度	114
(23) インターンシップを実施する上での課題	115
(24) インターンシップを実施する上でどのような支援があるといいか	116
(25) インターンシップの受入可能な時期	116
(26) インターンシップを実施しない理由	117
(27) 社員の人材育成で工夫していることや、力を入れていること	118
(28) 特に人材育成が必要な階層	118
(29) 社外研修の取扱	119
(30) 社外研修で受けさせたい研修のテーマ	120
(31) 社外研修に参加しやすい時間帯	121
(32) 人材確保・定着・育成について県内企業が取り組むべきことや課題等	122

I はじめに

(調査の目的)

ポストコロナにおける若者の県外流出・県内流入の動向や、就職に対する価値観、就職活動の状況等を把握し、今後の人材確保等に係る事業展開を検討する上での参考とすることを目的として実施した。

(調査の概要)

本調査においては、大学生等や県内高校生、社会人を対象とした就職に関する意識調査及び県内企業を対象とした人材確保等の取組等に関する調査を Web アンケートにより実施した。その概要については以下のとおり。

1. 大学生等を対象とした調査

(1) 調査時期

令和5年7月～11月

(2) 対象

- ① 宮崎県内の大学等（短大、高専を含む。以下同じ。）に通う学生（以下「県内大学生」という。）
- ② 宮崎県外の大学等に通う、宮崎県内の高校出身の学生（以下「県外大学生」という。）

(3) 回答件数

- ① 県内大学生：1,576件
- ② 県外大学生：315件

2. 高校生を対象とした調査

(1) 調査時期

令和5年11月

(2) 対象

宮崎県内の高校2年生

(3) 回答件数

1,285件

3. 社会人を対象とした調査

(1) 調査時期

令和5年10月～12月

(2) 対象

次の①②のいずれかに該当する 39 歳までの社会人（経営者・事業主を除く）

- ① 職場が宮崎県内の社会人（以下「県内社会人」という。）
- ② 職場が宮崎県外で、宮崎県内の高校又は中学校を卒業した社会人（以下「県外社会人」という。）

(3) 回答件数

- ① 県内社会人：384 件
- ② 県外社会人：119 件

4. 企業を対象とした調査

(1) 調査期間

令和 5 年 10 月～12 月

(2) 対象

宮崎県内に本店、支店又は営業所を有する事業者

(3) 回答件数

171 件

(留意事項)

- 1. 四捨五入の関係で合計が合わない場合がある。
- 2. 本調査において、「インターンシップ」とは、対象・期間に定めなく、広く一般的に用いられている就業体験等を指す。

Ⅱ 調査結果

1. 大学生等

【回答属性】

○ 大学等名

(県内大学生)

単位:件、%

	有効回答数	構成比率
宮崎大学	1,031	65.4
宮崎県立看護大学	263	16.7
宮崎産業経営大学	68	4.3
宮崎公立大学	65	4.1
九州保健福祉大学	48	3.0
南九州大学	31	2.0
宮崎国際大学	20	1.3
宮崎学園短期大学	21	1.3
都城工業高等専門学校	21	1.3
南九州大学短期大学部	7	0.4
放送大学	1	0.1
合計	1,576	100.0

○ 学問系統

(県内大学生)

単位:件、%

	有効回答数	構成比率
工学系	483	30.6
農学・水産学系	356	22.6
看護学系	260	16.5
教育学系	162	10.3
人文科学系	78	4.9
法学・政治学系	39	2.5
商学・経済学系	31	2.0
獣医学系	31	2.0
医学系	29	1.8
薬学系	24	1.5
社会学・国際学系	21	1.3
理学系	7	0.4
家政学系	2	0.1
体育・人間発達系	2	0.1
歯学系	-	-
芸術学系	-	-
その他	51	3.2
合計	1,576	100.0

(県外大学生)

単位:件、%

	有効回答数	構成比率
工学系	64	20.3
人文科学系	44	14.0
商学・経済学系	39	12.4
理学系	25	7.9
法学・政治学系	24	7.6
医学系	24	7.6
社会学・国際学系	22	7.0
教育学系	18	5.7
農学・水産学系	16	5.1
薬学系	12	3.8
体育・人間発達系	7	2.2
芸術学系	6	1.9
看護学系	5	1.6
歯学系	1	0.3
家政学系	1	0.3
獣医学系	-	-
その他	7	2.2
合計	315	100.0

○ 学年

(県内大学生)

単位:件、%

	有効回答数	構成比率
1年生	675	42.8
2年生	425	27.0
3年生	297	18.8
4年生	150	9.5
5年生	17	1.1
6年生	12	0.8
合計	1,576	100.0

(県外大学生)

単位:件、%

	有効回答数	構成比率
1年生	67	21.3
2年生	67	21.3
3年生	103	32.7
4年生	66	21.0
5年生	8	2.5
6年生	4	1.3
合計	315	100.0

○ 出身高校の所在都道府県

(県内大学生)

単位:件、%

	有効回答数	構成比率
北海道	5	0.3
東北	2	0.1
関東	47	3.0
中部	71	4.5
関西	71	4.5
中国	47	3.0
四国	28	1.8
福岡県	133	8.4
佐賀県	32	2.0
長崎県	63	4.0
熊本県	95	6.0
大分県	80	5.1
宮崎県	750	47.6
鹿児島県	126	8.0
沖縄県	10	0.6
その他(海外、通信制高校、高卒認定など)	16	1.0
合計	1,576	100.0

○ 性別

(県内大学生)

単位:件、%

	有効回答数	構成比率
男	703	44.6
女	840	53.3
その他	7	0.4
無回答	26	1.6
合計	1,576	100.0

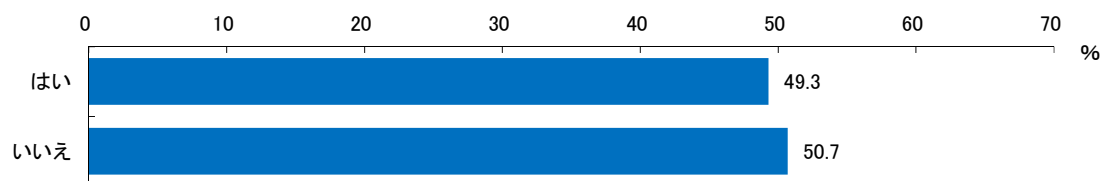
(県外大学生)

単位:件、%

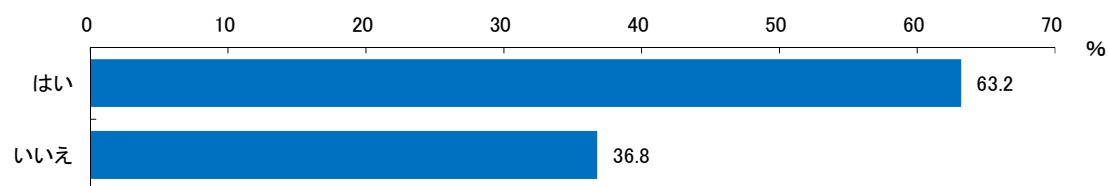
	有効回答数	構成比率
男	165	52.4
女	147	46.7
その他	1	0.3
無回答	2	0.6
合計	315	100.0

(1) 通っている大学・学部等は第1志望でしたか。

(県内大学生)

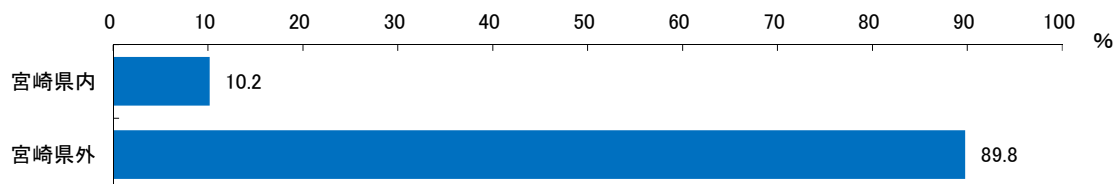


(県外大学生)

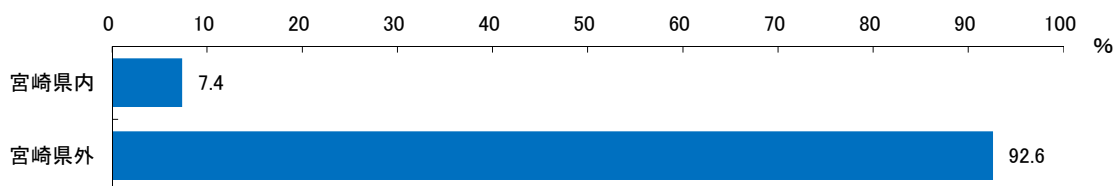


(1) - 1 「いいえ」を選んだ方に質問です。第1志望の大学・学部等は宮崎県内・宮崎県外のどちらでしたか。

(県内大学生)

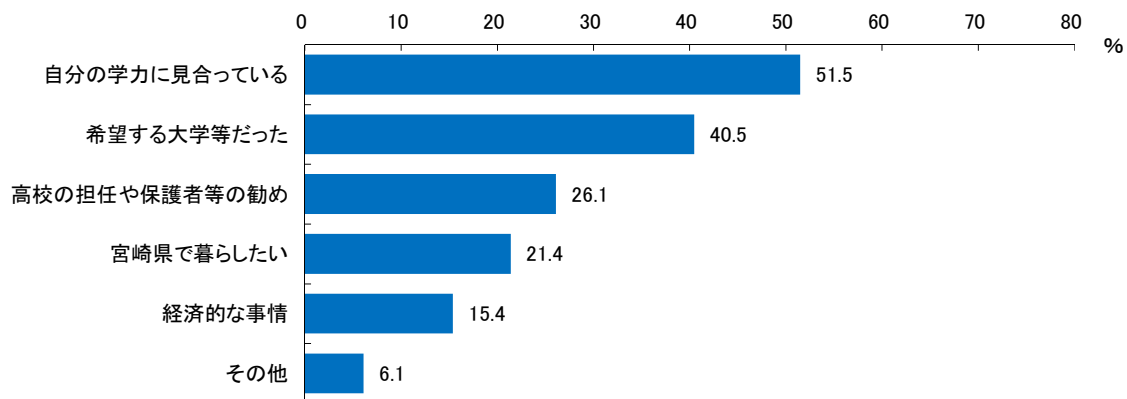


(県外大学生)

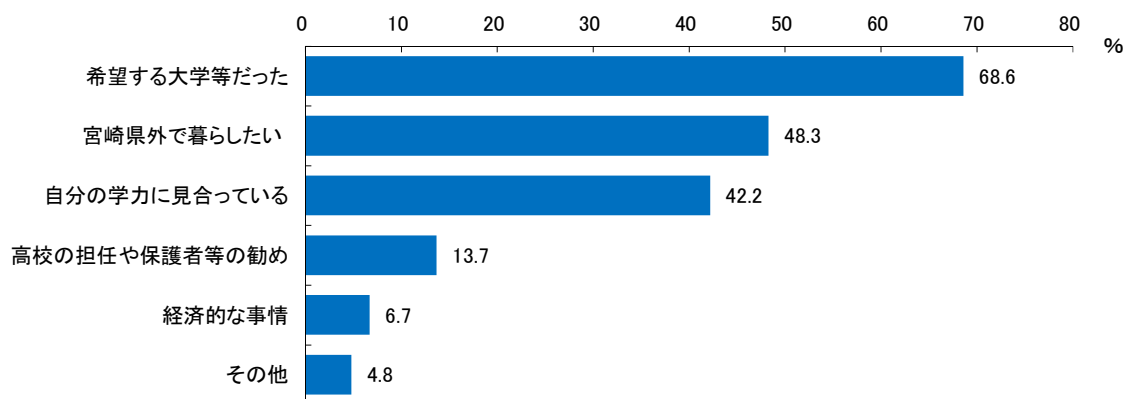


(2) 今の大学等を選んだ理由をお答えください。(複数回答)

(県内大学生)

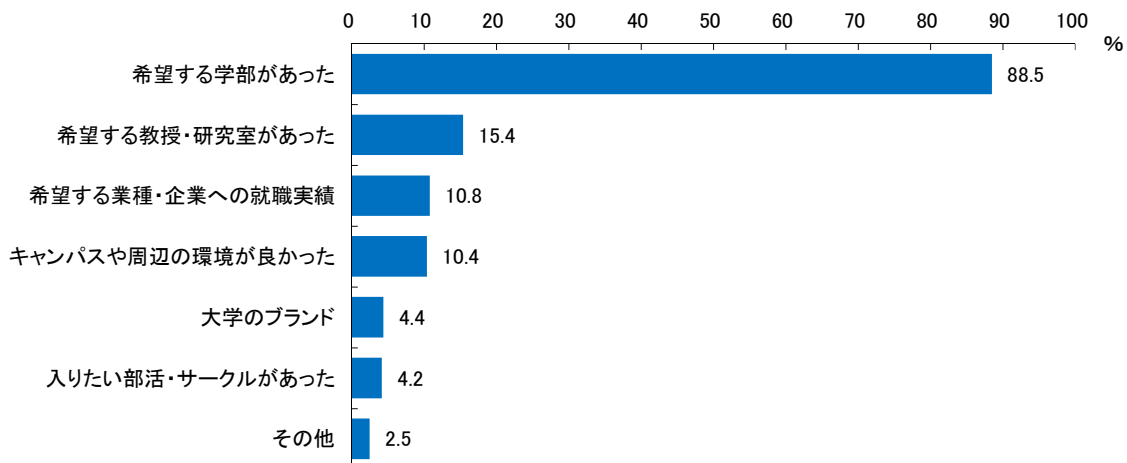


(県外大学生)

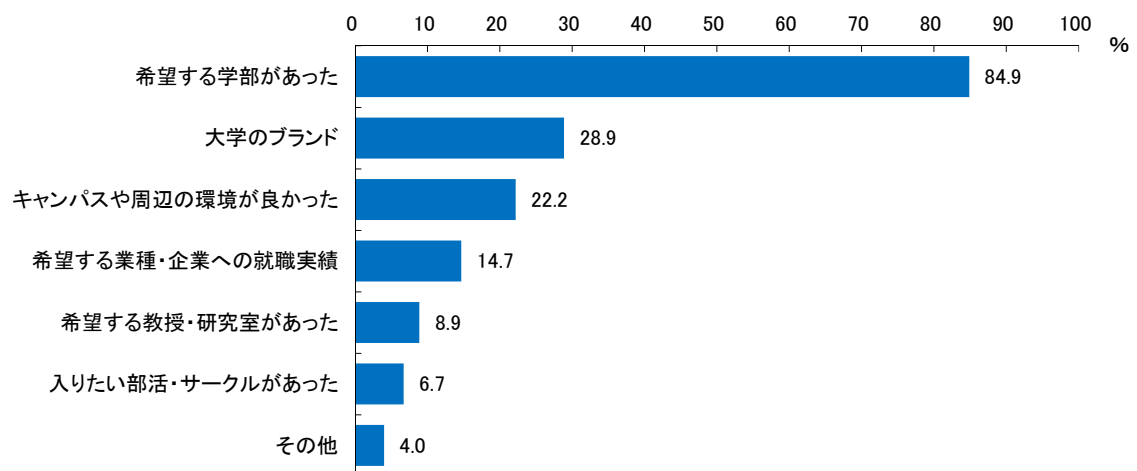


(2) - 1 「希望する大学等だった」を選んだ方に質問です。選んだ理由をお答えください。(複数回答)

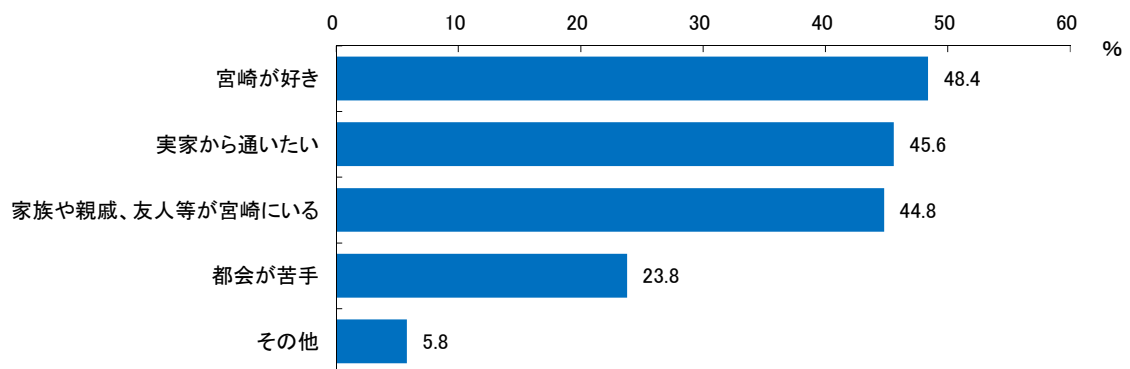
(県内大学生)



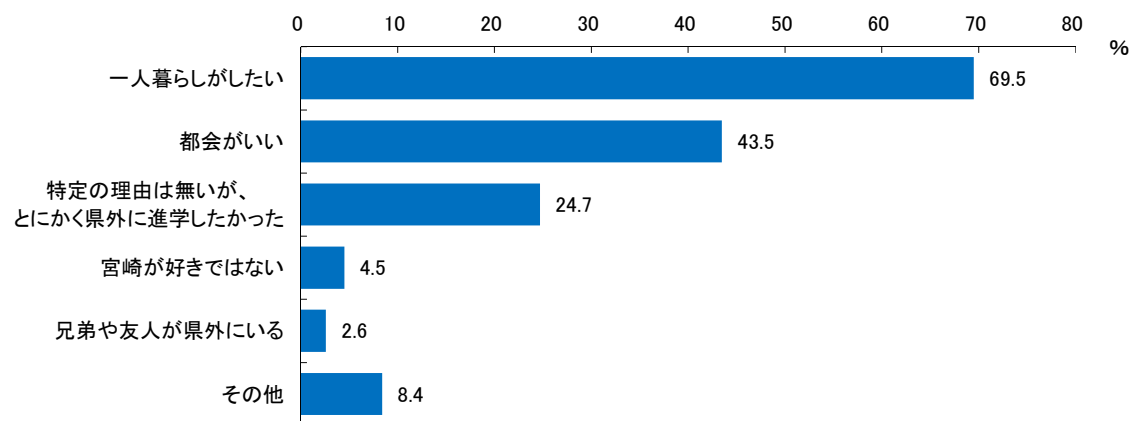
(県外大学生)



(2) - 2 「宮崎県で暮らしたい」を選んだ方に質問です。選んだ理由をお答えください。
(複数回答) ※ 「県内大学生」のみ

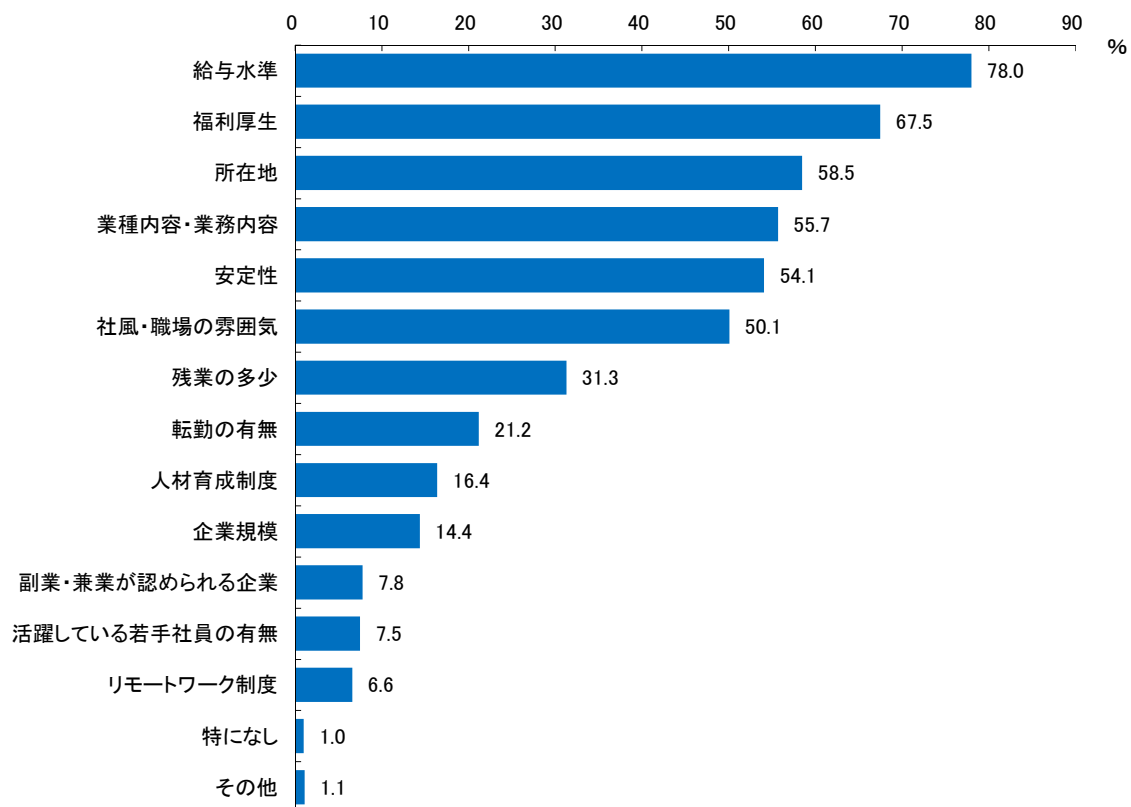


(2) - 3 「宮崎県外で暮らしたい」を選んだ方に質問です。選んだ理由をお答えください。
(複数回答) ※ 「県外大学生」のみ

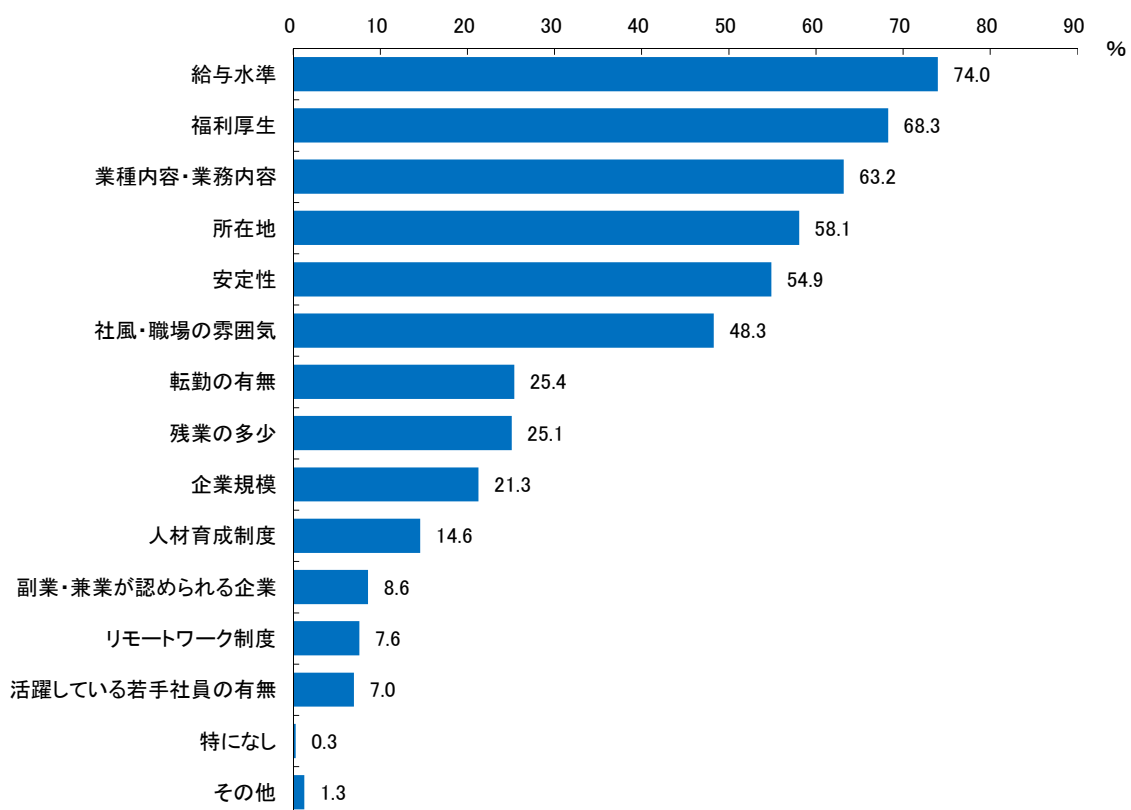


(3) 就職先を選ぶ時に重視するポイントをお答えください。(複数回答)

(県内大学生)

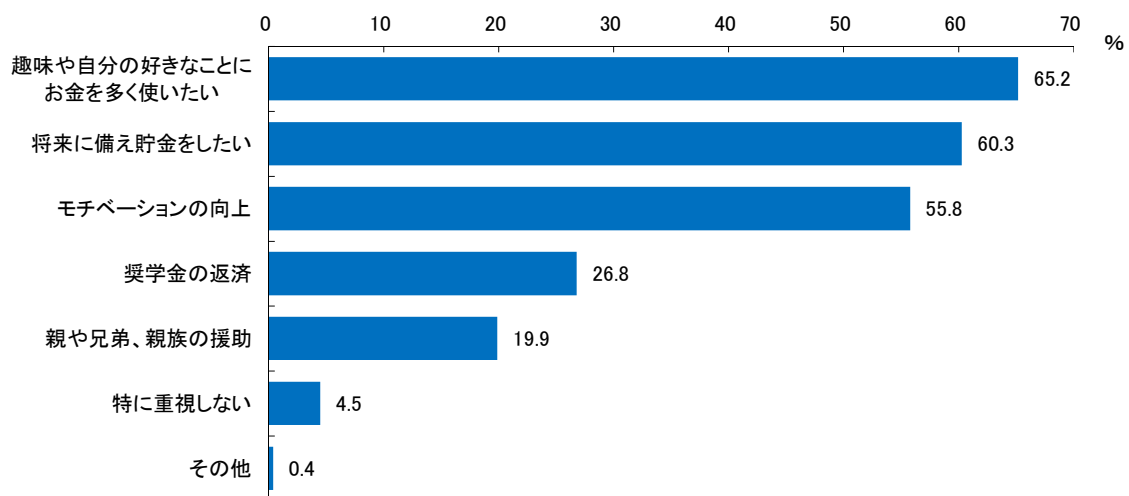


(県外大学生)

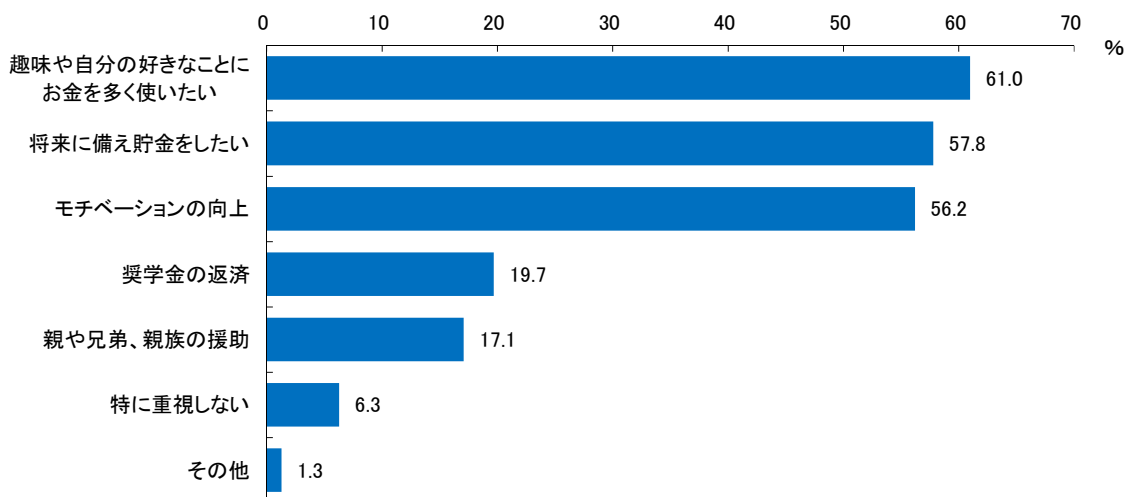


(3)－1 給与水準を重視する場合、その理由をお答えください。(複数回答)

(県内大学生)

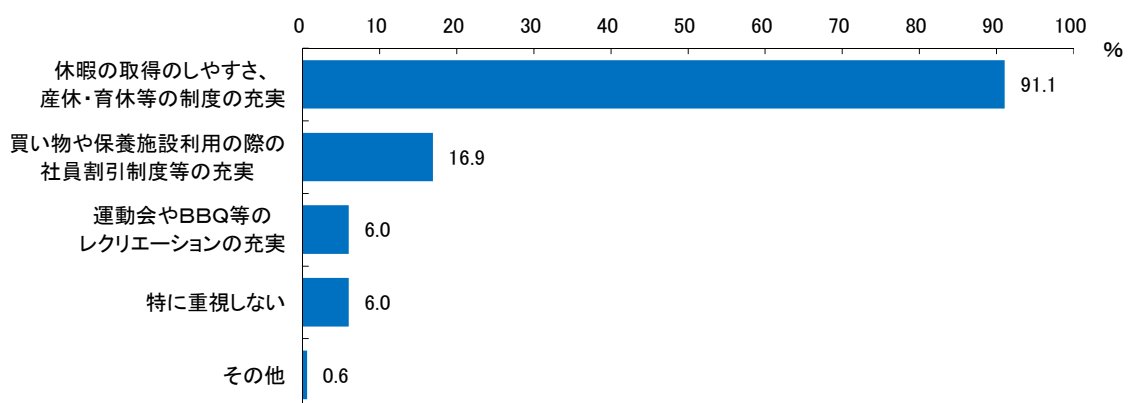


(県外大学生)

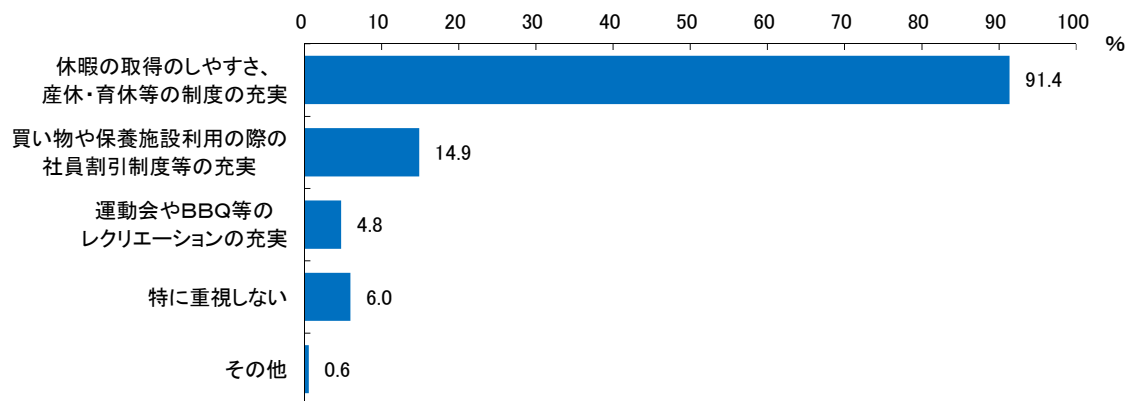


(3)－2 福利厚生の中で特に重視するポイントをお答えください。(複数回答)

(県内大学生)

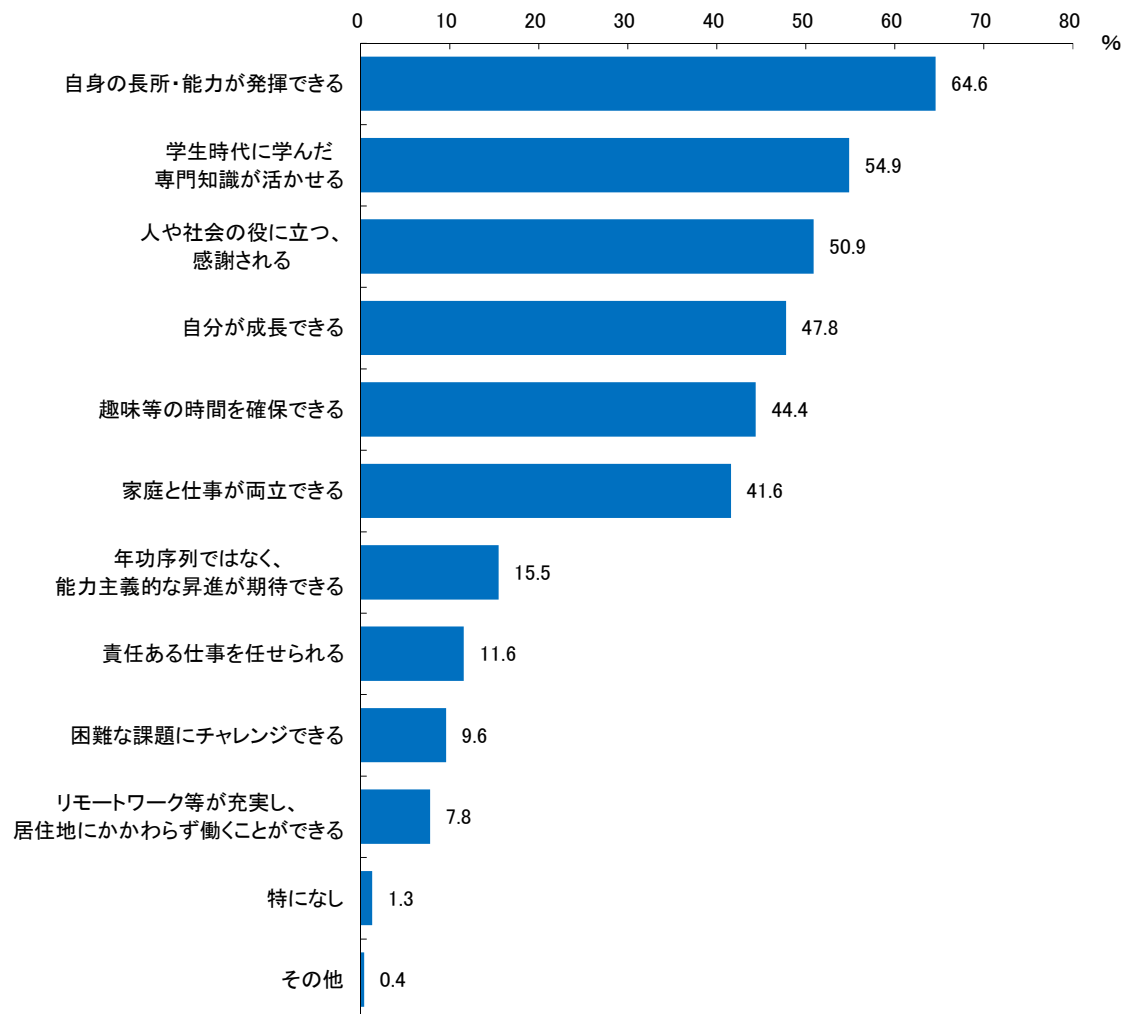


(県外大学生)

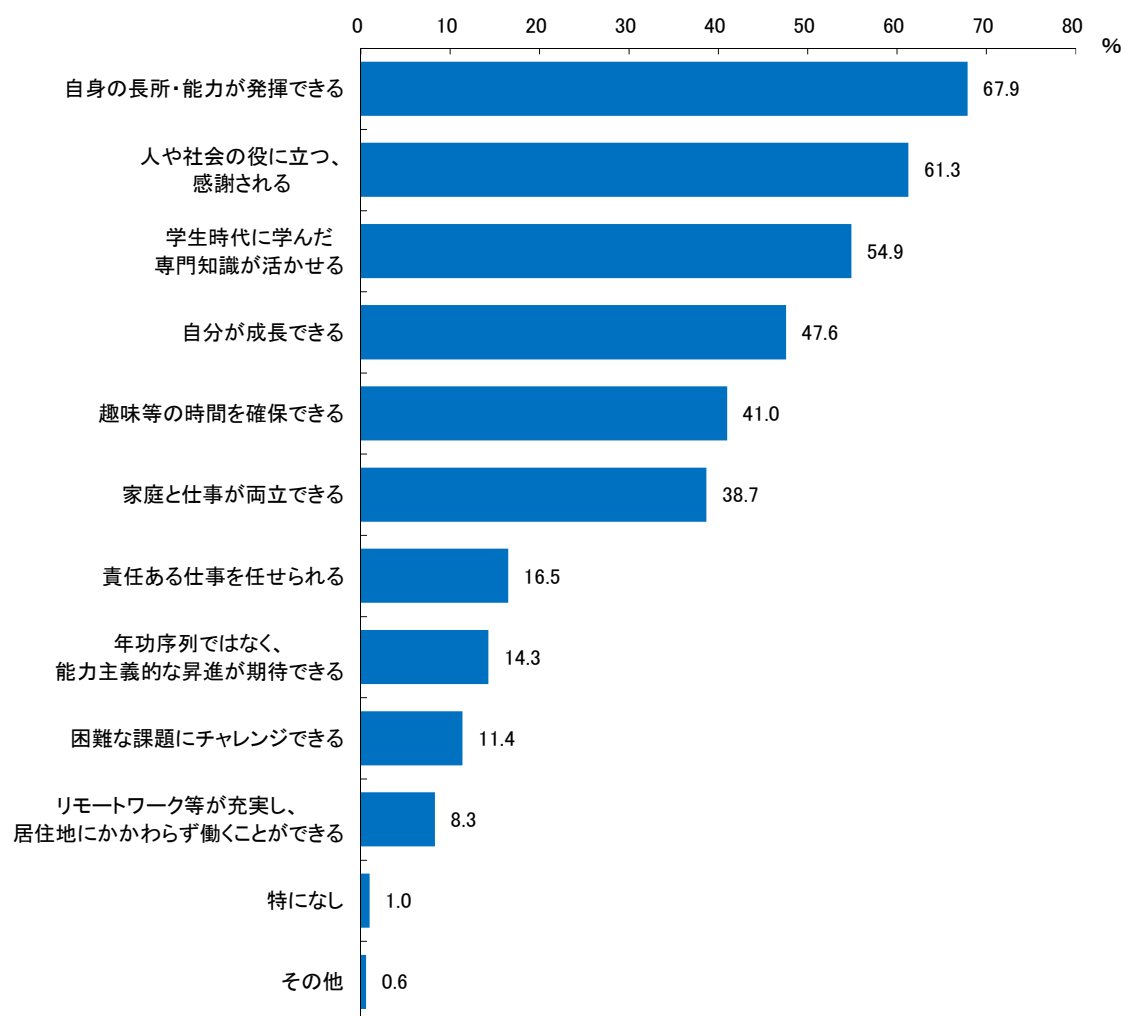


(3) - 3 どのような業種内容・業務内容がいいですか。(複数回答)

(県内大学生)

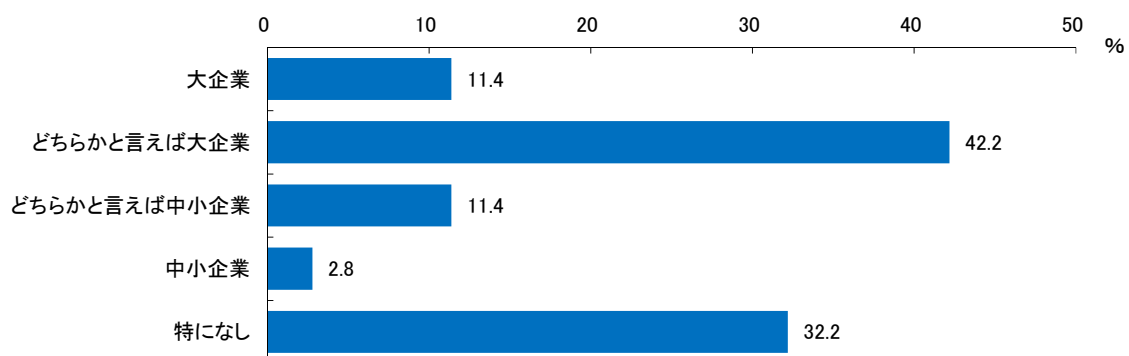


(県外大学生)

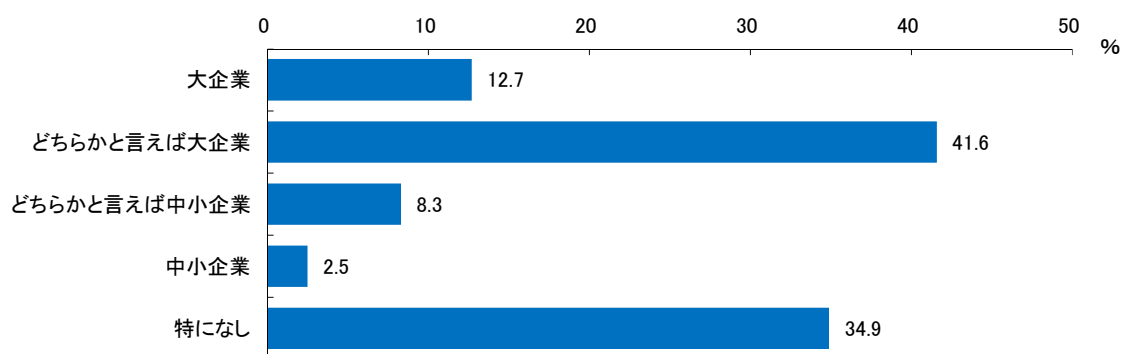


(4) 企業規模はどの程度を希望していますか。

(県内大学生)



(県外大学生)



(4) - 1 (4)の理由をお答えください。(複数回答) ※ (4)で「特になし」を選択した場合を除く。

(県内大学生)

上段:件 下段:%	希望する企業規模				
	全体	大企業	どちらか と言えば 大企業	どちらか と言えば 中小企業	中小企業
有効回答数	1,068 100.0	180 100.0	665 100.0	179 100.0	44 100.0
安定性	733 68.6	139 77.2	518 77.9	58 32.4	18 40.9
給与水準が高い	666 62.4	135 75.0	494 74.3	31 17.3	6 13.6
知名度や社会的信用	378 35.4	89 49.4	278 41.8	9 5.0	2 4.5
充実した福利厚生・休暇制度	519 48.6	80 44.4	371 55.8	56 31.3	12 27.3
リモートワークやフレックスタイム 制など、多様な働き方ができる	120 11.2	27 15.0	82 12.3	8 4.5	3 6.8
若いうちから責任ある仕事を任せ られる	72 6.7	20 11.1	32 4.8	16 8.9	4 9.1
出世のしやすさ	71 6.6	15 8.3	41 6.2	10 5.6	5 11.4
意思決定のスピード感	45 4.2	9 5.0	17 2.6	15 8.4	4 9.1
自分の意見の通りやすさ	96 9.0	10 5.6	30 4.5	45 25.1	11 25.0
海外や全国で活躍できる	110 10.3	33 18.3	74 11.1	2 1.1	1 2.3
地域に密着した仕事ができる	119 11.1	4 2.2	27 4.1	67 37.4	21 47.7
アットホームなイメージがある	140 13.1	9 5.0	34 5.1	75 41.9	22 50.0
特になし	16 1.5	1 0.6	3 0.5	11 6.1	1 2.3
その他	11 1.0	-	6 0.9	4 2.2	1 2.3

※ 縦軸で最も回答が多いもの…

※ 縦軸で2番目に回答が多いもの…

※ 縦軸で3番目に回答が多いもの…

(全体及び有効回答数を除く)

(県外大学生)

上段:件 下段:%	希望する企業規模				
	全体	大企業	どちらか と言えば 大企業	どちらか と言えば 中小企業	中小企業
有効回答数	205 100.0	40 100.0	131 100.0	26 100.0	8 100.0
安定性	138 67.3	31 77.5	99 75.6	7 26.9	1 12.5
給与水準が高い	135 65.9	34 85.0	95 72.5	5 19.2	1 12.5
知名度や社会的信用	105 51.2	29 72.5	72 55.0	4 15.4	-
充実した福利厚生・休暇制度	100 48.8	22 55.0	67 51.1	10 38.5	1 12.5
リモートワークやフレックスタイム 制など、多様な働き方ができる	25 12.2	5 12.5	14 10.7	6 23.1	-
若いうちから責任ある仕事を任せ られる	19 9.3	5 12.5	9 6.9	3 11.5	2 25.0
出世のしやすさ	14 6.8	4 10.0	7 5.3	2 7.7	1 12.5
意思決定のスピード感	11 5.4	1 2.5	7 5.3	2 7.7	1 12.5
自分の意見の通りやすさ	14 6.8	2 5.0	3 2.3	6 23.1	3 37.5
海外や全国で活躍できる	29 14.1	8 20.0	19 14.5	-	2 25.0
地域に密着した仕事ができる	18 8.8	1 2.5	5 3.8	9 34.6	3 37.5
アットホームなイメージがある	13 6.3	1 2.5	-	8 30.8	4 50.0
特になし	1 0.5	-	-	1 3.8	-
その他	2 1.0	1 2.5	-	1 3.8	-

※ 縦軸で最も回答が多いもの…

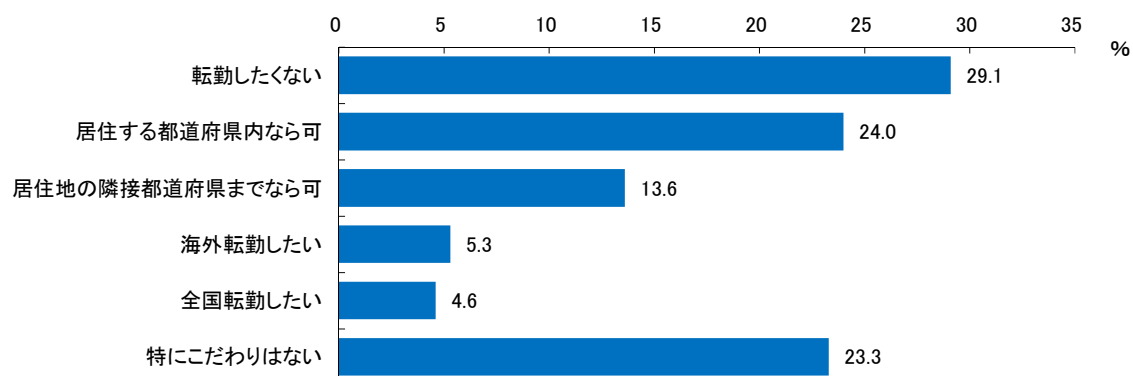
※ 縦軸で2番目に回答が多いもの…

※ 縦軸で3番目に回答が多いもの…

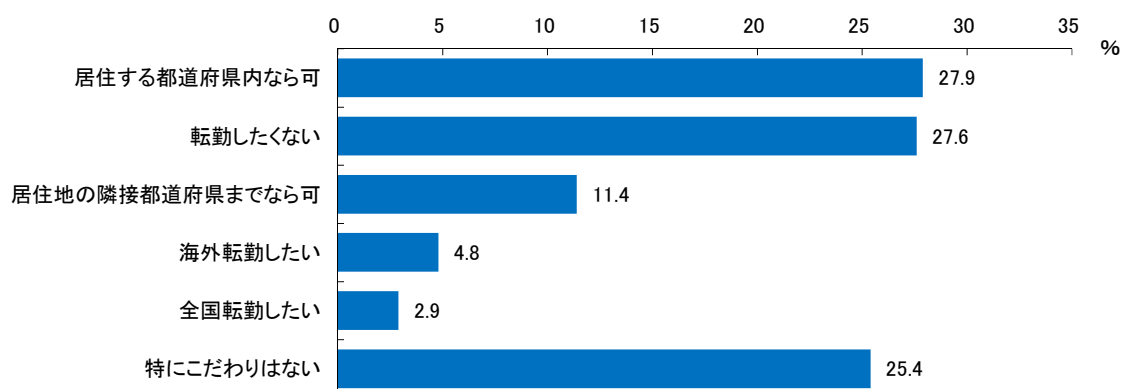
(全体及び有効回答数を除く)

(5) 引っ越しを伴う転職は、どこまで許容できますか。

(県内大学生)



(県外大学生)



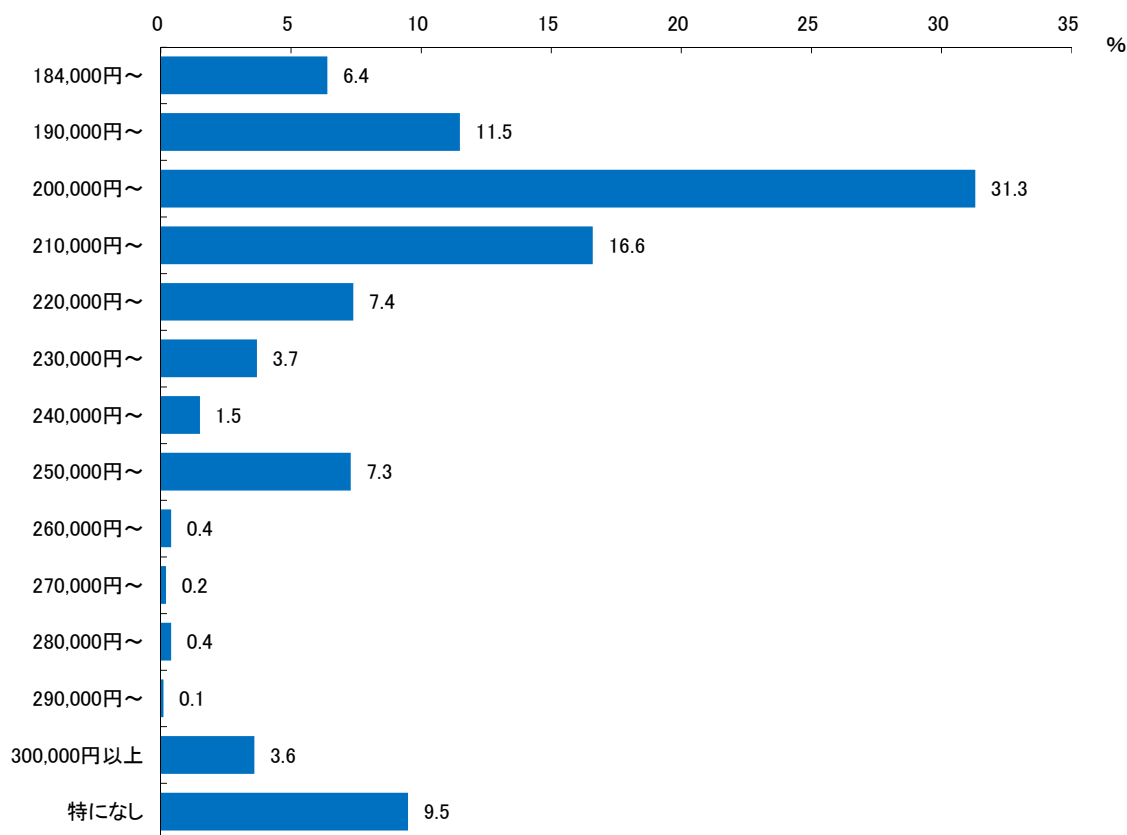
(6) 就職先を選ぶ際に、初任給(月給)が最低どの程度であれば選択肢となり得ますか。

【参考】令和元年度全国平均 (大学卒：初任給) 210,200円

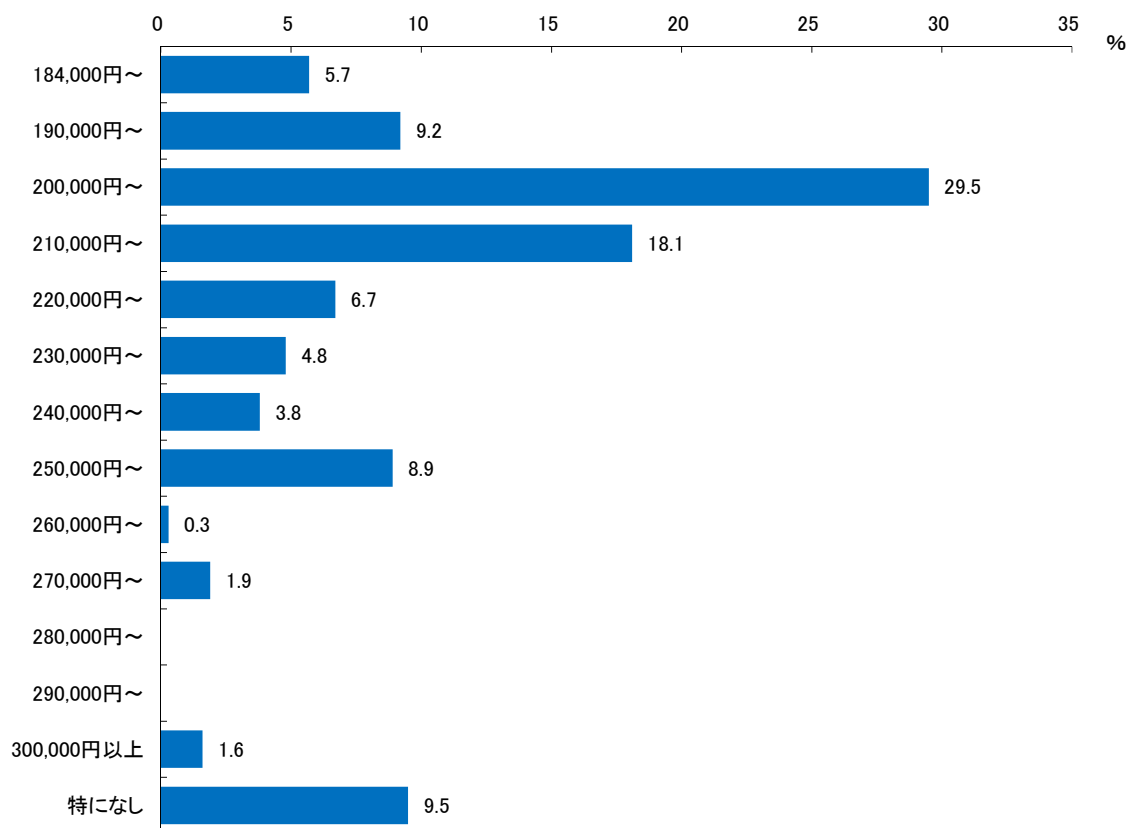
令和元年度宮崎県平均 (大学卒：初任給) 188,000円

※ 参照：令和元年賃金構造基本統計調査

(県内大学生)



(県外大学生)

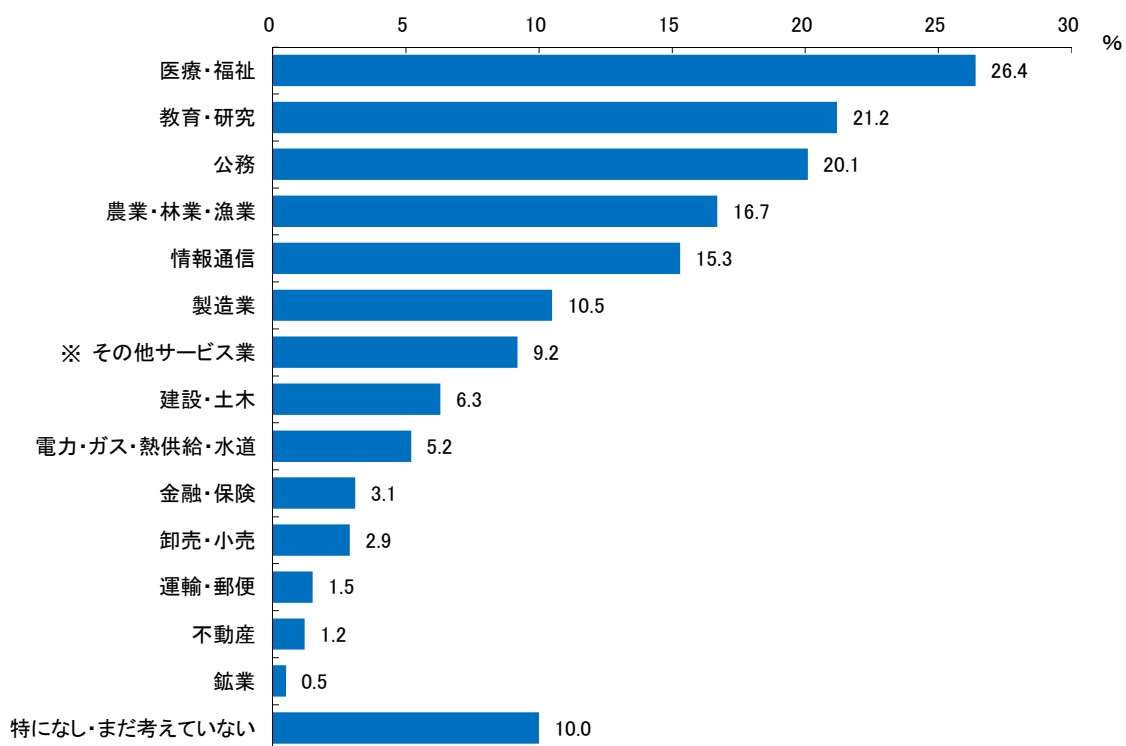


(県内大学生)		単位:件、%	
	有効回答数	構成比率	
184,000円	25	1.6	
185,000円	17	1.1	
186,000円	5	0.3	
187,000円	3	0.2	
188,000円	47	3.0	
189,000円	4	0.3	
190,000円	117	7.4	
191,000円	4	0.3	
192,000円	4	0.3	
193,000円	2	0.1	
194,000円	1	0.1	
195,000円	44	2.8	
196,000円	5	0.3	
197,000円	1	0.1	
198,000円	1	0.1	
199,000円	3	0.2	
200,000円	449	28.5	
201,000円	10	0.6	
202,000円	8	0.5	
203,000円	1	0.1	
204,000円	3	0.2	
205,000円	20	1.3	
206,000円	-	-	
207,000円	1	0.1	
208,000円	1	0.1	
209,000円	1	0.1	
210,000円	183	11.6	
211,000円	39	2.5	
212,000円	14	0.9	
213,000円	4	0.3	
214,000円	-	-	
215,000円	22	1.4	
220,000円	116	7.4	
230,000円	58	3.7	
240,000円	23	1.5	
250,000円	115	7.3	
260,000円	7	0.4	
270,000円	3	0.2	
280,000円	7	0.4	
290,000円	1	0.1	
300,000円以上	57	3.6	
特になし	150	9.5	
合計	1,576	100.0	

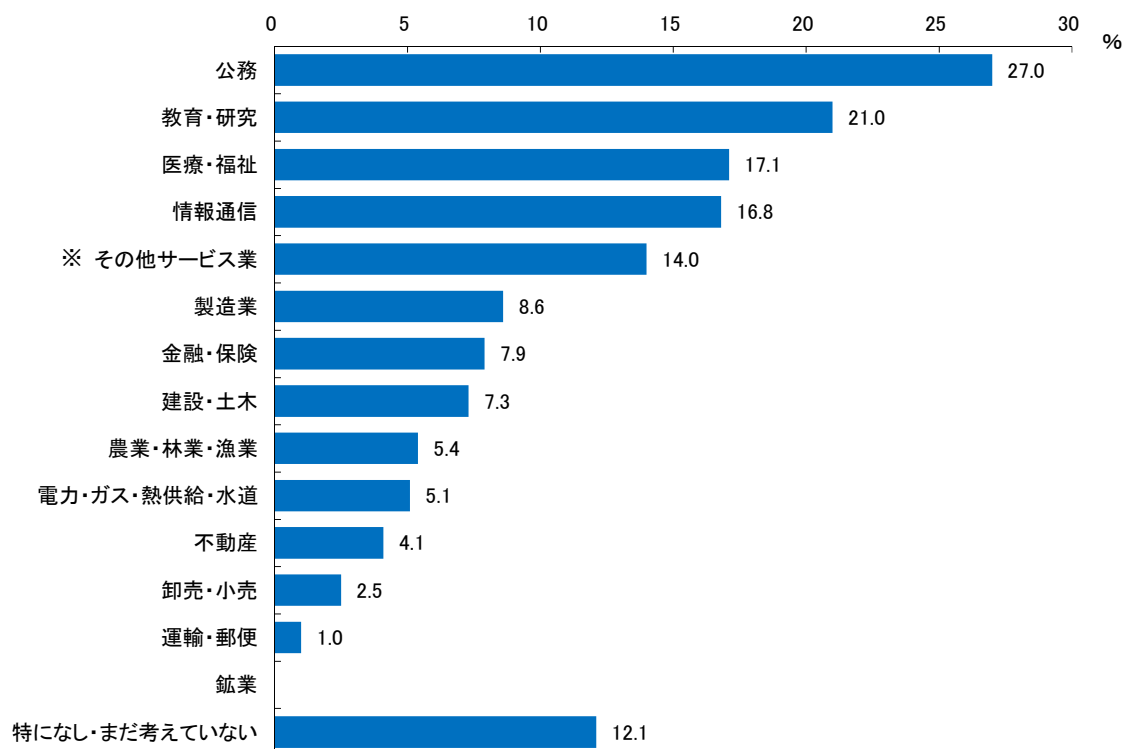
(県外大学生)		単位:件、%	
	有効回答数	構成比率	
184,000円	3	1.0	
185,000円	2	0.6	
186,000円	-	-	
187,000円	1	0.3	
188,000円	12	3.8	
189,000円	-	-	
190,000円	20	6.3	
191,000円	-	-	
192,000円	1	0.3	
193,000円	-	-	
194,000円	-	-	
195,000円	4	1.3	
196,000円	-	-	
197,000円	-	-	
198,000円	3	1.0	
199,000円	1	0.3	
200,000円	90	28.6	
201,000円	-	-	
202,000円	-	-	
203,000円	-	-	
204,000円	1	0.3	
205,000円	1	0.3	
206,000円	-	-	
207,000円	-	-	
208,000円	-	-	
209,000円	1	0.3	
210,000円	41	13.0	
211,000円	5	1.6	
212,000円	3	1.0	
213,000円	3	1.0	
214,000円	1	0.3	
215,000円	4	1.3	
220,000円	21	6.7	
230,000円	15	4.8	
240,000円	12	3.8	
250,000円	28	8.9	
260,000円	1	0.3	
270,000円	6	1.9	
280,000円	-	-	
290,000円	-	-	
300,000円以上	5	1.6	
特になし	30	9.5	
合計	315	100.0	

(7) 希望する業種を教えてください。(複数回答)

(県内大学生)



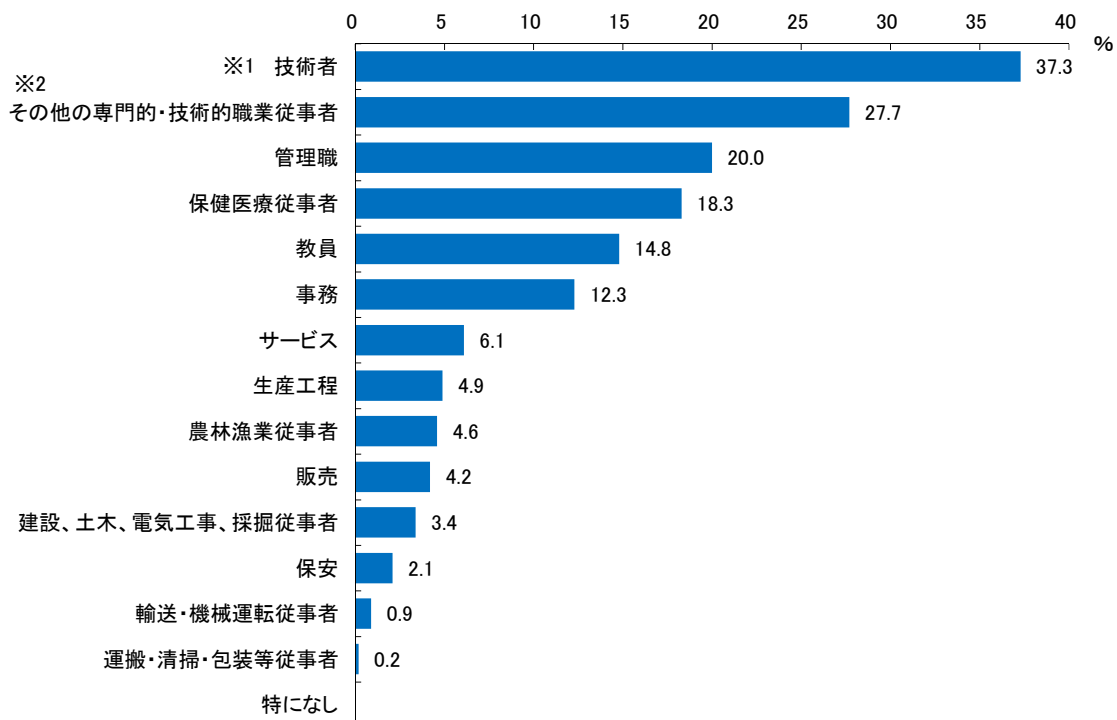
(県外大学生)



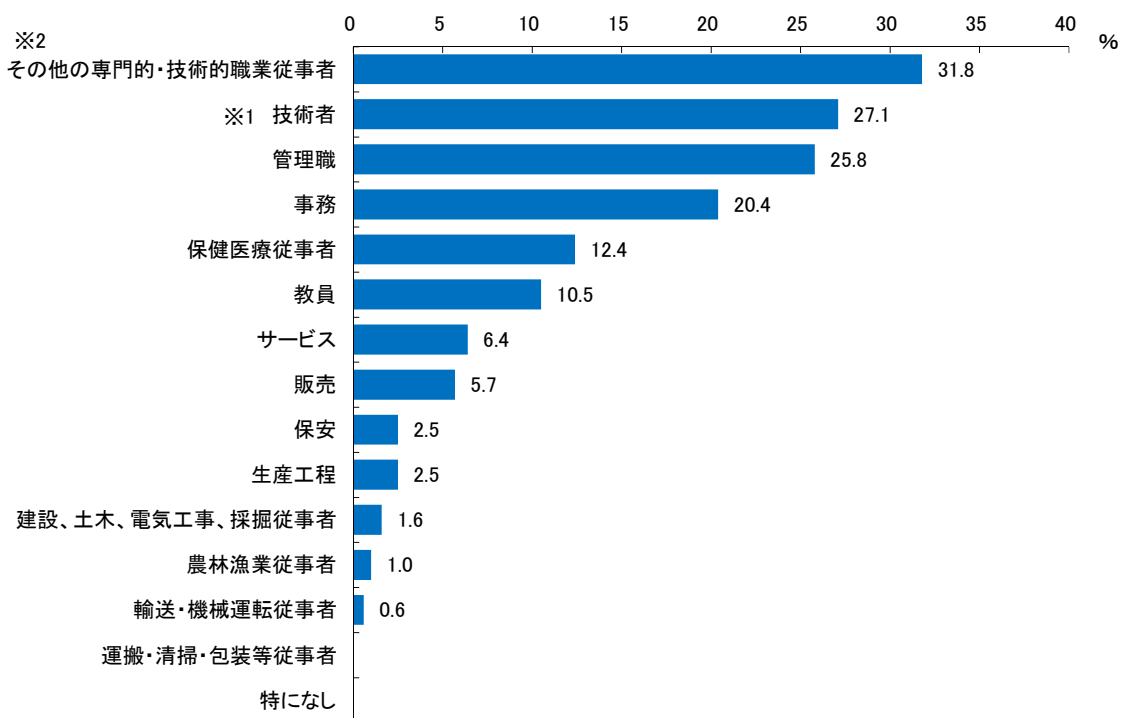
※ その他サービス業(物品賃貸、広告、法務・財務・会計サービス、宿泊、飲食、娯楽、冠婚葬祭、その他)

(8) 希望する職種を教えてください。(複数回答)

(県内大学生)



(県外大学生)

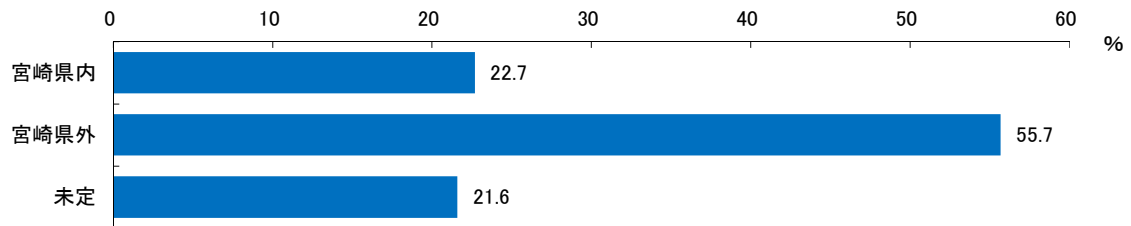


※1 技術者(農林水産、食品、電気・電子・電気通信、機械、金属、化学、建築、土木・測量、ITなど)

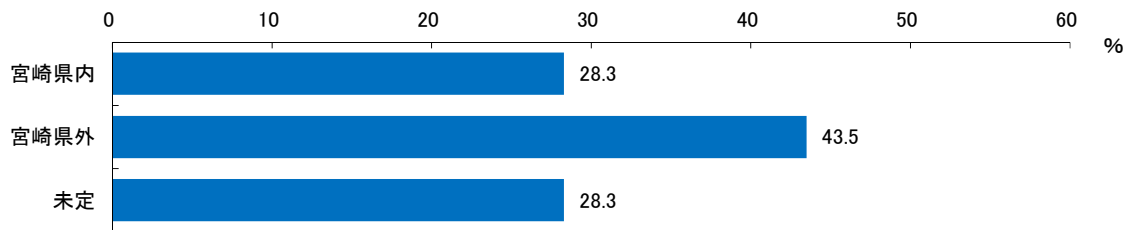
※2 その他の専門的・技術的職業従事者(研究者、保育士等、法務、経営・金融・保険専門職、宗教家、著述家、記者、編集者、画家・音楽家・俳優等の芸術関係職、司書、学芸員、個人教師、スポーツなど)

(9) 卒業後は、宮崎県内と宮崎県外のどちらで働きたいですか。

(県内大学生)

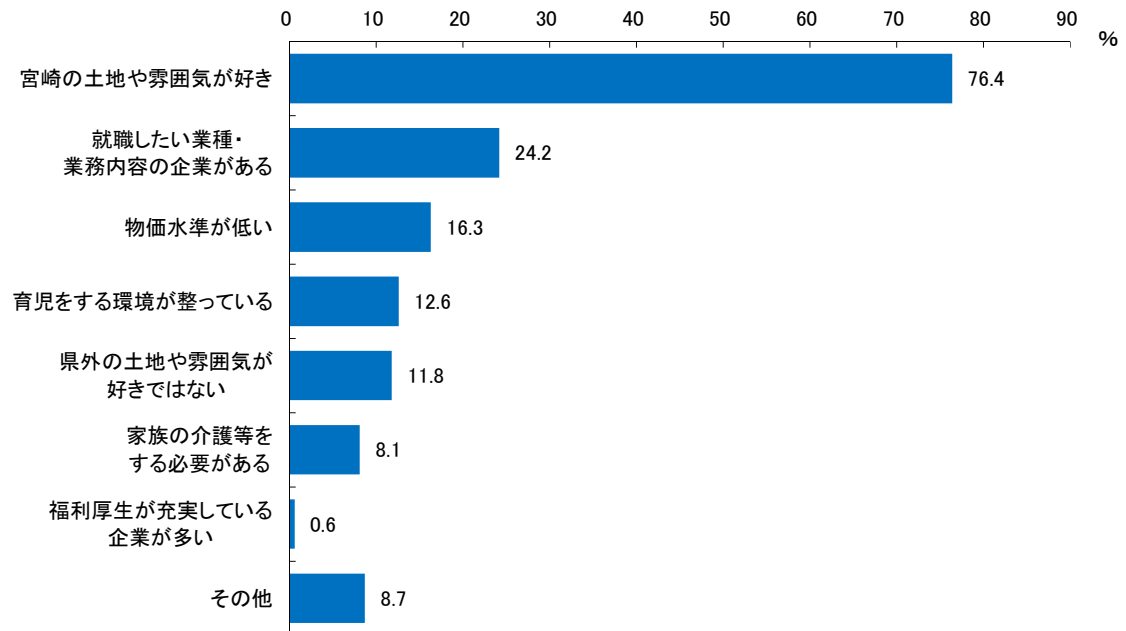


(県外大学生)

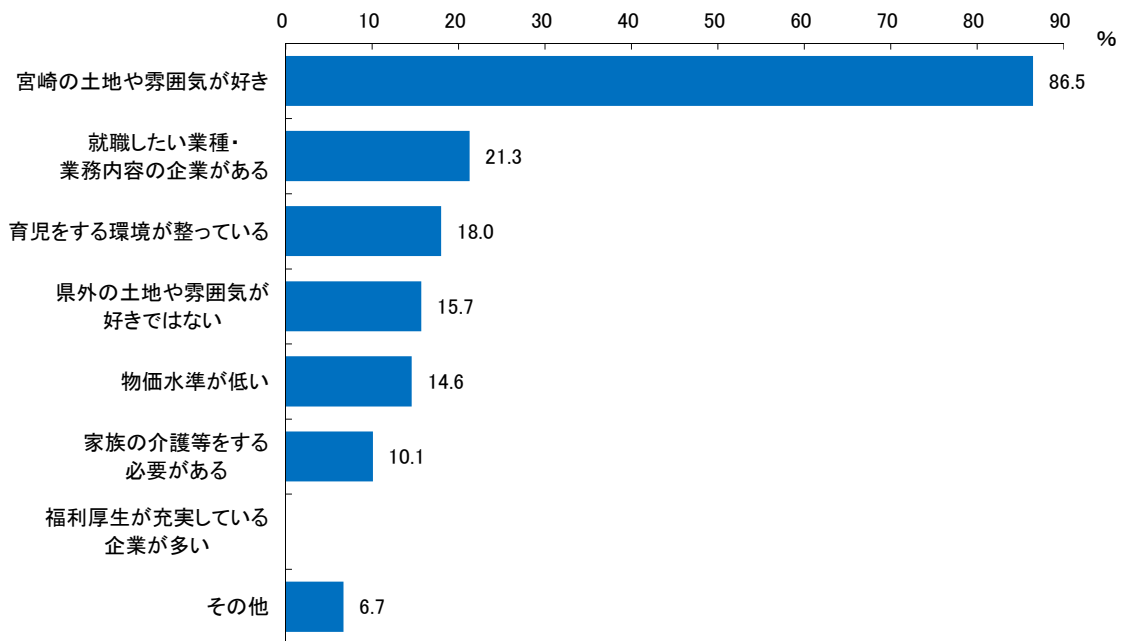


(9) - 1 宮崎県内で働きたい理由を教えてください。(複数回答)

(県内大学生)

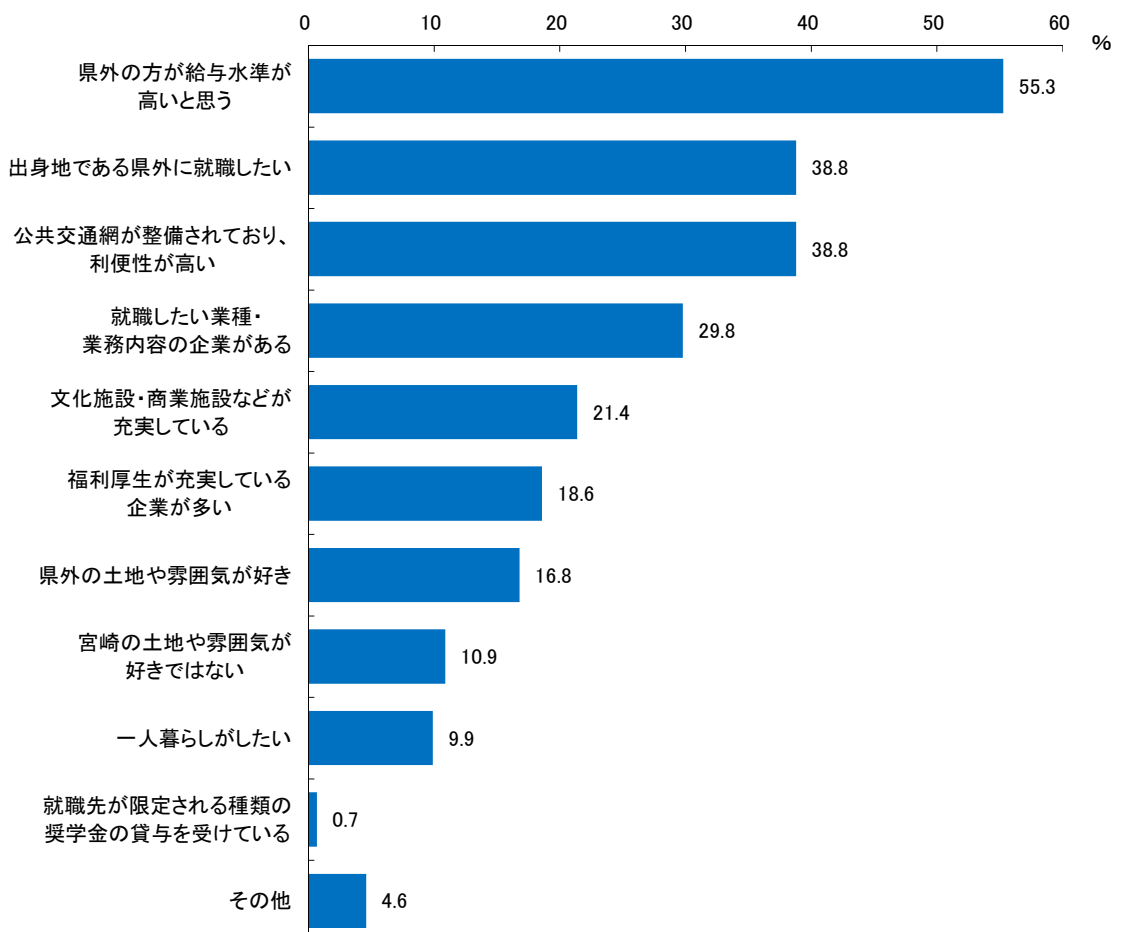


(県外大学生)

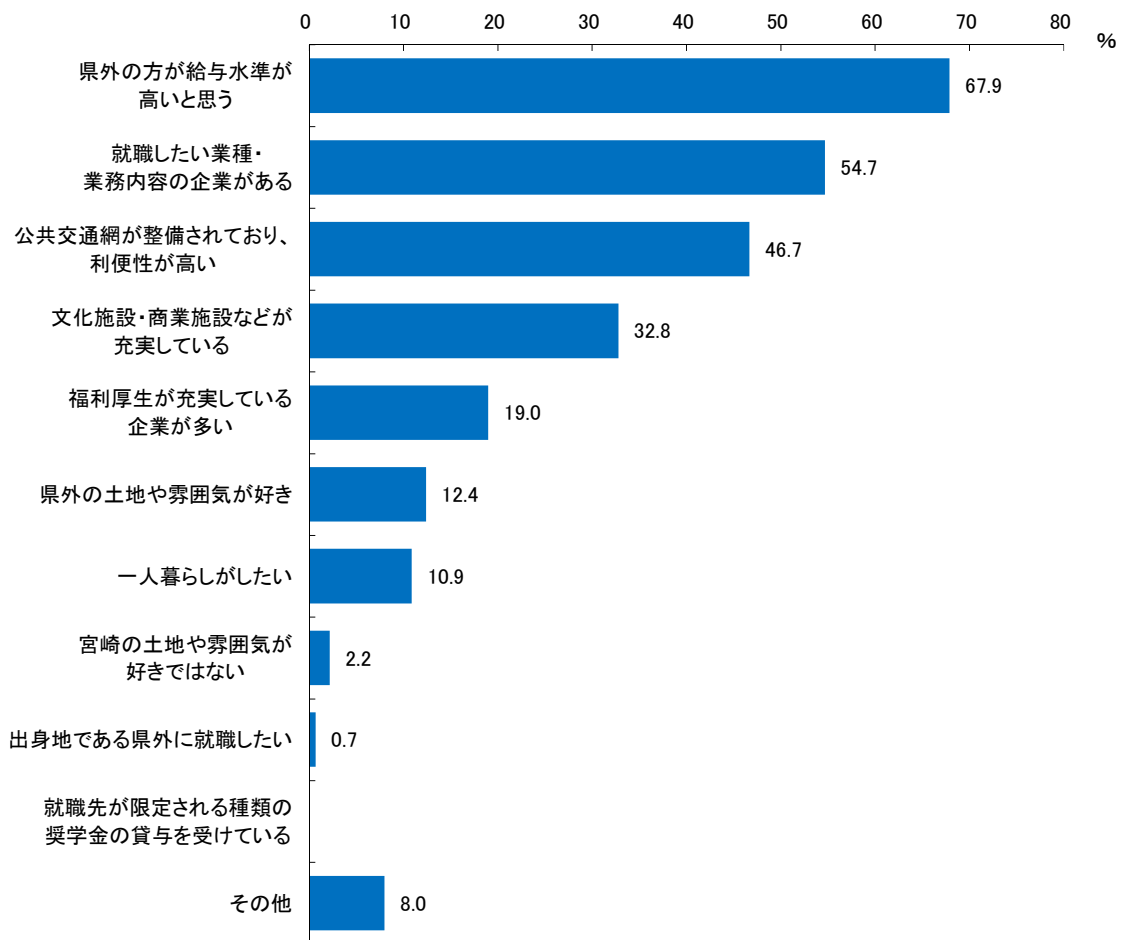


(9) - 2 宮崎県外で働きたい理由を教えてください。(複数回答)

(県内大学生)

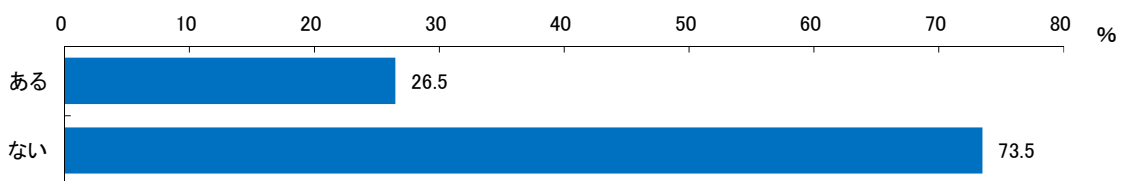


(県外大学生)

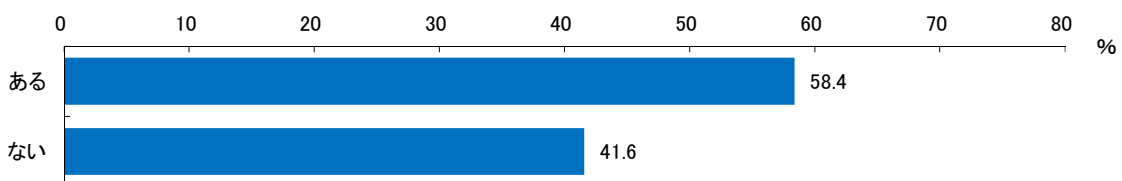


(9) - 2 - 1 将来的に宮崎に戻る意思・可能性はありますか。

(県内大学生)

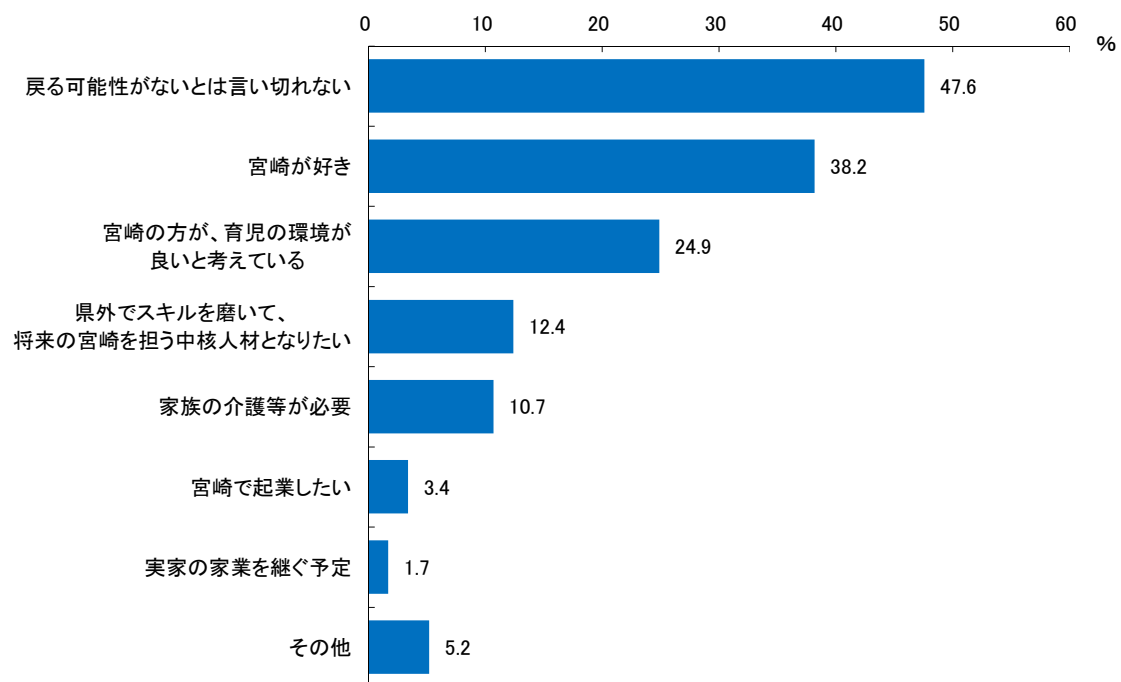


(県外大学生)

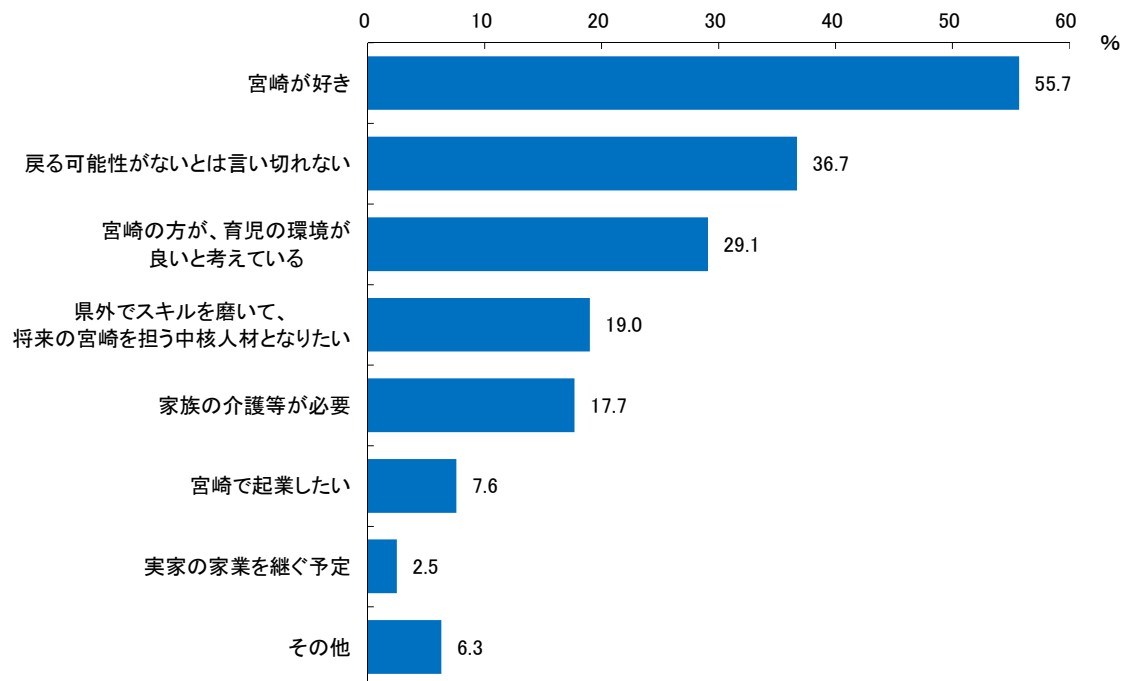


(9)－2－1－1 将来的に宮崎に戻る意思・可能性が「ある」方に質問です。その理由を教えてください。(複数回答)

(県内大学生)

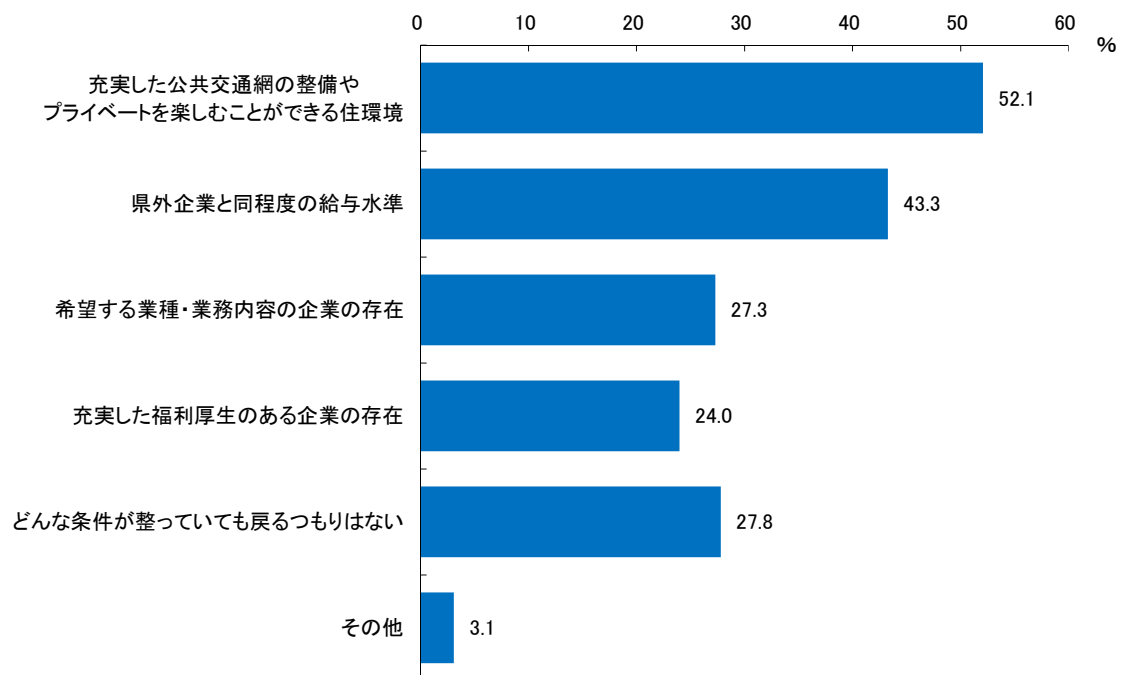


(県外大学生)

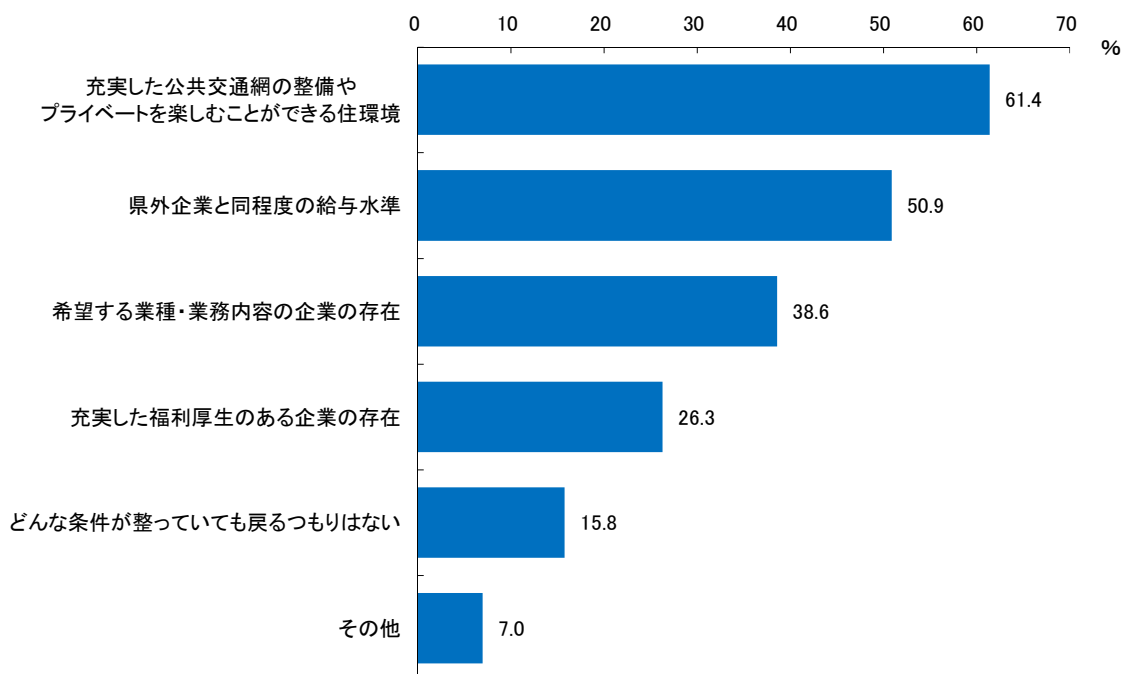


(9)－2－1－2 将来的に宮崎に戻る意思・可能性が「ない」方に質問です。いずれの条件整備がなされれば宮崎に戻りたいと思いますか。(複数回答)

(県内大学生)



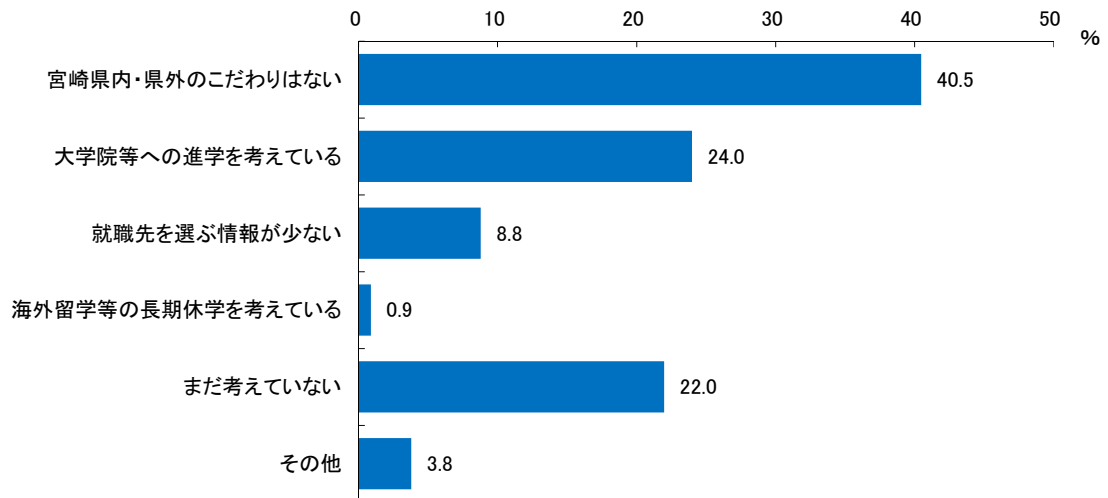
(県外大学生)



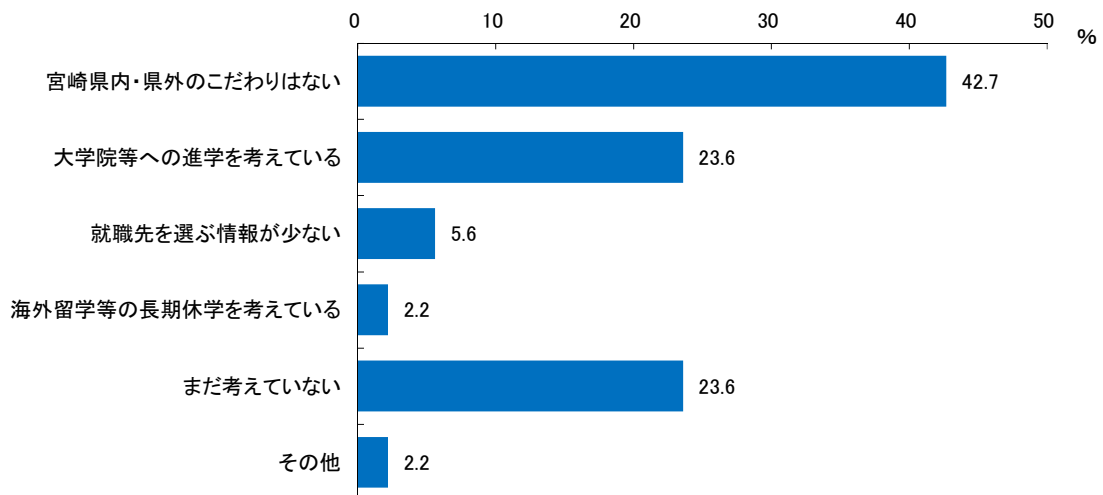
- ・ 家族の近くに居たくないため。
- ・ 田舎の家族関係・親族関係特有の過干渉な関わり合いを避けたいから。
- ・ 田舎過ぎる。
- ・ 戻らない理由があるのではなく戻る理由がない。
- ・ 何もないし、どこに行くのにも遠い、暑すぎる。
- ・ 希望の職種がなく、他県へのアクセスのしにくさがあるため帰省がし辛いなど不便だから。
- ・ 気候（夏の日差しや気温）があまり自分に合っていないと感じる。
- ・ 宮崎はこれから衰退していく一方で宮崎の未来に希望が何一つないから。いい企業がひとつもないから。
- ・ 宮崎よりは環境がいいところにいたい。
- ・ 給与水準や公共交通網、プライベートを楽しめる住環境が無いと感じる他にも、都会に比べて教育文化施設などが少なく、子育てに向かないと思うと共に、南国の気候が個人的に苦手であるとわかったためです。
- ・ 交通の利便性の向上や人材不足などが改善したとしても気候等の環境面で選ばないと考える。
- ・ 廃れていく未来しか見えないから。暑いだけでなにも取り柄がない。何事も規模が小さい。
- ・ 先ず宮崎の立地はかなり悪くどこに行くにも時間がかかり地方中枢都市からもかなり離れている。また新幹線が通っていない電車の本数が少ないバス料金が高いといった交通機関が十分でないことがあげられる。
- ・ 大学生活で充分、土地の雰囲気は味わったし、飽きた。また、親や親族から離れたい、田舎から出て東京や都会で生活したい。
- ・ 立地の面からどこに行くにもお金がかかるため。
- ・ 宮崎より県外に就職し、生活するのに魅力を感じたから。
- ・ 宮崎に縛られたくないし、働き方も働く場所も自由に決めたいから。また、前の問の条件はどこの地域でも取り組もうとしている、または取り組んでいるから整備されたところで、戻りたいとは思わない。
- ・ 国外の方が魅力的なため。
- ・ 自分のやりたいことがあるから。
- ・ 自分の将来の目標を考えると宮崎から出ないといけないため。
- ・ 将来子供を育てる時に、より良い学校で教育を受けさせたいから。自分の仕事にしても子育てにしても、都会の方が選択肢が多いと感じているから。
- ・ 色々な地域での生活を体験したいため。
- ・ 大学卒業後は、新しい場所で生活したいから。
- ・ 大都市から離れているから。
- ・ 都会で暮らしたい。
- ・ 様々な土地で色々な経験をしたいから。

(9) - 3 未定の理由を教えてください。

(県内大学生)

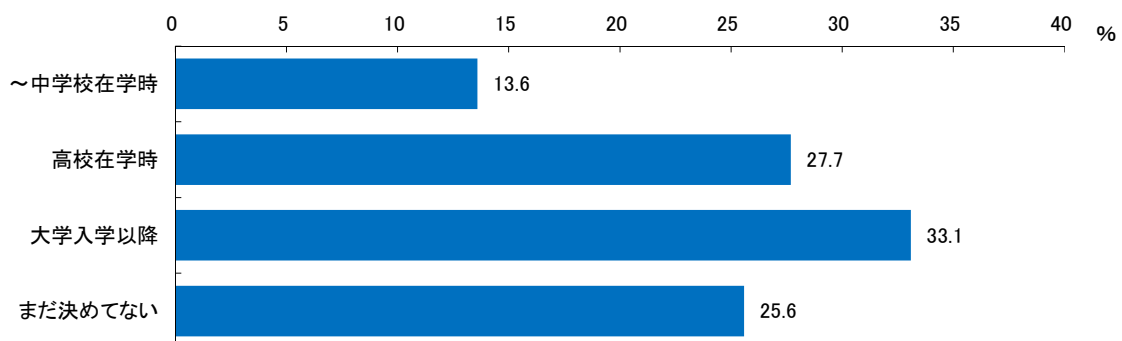


(県外大学生)

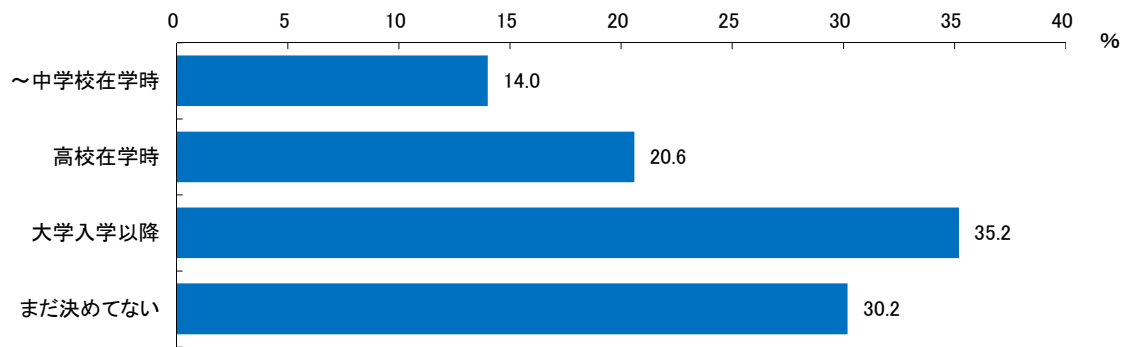


(10) 将来就職する場所を宮崎県内にするか宮崎県外にするかをいつ頃決めましたか。

(県内大学生)

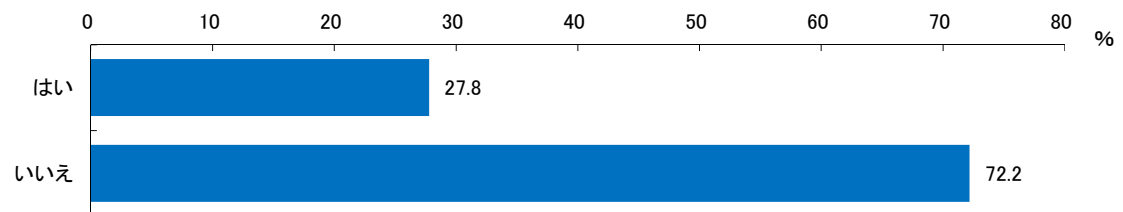


(県外大学生)

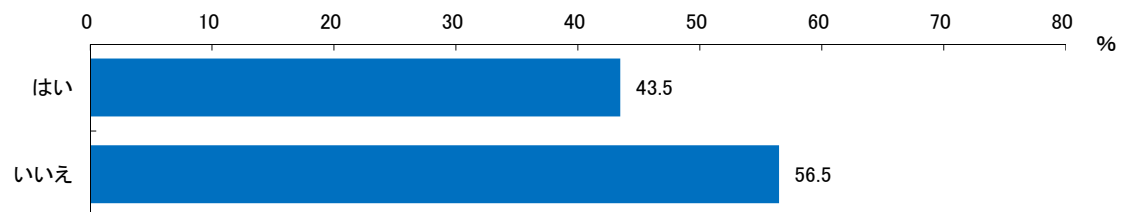


(11) 企業研究やインターンシップへの参加など、就職活動の準備を開始しましたか。

(県内大学生)

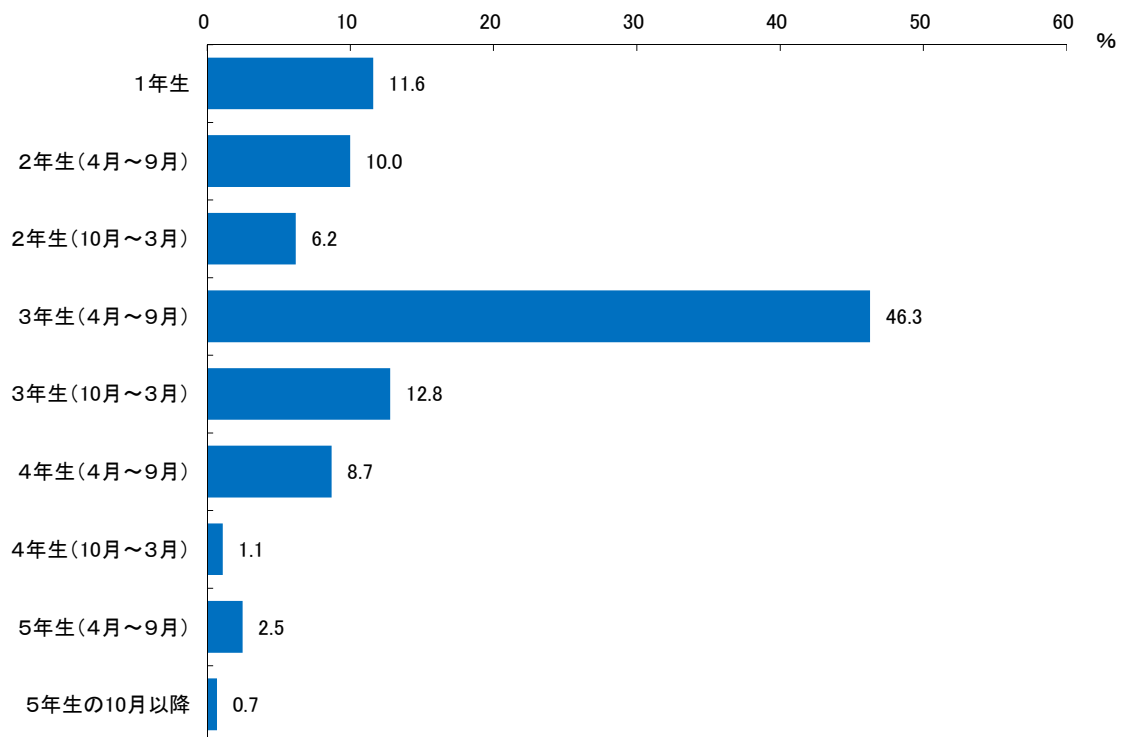


(県外大学生)

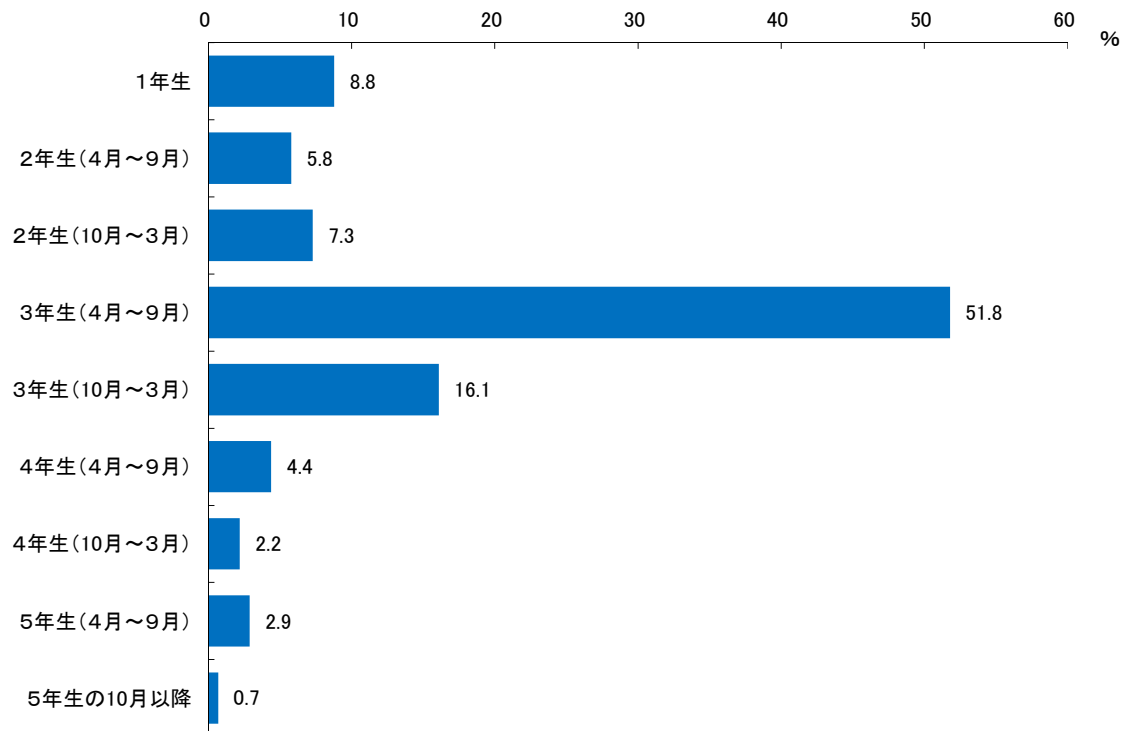


(11)－1 (11)で「はい」を選んだ方に質問です。就職活動の準備の開始時期を教えてください。

(県内大学生)

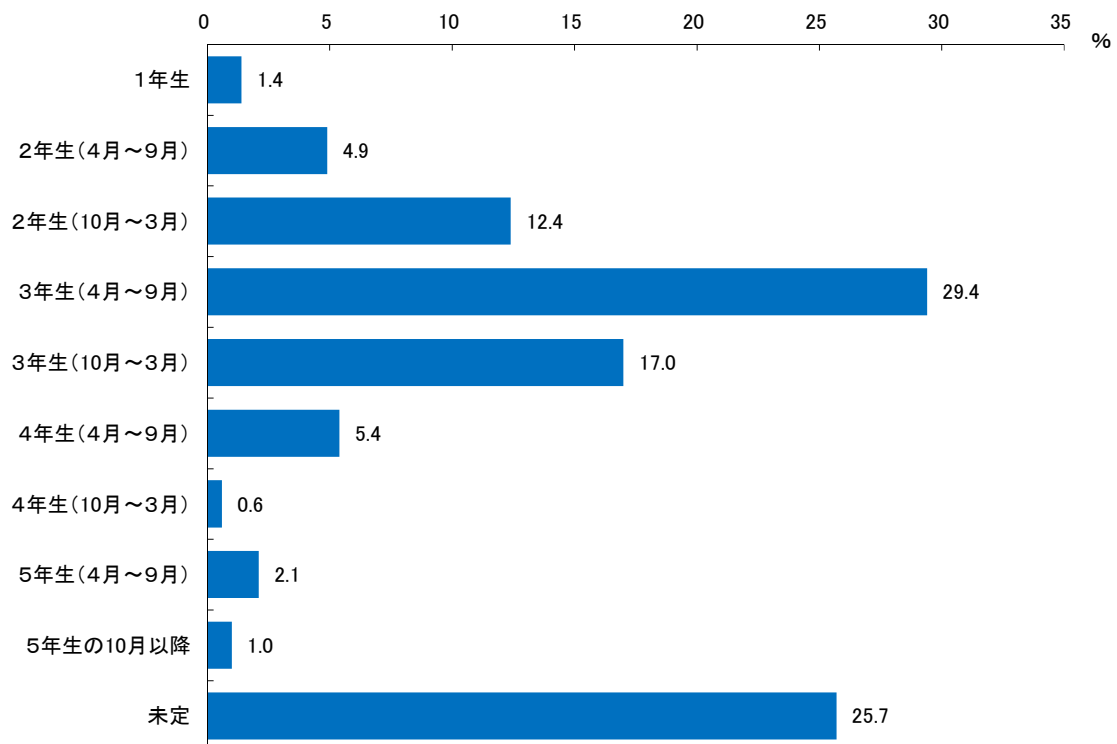


(県外大学生)

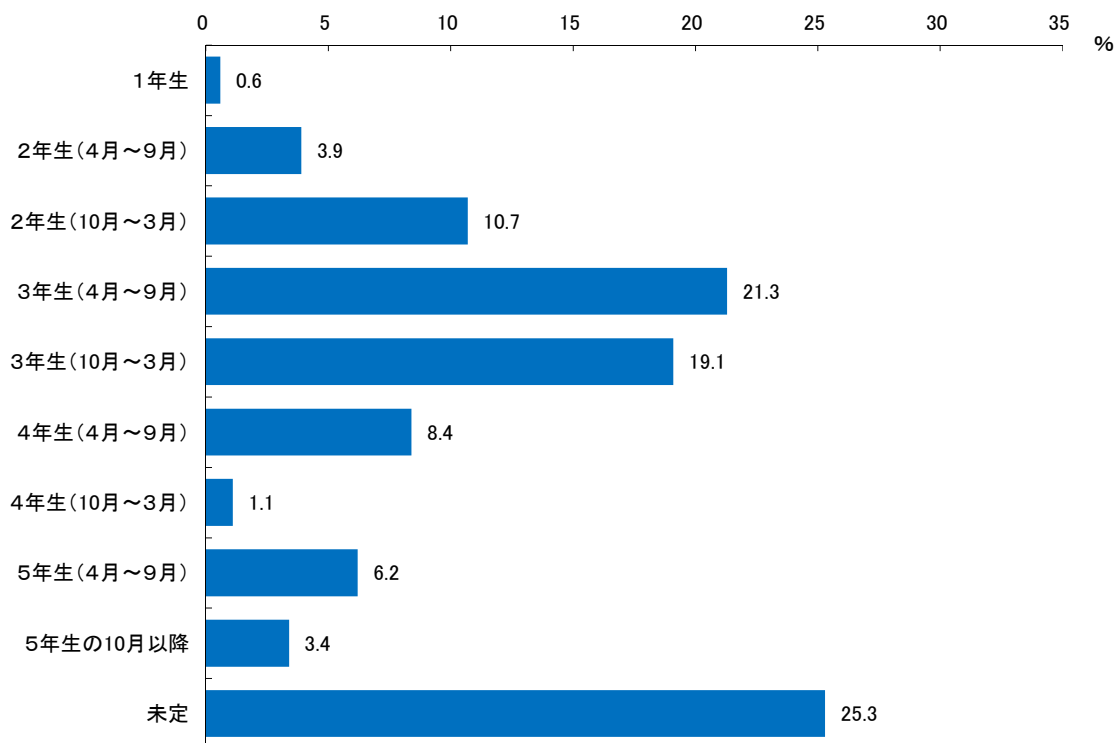


(11)－2 (11)で「いいえ」を選んだ方に質問です。就職活動の準備の開始予定時期を教えてください。

(県内大学生)

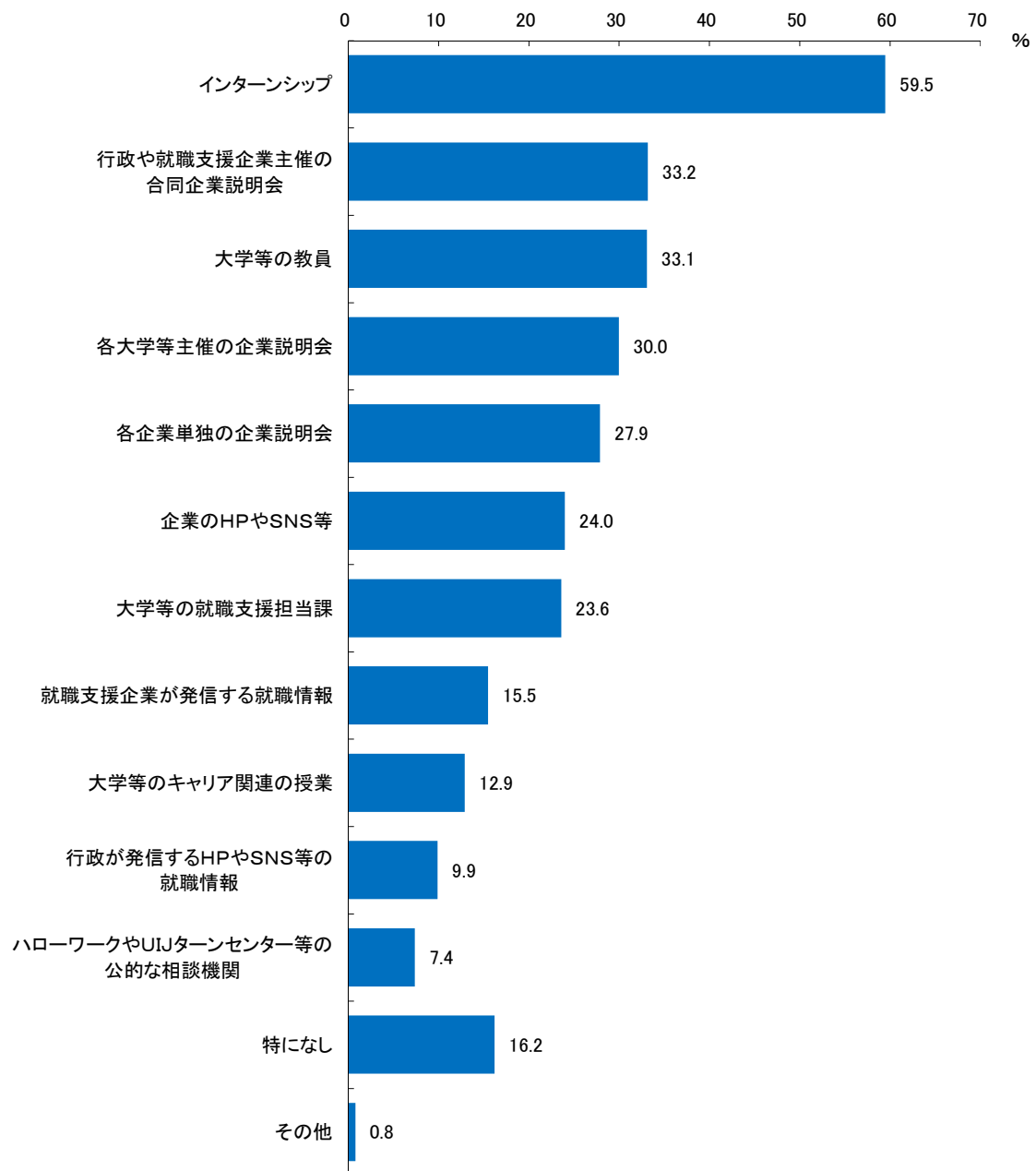


(県外大学生)

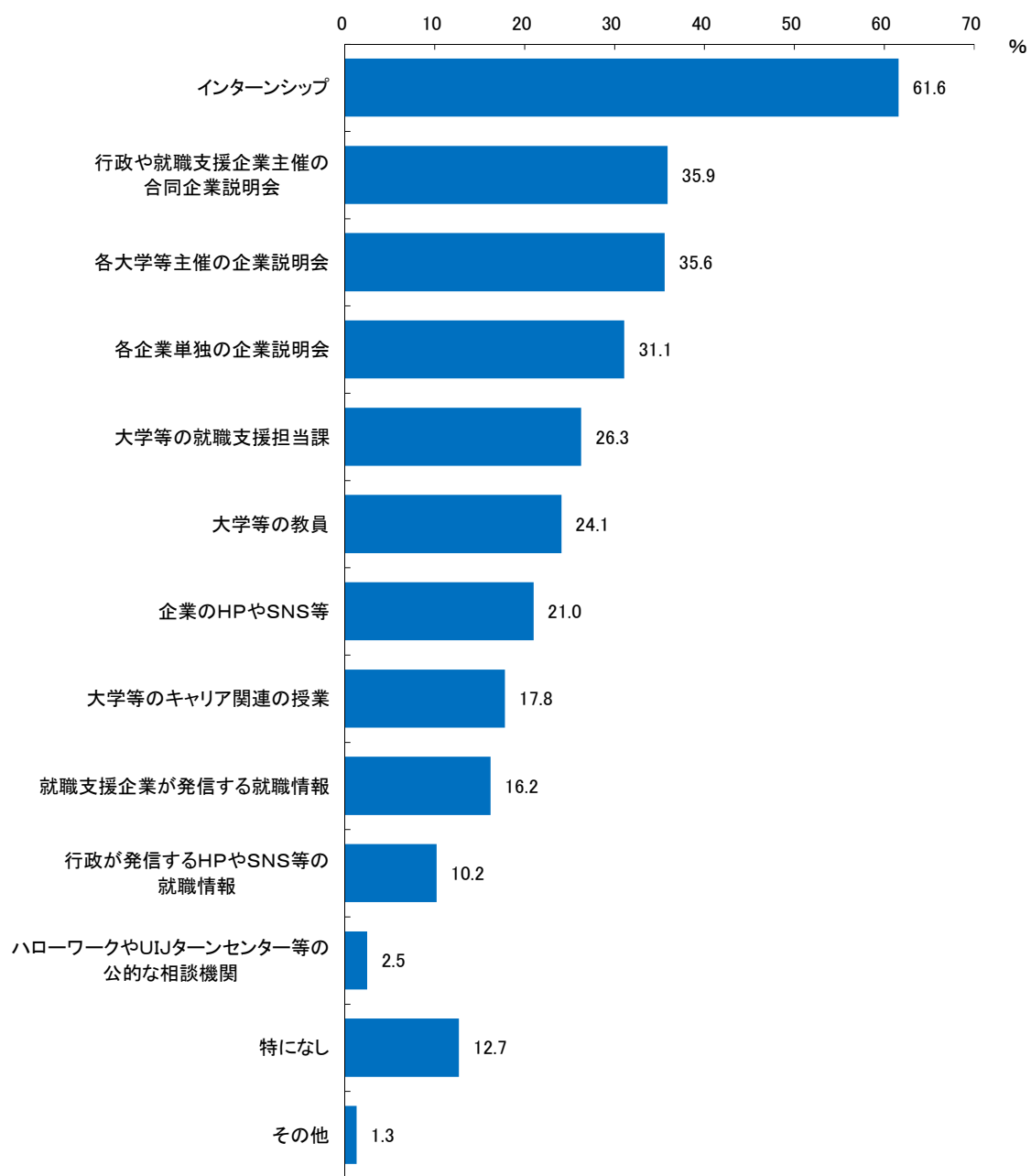


(12) 就職活動を行うにあたり、活用しているもの又は活用したいものをお答えください。(複数回答)

(県内大学生)

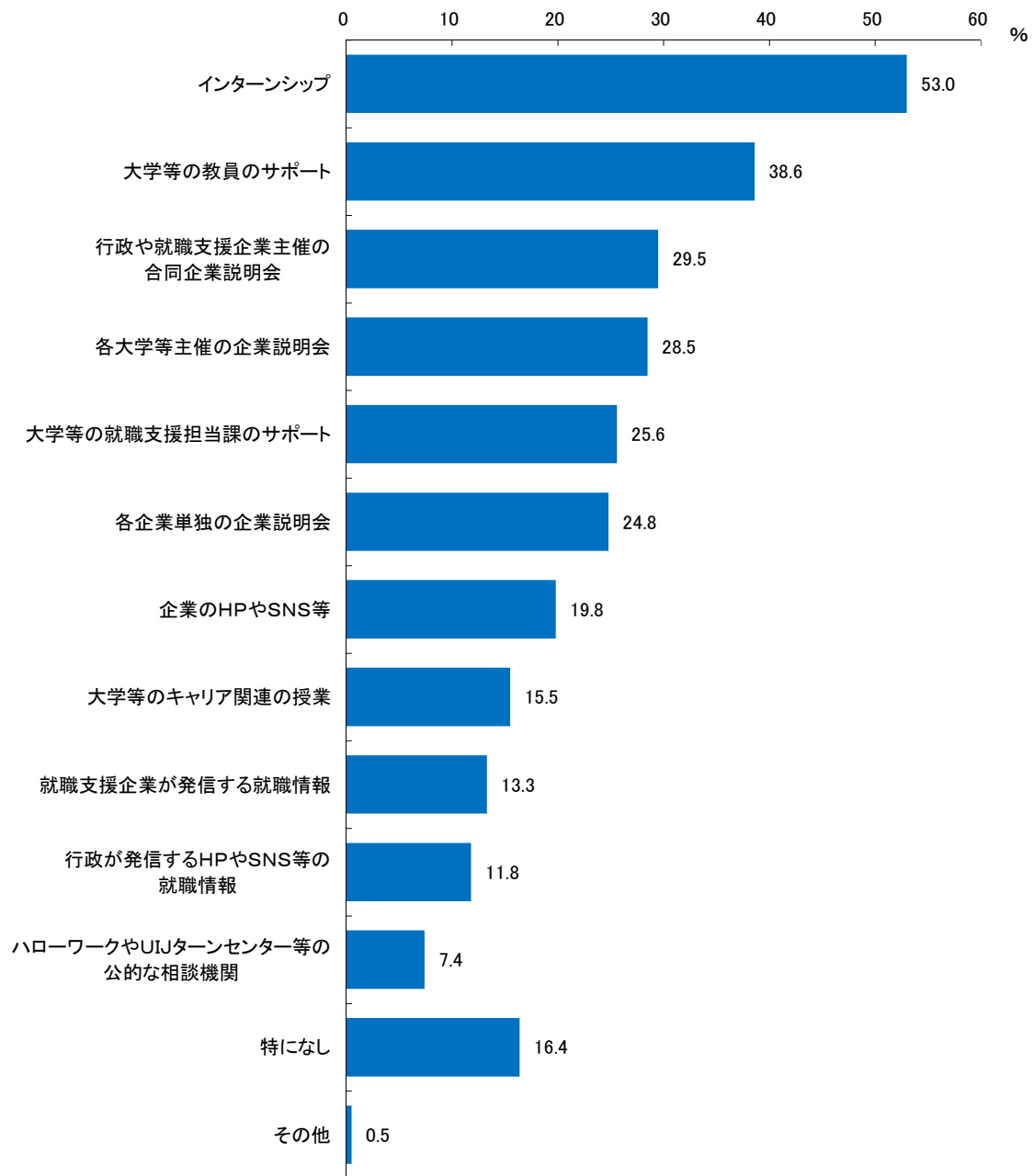


(県外大学生)

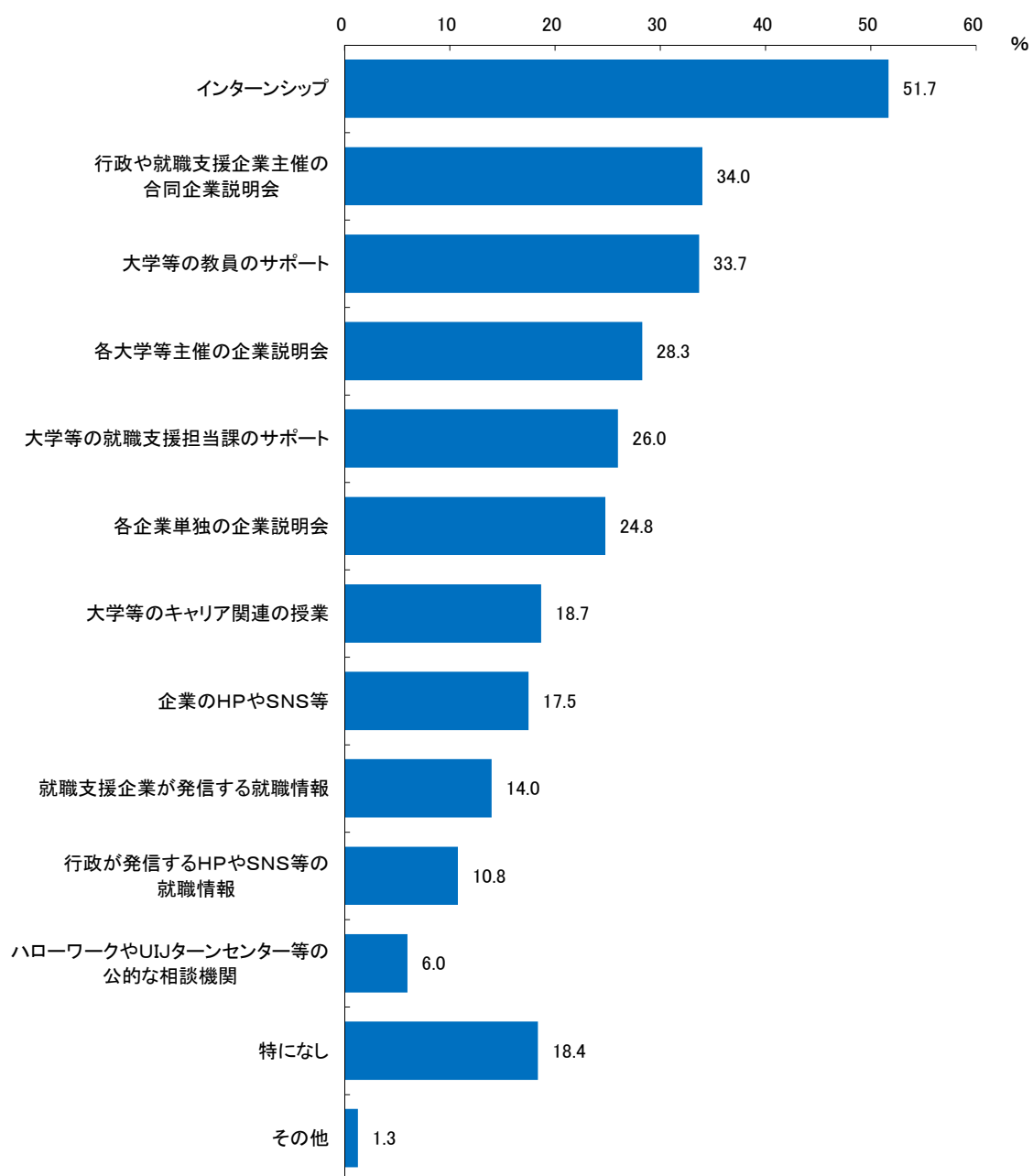


(13) 今後、就職活動をする上で、充実してほしいものをお答えください。(複数回答)

(県内大学生)

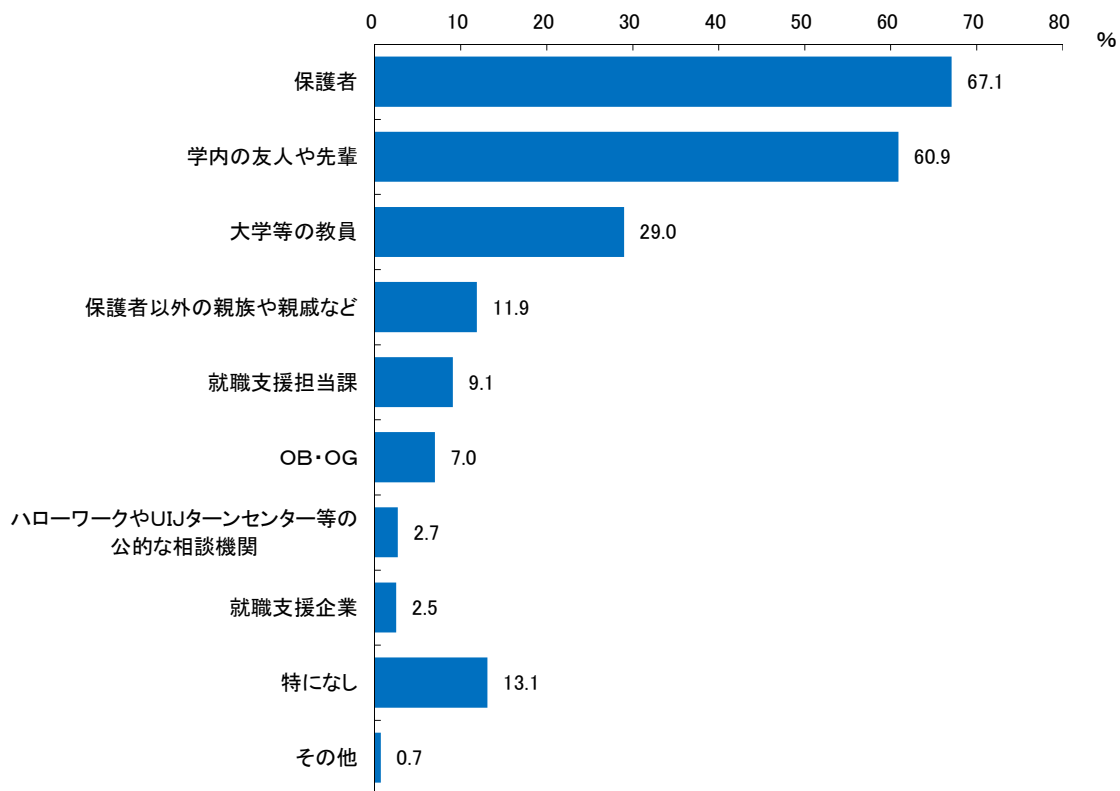


(県外大学生)

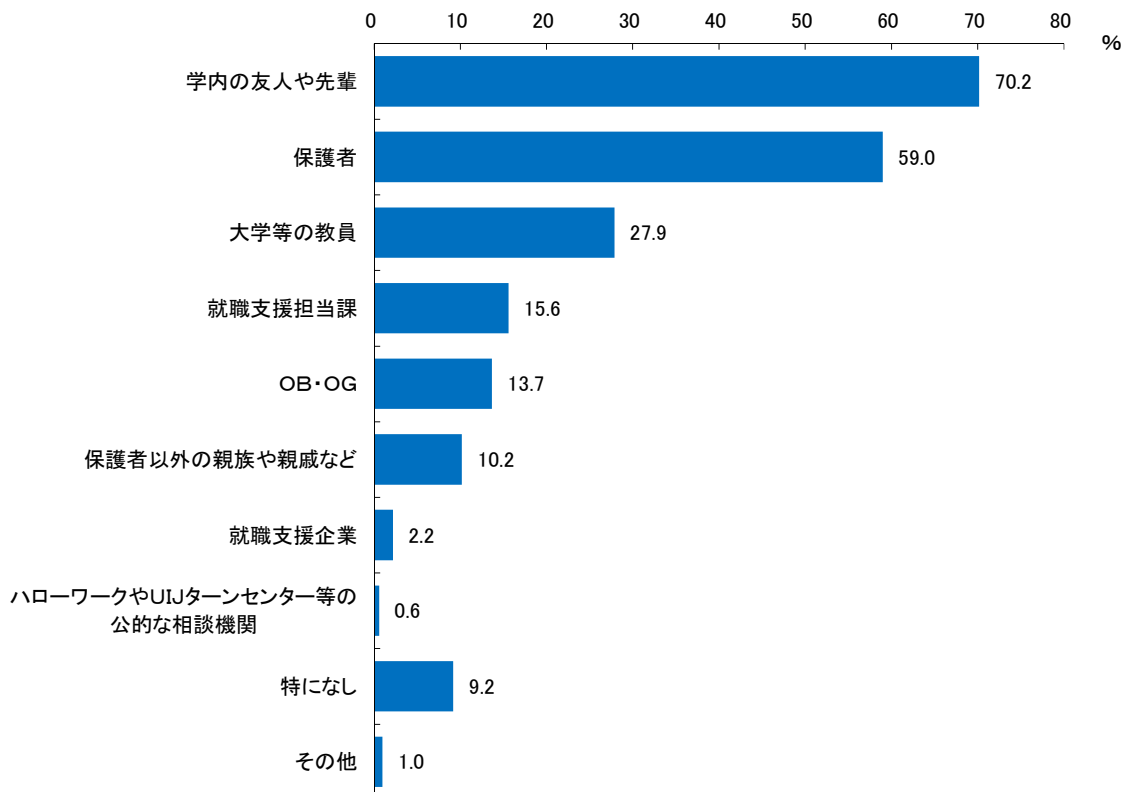


(14) 就職活動について、誰に相談することが多いですか。(複数回答)

(県内大学生)

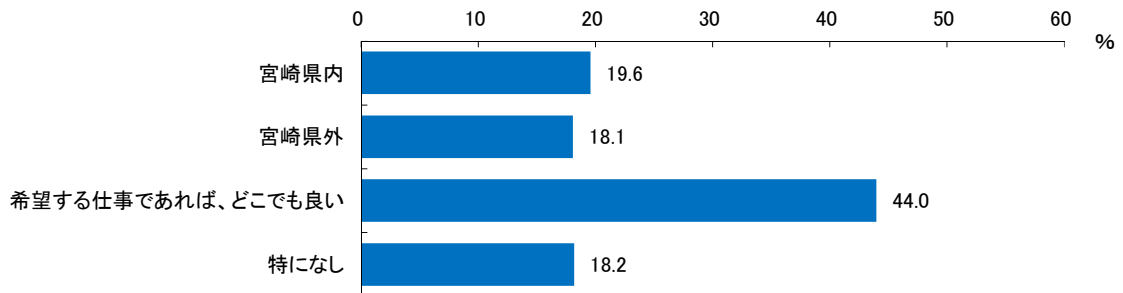


(県外大学生)

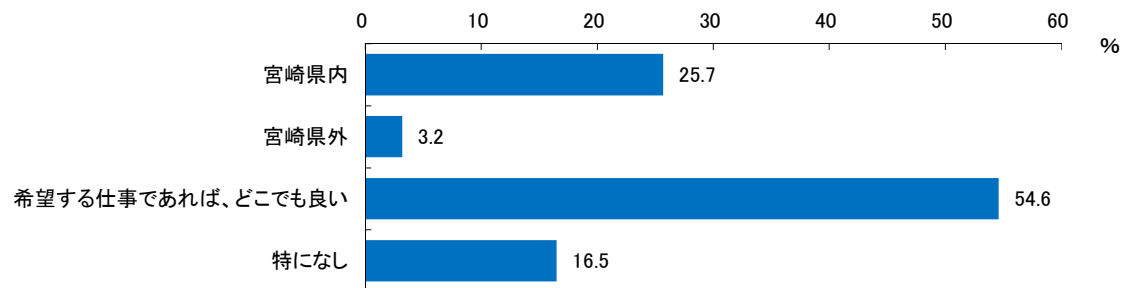


(15) 保護者は、あなたが宮崎県内と宮崎県外のどちらに就職して欲しいと思っていますか。

(県内大学生)

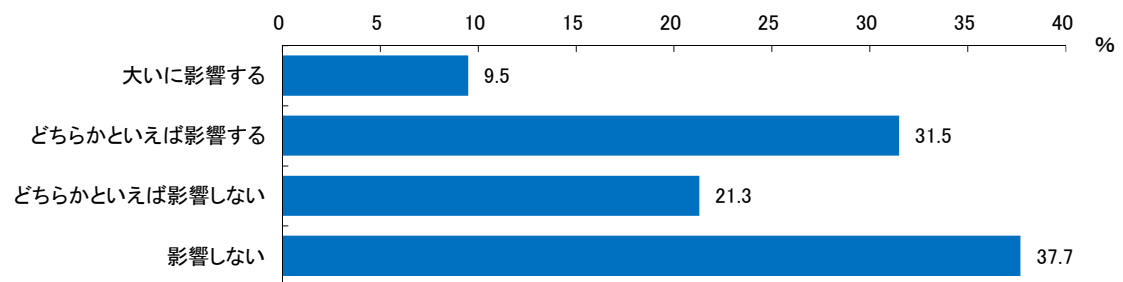


(県外大学生)

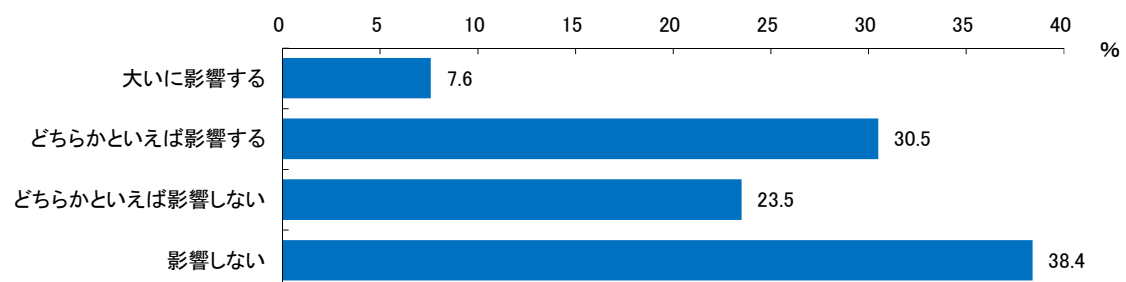


(16) 保護者の意向があなたの就職先に影響を与えますか。

(県内大学生)

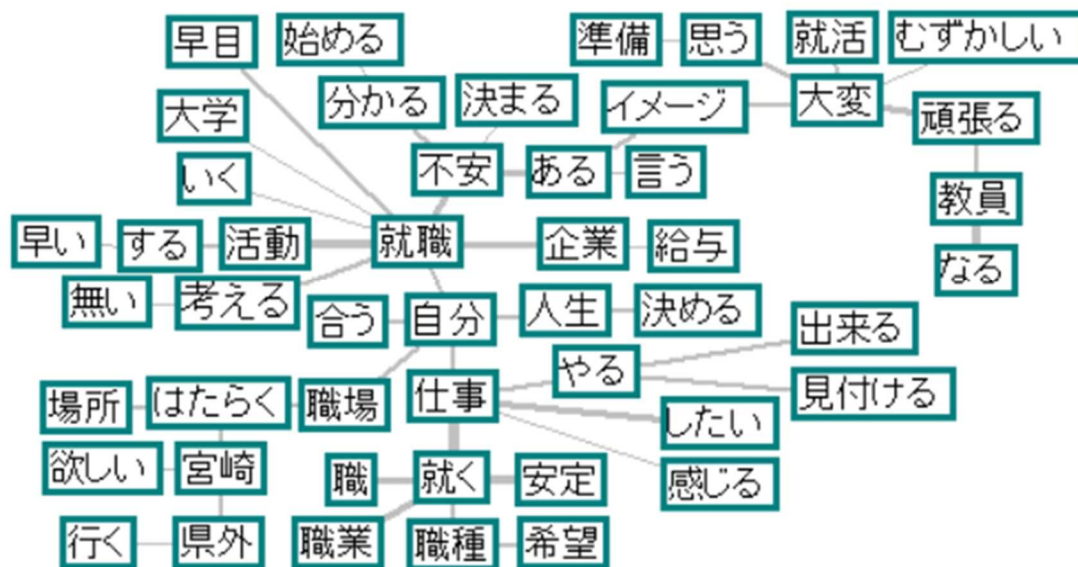


(県外大学生)



(17) 「就職」や「就職活動」に関して、あなたの思いを教えてください。(自由記述)

【傾向】



・就職に対する焦りと大変さが前面に出ており、希望や期待ではない様子が見える。

【コメント (抜粋)】

- ・ 「まだ先のことから」と先延ばしにしないように1年の今のうちからWeb説明会などには参加しているが、その手ごたえが感じられなかったり、周りに就活に意識を向けている人が少なかったりしている。そのため就活に関して得られたものや進歩が無いように感じたり、どのように就活準備を進めるのが正解なのか分からなかったりして不安である。
- ・ 3年生になって周りがインターンシップなどに参加している姿を見て焦り、何から勉強をすればいいのかわからず手遅れなのではないかと不安を感じています。就職できるかとても不安ですが、一生懸命頑張っている結果が出てほしいと思います。
- ・ 3年生の後期に就職について考えだしたが、真剣に考え出すには遅かったと思った。就職先によって自分の今後の人生が変わるのだと考えて準備した。他の人と応援し合いながら準備できてよかったと思うが、内定を頂けるまではストレスだった。
- ・ ヤング job などの支援団体があり、面接練習などをしてもらい、とてもためになったと思う。自分は就職活動を始めるのが遅かったと感じており、もっと早めに就職活動を始めるべきであったと感じる。
- ・ 自分がしたいことや挑戦してみたいものが分からないし、興味があるものが今現在あるわけではないので、何から始めたらいいか分からない。人の何倍も遅れを取っていることはわかっているが、どのようにしたらいいか自分でも分からない。でも、この夏休みの期間中に興味のある企業などを見つけ、幾つかインターンシップに参加したいと思っている。そしてそこで何か見つけられるものがあるといいなと思っている。
- ・ アルバイト先がコロナで倒産したため、安定した企業に就職したいと考えるようになった。

た。大学生の間の活動が、これほどまでに就職活動に影響を与えるとは、大学に入学したての頃は思ってもいなかった。

- これからの人生を考えた時に大企業に就職したいと考えていたのでインターンシップなどを通してとても競争倍率の高い第 1 希望の企業に内定を頂きました。宮崎で働く選択肢は何一つなく何も宮崎の企業に魅力を感じず見向きもしませんでした。今の宮崎の状況でしたら誰 1 人宮崎で働いてくれる若者はいないと感じます。特に給与があまりにも安すぎると感じます。宮崎の平均給与を見た時に即宮崎就職をみんな諦めてしまうと思います。
- なるべく自分の強みが活かせるところに就職したい。そのために宮崎内の企業等を調べて自分に合うところを見つけていきたい。勉強や研究に打ち込んでできることを積極的に行っていきたい。
- ファーストキャリアは、人生を大きく決定づける要因となると考えているので、地元思考関係なく自分に適した企業を選択してみるべきだと思いました。私は、望んだ第一志望の企業でやりがいを見つけていき、技術力を高めて、何年後かは分かりませんが最終的に宮崎に還元していきたいと考えています。それぐらいのスタンスで就職活動に励むと良いと思いました。
- マイナビさんを通して合同企業説明会や Web のインターンシップなどに参加しているものの、まだどこの企業がいいのかどうか見つけきれない状況です。学生のうちにしか沢山の企業を同時に見ることはできないと考えているため、主体的に説明会等に今後も参加していきたいと思っています。宮崎の企業についての説明会やインターンシップには就活情報サイト上に情報がなくてまだ参加できていない状況にあるため、大学を通して情報を入手して参加できればいいなと思っています。
- 家から外に出れば誰でも思うが、宮崎は有名な大企業もなく、交通の便が悪いなどほかの県と比べて劣っている点が多すぎる。すぐには無理だと思うがそれを改善していくことができれば。県内就職希望者も増える。
- 学生の将来に対する安定志向欲求や企業の人材獲得競争も相まって、早々に内定を求めるような圧力を近年感じている。また、就活期間が長いことで常に不安を掻き立てられている学生も多い。卒業後の多様な選択肢が認められるようになってほしい。
- 宮崎に就職する人を増やしたいならもう少し田舎でも色んな店舗増やして「田舎」を払拭すべき。宮崎市中心しか発展してない。農林水産に興味ある若者はそれほどいないと思う。就職は宮崎県外でしようと思うので、他の人に負けないように頑張る。
- 宮崎県外に就職したいと考えています。宮崎は公共交通機関が発達しておらず車が必須なうえ、娯楽が少ないと感じたのが理由です。今後宮崎にUターンしてくるかは不明ですが、若いうちは全国を回っているいろんなことを経験してみたいと思っています。
- 県外の大学に進学し、改めて宮崎の良さを実感しました。しかし、希望に沿った企業が無かったため、近隣の県で就職することにしました。県内企業がもっと盛り上がることを期待します。
- 宮崎県外出身ですが、宮崎のおいしい食べ物や穏やかな県民性に魅力を感じて「宮崎で

就職するの「もいいかもな」と考えるようになりました。大学生活で関わる教授や学生に優しい人が多かったからだと思います。就職や就職活動については中々やる気が出ませんでしたが、3年の終わりごろに学校主催の病院説明会があったのをきっかけに進路について話す友人も増え、そこから必要に迫られて考えるようになりました。そのため、大学主催の企業説明会は就職活動においてとても大切なものだと思います。

- 宮崎内就職も考えたが、いろんな人から意見を聞くと、1度出た方がいいのではという意見が多かった。私はまだ県外に住んだことがないため、宮崎の良さをより感じるきっかけになるのではないかと思います。県外で働くことを決意した。また、親と私の意向ではじめは大企業に就職したかったのでおのずと県外になった。
- 県外の大学に進学したことで、県外の良さや課題を経験しました。経験したことを地元宮崎に戻り、活かしたいと思っています。また、宮崎に恩返ししたいという思いや、父への尊敬から宮崎に戻ってきて就職したいと考えています。
- 県立大学に通っているため、県外の就職に関する情報を大学から得にくく、自分で調べて動かないと行けない。大学の教員に県外の就職に関しての質問をしたが、この大学では県内の就職を前提としていると言われたので、例えば県立大学であっても、県外の就職希望者が就職に関する情報を得やすい環境を整えて欲しい。
- 現在大学4年生で、就職活動は終了致しました。残念ながら職種の都合上、宮崎に拠点がある職種ではないので宮崎での就職とはなりません。もしこの職種で宮崎拠点で働けるとしたら宮崎にいたかったです。
- 合同説明会だけではなく、インターンシップや独自の説明会に参加した方が、企業(病院)の雰囲気を知ることができるなと思った。しかし、合同説明会で話を聞けば聞くほど行きたい場所が多く、迷うこともあった。
- 国家資格があるので、どこの地域でも給与水準が変わらない状況だった。その中で、生活費がかかりにくい田舎を選んだ。宮崎で過ごして車社会やある程度の人との距離に慣れたので都会への就職はあまり考えなかった。
- 今のところこれと言ったガクチカがなかったり自分を上手くアピールできる力がなかったりするため、こんな自分でも就職できるのかなという不安でいっぱいですが、インターンシップや企業説明会などを上手く利用したり、今の自分に足りていないスキルなどを大学生活の中で磨いたりして最終的には自分に合った就職先を見つけることができたと思っています。
- 今のままでは、将来的に経済面で安定出来るかがとても不安です。いくら就職活動や就職して仕事を頑張っても、正直企業や政治的な面でのサポートなどなければ農業は難しい産業だと思います。安心して働けることが1番重要だと思うので、この基盤をしっかり築いて欲しいと思います。
- 自分の希望する福利厚生や場所をどれだけ満たす事ができているか、しっかり企業を研究し、インターンシップに積極的に参加する事でさらに理解を深めていこうと思う。就職では、企業研究をもとに自分が本当に行きたい企業に行けるように取り組みたい。
- 自分の意思で働きたいと思える場所で働きたいです。私にとってのそのような所で働く

ことのできる人の条件を最低限満たせるように（就職先で成長する事を視野に入れていきます。）、今から県外で色々な経験を、能力を積みたいと考えています。未だ大学生になっただけで就活はしていませんし、自分でも卒業後の現実を見据えられているとは思っていませんが、これから大学生として生活する中で自分の将来像、夢と併せて長くできる仕事は何か、考えていきたいと思っています。

- 自分の適性に合った業務に携わりつつ、スキルアップして仕事の幅を広げられるような職種に就きたい。そのためには、早期からの情報収集とインターンシップなどの活動、資格の修得に向けての学習が欠かせないと思っている。
- 就職が近づけば近づく程、ちゃんと就職できるかななど心配な気持ちがどうしても出てきてしまいます。それでも今自分にできることをやりきり、就活本番ではその全てを出し切りたいと思っています。
- 就職すると、転職などもできるがこれからの将来の方向性が決まってしまうような気がする。なので仕事を決める時や仕事の所在地など慎重に考え、1番は自分の興味があって楽しいと思える仕事に就職出来たらいいなと思った。
- 就職活動にあたって、働くことは人生の多くを占めるものだがあくまで生きていくための手段であると考え、プライベートと両立できるか、仕事によって人生が犠牲にならないかという点を特に考えて取り組んだ。
- 就職活動に関して今1番身近なものはインターンシップで、業種も絞れていない人にとってはインターンシップへの参加をしていないだけで、早期選考への遅れをとってしまう。また、インターンシップにはESを出さなければいけない企業がほとんどでESを書く経験は積めるものの、ESで選考を落とされてしまうため、参加したくても参加できないインターンシップがあることが厳しいと思う。
- 就職活動は終わって入社する企業は決定したが、もっとたくさんの企業に触れておけばよかったと思った。宮崎内の企業しか受けなかったのが大学がある東京の企業も受けて、東京の道も残しつつゆっくり検討できるようにすればよかった。また、1、2年の時に何かにチャレンジすることができなかったのもっと先を見据えて行動すればよかったと後悔している。
- 就職先を探すにあたり、宮崎の企業よりも東京の企業の方が待遇面が良い傾向にあるだけでなく、全国規模の仕事に携われる企業が多い点から、最終的に東京での就職を選びました。しかし、地元で貢献したい人は私を含め多いのではないかと感じました。
- 将来は教職に就こうと考えているが、万が一なれなかった場合に教育に関わる仕事がしたいと思っているので、どの仕事に自分の能力が活かせるのか調べていきたい。就職はまだまだ遠い事だと思っていたが、このアンケートに回答していくにあたって実感が湧いてきた。
- 将来絶対に必要な期間であるとは思いますが精神的にきつい。国公立大学だとどうしても就職に関しての支援が私立より不足しているので高校の時からその辺ももっと考えて大学を選べばよかったなと思う。
- 人生を充実させる生きがいとして仕事と付き合っていきたいので、大都市の企業に就職したいと考えている。しかし、県外の大学に行くと、宮崎の交通の疎さや施設の充実を

実感したと同時に、地元の雰囲気が一番好きだと感じたので、働き盛りは県外で、落ち着いてから宮崎に戻ってきたいと考えている。

- 大学での専攻も大切であるが、それよりも自分のやりたいことを優先して専攻に縛られない就職先を選ぶことも選択肢の一つであると思います。また、就活の早期化が進んでおり、特に地方の大学は情報格差により遅れているので大学側がもっと就活に注力すべき。
- 大学進学で初めて宮崎に来ましたが本当にストレスなく過ごしやすい土地だと思います。しかし、「大企業が少なく、給与水準があまりにも低く、物価もそこまで安くなく、車が必須」という事を考えると、将来のために貯蓄が出来ないし、何より南国気質も相まって適当に毎日を過ごす可能性が出てきました。なので宮崎という土地に就職は決めませんでした。元々大都市の出身なので、宮崎と比較して、人との繋がりやたくさんの経験が出来るのは大都市だと改めて感じたというのもあります。別に宮崎を否定するつもりはありませんが自分には合わなかった。必ずしも地域に縛られることは無いと思います。好きなどころに行ってたくさんの経験をして、いずれ宮崎に戻ってくる。それがいいのではないのでしょうか。
- 地元の定着を目指すより、Uターン者の増加を目指した方がよいと考える。子どもの頃からのイメージは大切だと思う。何も無い田舎というイメージが強いとなかなか帰ってくる選択肢は出てこない。育児のサポート、施設の充実などに力を入れればUターン者が増えるのではないか。
- 地元宮崎が大好きで、宮崎内の就職を幼い頃から希望していましたが、都市部の企業と比較すると従業員の熱量や給与面など多くの面で選択肢がとても限られてしまいました。そのため、県内就職という点を就職活動の優先順位として下げざるを得ませんでした。もっと、学生が身近に宮崎の素敵な企業を知る機会があれば嬉しいです。また、手厚い新人教育を希望し全国転勤の企業に就職するので、県内企業でも都市部と同様の熱量や教育を受けることができれば尚いいなと感じます。

2. 高校生

【回答属性】

○ 高校名

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
宮崎商業高校	199	15.5
宮崎日本大学高校	198	15.4
延岡学園高校	186	14.5
都城泉ヶ丘高校	119	9.3
延岡星雲高校	87	6.8
門川高校	77	6.0
小林高校	71	5.5
日向高校	69	5.4
小林西高校	47	3.7
日南学園高校	45	3.5
宮崎西高校	38	3.0
宮崎海洋高校	36	2.8
高城高校	34	2.6
小林秀峰高校	20	1.6
宮崎農業高校	13	1.0
宮崎大宮高校	1	0.1
その他	45	3.5
合計	1,285	100.0

※ その他の内訳は「商業高校」、「西高校」、「農業高校」、「延岡」及び「わからない」。

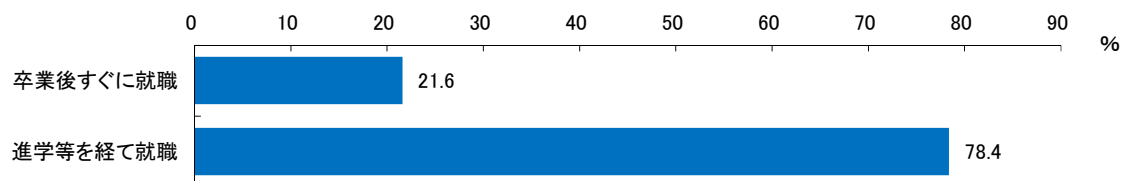
○ 学科

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
普通科系	746	58.1
商業科系	298	23.2
家庭科系	78	6.1
総合学科系	76	5.9
水産科系	34	2.6
福祉科系	30	2.3
農業科系	20	1.6
工業科系	3	0.2
合計	1,285	100.0

○ 性別

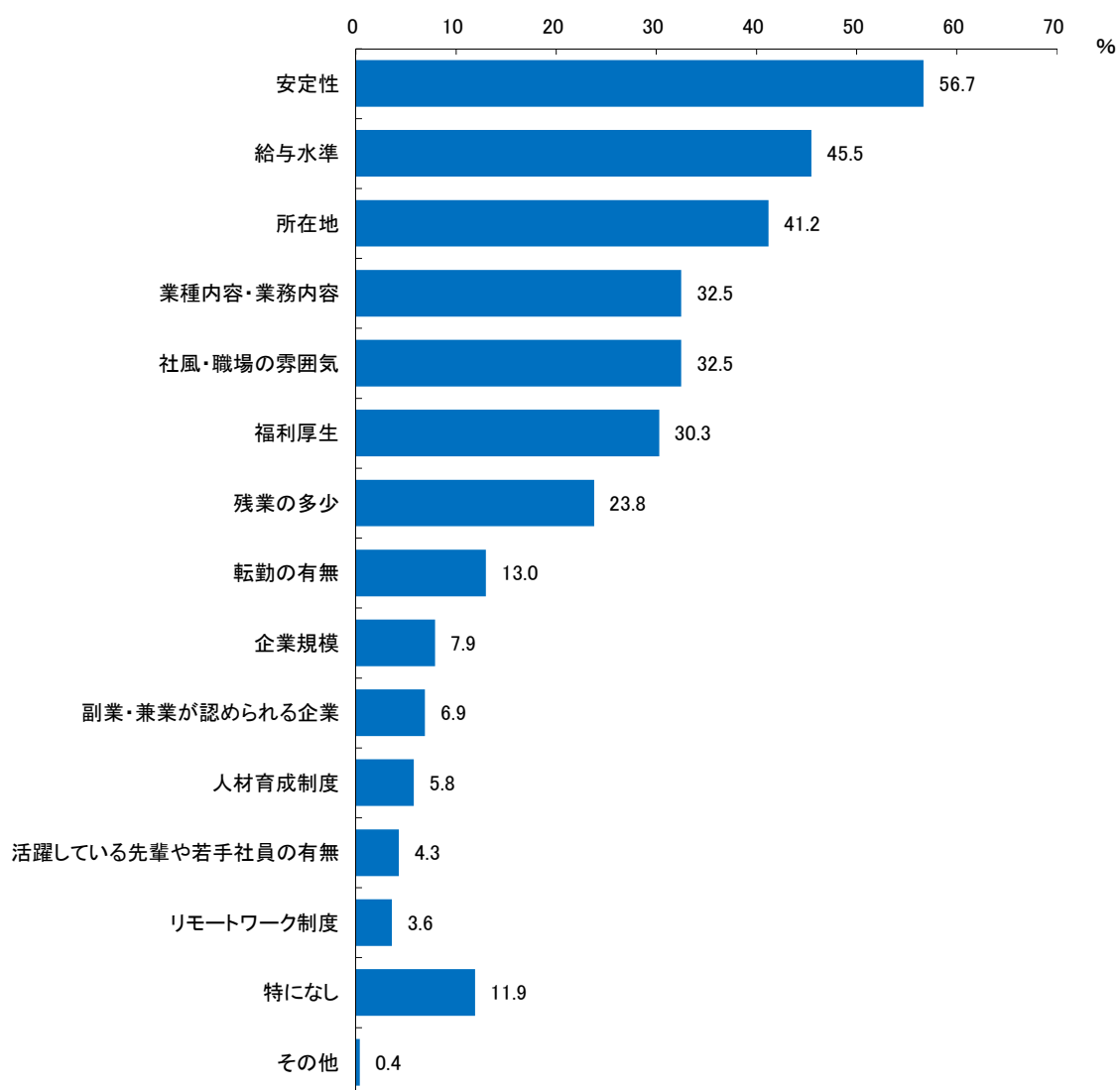
	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
男	533	41.5
女	720	56.0
その他	7	0.5
無回答	25	1.9
合計	1,285	100.0

(1) 就職に向けた進路について、志望を教えてください。

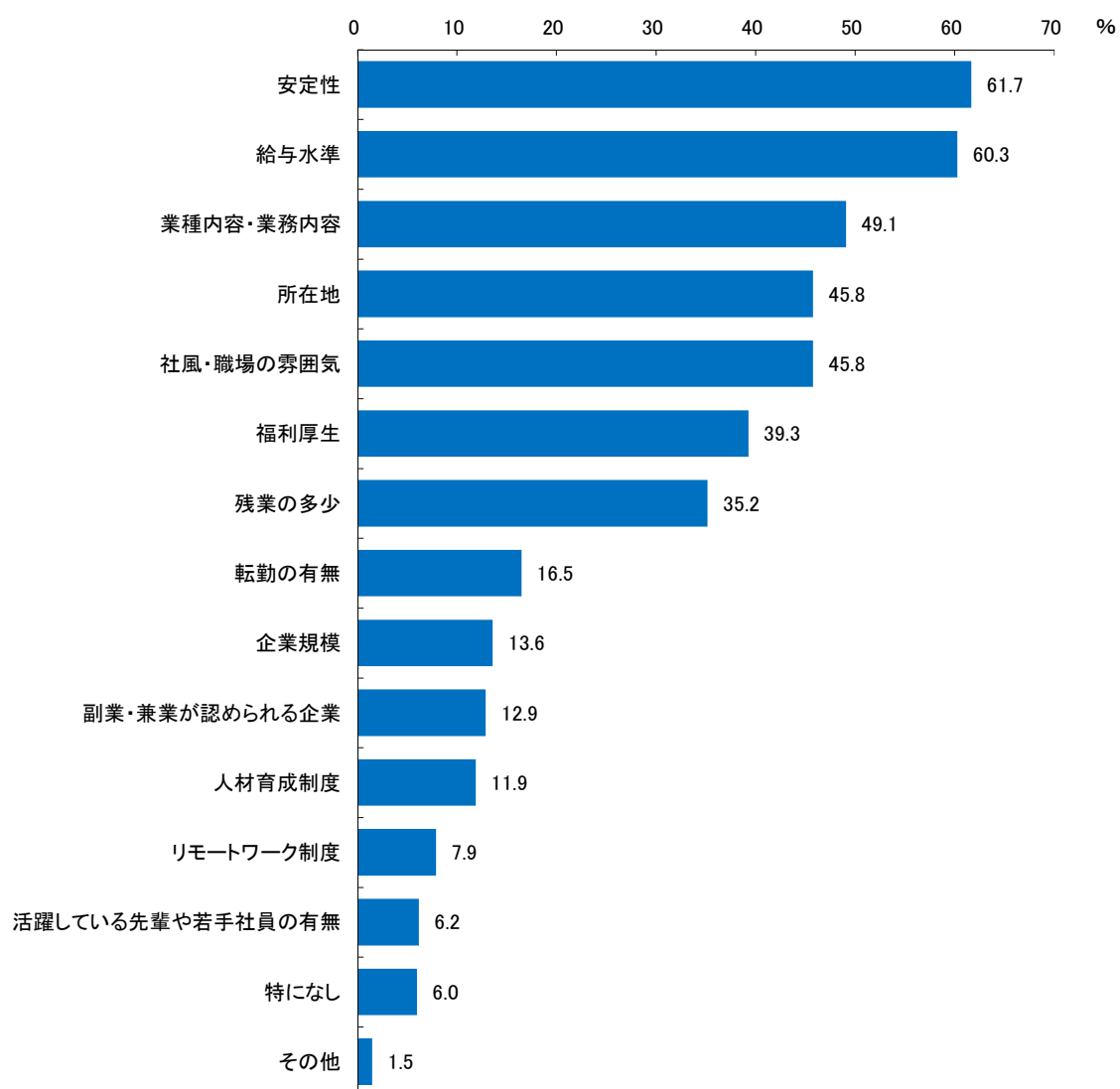


(2) 就職先を選ぶ時に重視するポイントをお答えください。(複数回答)

(卒業後すぐに就職)

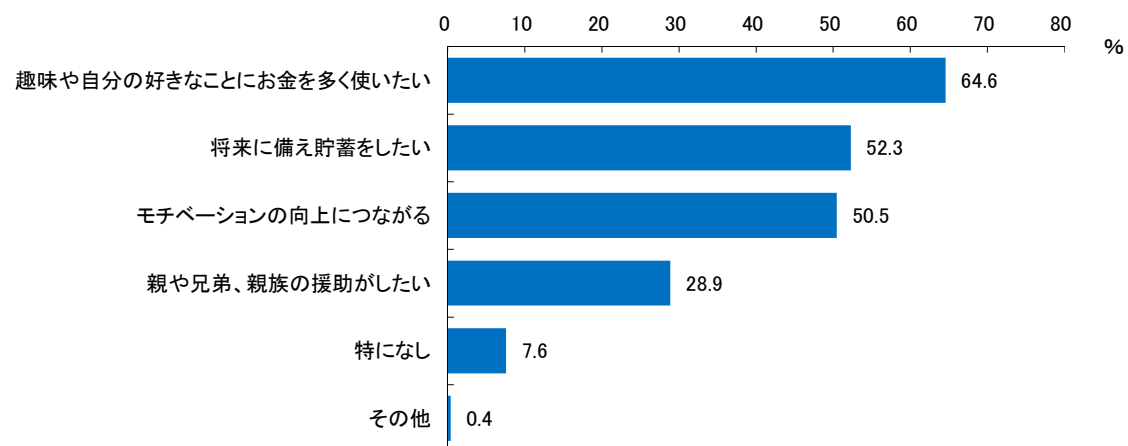


(進学等を経て就職)

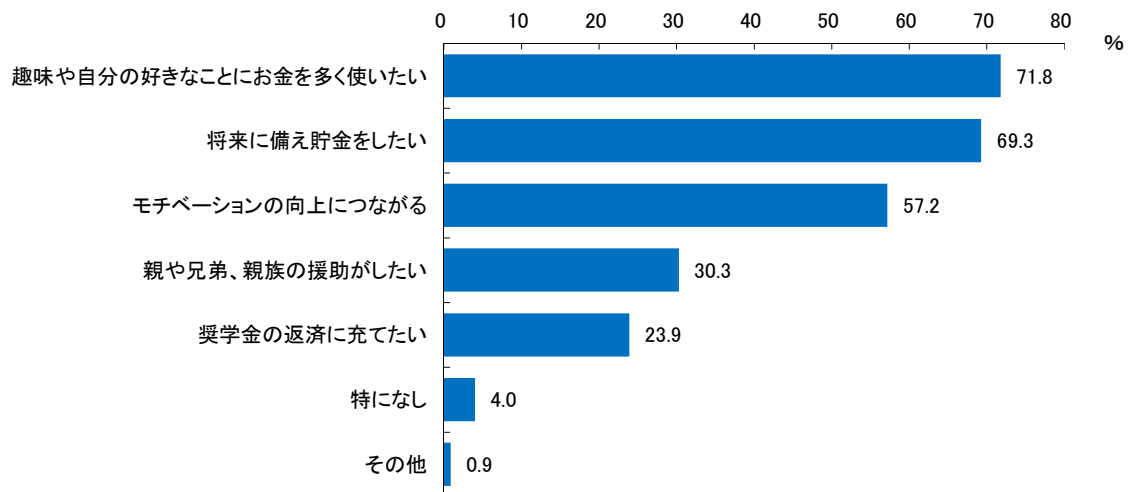


(3) 給与水準についてのあなたのお考えをお答えください。(複数回答)

(卒業後すぐに就職)

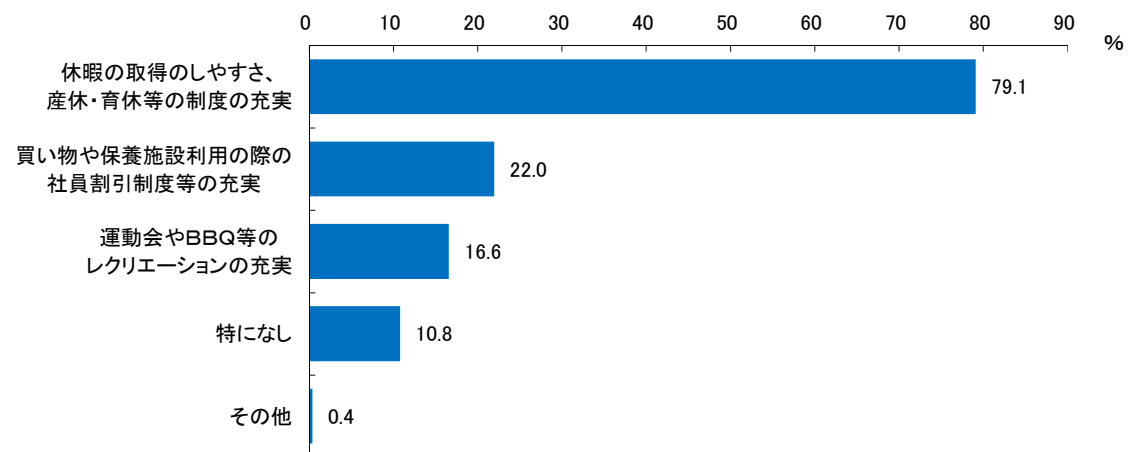


(進学等を経て就職)

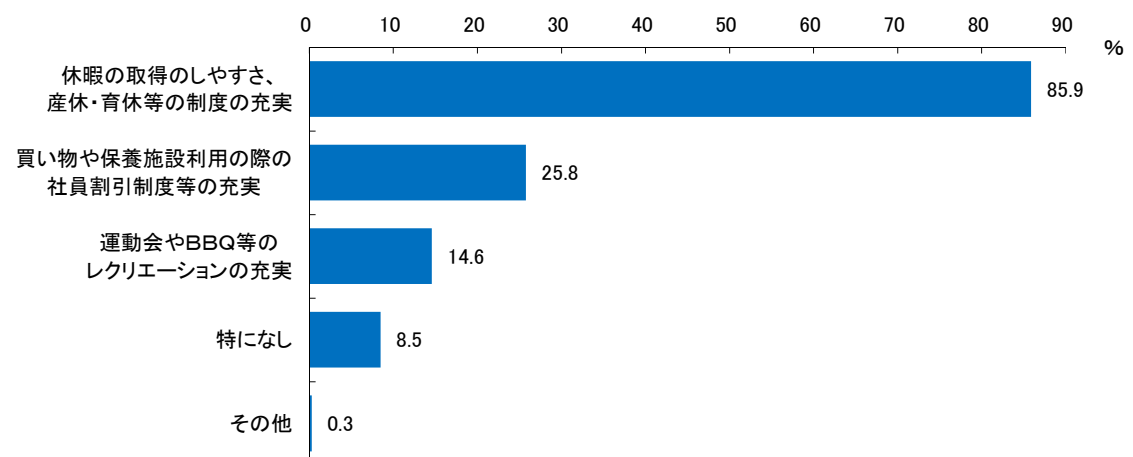


(4) 福利厚生の中で重要と思うものをお答えください。(複数回答)

(卒業後すぐに就職)

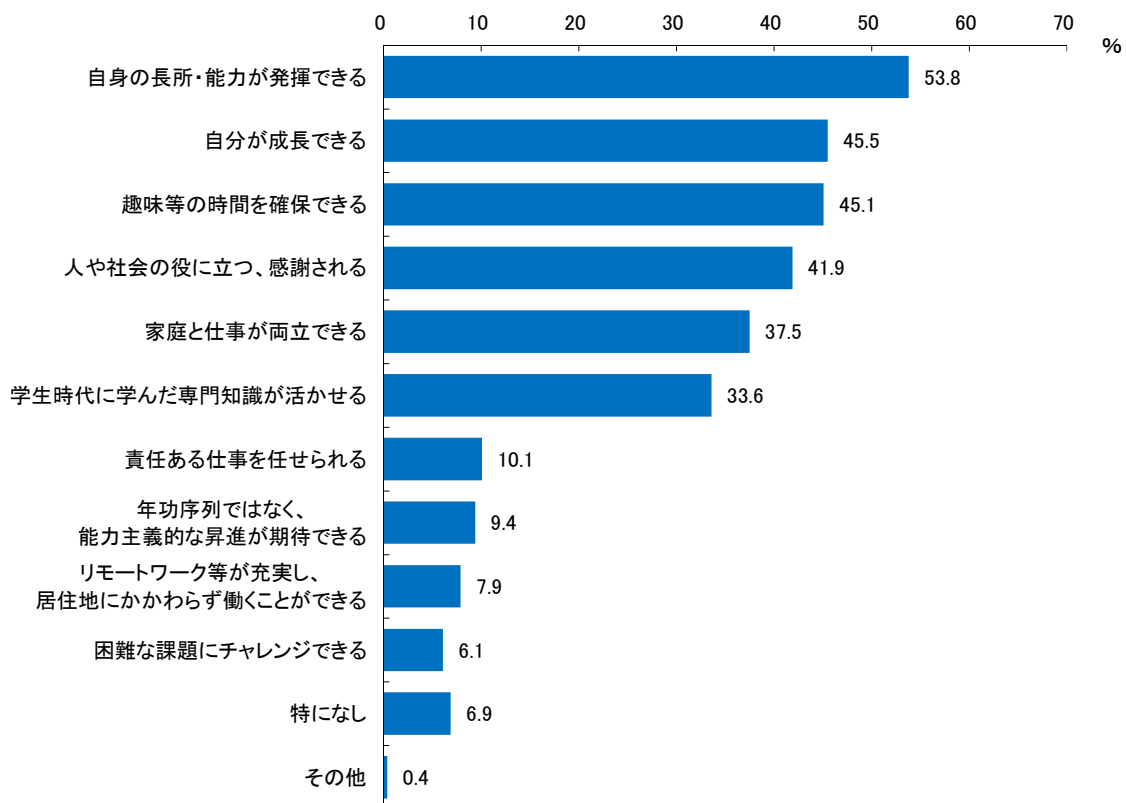


(進学等を経て就職)

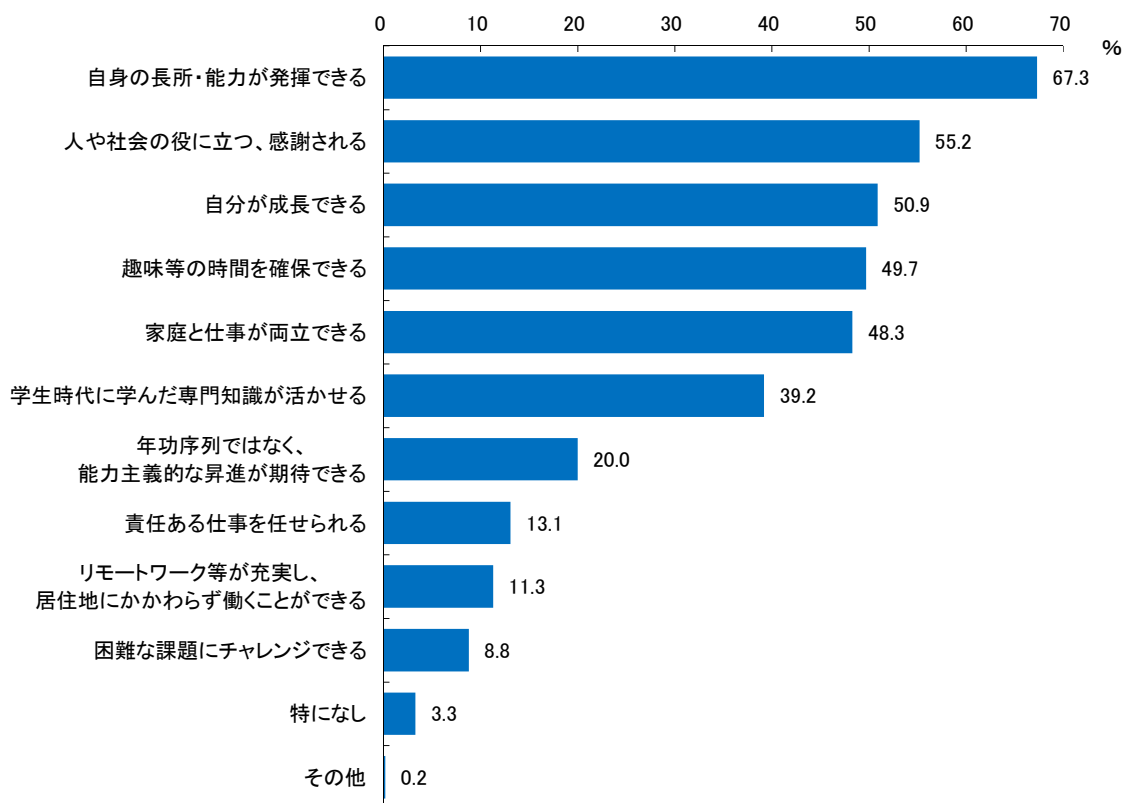


(5) どのような業種内容・業務内容がいいですか。(複数回答)

(卒業後すぐに就職)

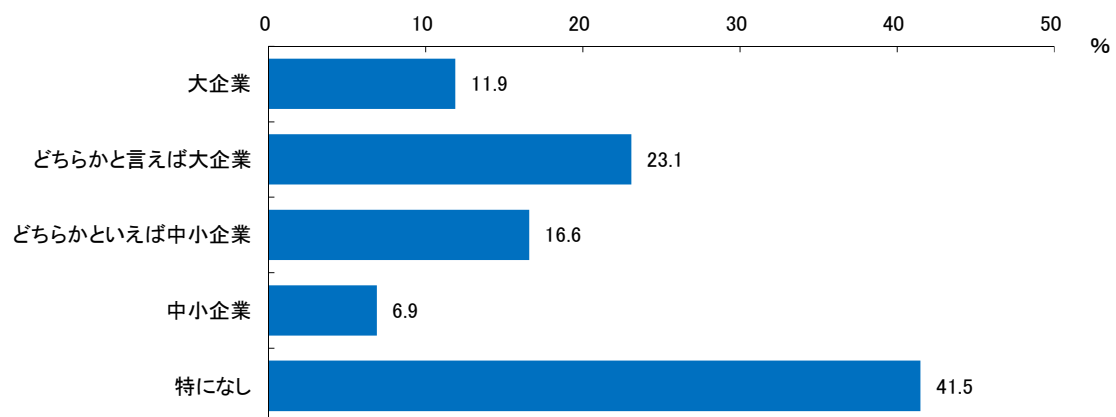


(進学等を経て就職)

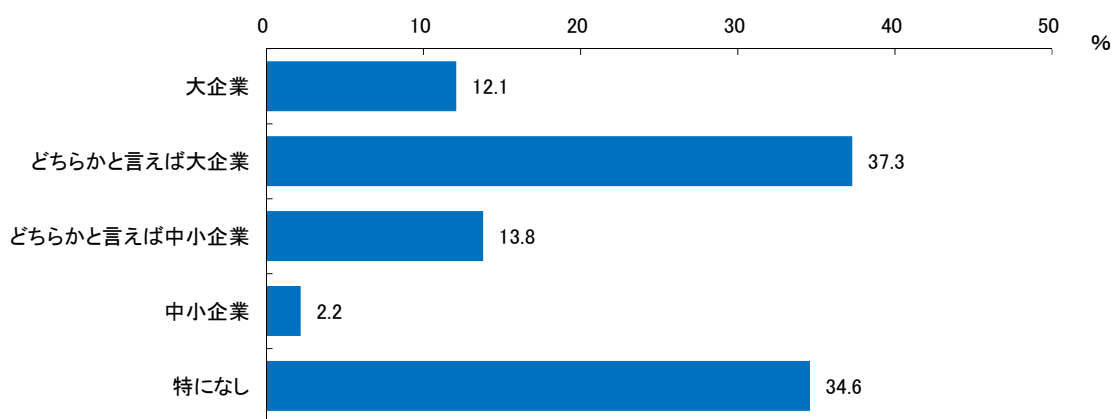


(6) 企業規模はどの程度を希望していますか。

(卒業後すぐに就職)



(進学等を経て就職)



(6)－1 (6)の理由をお答えください。(複数回答) ※ (6)で「特になし」を選択した場合を除く。

(卒業後すぐに就職)

上段:件 下段:%	希望する企業規模				
	全体	大企業	どちらか と言えば 大企業	どちらか と言えば 中小企業	中小企業
有効回答数	162 100.0	33 100.0	64 100.0	46 100.0	19 100.0
安定性	97 59.9	20 60.6	42 65.6	26 56.5	9 47.4
給与水準が高い	84 51.9	18 54.5	43 67.2	18 39.1	5 26.3
知名度や社会的信用	40 24.7	11 33.3	26 40.6	3 6.5	－ －
充実した福利厚生・休暇制度	60 37.0	9 27.3	26 40.6	23 50.0	2 10.5
リモートワークやフレックスタイム制など、多様な働き方ができる	14 8.6	3 9.1	7 10.9	3 6.5	1 5.3
若いうちから責任ある仕事を任せられる	14 8.6	4 12.1	5 7.8	5 10.9	－ －
出世のしやすさ	23 14.2	8 24.2	10 15.6	4 8.7	1 5.3
意思決定のスピード感	16 9.9	3 9.1	2 3.1	9 19.6	2 10.5
自分の意見の通りやすさ	34 21.0	6 18.2	10 15.6	16 34.8	2 10.5
海外や全国で活躍できる	7 4.3	2 6.1	4 6.3	1 2.2	－ －
地域に密着した仕事ができる	17 10.5	－ －	6 9.4	5 10.9	6 31.6
アットホームなイメージがある	27 16.7	1 3.0	11 17.2	9 19.6	6 31.6
特になし	4 2.5	－ －	1 1.6	2 4.3	1 5.3
その他	－ －	－ －	－ －	1 2.2	－ －

※ 縦軸で最も回答が多いもの…



※ 縦軸で2番目に回答が多いもの…



※ 縦軸で3番目に回答が多いもの…



(全体及び有効回答数を除く)

(進学等を経て就職)

上段:件 下段:%	希望する企業規模				
	全体	大企業	どちらか と言えば 大企業	どちらか と言えば 中小企業	中小企業
有効回答数	657 100.0	122 100.0	374 100.0	139 100.0	22 100.0
安定性	440 67.0	83 68.0	272 72.7	71 51.1	14 63.6
給与水準が高い	395 60.1	86 70.5	276 73.8	29 20.9	4 18.2
知名度や社会的信用	229 34.9	52 42.6	161 43.0	15 10.8	1 4.5
充実した福利厚生・休暇制度	271 41.2	49 40.2	169 45.2	43 30.9	10 45.5
リモートワークやフレックスタイム 制など、多様な働き方ができる	101 15.4	22 18.0	57 15.2	22 15.8	- -
若いうちから責任ある仕事を任せ られる	67 10.2	19 15.6	33 8.8	11 7.9	4 18.2
出世のしやすさ	116 17.7	32 26.2	65 17.4	19 13.7	- -
意思決定のスピード感	55 8.4	17 13.9	22 5.9	13 9.4	3 13.6
自分の意見の通りやすさ	99 15.1	17 13.9	38 10.2	36 25.9	8 36.4
海外や全国で活躍できる	113 17.2	29 23.8	73 19.5	10 7.2	1 4.5
地域に密着した仕事ができる	45 6.8	12 9.8	14 3.7	14 10.1	5 22.7
アットホームなイメージがある	102 15.5	17 13.9	34 9.1	41 29.5	10 45.5
特になし	28 4.3	2 1.6	9 2.4	16 11.5	1 4.5
その他	- -	- -	- -	- -	- -

※ 縦軸で最も回答が多いもの…

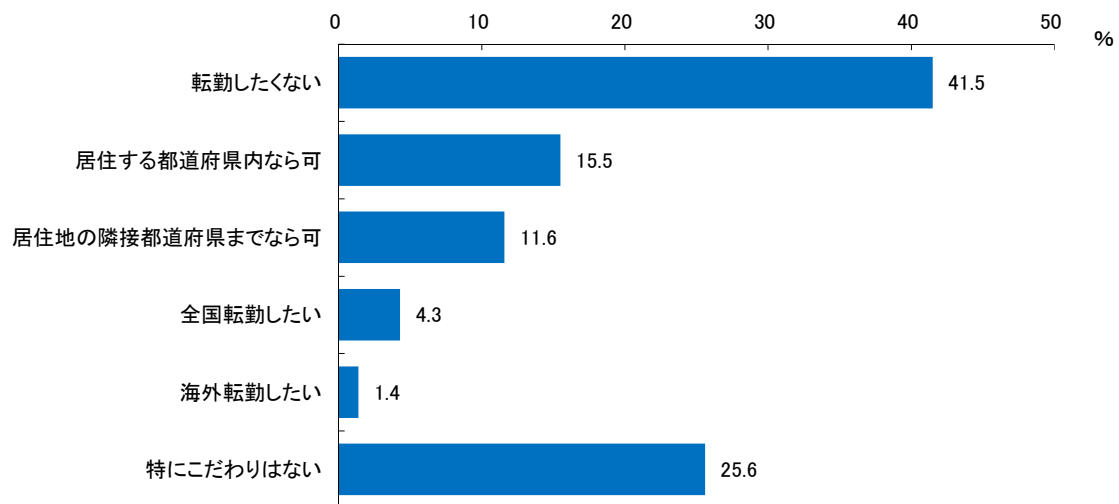
※ 縦軸で2番目に回答が多いもの…

※ 縦軸で3番目に回答が多いもの…

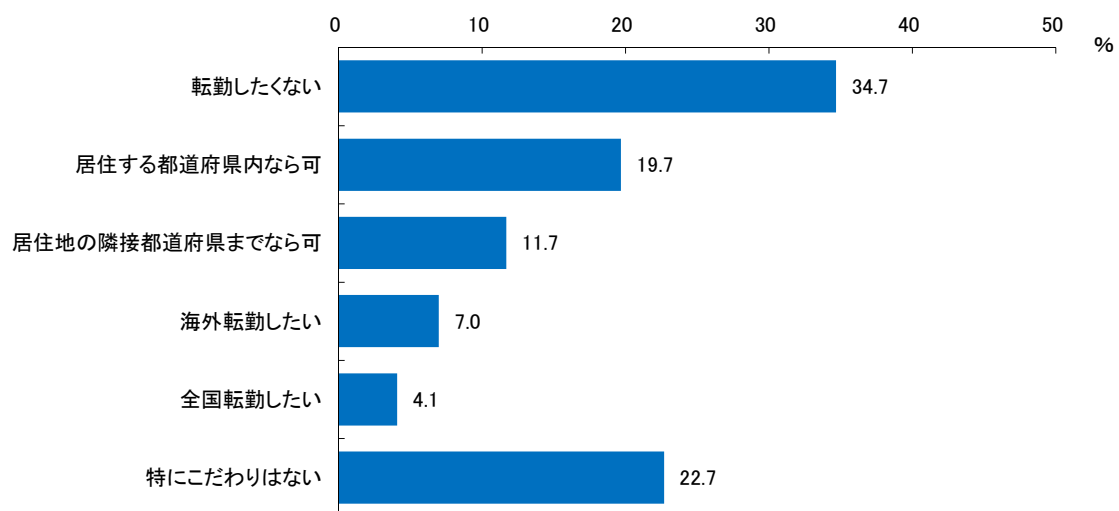
(全体及び有効回答数を除く)

(7) 引っ越しを伴う転勤は、どこまで許容できますか。

(卒業後すぐに就職)



(進学等を経て就職)



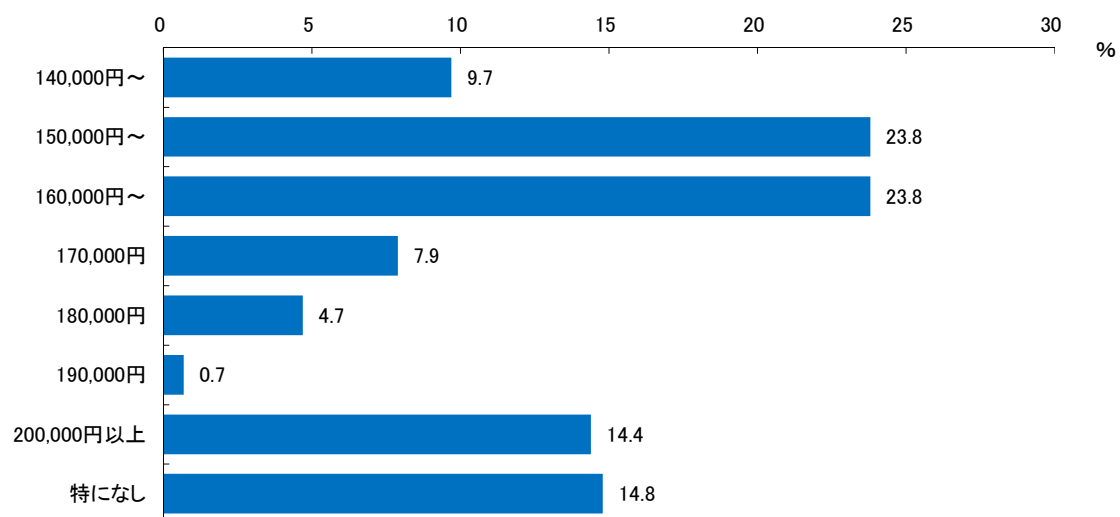
(8) 就職先を選ぶ際に、初任給（月給）が最低どの程度であれば選択肢となり得ますか。

(卒業後すぐに就職)

【参考】 令和元年度全国平均（高校卒：初任給） 167,400 円

令和元年度宮崎県平均（高校卒：初任給） 155,200 円

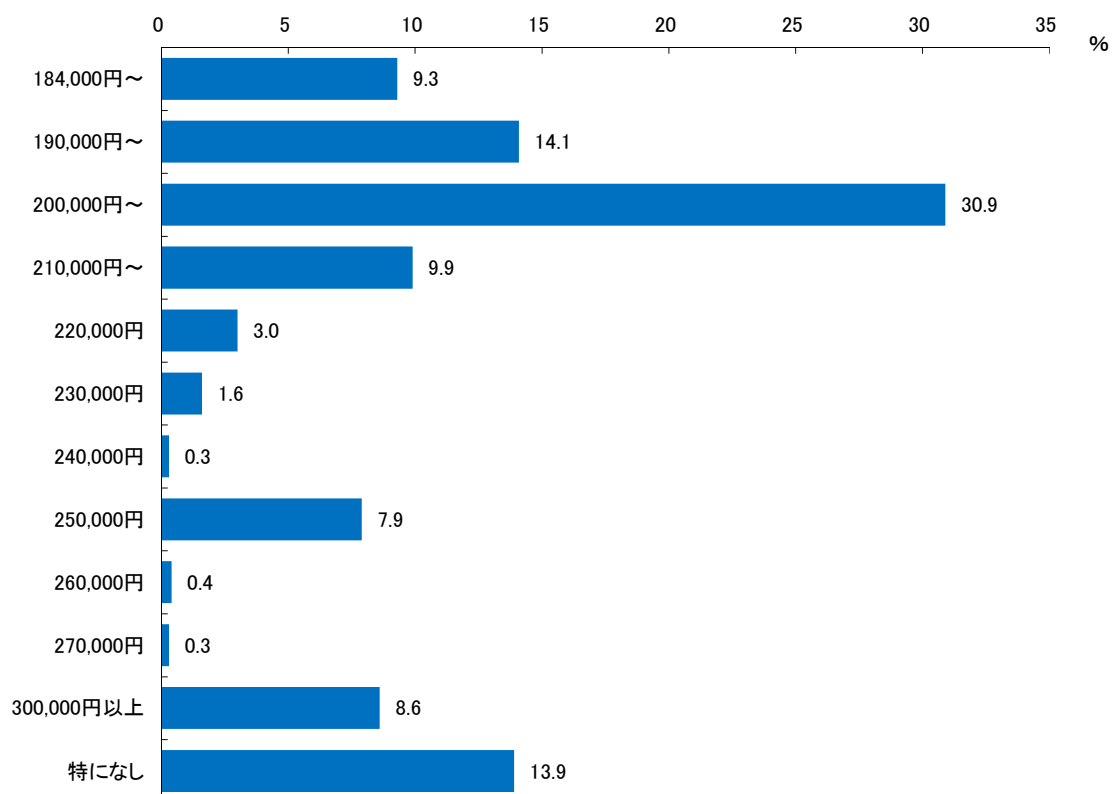
※ 参照：令和元年賃金構造基本統計調査



(進学等を経て就職)

【参考】 令和元年度全国平均（大学卒：初任給） 210,200 円

令和元年度宮崎県平均（大学卒：初任給） 188,000 円

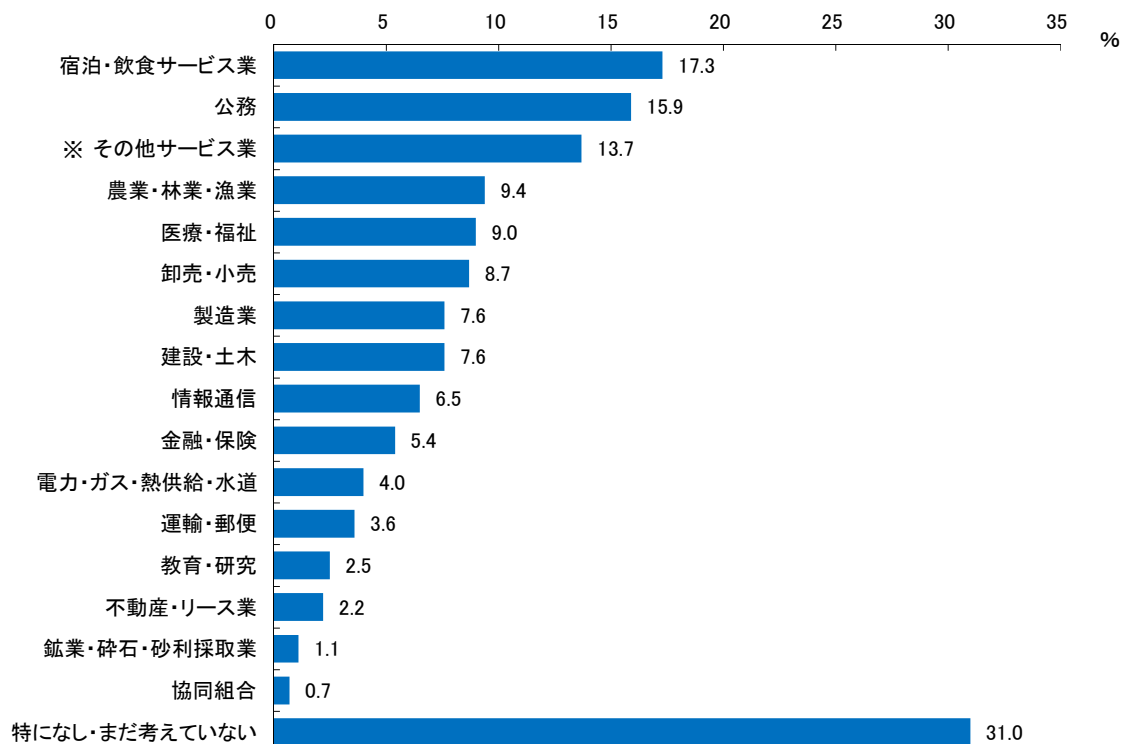


(卒業後すぐに就職)		単位:件、%
	有効回答数	構成比率
140,000円	14	5.1
141,000円	2	0.7
142,000円	1	0.4
143,000円	-	-
144,000円	-	-
145,000円	9	3.2
146,000円	-	-
147,000円	-	-
148,000円	-	-
149,000円	1	0.4
150,000円	34	12.3
151,000円	2	0.7
152,000円	2	0.7
153,000円	-	-
154,000円	2	0.7
155,000円	14	5.1
156,000円	2	0.7
157,000円	5	1.8
158,000円	2	0.7
159,000円	3	1.1
160,000円	38	13.7
161,000円	2	0.7
162,000円	2	0.7
163,000円	1	0.4
164,000円	1	0.4
165,000円	10	3.6
166,000円	1	0.4
167,000円	8	2.9
168,000円	2	0.7
169,000円	1	0.4
170,000円	22	7.9
180,000円	13	4.7
190,000円	2	0.7
200,000円以上	40	14.4
特になし	41	14.8
合計	277	100.0

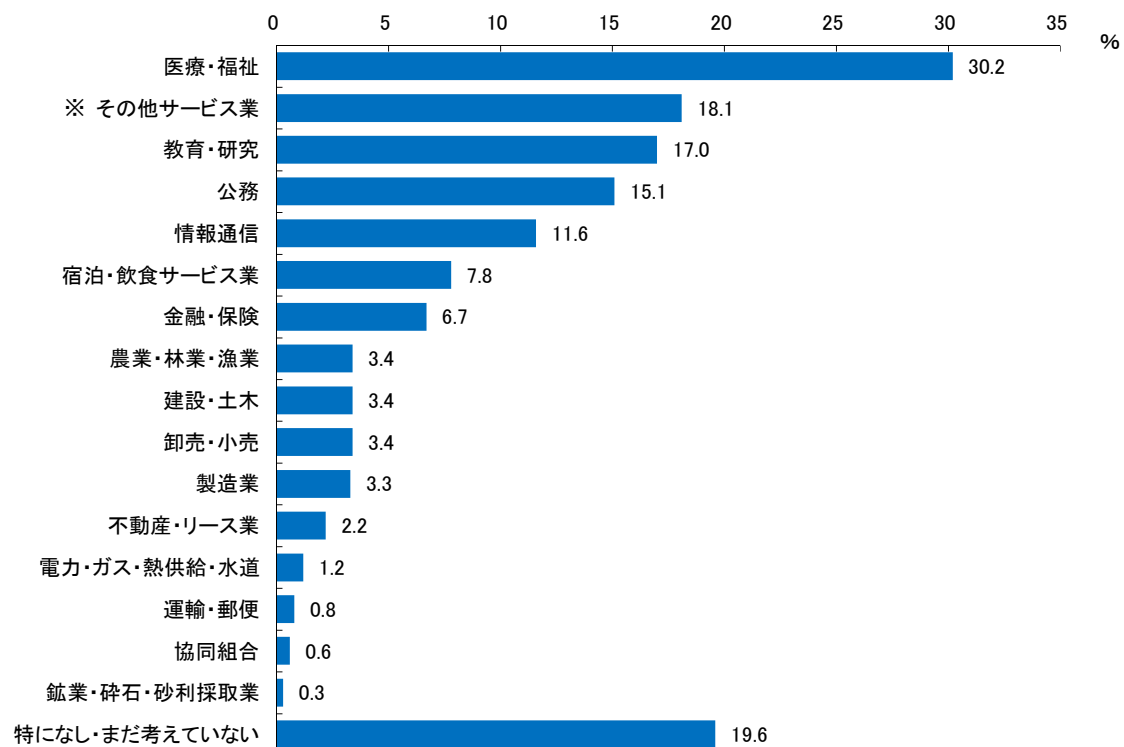
(進学等を経て就職)		単位:件、%
	有効回答数	構成比率
184,000円	16	1.6
185,000円	24	2.4
186,000円	7	0.7
187,000円	7	0.7
188,000円	32	3.2
189,000円	7	0.7
190,000円	89	8.9
191,000円	1	0.1
192,000円	2	0.2
193,000円	2	0.2
194,000円	3	0.3
195,000円	29	2.9
196,000円	4	0.4
197,000円	3	0.3
198,000円	5	0.5
199,000円	3	0.3
200,000円	255	25.4
201,000円	12	1.2
202,000円	5	0.5
203,000円	4	0.4
204,000円	4	0.4
205,000円	17	1.7
206,000円	1	0.1
207,000円	2	0.2
208,000円	3	0.3
209,000円	7	0.7
210,000円	72	7.2
211,000円	12	1.2
212,000円	2	0.2
213,000円	3	0.3
214,000円	1	0.1
215,000円	9	0.9
220,000円	30	3.0
230,000円	16	1.6
240,000円	3	0.3
250,000円	79	7.9
260,000円	4	0.4
270,000円	3	0.3
300,000円以上	86	8.6
特になし	139	13.9
合計	1,003	100.0

(9) 希望する業種を教えてください。(複数回答)

(卒業後すぐに就職)



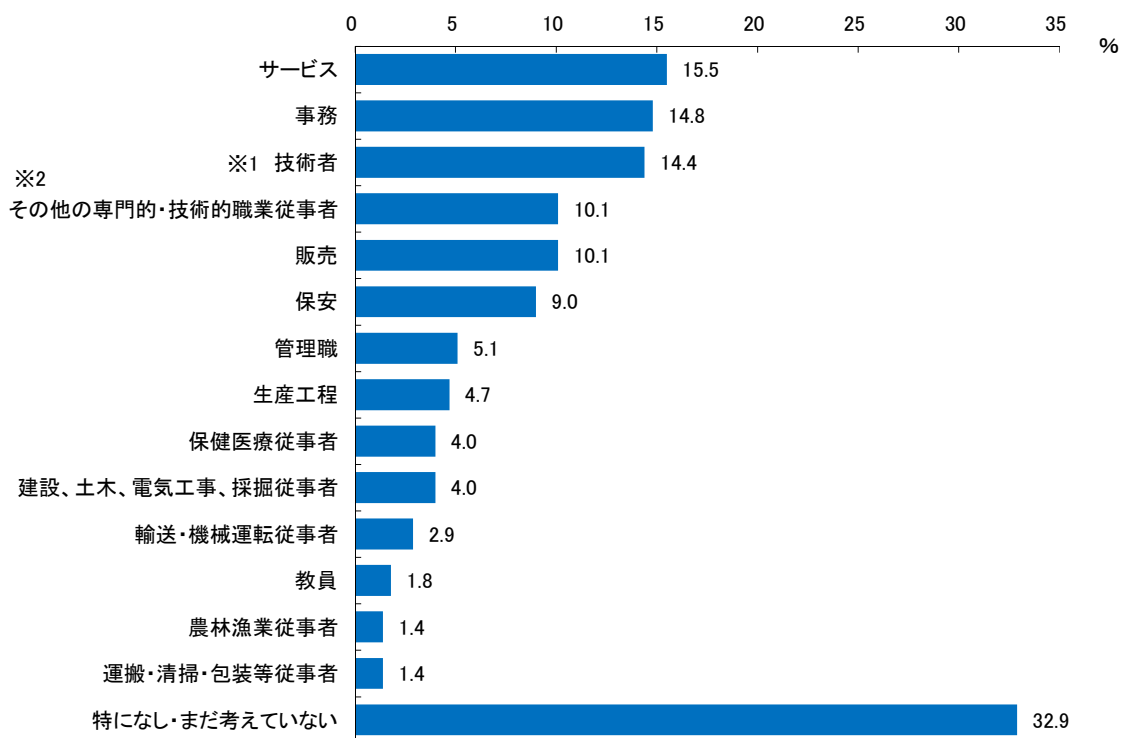
(進学等を経て就職)



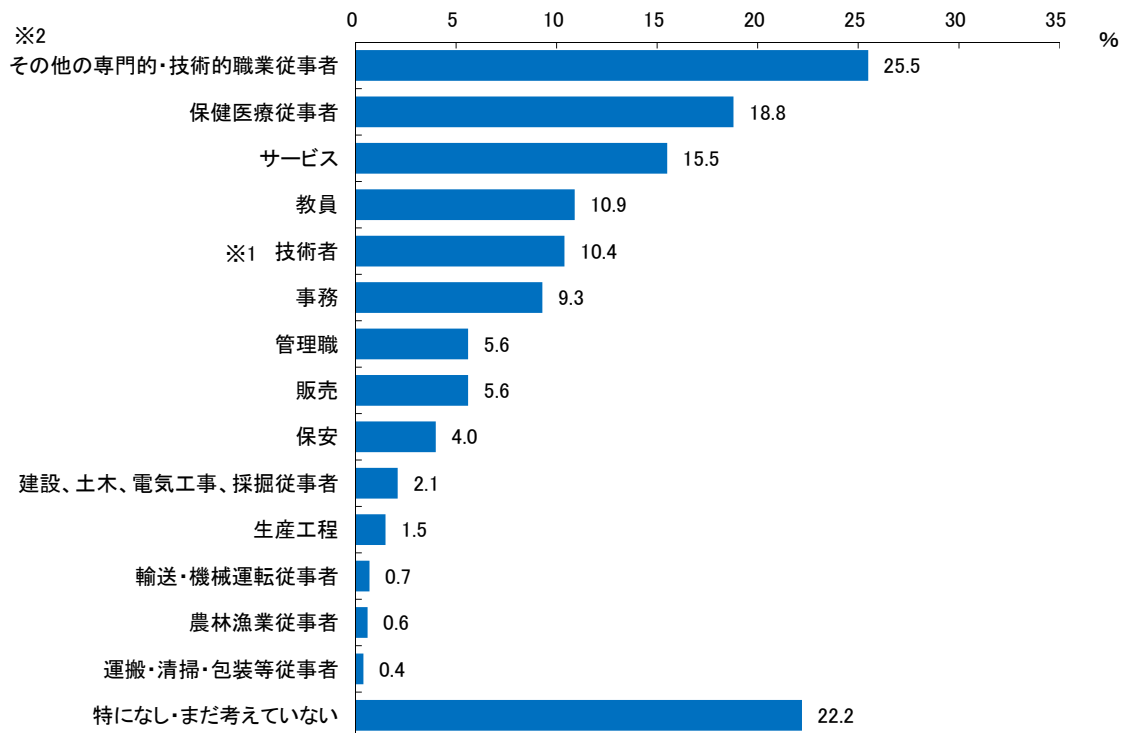
※ その他サービス業(広告、法務・財務・会計サービス、娯楽、冠婚葬祭、その他)

(10) 希望する職種を教えてください。(複数回答)

(卒業後すぐに就職)



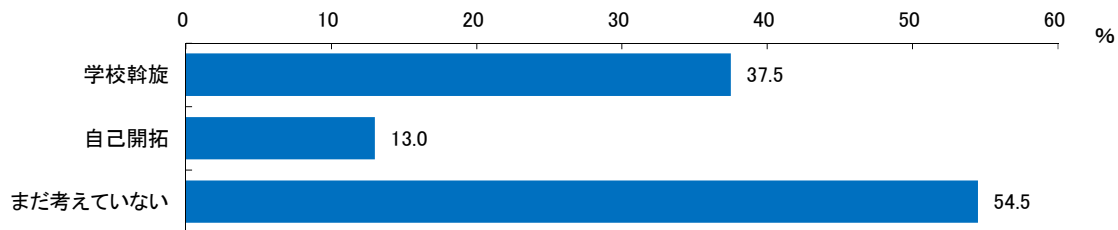
(進学等を経て就職)



※1 技術者(農林水産、食品、電気・電子・電気通信、機械、金属、化学、建築、土木・測量、ITなど)

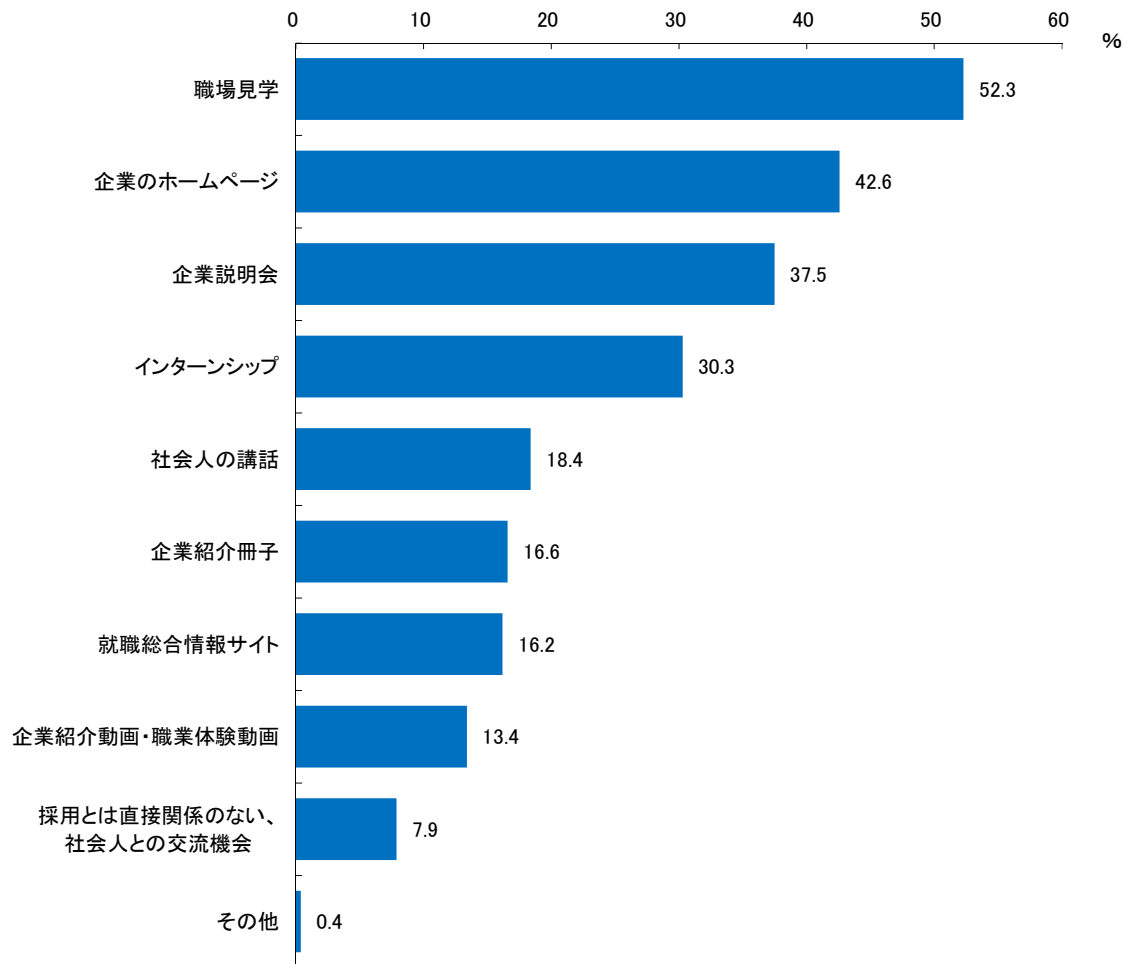
※2 その他の専門的・技術的職業従事者(研究者、保育士等、法務、経営・金融・保険専門職、宗教家、著述家、記者、編集者、画家・音楽家・俳優等の芸術関係職、司書、学芸員、個人教師、スポーツなど)

(11) 就職活動はどのように行いたいですか。 ※ 「卒業後すぐに就職」のみ

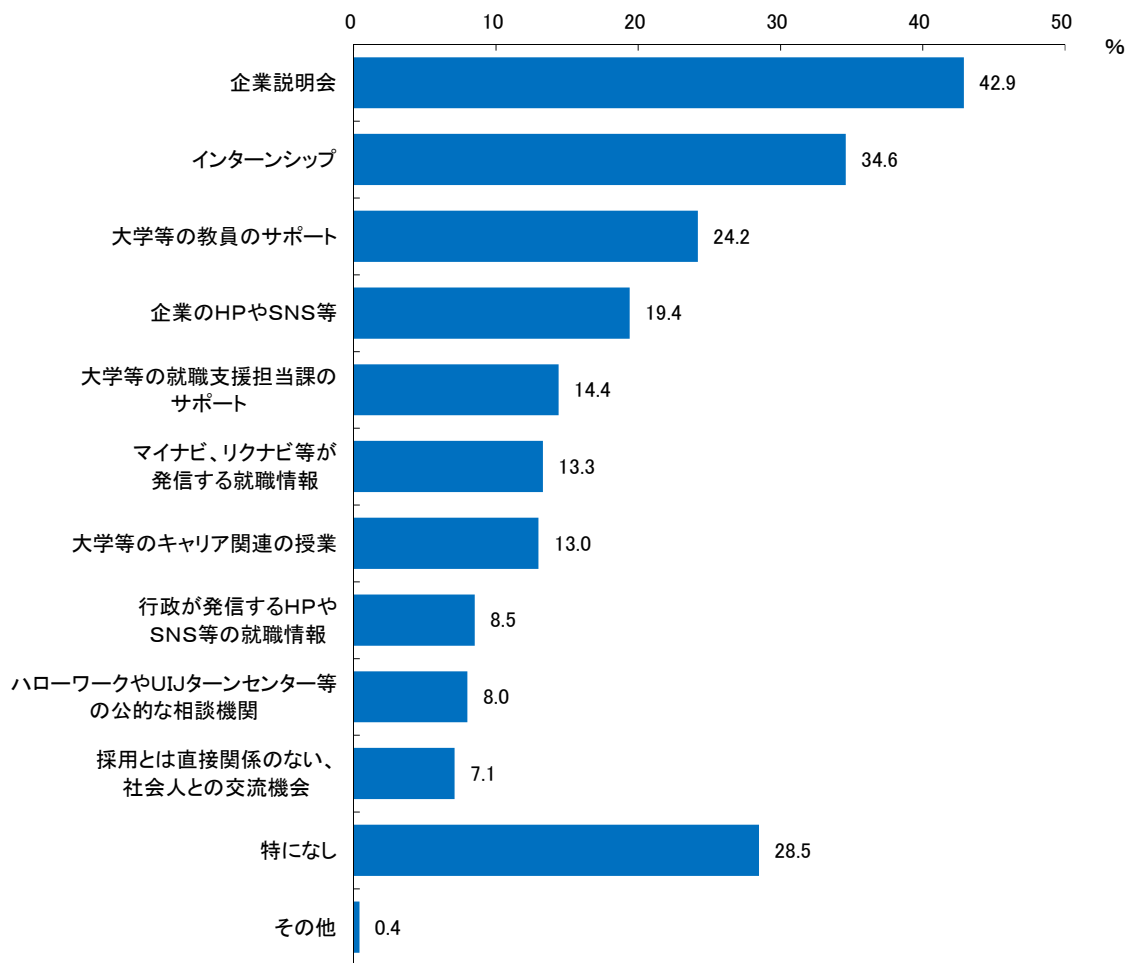


(12) 就職活動を行うにあたり、活用したいものを教えてください。(複数回答)

(卒業後すぐに就職)

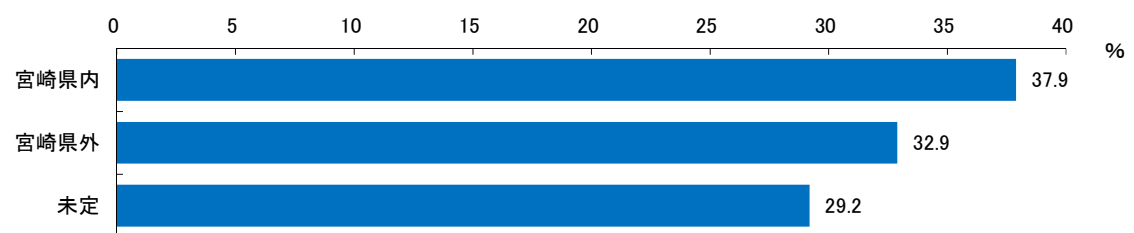


(進学等を経て就職)

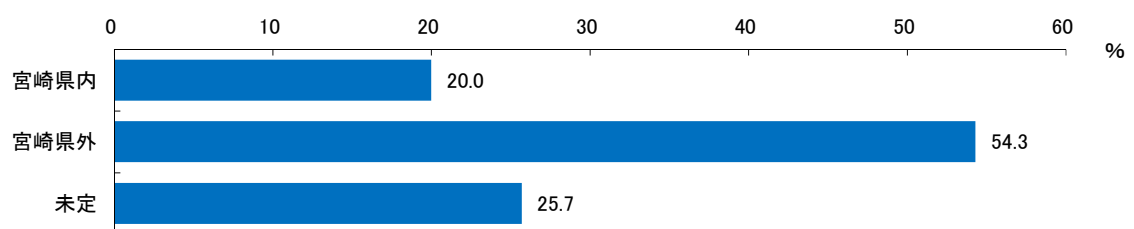


(13) 宮崎県内と宮崎県外のどちらで働きたいですか。

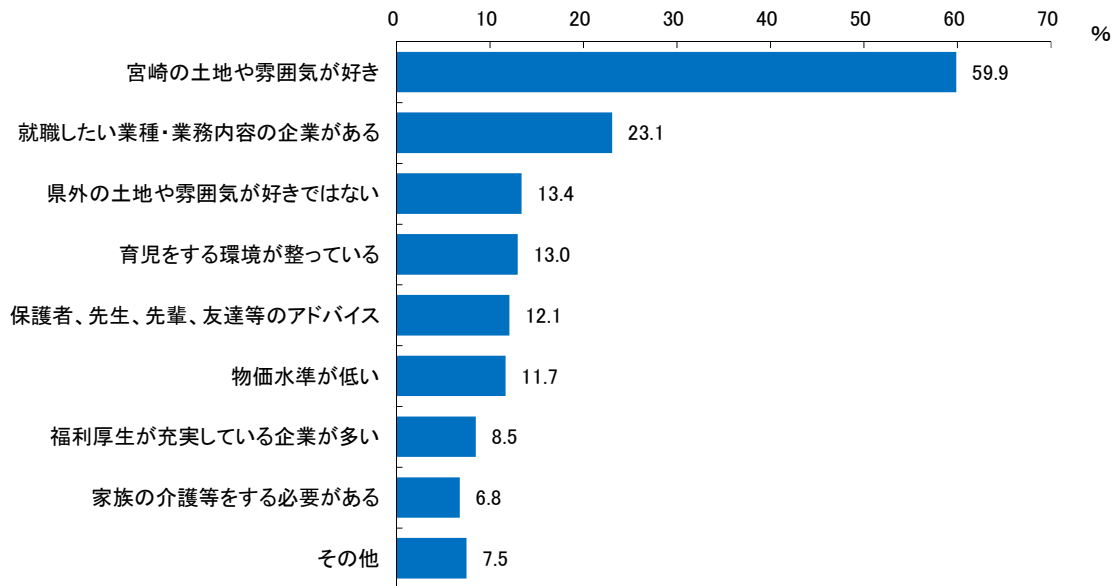
(卒業後すぐに就職)



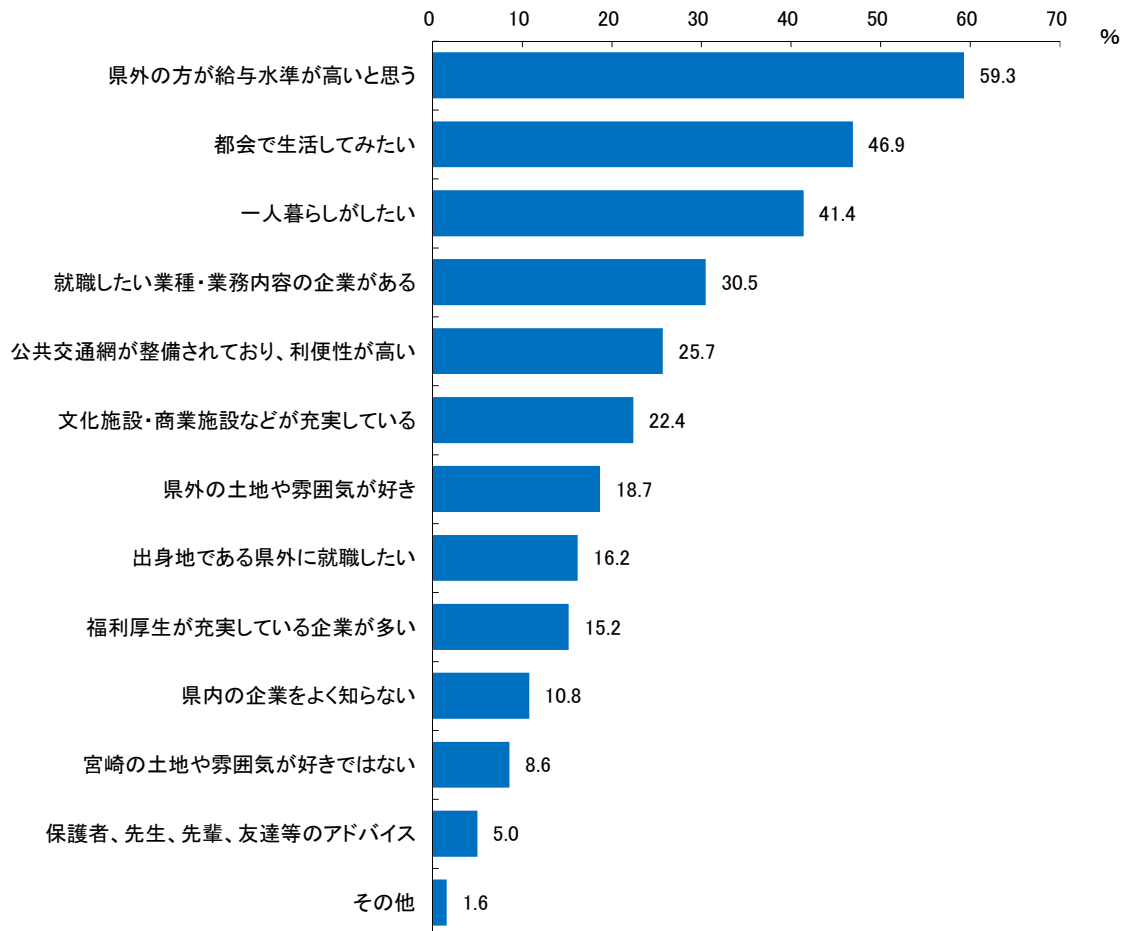
(進学等を経て就職)



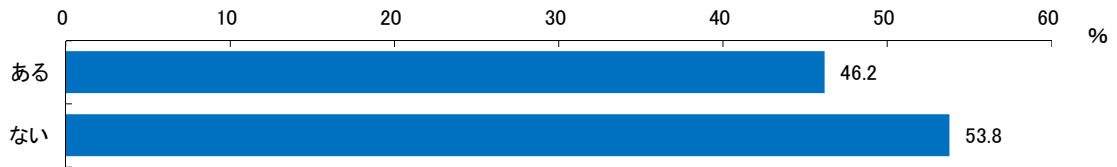
(13)－1 宮崎県内で働きたい理由を教えてください。(複数回答)



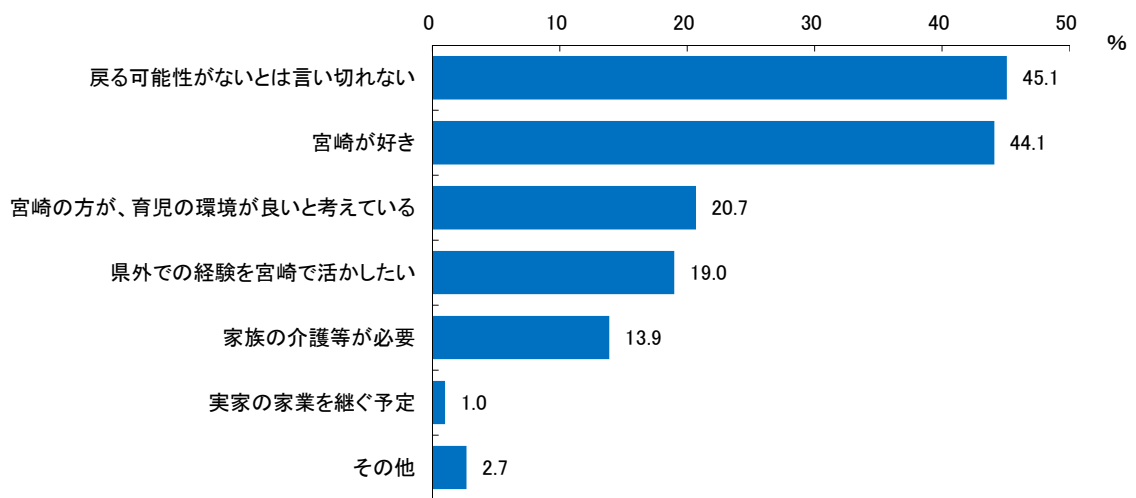
(13)－2 宮崎県外で働きたい理由を教えてください。(複数回答)



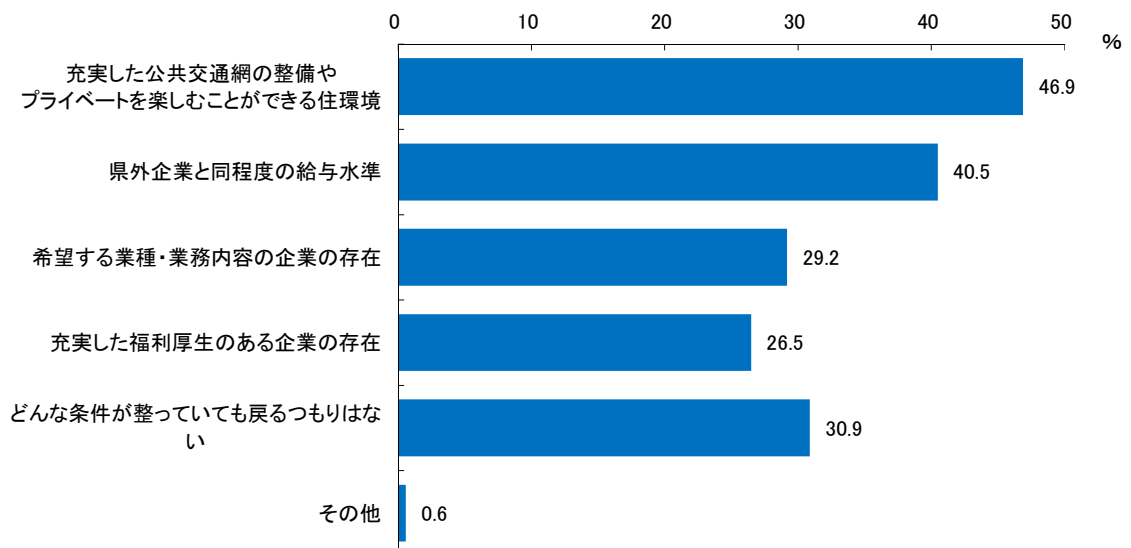
(13)－2－1 将来的に宮崎に戻る意思・可能性はありますか。



(13)－2－1－1 将来的に宮崎に戻る意思・可能性が「ある」方に質問です。その理由を教えてください。



(13)－2－1－2 将来的に宮崎に戻る意思・可能性が「ない」方に質問です。いずれの条件整備がなされれば宮崎に戻りたいと思いますか。(複数回答)



(13) - 2 - 1 - 3 「どんな条件が整っていても戻るつもりはない」を選んだ方は、理由を記載してください。(自由記述)

【傾向】



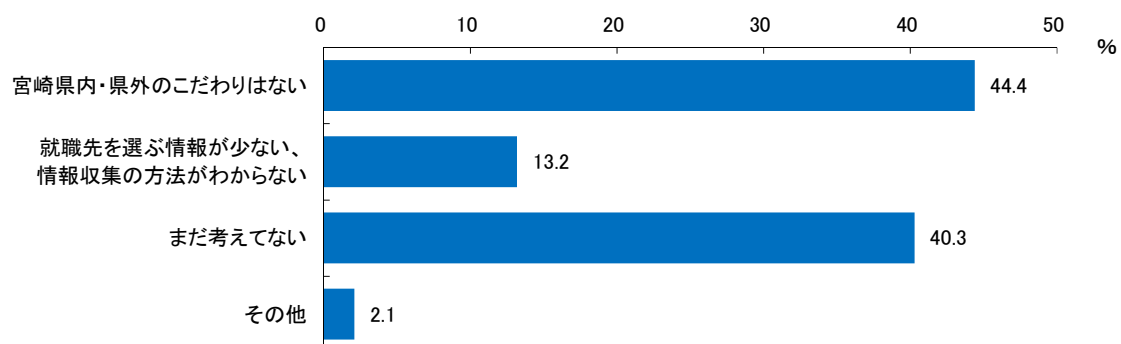
- ・ 宮崎へのネガティブな印象と県外や都会へのポジティブな印象が強く表れている。

【コメント (抜粋)】

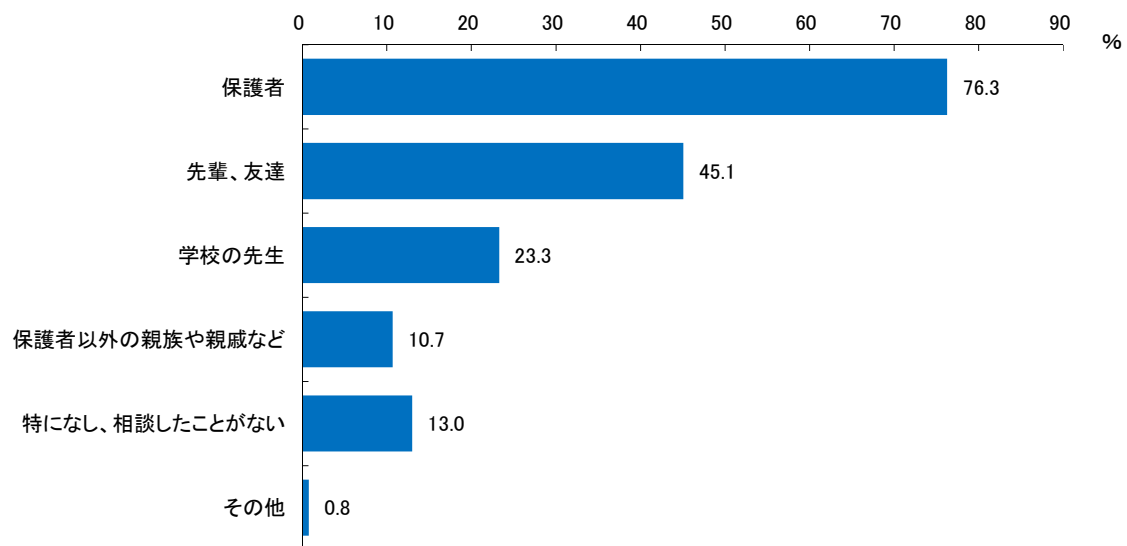
- ・ 宮崎がそこまで好きではない。
- ・ 宮崎では経験できないことをしたいから。
- ・ 宮崎の将来に希望が見いだせないから、宮崎より鹿児島県のほうに魅力を感じるから。
- ・ 宮崎はもう満喫できたと思うから。
- ・ 宮崎は交通の便が悪いから。
- ・ 宮崎は高校進学のために来ただけだから。
- ・ 宮崎が嫌い。
- ・ 宮崎にとどまりたくないから。
- ・ 特に魅力がない。
- ・ 特に戻る理由がないから。
- ・ 戻る価値を感じない。
- ・ 田舎すぎる。やることが少ない。
- ・ 九州の中で一番田舎の宮崎には興味がないから。
- ・ 楽しくない。
- ・ やりたい職種がありません。
- ・ 県内の雰囲気が好きではないから。
- ・ 田舎過ぎて住みたくない。
- ・ 県外にあっても宮崎にはない物や施設が多いから。

- ・ 観光地がすくない。
- ・ 条件が整うのにも限界があり、どんなに整っても都会には勝らないと思ったから。
- ・ 親から独立したい。近くに親がいるとどうしても頼ってしまいそう。
- ・ 一人で住みたい。
- ・ 『地元に残ってしまえば負け組』という認識が自分の中にあるから。
- ・ 宮崎出身でないから。自分のしたいこと、行きたい大学等が宮崎にないから。
- ・ 家族ももともとは県外の人だから。
- ・ 地元になるべく近いところで働きたいから。
- ・ 地元に戻りたいから。
- ・ 出身が宮崎じゃないから。
- ・ 地元との距離が離れすぎているから。
- ・ 海外で働きたらいてそのまま住みたいから。
- ・ 広いところでいろんな人と関わっていききたい。
- ・ 県外のほうが沢山の人と関われるから。
- ・ 就職先の会社が福岡と東京にしかないから。
- ・ 将来海外に行って就職したいから。
- ・ 都会に憧れるから。
- ・ 県外に出ていろんな経験をしたいから。
- ・ 県外の知らないものなど知りたいから
- ・ 都会が良い。
- ・ 県外に魅力を感じるから
- ・ 世界を見て回りたいから。

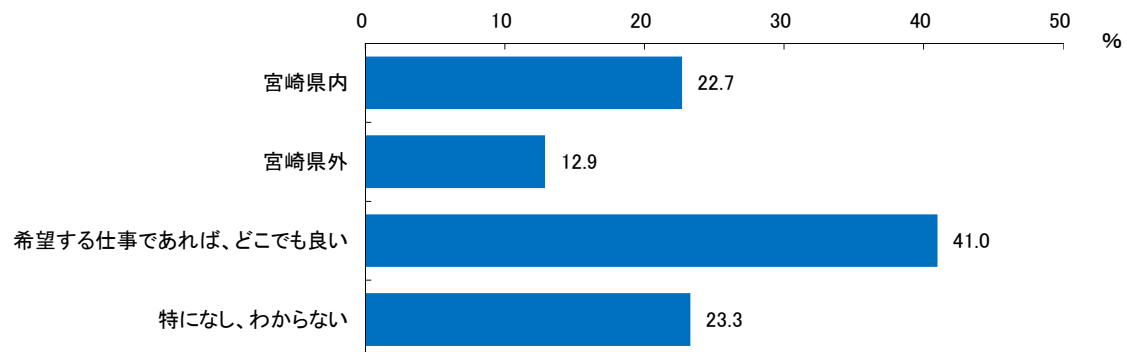
(13)－3 未定の理由を教えてください。



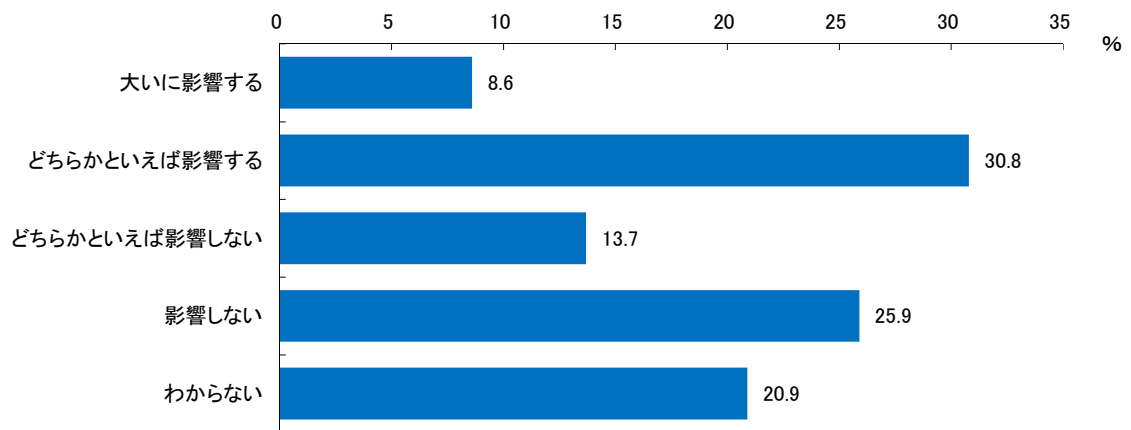
(14) 就職について、誰に相談することが多いですか。(複数回答)



(15) 保護者は、あなたが宮崎県内と宮崎県外のどちらに就職して欲しいと思っていますか。

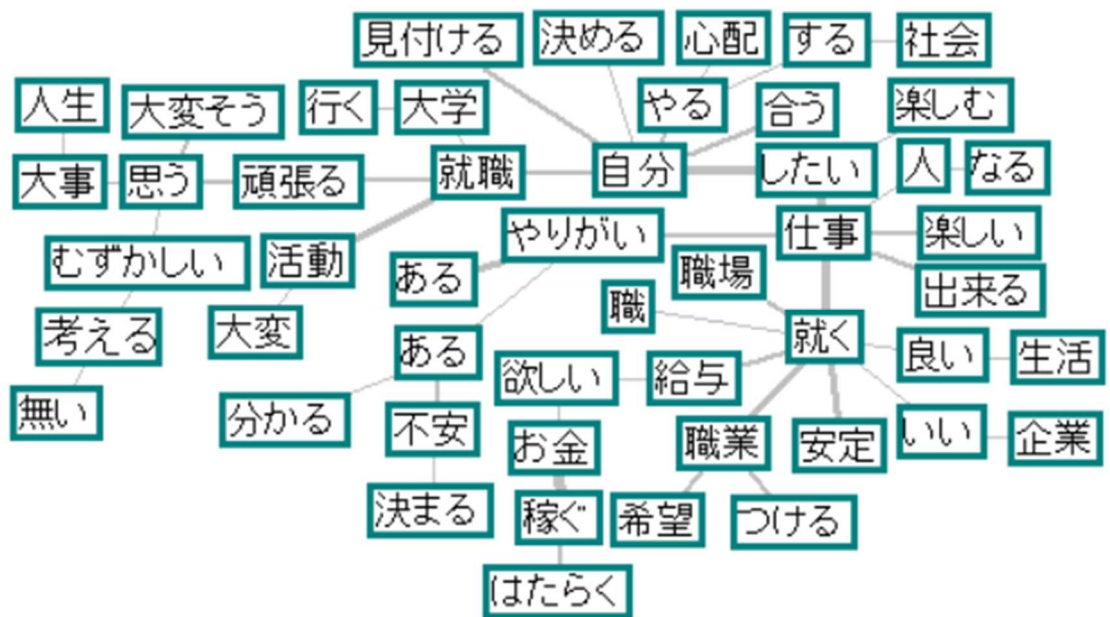


(16) 保護者の意向があなたの就職先に影響を与えますか。



(17) 「就職」や「就職活動」に関して、あなたの思いを教えてください。(自由記述)

【傾向】



- ・ 大変さを感じているが働くことには肯定的で、社会人として良い生活をしたいとの考えが強い。

【コメント (抜粋)】

- ・ あまり詳しく知らないので不安な気持ちが大きいです。大学で知ることができるかな、と思っていますが具体的な職業が一体どんなものがあるのかもっと知れたらと思います。
- ・ お金を稼いで、親への仕送りとかに回せるくらい頑張りたいです。
- ・ そろそろ決めないといけないと思うのですが、やっぱり働くならちゃんとしたので、その働く環境で活かせるようにまずは大学や専門学校で学びたいと思います。

- できるだけ自分の得意なことでやりがいがあって、将来に役立つ仕事や、給与の良い仕事につき、安定した生活を送ることのできる仕事に就きたい。
- まだまだ全然知らないことばかりで、不安もたくさんあります。最近では、就職が難しくなっているとか、人間の仕事が少なくなっているなども聞くこともあります。でも、自分がどんな仕事に就きたいのか考えたりするのは大変だけど楽しみだと思います。
- まだよく就職について分かっていないけれど、これからの人生が関わっているし自分で決めないといけないことなので考えていきたいと思います。できればストレスのない仕事をしたいと思います。
- まだ経験したことがないことのため、不安や心配がとても大きい。自分が何をしたいくて何を活かせるかなど、分からないことも多く今後の選択を間違っただ後悔する日が来るのが怖いと思っている。
- 安定した生活を送っていききたいと思っている。そのために、ある程度は大きい企業で働きたいと思っている。
- 安定してお金を稼げるのであれば、特に仕事にこだわりはないが、交通の便が良い所に住みたいと思っている。
- 安定性があり、福利厚生が充実していて社風や働く社員が良くて待遇面（給与、休日休暇制度含む）が良いところに就職したいです。
- 会社全体が明るく、綺麗な設備のところで働きたい。宮崎は好きだけど、宮崎の良いところを上手く発信できていない気がする。もっと SNS を活用したら良いと思う。
- 宮崎で働きたいけど働けるところがない。大都市に行かないとない職業だから悩んでいる。
- 宮崎の給与が低いというのがネックで就職する人が少ないと思うので、宮崎の賃上げを実行することで「宮崎で働きたい！」って言う人が増えると思う。宮崎には素晴らしい土地・人柄・環境が揃っているからもっとそこを県外の人にアピールして宮崎に興味を持ってもらったら就職したいとなるはずと思いました。
- 宮崎内の子どもたちに勉強を教えられる教師になりたいと思っています。自分もずっと宮崎で育ってきたので、なるべく離れずに自分の夢を叶えたいです。
- 県内就職がしたいとは思いますが、全国的にみて給与が低いので県外に出ようか正直迷う。県によって給与が違っていると選択が難しいと感じる。
- 高卒で、就職というのは少し不安なところが多いかもしれませんが、大学進学をした人たちよりも多くのことを経験し、進学よりも社会で生きていく上での知識を多く得たいと思います。
- 高卒でいきなり就職するのは早いからしっかり段階を踏んでから就職したい。就職先では充実した仕事をしたいし仕事仲間にも恵まれて生活したいから会社を見極めて入りたい。
- 今は、SNSなどで企業の事業内容などを簡単に知ることができて、自分の興味がある業種などすぐに見つかると思う。いつか必ず就職活動はやってくると思うので、目を背けずに色々考えていきたいと思っています。
- 最近では大学進学がメジャーなため、高卒では世間からの目が厳しいときもある。なので高卒で働きたいが教師等に言い出しにくい。普通科高校の就職はしにくい。

- ・ 自分が本当にしたいことや、大学で学んだことが活用できるようなところに就職したい。また、その職場の雰囲気や周りの環境も重要視している。将来そこで働いていて、楽しく生活できるのか、辛すぎないかを真剣に考えてから決断をしたい。
- ・ 自分に合った企業や会社に就職したいので、就職活動前からどのような企業、会社があるのかを情報収集して親や周りに相談しながら決めていきたい。
- ・ 自分の人生に関わることなので安定した給与はもちろん、人間関係や縦横の繋がり、職場環境などを重視して就職したい。
- ・ 自分の能力を困っている人のために直接的に役立てることのできるやりがいのある仕事に就けるように就活は頑張る。
- ・ 社会人になるうえで就職活動というものは必要なものだけれども、自分自身あまり具体的な就職活動のイメージが分からないので大学生になる中で社会へ関わる機会を増やしていきたいと思います。
- ・ (就職について) 将来の夢が決まってもその通りに進めるかも分からないし、まだまだ不安が多い。また、自分が就職活動をしたり働いている様子がハッキリと想像できない。(就職活動について) 中・高校生の時から就職活動について詳しく知れていたら働いているイメージが湧きやすかったり、社会人のマナーなども意識することも増えたりするので、今後の就職活動に強いんだろうと思う。公立高校でも社会人のためのマナー講座などが増えればいいのと思う。
- ・ 就職をするにあたって、まず私が希望している福利厚生が充実している企業や会社というのは皆入りたはずだから、まずは周りとの差をつけられるように資格だったり、社会経験を今のうちにしておきたいというのと、社会に出たらコミュニケーションが必要になってくると思うので、今、高校生の間にそのような能力をつけていきたいと思います。
- ・ 就職活動は大変ということをよく聞くので今のうちからできることを少しずつでもやっていけたらいいなと思います。就職するには強い意志と責任感が必要だと思うので頑張っていきたいです。
- ・ 将来自分で生きていくために大切な選択だと思うので慎重に就職場所は選んでいきたいです。宮崎の雰囲気もとても好きですが、県外で働いたほうがのびのびできるのではないかなと思ったのでできることなら県外で働きたいという気持ちが大きいです。
- ・ 人の発言などに左右されず自分の将来なので自分で決めたいと思っている。
- ・ 成績で職業を決めたり、学校の先生から自分の実力で目指せる最大を勧められたりするのは違うと思います。私は、一生涯続けて後悔のない、楽しいと思える職業を自分で決めることが重要だと考えます。
- ・ 大学を卒業した後に、就職する予定だが、大学3・4年生で焦ることのないように、大学に入ってから早めに就職先を定めていき、企業説明会やインターンなどに参加するようにしたい。また、就職活動をする上で、有利になるような大学生活を送りたい。(資格取得など)
- ・ 中々、就職は難しいというイメージがあるから、高校のうちに色んな検定や資格を持っておくことが大事だと思った。けど、それと同じくらい、そこに就職したいというような熱意も大事なのかなと思った

- 努力を怠らず人間性も強化して社会に貢献できる人材を目指し自分を受け入れてくれる、自分の長所を生かせる、自分を更に成長させることができる企業に就職したいです。
- 働きやすくて自分の学んだことがいかせる仕事に就きたいし、趣味も両立したい。
- 不安なことの方が多いけど、人に感謝される人のために役に立つ仕事に就きたいと思う
- 福利厚生のしっかりとした所に就職して高い給与と出産育児に対する保証をしてほしい。
- 宮崎は人もよく環境も十分に整っていると思うので宮崎内で就職したいと考えている。
- 校則でアルバイトが禁止されていて経験がなにもないまま社会に出ていくのには少し不安がある。
- 就職活動については進学を経て本格的に目を向けるつもりですが、周りに僕が目指す職に就いている人がいない為、何から手を付けるべきなのか迷っているところです。ネット等を活用してその辺りについて知識をつけていこうと思います。
- 進学のことでも精一杯で「就職」や「就職活動」と言われてもあまりピンとこない。月給などに関してもいつかは考えなくてはいけないと思うけれど今自分が考えるべきであるという実感がわからない。

3. 社会人

【回答属性】

○ 年齢

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
18歳以下	1	0.2
19歳	8	1.6
20歳	3	0.6
21歳	6	1.2
22歳	10	2.0
23歳	34	6.8
24歳	24	4.8
25歳	41	8.2
26歳	30	6.0
27歳	30	6.0
28歳	18	3.6
29歳	27	5.4
30歳	28	5.6
31歳	33	6.6
32歳	22	4.4
33歳	28	5.6
34歳	31	6.2
35歳	32	6.4
36歳	18	3.6
37歳	21	4.2
38歳	27	5.4
39歳	31	6.2
合計	503	100.0

○ 18歳までの居住歴が最も長い市町村

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
宮崎市	193	43.1
延岡市	67	15.0
日向市	37	8.3
都城市	27	6.0
高鍋町	17	3.8
西都市	15	3.3
川南町	15	3.3
日南市	11	2.5
小林市	10	2.2
国富町	9	2.0
三股町	8	1.8
門川町	8	1.8
えびの市	6	1.3
新富町	5	1.1
串間市	4	0.9
都農町	3	0.7
五ヶ瀬町	3	0.7
綾町	2	0.4
木城町	2	0.4
日之影町	2	0.4
高原町	1	0.2
諸塚村	1	0.2
美郷町	1	0.2
高千穂町	1	0.2
西米良村	-	-
椎葉村	-	-
合計	448	100.0

○ 性別

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
男	262	52.1
女	233	46.3
その他	3	0.6
無回答	5	1.0
合計	503	100.0

○ 同居人の構成

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
一人暮らし	149	29.6
配偶者、子ども	121	24.1
親	83	16.5
配偶者	55	10.9
友人・恋人	38	7.6
親、その他の親族・家族	27	5.4
配偶者、子ども、親	9	1.8
子ども	8	1.6
その他の親族・家族	6	1.2
配偶者、子ども、その他の親族・家族	2	0.4
配偶者、子ども、友人・恋人	1	0.2
親、子ども	1	0.2
親、子ども、その他の親族・家族	1	0.2
その他の親族・家族、子ども	1	0.2
子ども、友人・恋人	1	0.2
合計	503	100.0

○ 職場の所在地

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
宮崎県内	384	76.3
宮崎県外	119	23.7
合計	503	100.0

○ 出身高校の所在都道府県（県内社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
北海道	-	-
東北	1	0.3
関東	1	0.3
中部	3	0.8
近畿	4	1.0
中国	-	-
四国	1	0.3
福岡県	4	1.0
佐賀県	-	-
長崎県	2	0.5
熊本県	-	-
大分県	5	1.3
宮崎県	345	89.8
鹿児島県	12	3.1
沖縄県	1	0.3
その他(海外、通信制高校、高卒認定など)	5	1.3
合計	384	100.0

○ 勤務先の企業規模（県内社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
中小企業	217	56.5
公務・団体	87	22.7
小規模企業・個人事業	46	12.0
大企業	34	8.9
合計	384	100.0

○ 雇用形態（県内社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
正社員	366	95.3
非正規社員	18	4.7
合計	384	100.0

○ 業種（県内社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
医療・福祉	73	19.0
建設・土木	59	15.4
金融・保険	50	13.0
情報通信	50	13.0
公務	36	9.4
電気・ガス・熱供給・水道	25	6.5
教育・研究	23	6.0
製造業	22	5.7
卸売・小売	16	4.2
農業・林業・漁業	14	3.6
※ その他サービス業	5	1.3
運輸・郵便	2	0.5
協同組合	2	0.5
鉱業・採石・砂利採取業	-	-
不動産・リース業	-	-
宿泊・飲食サービス業	-	-
その他	7	1.8
合計	384	100.0

※ その他サービス業（広告、法務・財務・会計サービス、娯楽、冠婚葬祭、その他）

○ 職種（県内社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
事務	103	26.8
※1 技術者	78	20.3
※2 その他の専門的・技術的職業従事者	72	18.8
管理職	31	8.1
販売	25	6.5
保健医療従事者	23	6.0
建設・土木・電気工事・採掘従事者	19	4.9
サービス	11	2.9
生産工程	7	1.8
教員	6	1.6
農林漁業従事者	6	1.6
保安	2	0.5
運搬・清掃・包装等従事者	1	0.3
輸送・機械運転従事者		
合計	384	100.0

※1 技術者（農林水産、食品、電気・電子・電気通信、機械、金属、化学、建築、土木・測量、ITなど）

※2 その他の専門的・技術的職業従事者（研究者、保育士等、法務、経営・金融・保険専門職、宗教家、著述家、記者、編集者、画家・音楽家・俳優等の芸術関係職、司書、学芸員、個人教師、スポーツなど）

○ 現在の就職先に入るまでの経緯（県内社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
高校等卒業後、就職	72	18.8
宮崎県外の大学等を卒業後、就職	68	17.7
宮崎県内の大学等を卒業後、就職	66	17.2
高校等卒業後、宮崎県内で就職した後に転職	44	11.5
宮崎県内の大学等を卒業後、宮崎県内で就職した後に転職	34	8.9
高校等卒業後、宮崎県外で就職した後に転職	32	8.3
宮崎県外の大学等を卒業後、宮崎県外で就職した後に転職	26	6.8
宮崎県外の大学等を卒業後、宮崎県内で就職した後に転職	19	4.9
宮崎県内の大学等を卒業後、宮崎県外で就職した後に転職	14	3.6
その他	9	2.3
合計	384	100.0

○ 職場の所在都道府県（県外社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
北海道	1	0.8
東北	2	1.7
関東	50	42.0
中部	10	8.4
近畿	14	11.8
中国	4	3.4
四国	-	-
福岡県	24	20.2
佐賀県	-	-
長崎県	1	0.8
熊本県	3	2.5
大分県	-	-
鹿児島県	6	5.0
沖縄県	2	1.7
海外	2	1.7
合計	119	100.0

○ 勤務先の企業規模（県外社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
大企業	48	40.3
中小企業	41	34.5
公務員・教員	11	9.2
小規模企業・個人事業	7	5.9
団体	7	5.9
その他	5	4.2
合計	119	100.0

○ 雇用形態（県外社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
正規雇用	113	95.0
非正規雇用	6	5.0
合計	119	100.0

○ 業種（県外社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
※ その他サービス業	22	18.5
医療・福祉	20	16.8
情報通信	18	15.1
製造業	17	14.3
卸売・小売	8	6.7
教育・研究	8	6.7
金融・保険	6	5.0
不動産・リース業	4	3.4
宿泊・飲食サービス業	4	3.4
公務	4	3.4
建設・土木	3	2.5
協同組合	2	1.7
電力・ガス・熱供給・水道	1	0.8
運輸・郵便	1	0.8
農業・林業・漁業	-	-
鉱業・採石・砂利採取業	-	-
その他	1	0.8
合計	119	100.0

※ その他サービス業(広告、法務・財務・会計サービス、娯楽、冠婚葬祭、その他)

○ 職種（県外社会人）

	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
販売	28	23.5
※1 技術者	24	20.2
事務	16	13.4
保健医療従事者	15	12.6
※2 その他の専門的・技術的職業従事者	14	11.8
サービス	9	7.6
教員	6	5.0
管理職	5	4.2
生産工程	1	0.8
建設、土木、電気工事、採掘従事者	1	0.8
保安	-	-
農林漁業従事者	-	-
輸送・機械運転従事者	-	-
運搬・清掃・包装等従事者	-	-
合計	119	100.0

※1 技術者(農林水産、食品、電気・電子・電気通信、機械、金属、化学、建築、土木・測量、ITなど)

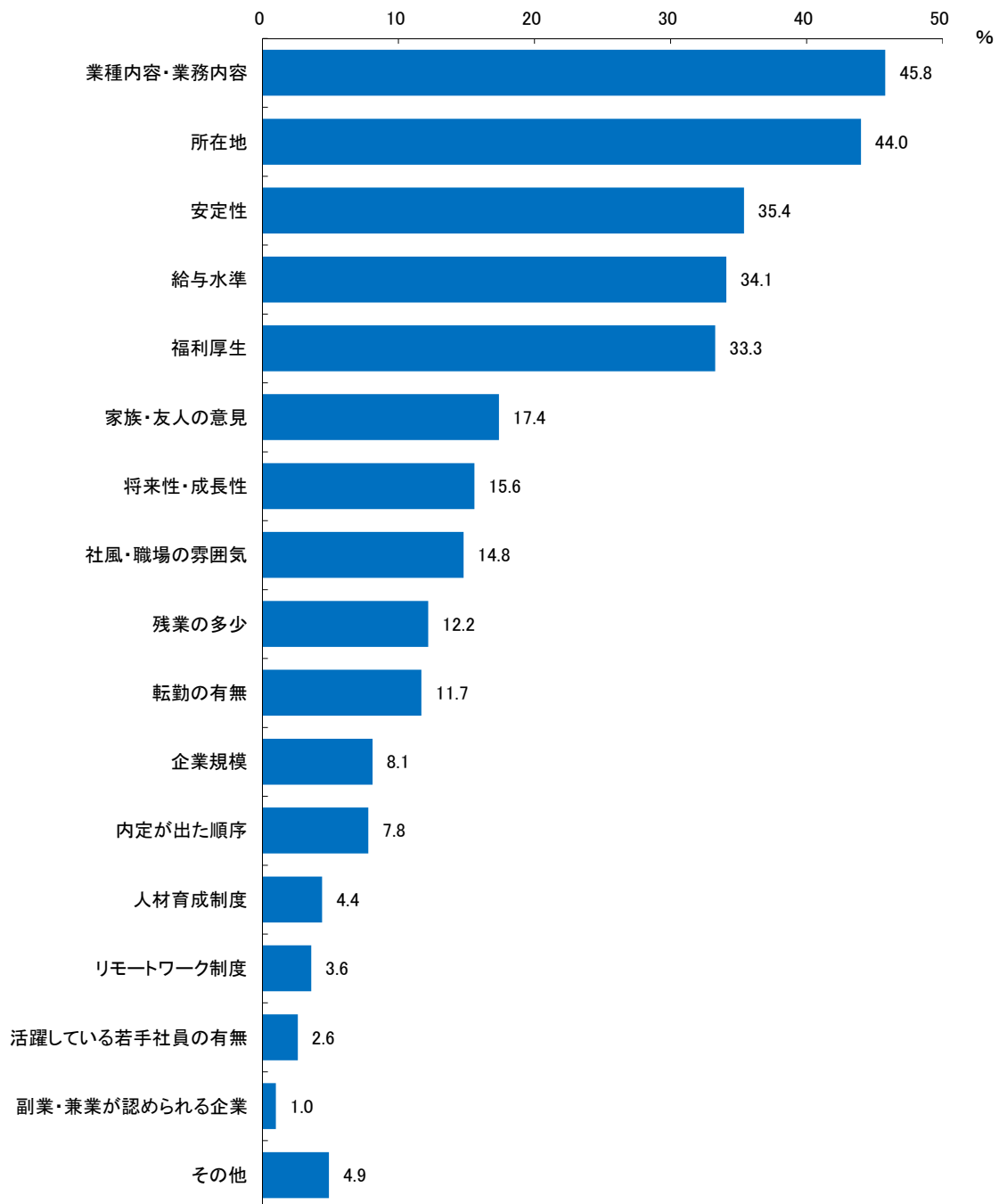
※2 その他の専門的・技術的職業従事者(研究者、保育士等、法務、経営・金融・保険専門 職、宗教家、著述家、記者、編集者、画家・音楽家・俳優等の芸術関係職、司書、学芸員、個人教師、スポーツなど)

○ 現在の就職先に入るまでの経緯（県外社会人）

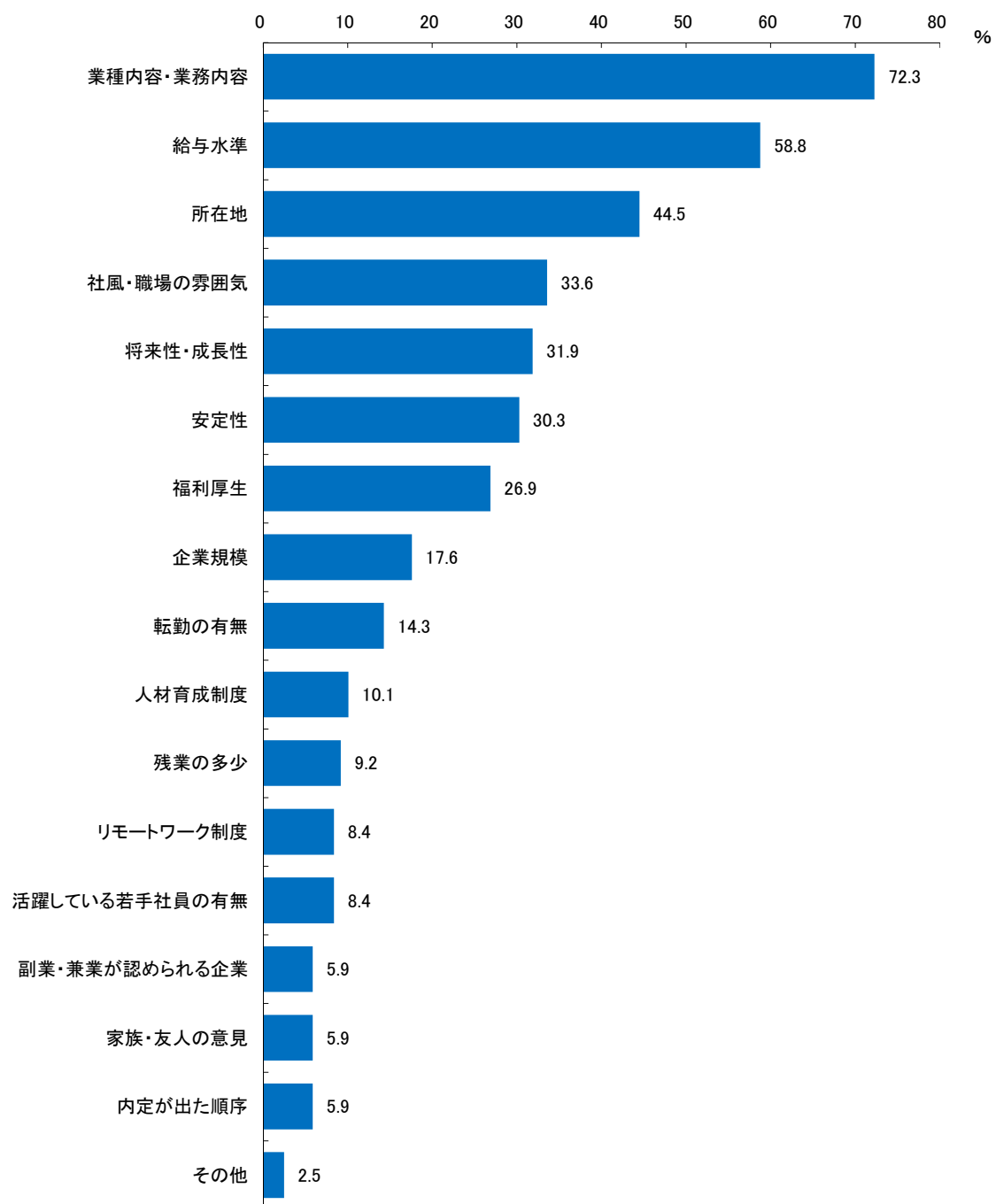
	単位:件、%	
	有効回答数	構成比率
宮崎県外の大学等卒業後、就職	49	41.2
宮崎県内の大学等卒業後、就職	30	25.2
宮崎県外の大学等卒業後、宮崎県外で就職した後に転職	13	10.9
宮崎県内の大学等卒業後、宮崎県外で就職した後に転職	10	8.4
宮崎県内の大学等卒業後、宮崎県内で就職した後に転職	5	4.2
高校等卒業後、就職	4	3.4
宮崎県外の大学等卒業後、宮崎県内で就職した後に転職	4	3.4
高校等卒業後、宮崎県内で就職した後に転職	2	1.7
高校等卒業後、宮崎県外で就職した後に転職	1	0.8
その他	1	0.8
合計	119	100.0

(1) 現在の就職先を選んだ時に重視したポイントを教えてください。(複数回答)

(県内社会人)

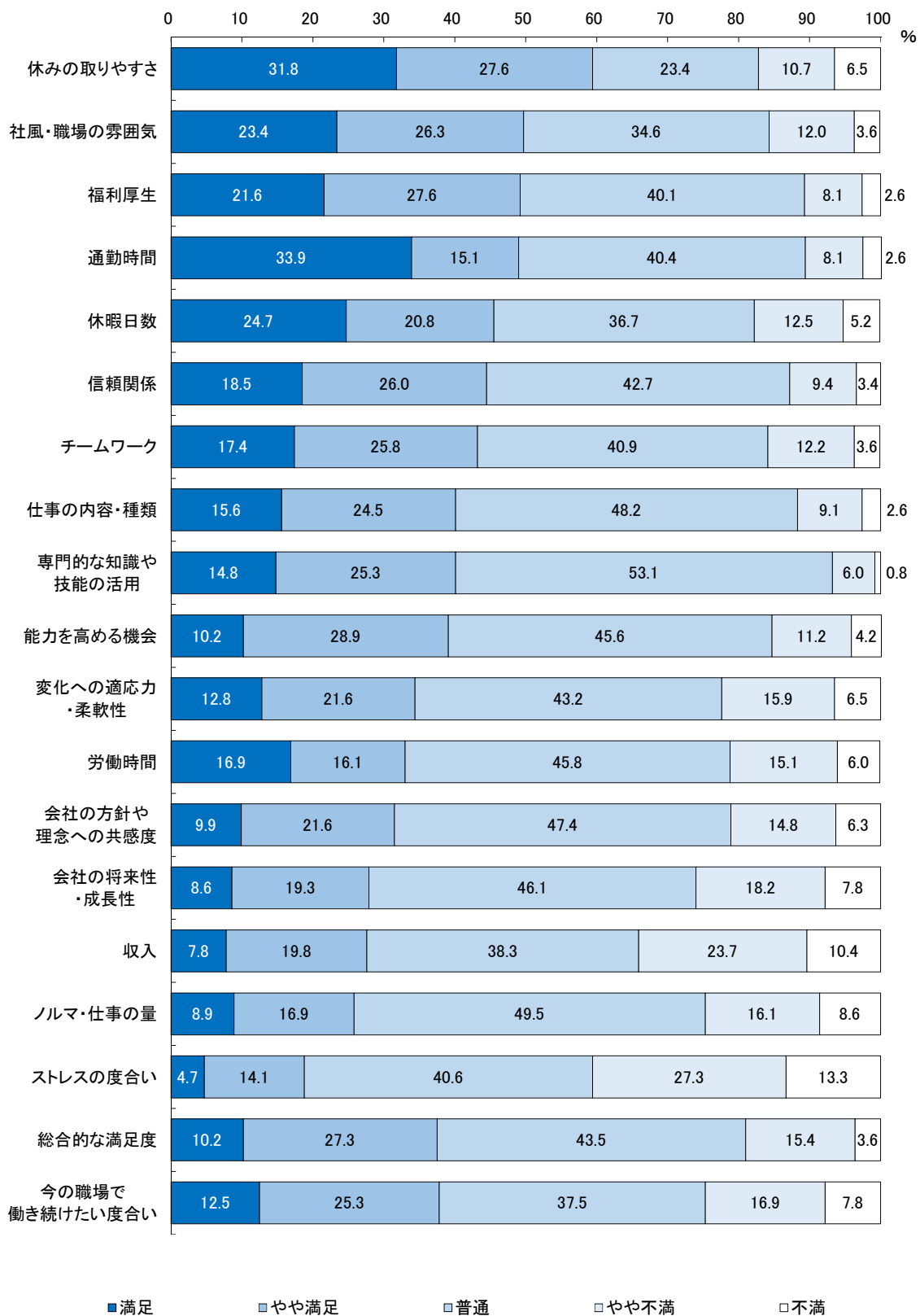


(県外社会人)

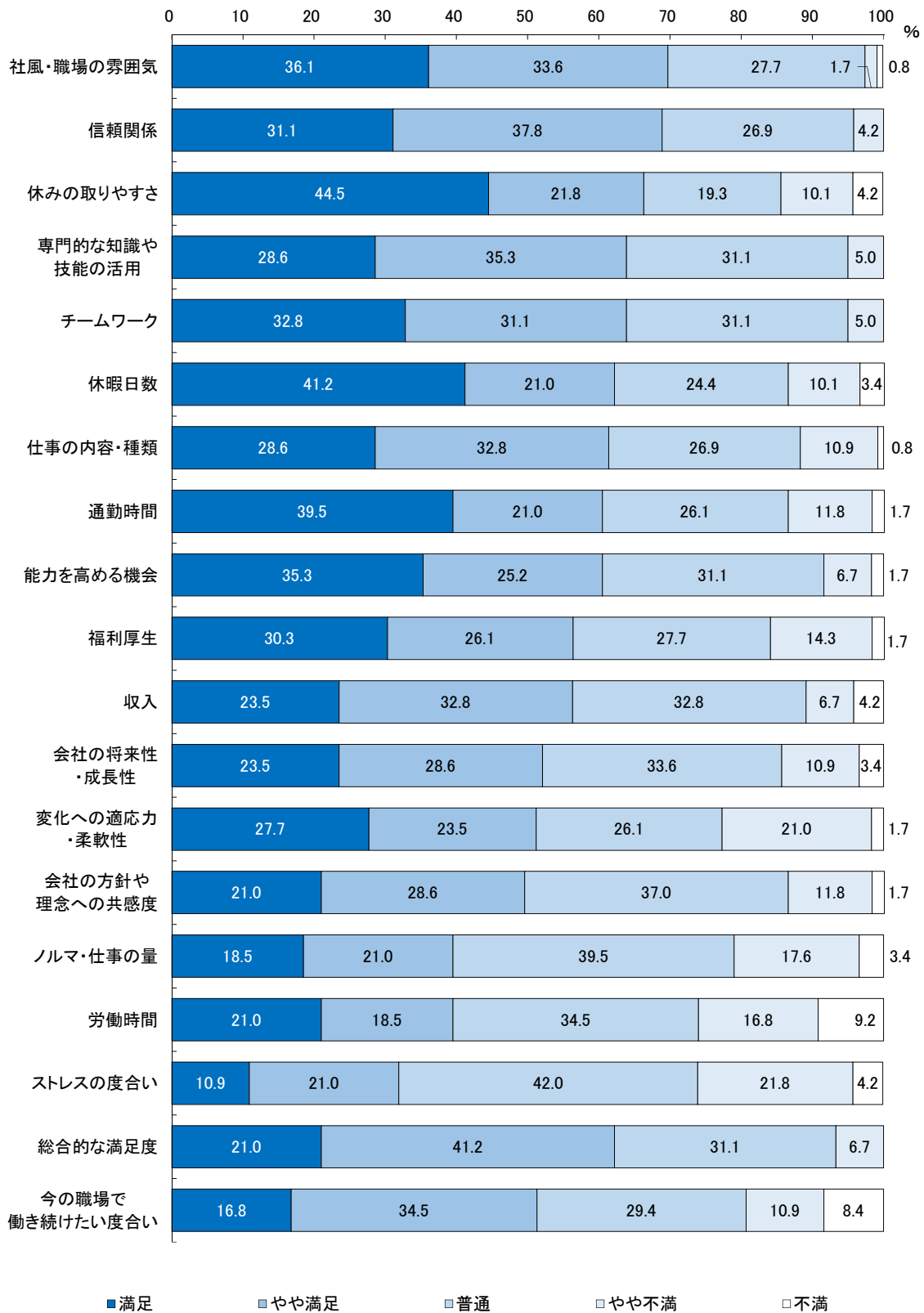


(2) 現在の職場について、主観的な満足度を率直に教えてください。

(県内社会人)

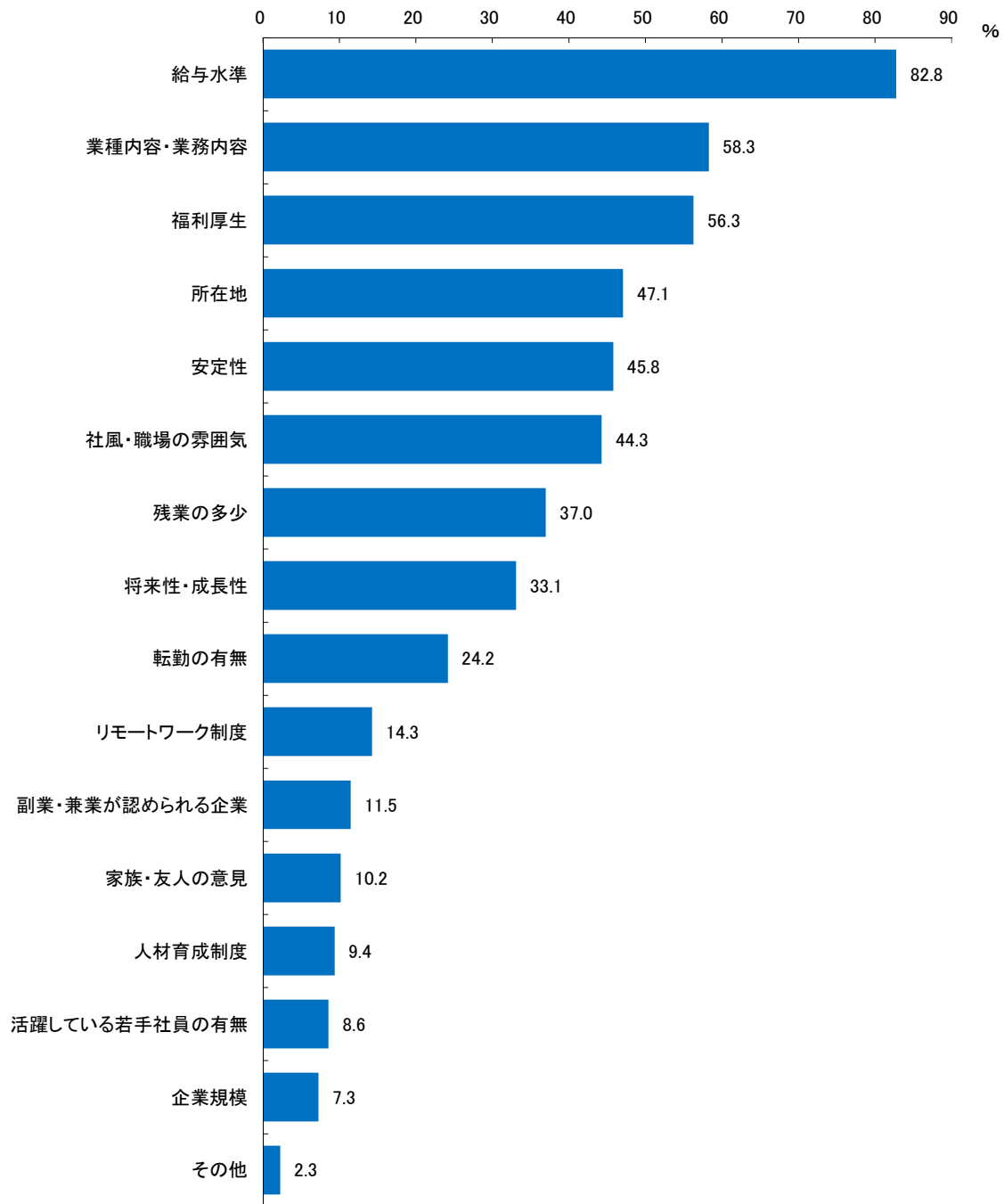


(県外社会人)

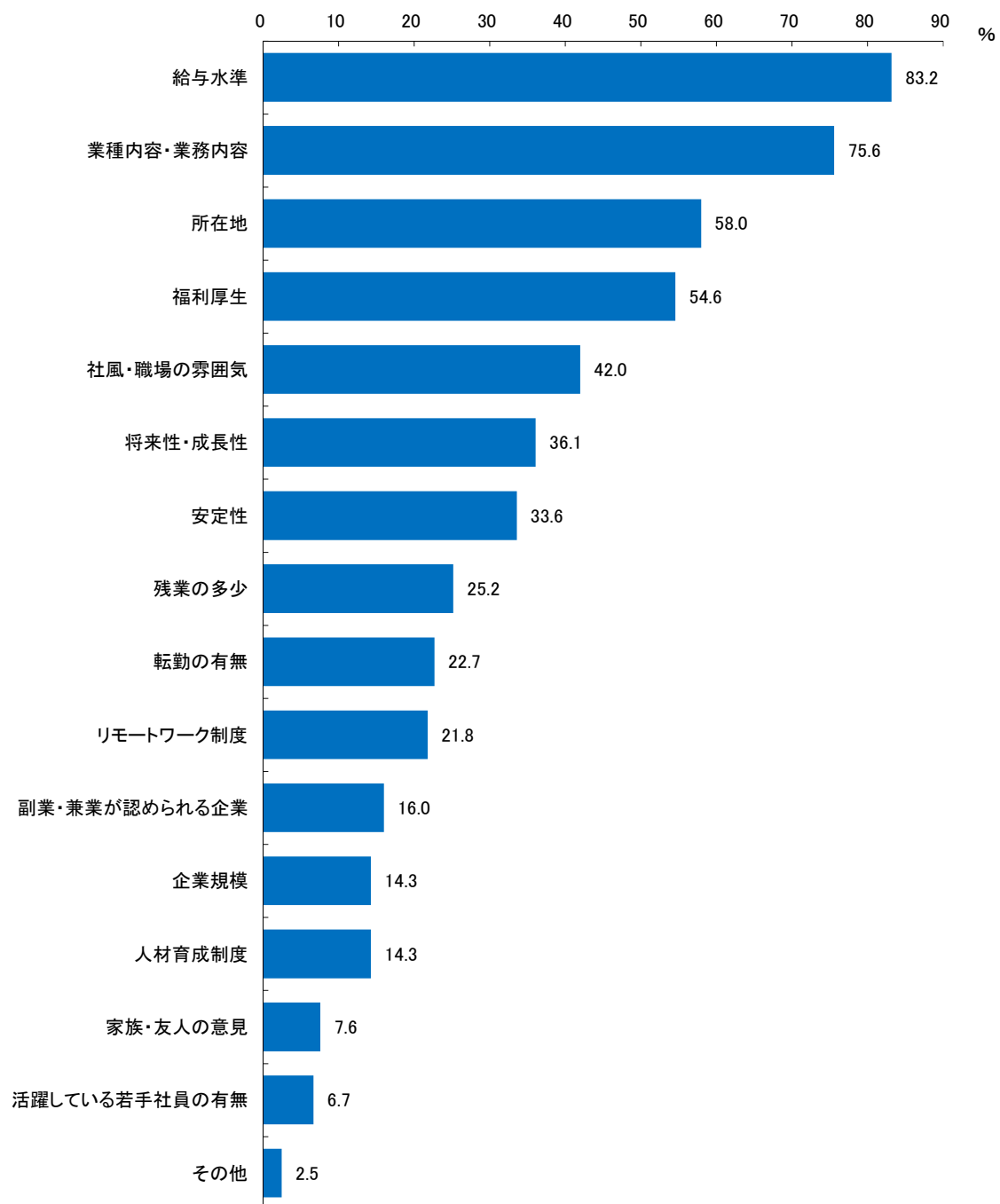


(3) 転職するとした場合、重視するポイントを教えてください。(複数回答)

(県内社会人)



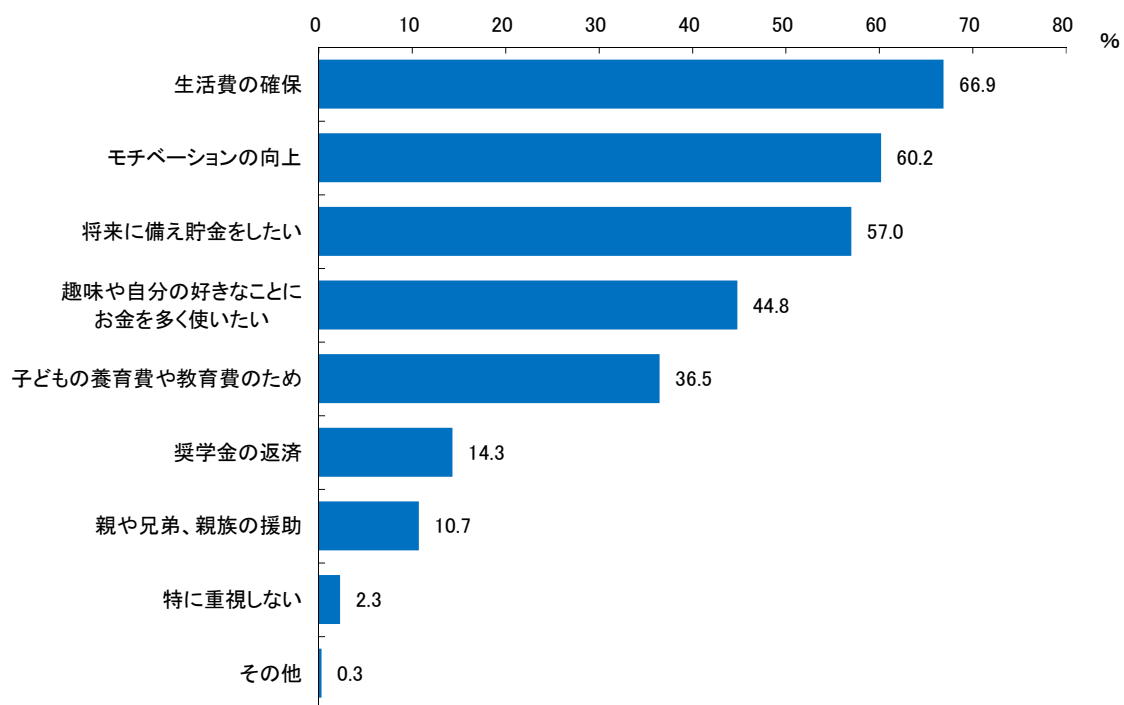
(県外社会人)



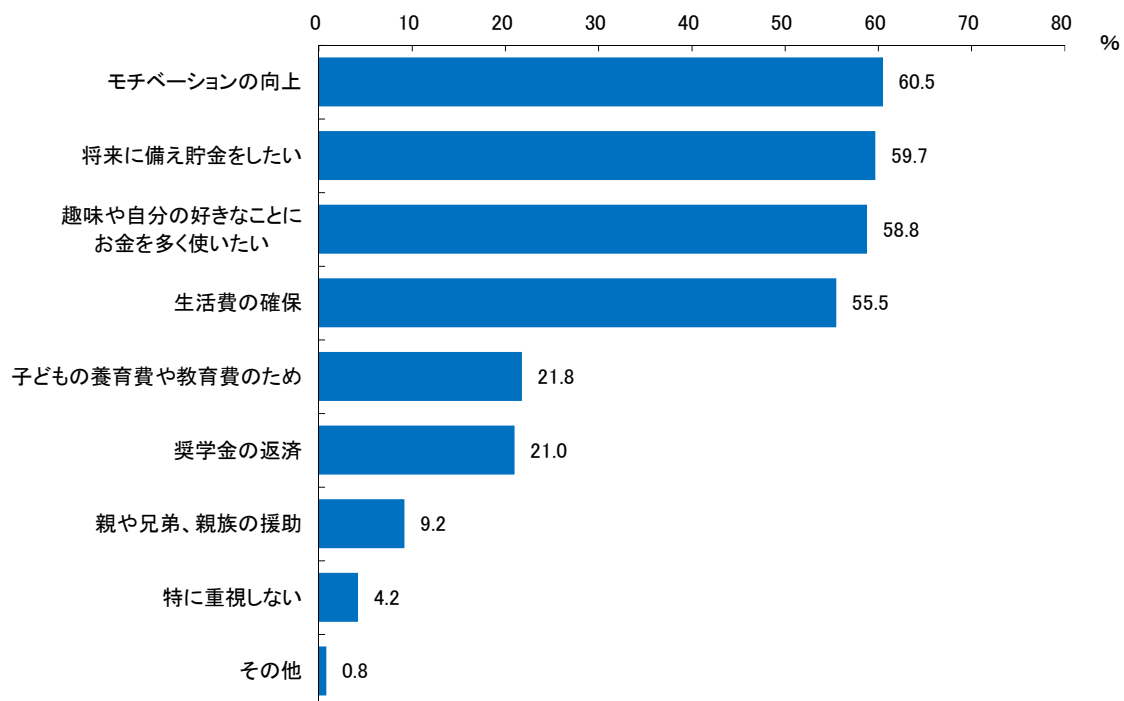
(4) 給与水準を重視する場合、その理由をお答えください。(複数回答)

※ 転職するとした場合でお考えください。

(県内社会人)



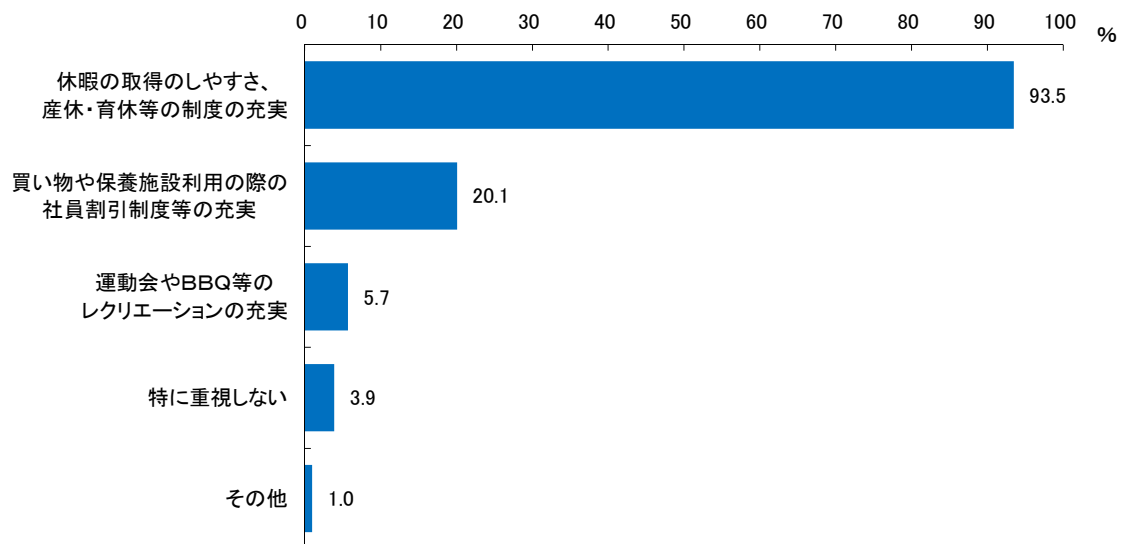
(県外社会人)



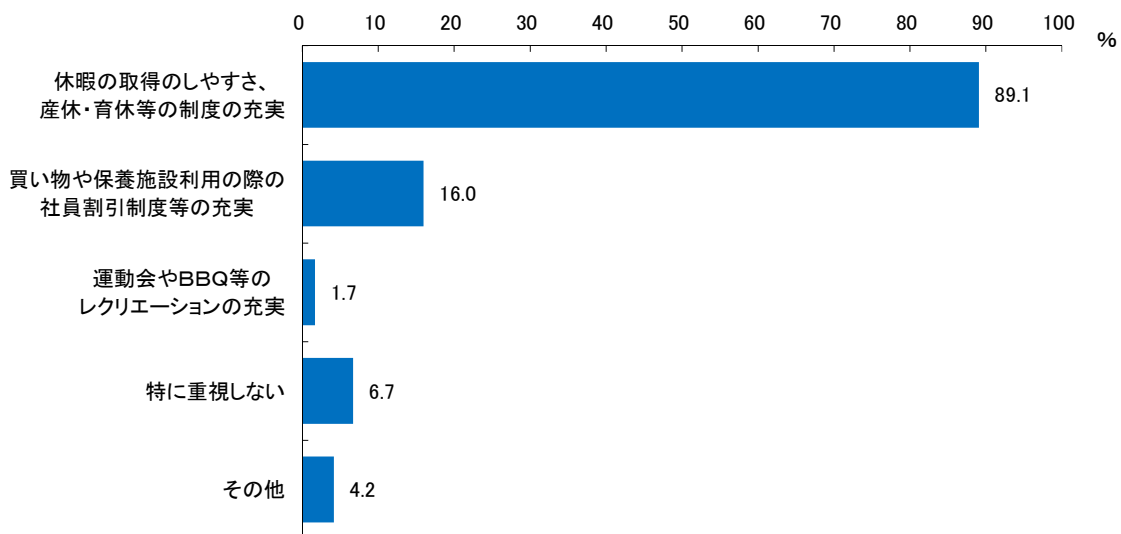
(5) 福利厚生の中で特に重視するポイントをお答えください。(複数回答)

※ 転職するとした場合でお考えください。

(県内社会人)



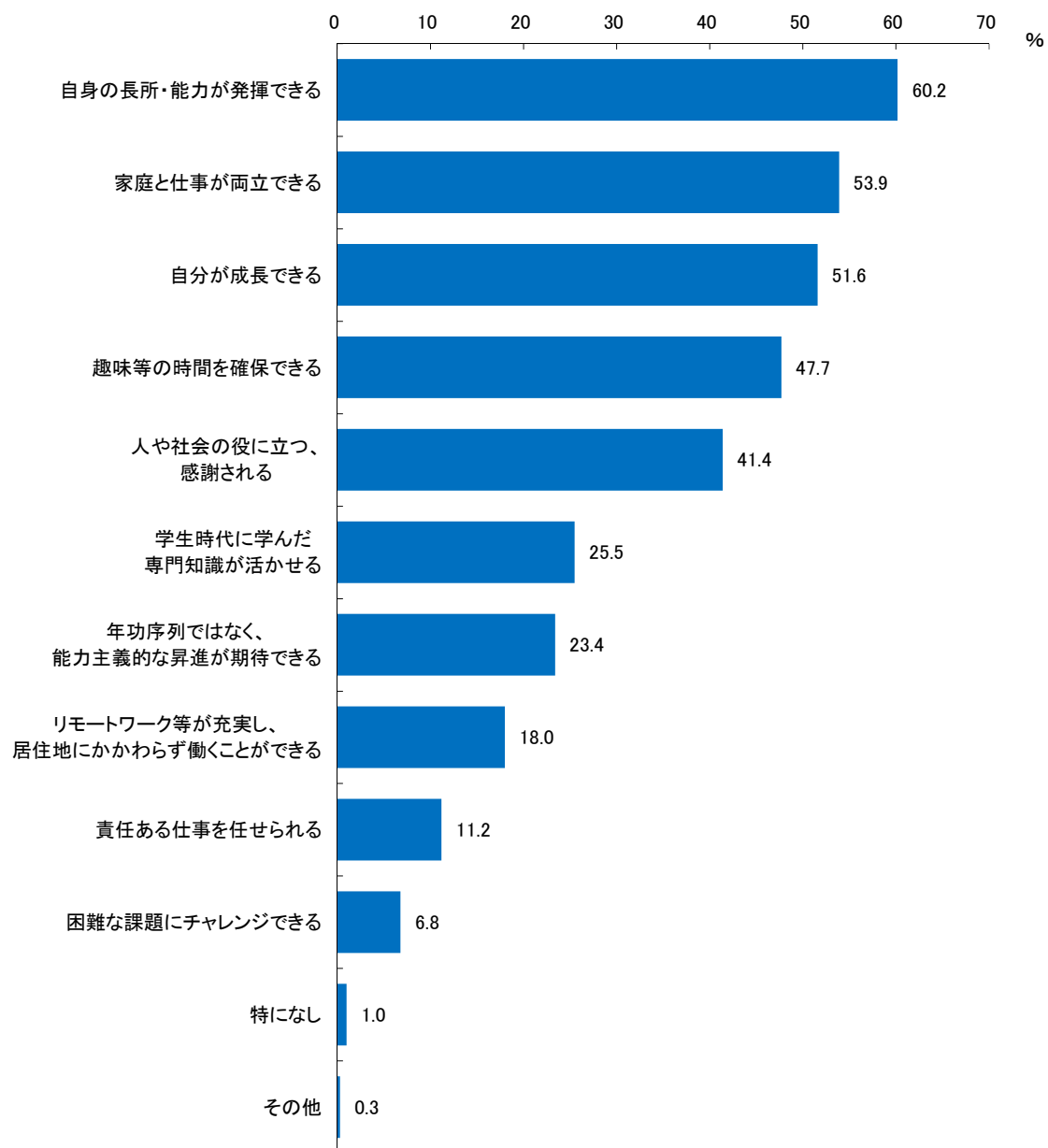
(県外社会人)



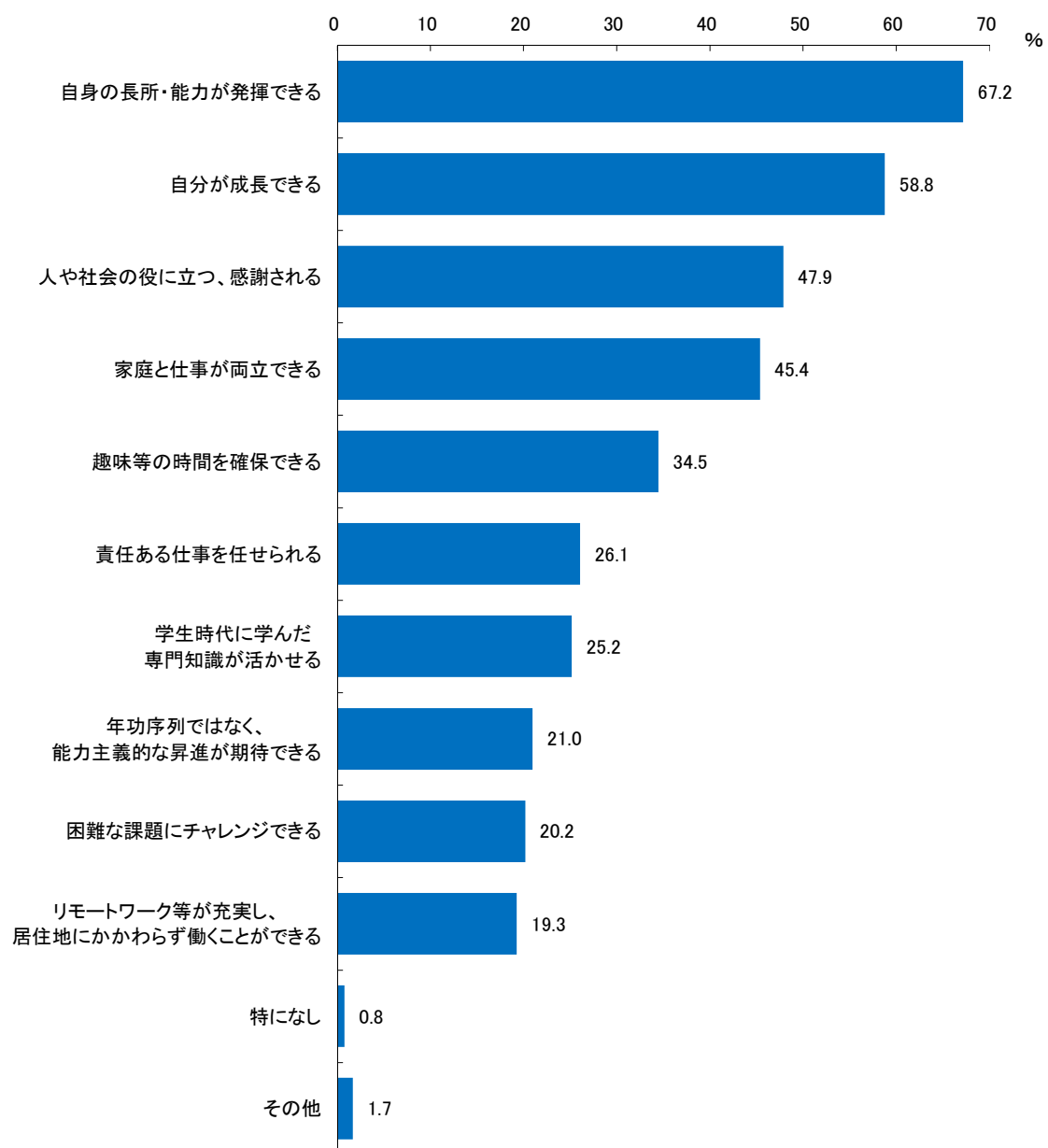
(6) どのような業種内容・業務内容がいいですか。(複数回答)

※ 転職するとした場合でお考えください。

(県内社会人)



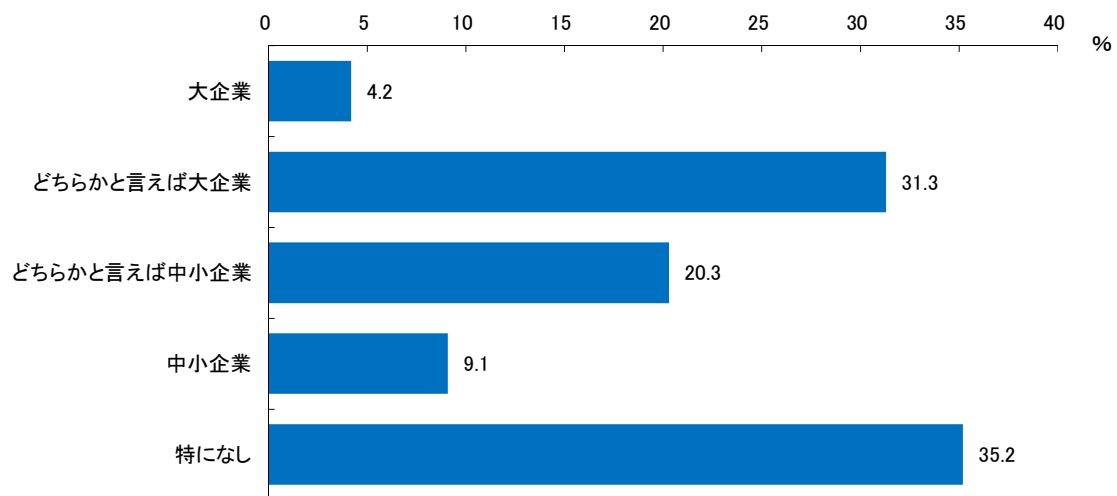
(県外社会人)



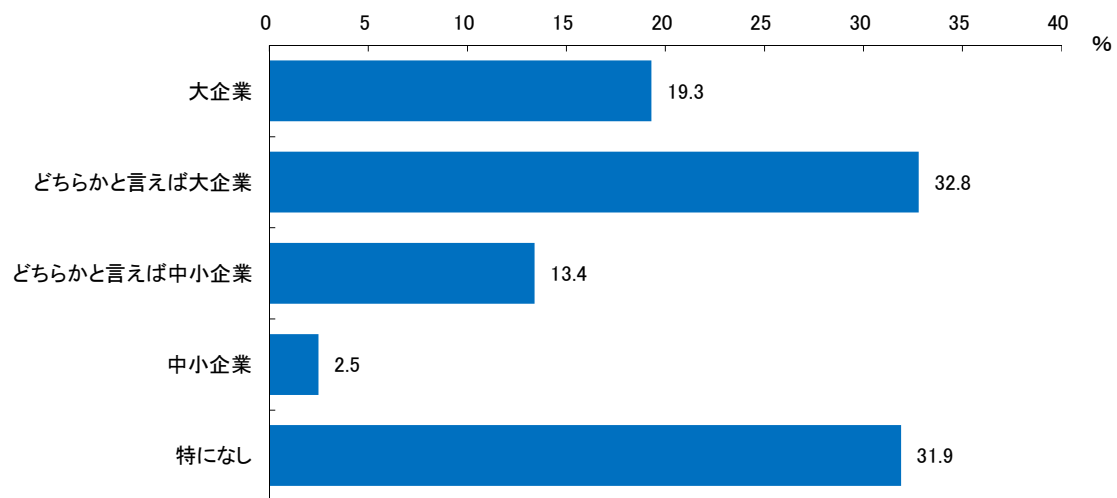
(7) 企業規模はどの程度を希望していますか。

※ 転職するとした場合でお考えください。

(県内社会人)



(県外社会人)



(7)－1 (7)の理由をお答えください。(複数回答) ※ (7)で「特になし」を選択した場合を除く。

(県内社会人)

上段:件 下段:%	希望する企業規模				
	全体	大企業	どちらか と言えば 大企業	どちらか と言えば 中小企業	中小企業
有効回答数	249 100.0	16 100.0	120 100.0	78 100.0	35 100.0
安定性	141 56.6	14 87.5	91 75.8	25 32.1	11 31.4
給与水準が高い	137 55.0	13 81.3	98 81.7	16 20.5	10 28.6
知名度や社会的信用	66 26.5	11 68.8	51 42.5	2 2.6	2 5.7
充実した福利厚生・休暇制度	106 42.6	10 62.5	66 55.0	21 26.9	9 25.7
リモートワークやフレックスタイム 制など、多様な働き方ができる	38 15.3	4 25.0	27 22.5	6 7.7	1 2.9
若いうちから責任ある仕事を任せ られる	11 4.4	1 6.3	4 3.3	5 6.4	1 2.9
出世のしやすさ	15 6.0	1 6.3	7 5.8	5 6.4	2 5.7
意思決定のスピード感	24 9.6	3 18.8	7 5.8	9 11.5	5 14.3
自分の意見の通りやすさ	51 20.5	3 18.8	9 7.5	26 33.3	13 37.1
海外や全国で活躍できる	6 2.4	2 12.5	4 3.3	- -	- -
地域に密着した仕事ができる	30 12.0	- -	3 2.5	18 23.1	9 25.7
アットホームなイメージがある	39 15.7	- -	1 0.8	23 29.5	15 42.9
特になし	9 3.6	- -	- -	7 9.0	2 5.7
その他	5 2.0	1 6.3	1 0.8	3 3.8	- -

※ 縦軸で最も回答が多いもの…

※ 縦軸で2番目に回答が多いもの…

※ 縦軸で3番目に回答が多いもの…

(全体及び有効回答数を除く)

(県外社会人)

上段:件 下段:%	希望する企業規模				
	全体	大企業	どちらか と言えば 大企業	どちらか と言えば 中小企業	中小企業
有効回答数	81 100.0	23 100.0	39 100.0	16 100.0	3 100.0
安定性	39 48.1	14 60.9	20 51.3	5 31.3	- -
給与水準が高い	57 70.4	19 82.6	34 87.2	3 18.8	1 33.3
知名度や社会的信用	36 44.4	16 69.6	18 46.2	2 12.5	- -
充実した福利厚生・休暇制度	36 44.4	10 43.5	25 64.1	1 6.3	- -
リモートワークやフレックスタイム 制など、多様な働き方ができる	27 33.3	10 43.5	13 33.3	4 25.0	- -
若いうちから責任ある仕事を任せ られる	10 12.3	3 13.0	1 2.6	5 31.3	1 33.3
出世のしやすさ	6 7.4	1 4.3	- -	4 25.0	1 33.3
意思決定のスピード感	11 13.6	1 4.3	- -	9 56.3	1 33.3
自分の意見の通りやすさ	10 12.3	3 13.0	1 2.6	5 31.3	1 33.3
海外や全国で活躍できる	6 7.4	5 21.7	1 2.6	- -	- -
地域に密着した仕事ができる	6 7.4	- -	1 2.6	4 25.0	1 33.3
アットホームなイメージがある	8 9.9	1 4.3	- -	6 37.5	1 33.3
特になし	2 2.5	- -	- -	1 6.3	1 33.3
その他	3 3.7	1 4.3	1 2.6	1 6.3	- -

※ 縦軸で最も回答が多いもの…

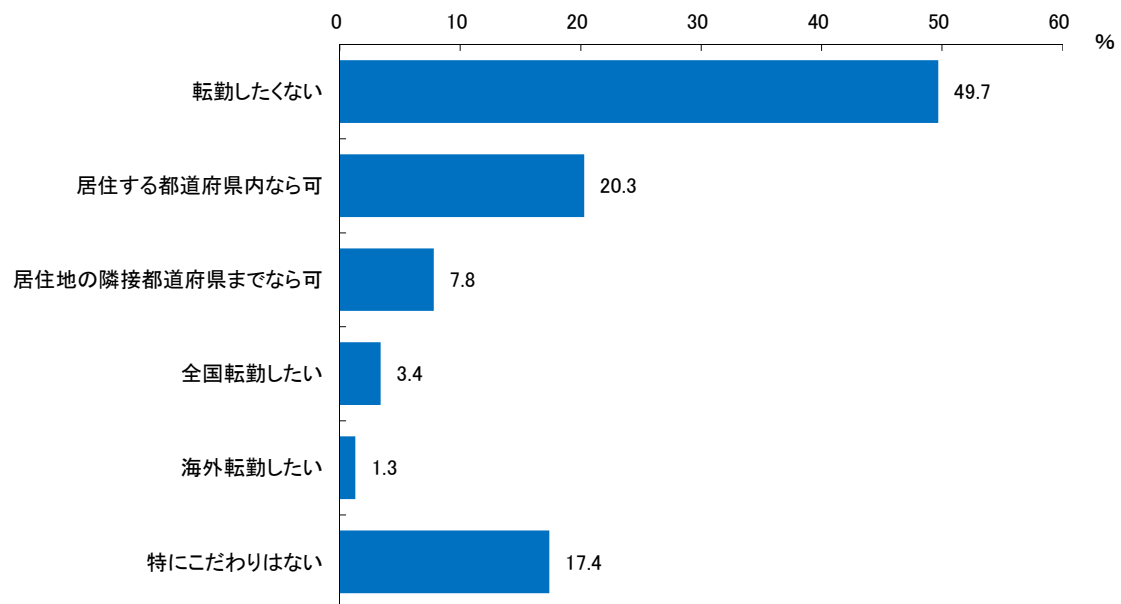
※ 縦軸で2番目に回答が多いもの…

※ 縦軸で3番目に回答が多いもの…

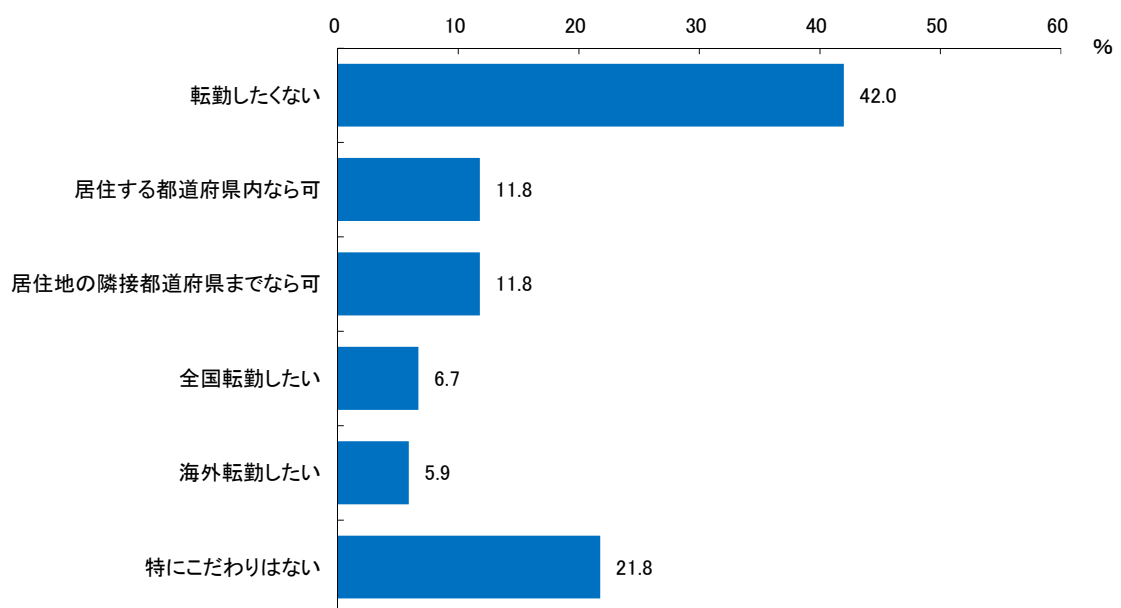
(全体、中小企業及び有効回答数を除く)

(8) 引っ越しを伴う転勤は、どこまで許容できますか。

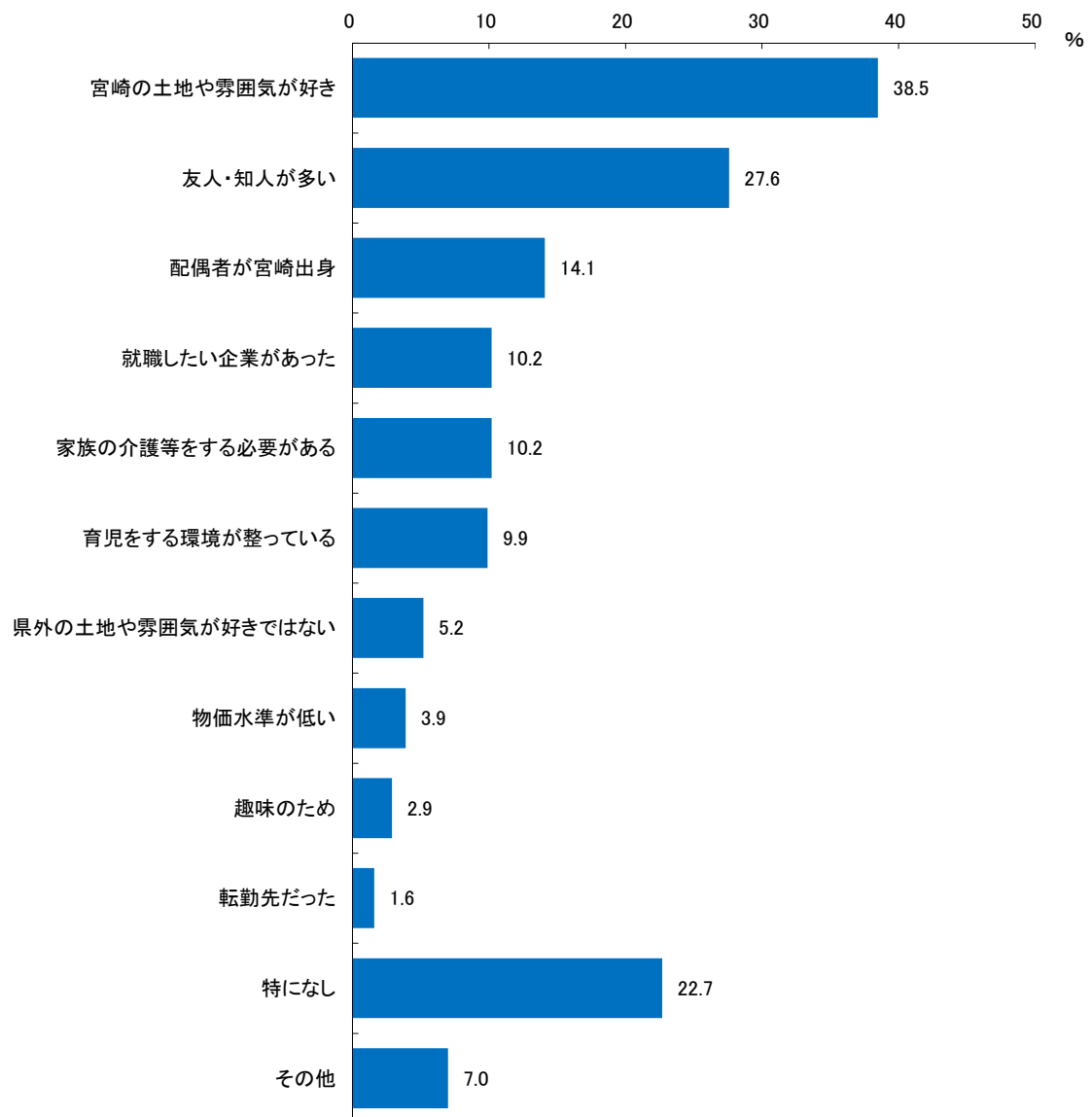
(県内社会人)



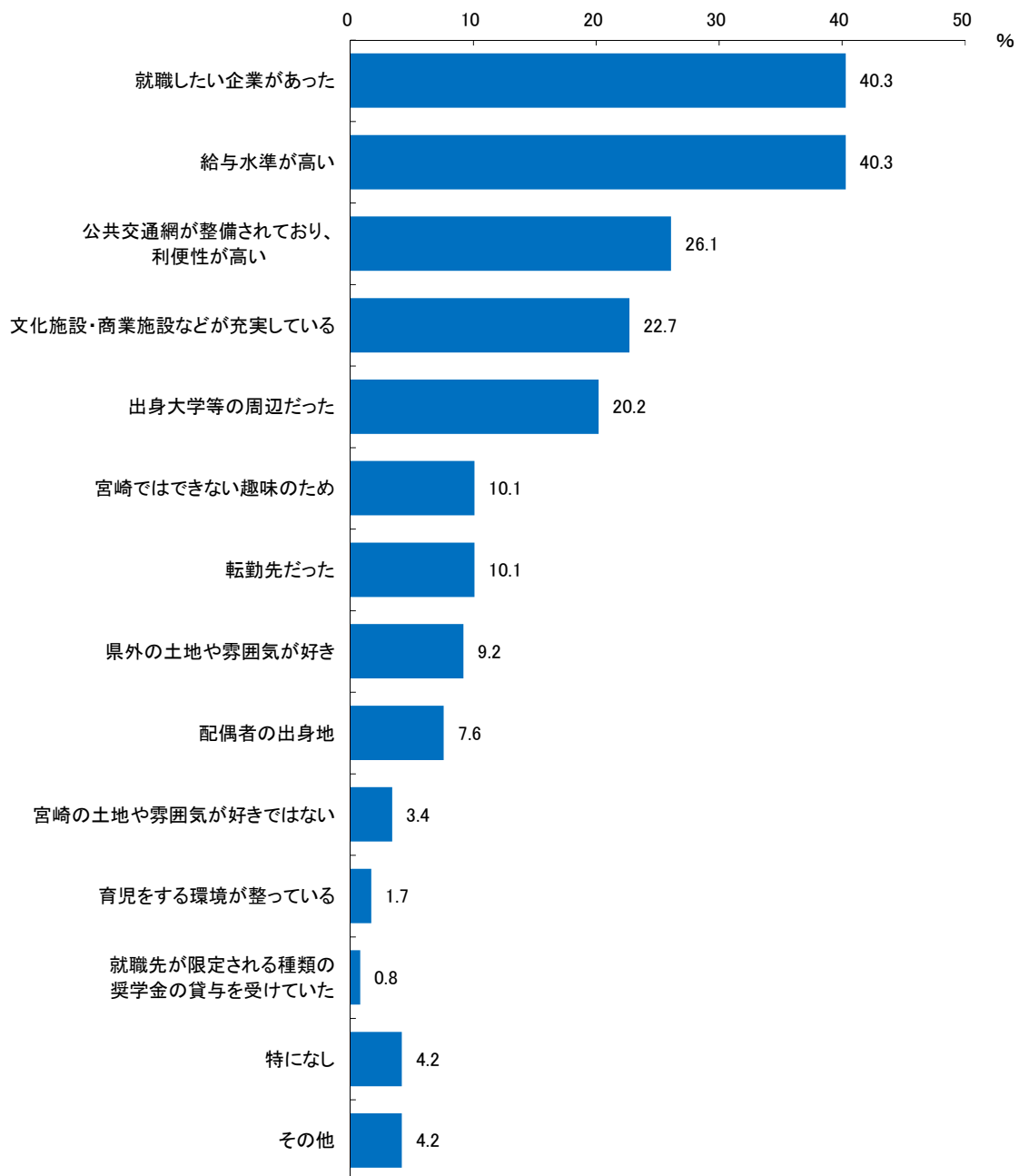
(県外社会人)



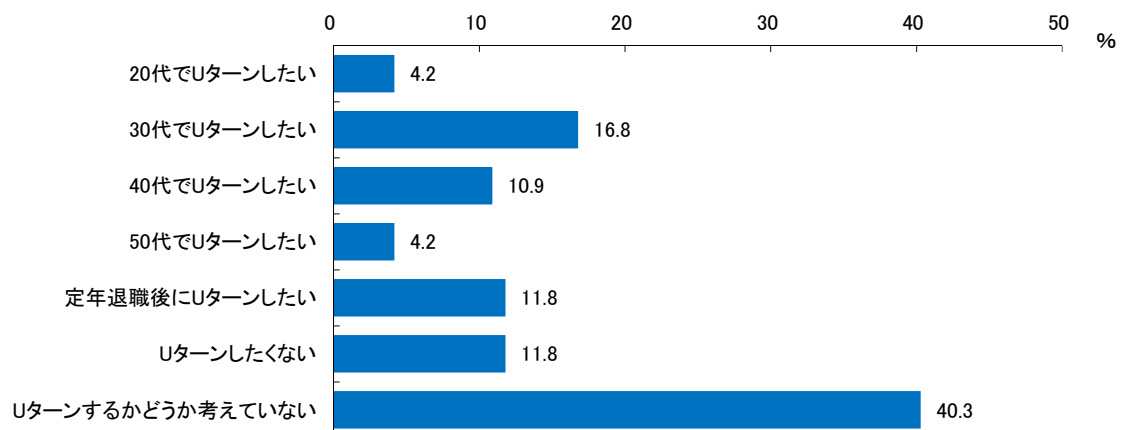
(9) 宮崎でお仕事をされている理由を教えてください。 ※ 「県内社会人」のみ



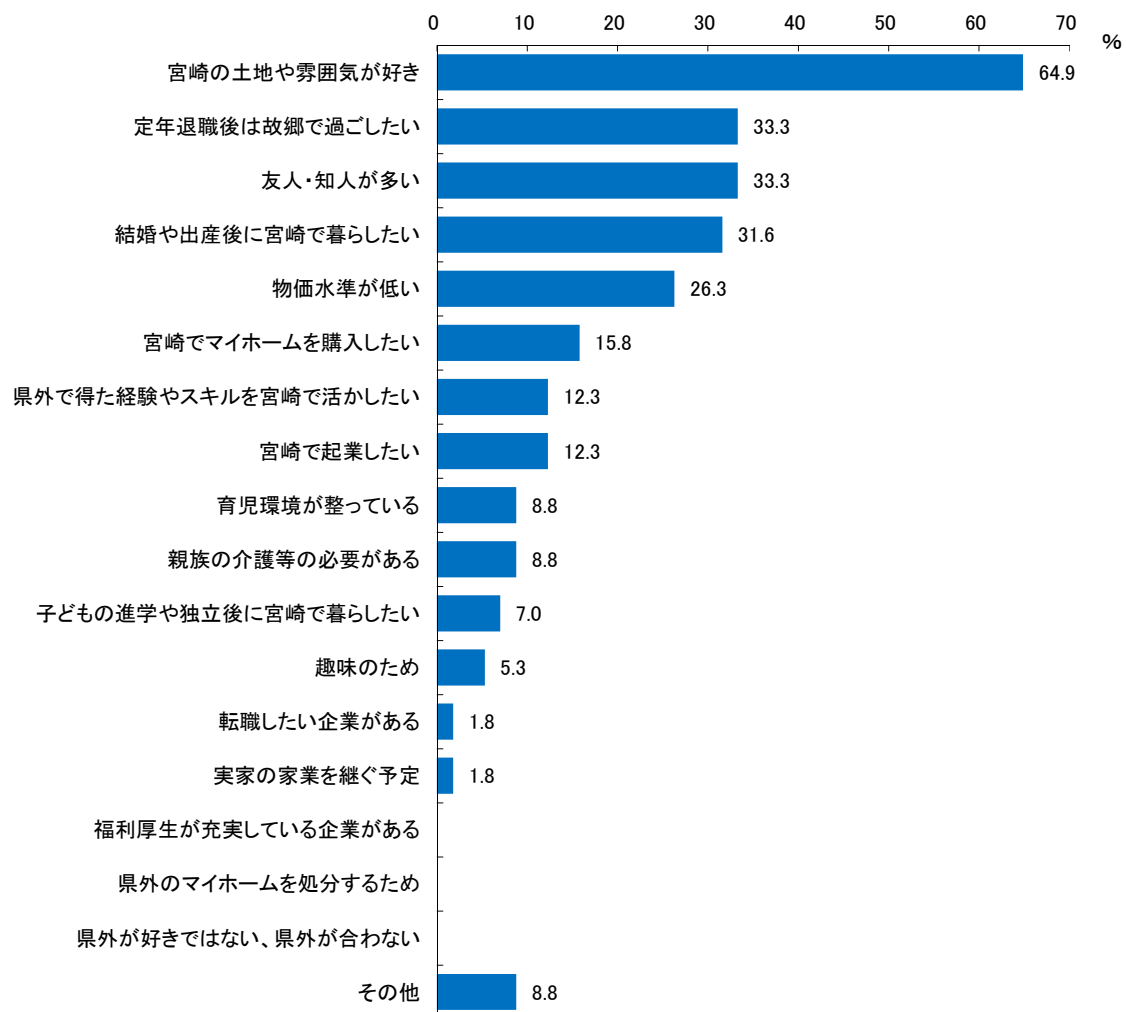
(10) 宮崎県外でお仕事をされている理由を教えてください。 ※ 「県外社会人」のみ



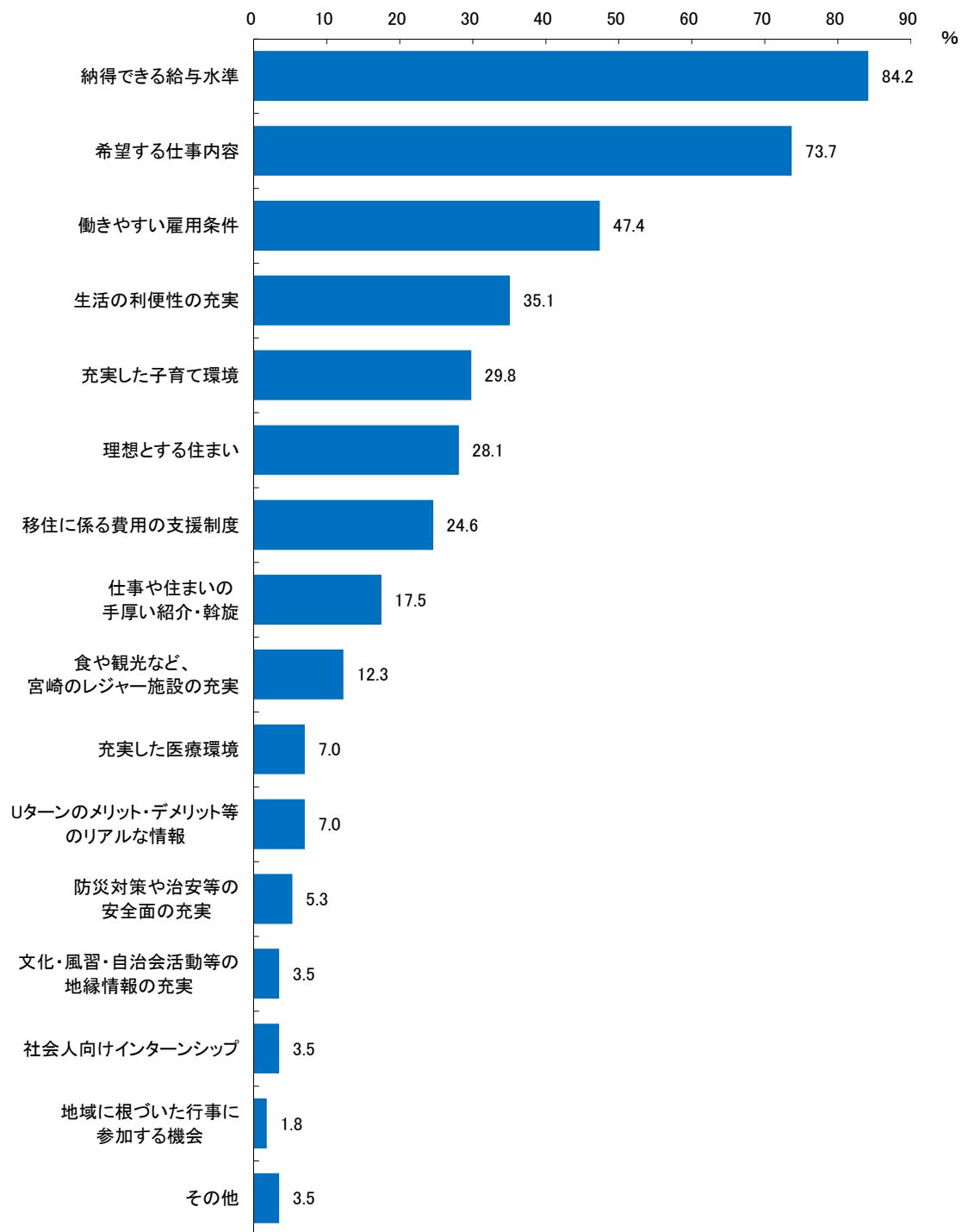
(11) 宮崎にUターンする意向はありますか。 ※ 「県外社会人」のみ



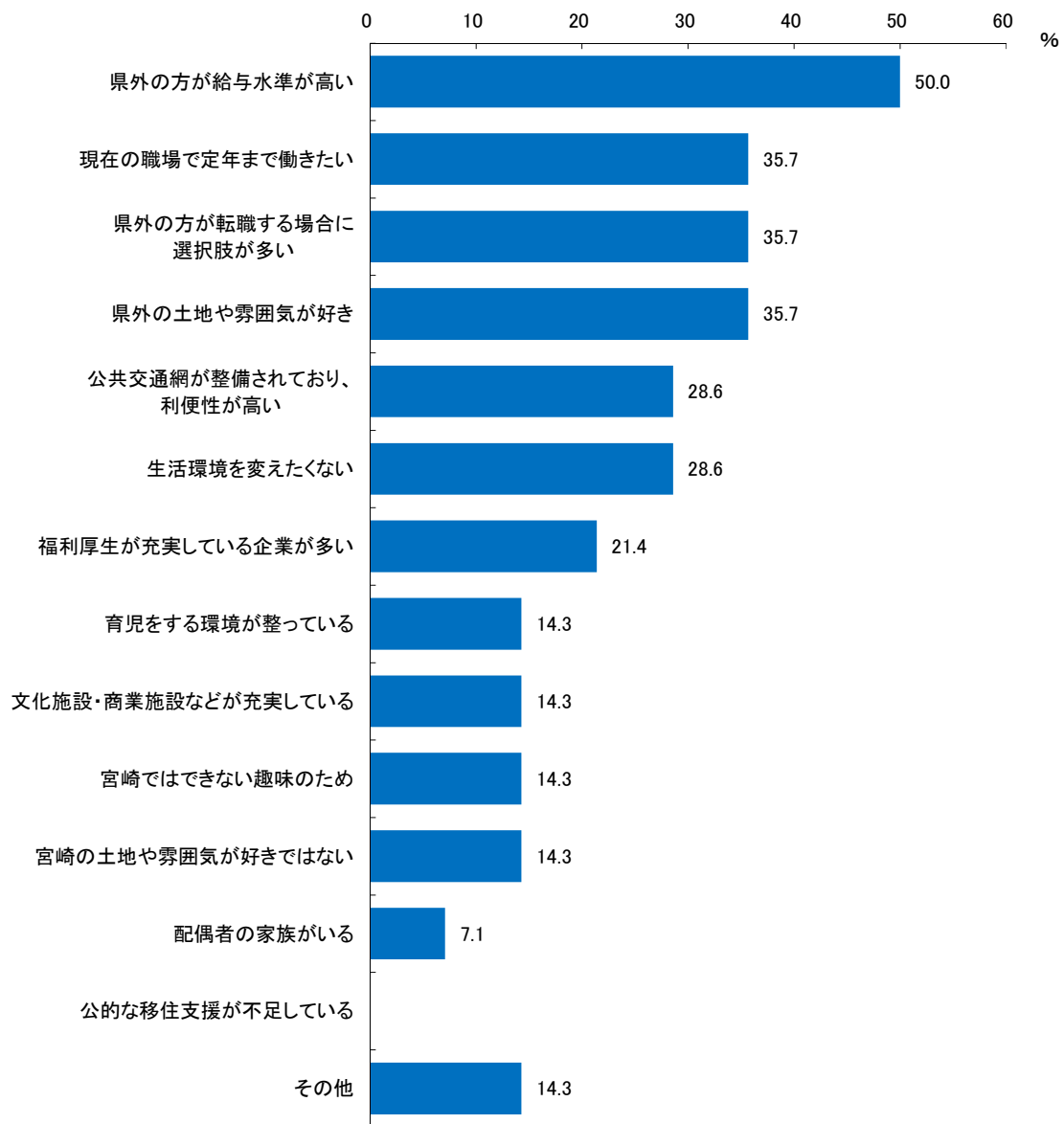
(11) - 1 宮崎にUターンする意向がある方に質問です。その理由を教えてください。
(複数回答) ※ 「県外社会人」のみ



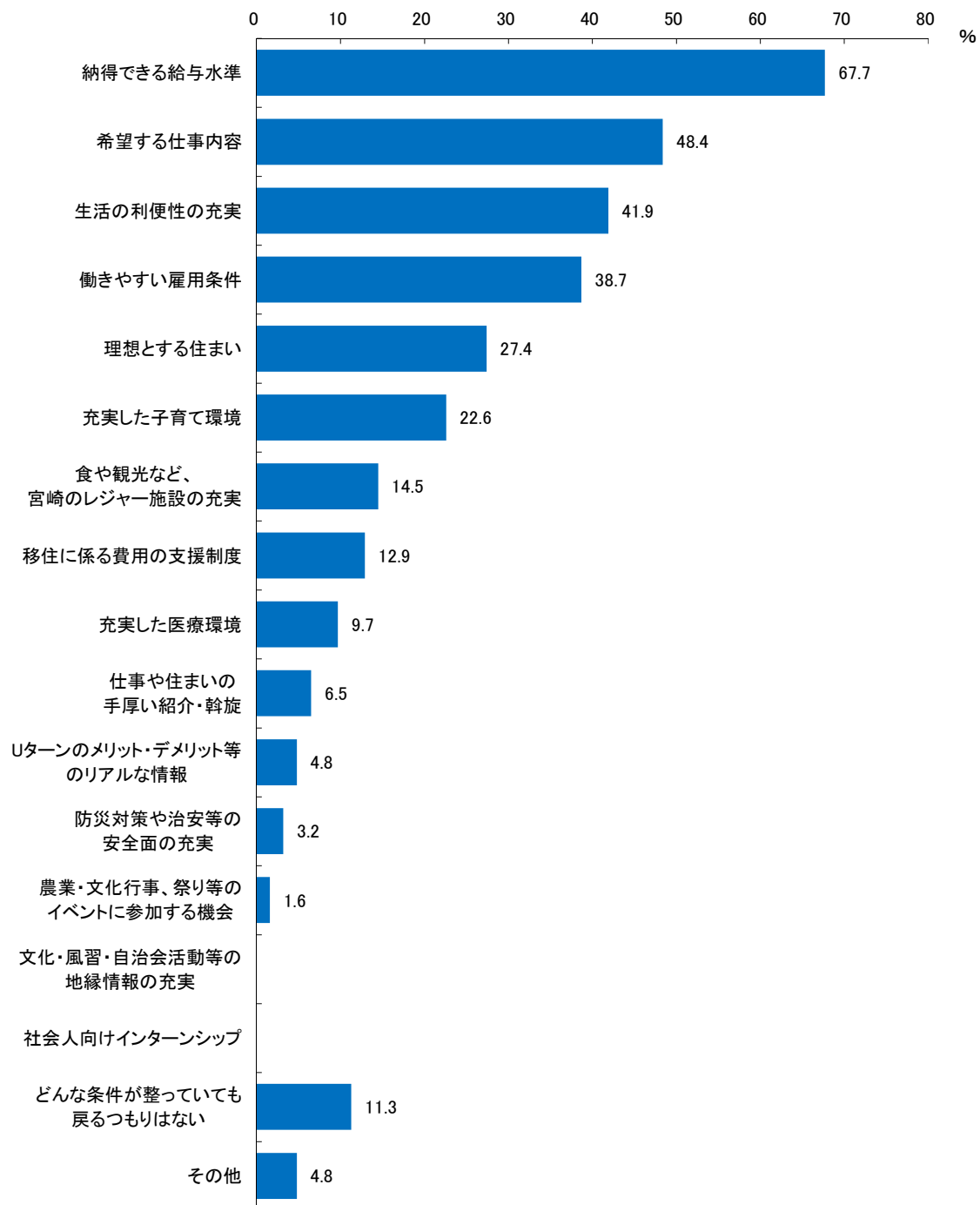
(11)－2 どの条件が揃えば、Uターンをしてもいいと思うかを教えてください。(5つまで複数回答) ※ 「県外社会人」のみ



(11)－3 宮崎にUターンしたくない方に質問です。その理由を教えてください。(複数回答) ※ 「県外社会人」のみ



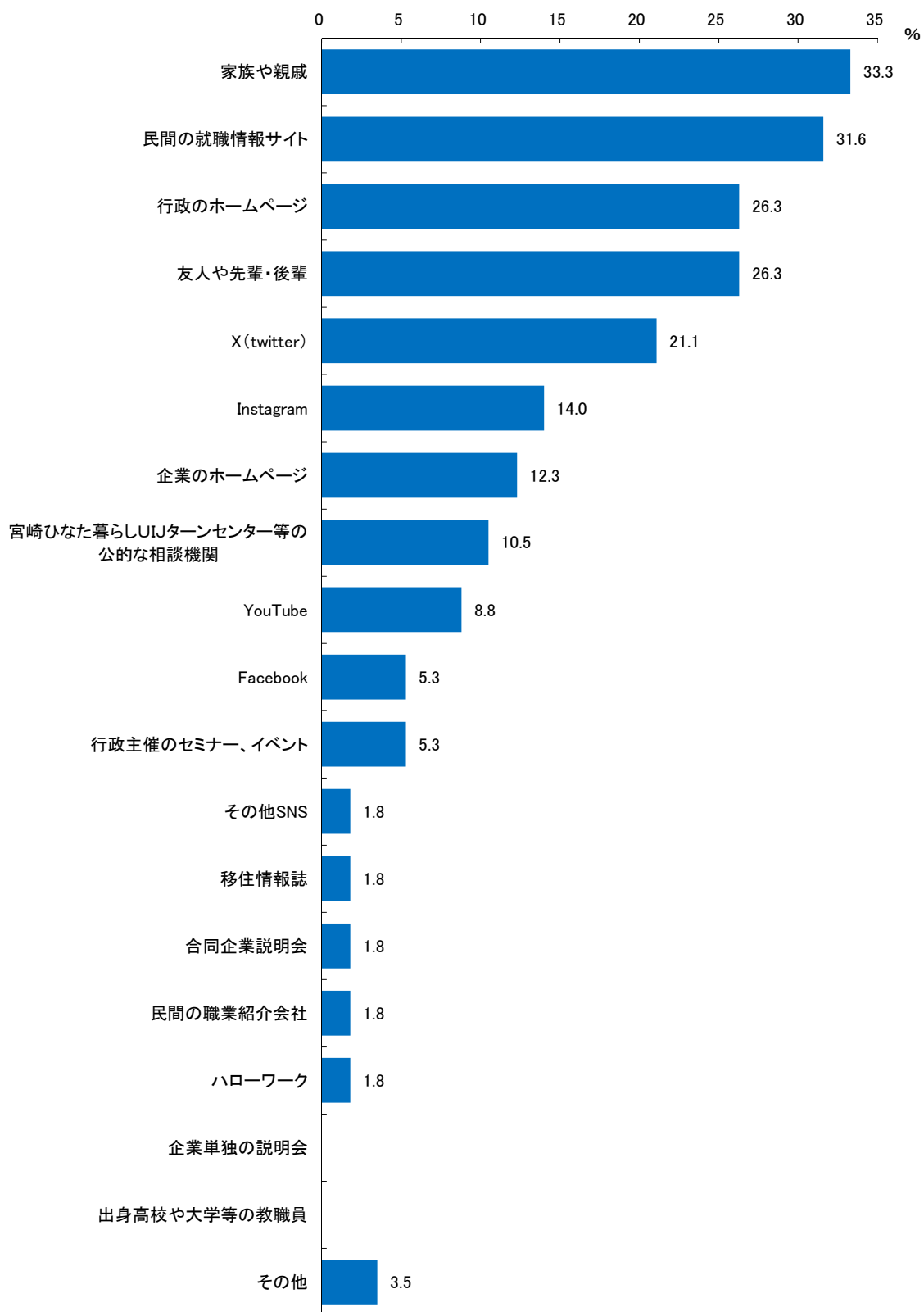
(11)－4 宮崎にUターンしたくない方、考えていない方に質問です。どの条件が揃えば、Uターンをしてもいいと思うかを教えてください。(5つまで複数回答) ※ 「県外社会人」のみ



(11)－5 「どんな条件が整っていても戻るつもりはない」を選んだ方は、理由を教えてください。(自由記述)

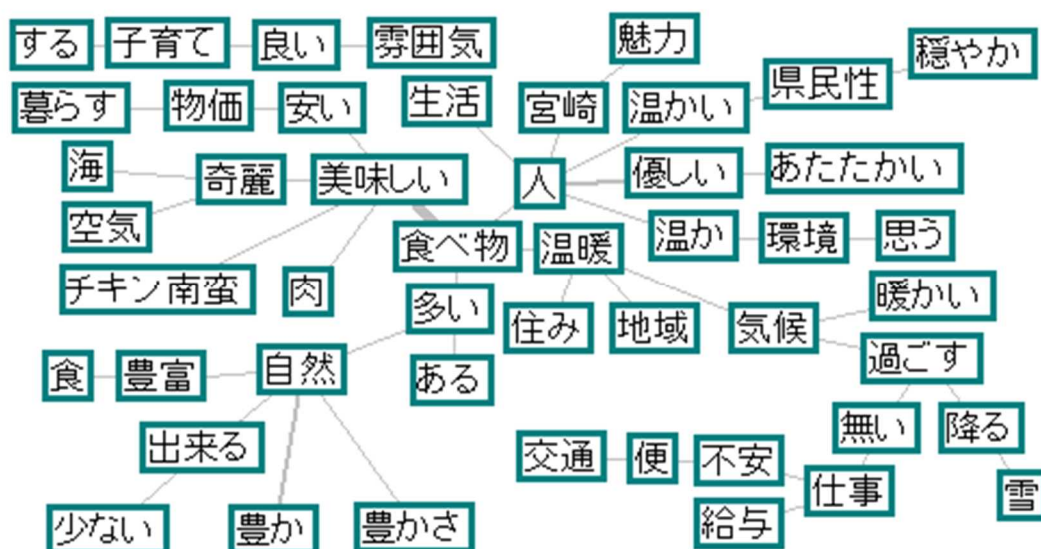
- ・ 宮崎には趣味に関するイベントがないため。ライブや舞台など、現地参加するためには関東に行かなければならない。頻繁にイベントに行けるだけのお給料と、休める環境があればUターンを検討するかもしれないが、数年～十数年では解決しないと思っている。
- ・ 大阪が住み良いため
- ・ 今は戻るという選択肢がないだけ。働きたい企業や、自分が宮崎に戻る意義ができたら戻る可能性も十分にある。
- ・ メリットが増えたにせよ、他県で過ごす以上のメリットを超えられないからです。
- ・ 子供や仕事の関係でUターンできる状況ではない。
- ・ 可能ならば他県との交流や競争意識を持つことで、県民同士がいい意味で切磋琢磨しぶつかり合える環境が必要だと思います。1、2年過ぎて都会で流行ったものをそのまま取り入れるのではなく、例え反対されようとも、物理的・論理的に効率が良かったり、効果が見られるものは行政のトップが決断し遂行する流れが必要だと思います。宮崎は九州の中で多くの情報や時代の流れが最後にきても仕方ないと言う県民の意識があると思いますが、10年後にはまず最初に宮崎からスタートするんだ、九州を牽引するのは宮崎だ、というくらいの気負いでことにあたれるくらいの団結力・実行力が続けば、自ずと人は引き寄せられるのかなと思います。培ってきた宮崎の歴史・環境ではそれが難しいと思うからです。

(12) 宮崎へのU I J ターンの情報源について教えてください。(複数回答) ※ 「県外社会人」のみ



(13) 他県出身の方へアピールしたい宮崎の魅力や、Uターンを考える上で不安に思うことなど、自由に記入してください。

【傾向】



・プラス面のコメントは多いが、仕事に関するものについてはネガティブな傾向にある。

【コメント（抜粋）】

- ・ 魅力：暖かいし広大な土地が最高です。食べ物も美味しく、物価も安いので、穏やかになくらしができます。不安：物価の安さに比例し、給与水準も低い。一度首都圏のに慣れてしまうと、物価が安いといっても生活のギャップに不安を感じ、なかなかUターンの決心がつかえません。県外企業のフルリモート雇用などを活用しての移住が現実的だと思います。
- ・ 1番は給与形態は気になる、今の年収を下げたてすぐに宮崎に戻るのは不安です。宮崎は食べ物と自然と人の温かさはどこにも負けないかと。
- ・ Uターン後の就活に苦労すると言う話をよく聞く。中年層が地元に戻ってつく仕事がないらしいのでそこが不安に思う。
- ・ アピールしたい内容→食べ物が美味しい。不安→地の利がないこと(宮崎は行くのにも出るのにも時間がかかるので、観光やサービス業で起業するとしたら、集客時の課題になりそうだから。)
- ・ アピールしたい魅力は、食べ物が美味しい、人混みがない、空気が澄んでいる、子育てしやすい環境にある、ものが安い、人が温かい、自然にあふれている、飲み屋が多い。不安に思うことは、企業があまりなく給与水準が低い、交通の便が悪い。
- ・ のびのびと子育てのできる、ゆったりとした雰囲気がとてもいいと思います。都会でないからこそその良さがたくさんあり、家族、友人を大切にできるそんな環境ができているのではないかと思います。
- ・ パートナーが宮崎という全国的には田舎の場所で生活することに抵抗感がある。それが理由で戻れない。そういった方へアピールできることがあれば良いと思う

- ゆったりした時間が流れていて、心穏やかに過ごすことが出来ること。食が美味しいこと。(Uターンしたい理由は親がいるから、自分の故郷だから、という点が大きいです。’宮崎だから’という理由では無いかもしれません。)Uターンの際に心配なのは仕事(給与・仕事の幅)です。正直、東京の会社でリモートを選択して宮崎に帰るしかないのではないかと現段階では考えています。宮崎に帰りたい友人と議題になるのも給与と仕事の幅がほとんどです。
- 温暖で雪も降らないし生活をする上で、これ以上の無い環境だと思う。また第一次産業が全国トップレベルで、食べ物、特に肉が抜群に美味しい。
- 気候は比較的温暖で自然豊かで、昔ながらの歴史や風習を大切にするとところだと思います。自然に触れる趣味(サーフィンやキャンプ等)をお持ちの方はうってつけの環境なので、のびのびと休日にリフレッシュ出来ると思います。
- 宮崎の風土はとても気に入っているし、宮崎へのUターンも考えていない訳ではない。ただ、文化的資本へのアクセスのしやすさという点では大都市圏の方が今は魅力的に感じるし、転職を考えた時に就業できる業種や企業・団体の多様さや、給与面で十分な手取りを得られるのかという点で不安はある。もちろん十分にリサーチ出来ていない点も少なからずあると思うので、Uターンに関する情報を包括的に手軽に入手できる場や機会が増えていくとありがたいと思う。
- 宮崎は給与は他県と比べ高いわけではないのに物価も特別安くはなく、テレビのチャンネルは少なく再放送や都会より数ヶ月遅れの放送だったりして情報や流行がだいぶ遅れている。娯楽も隣の県と比べ殆どない高齢者や都会に疲れた人が住むにはいいかもしれないが、地元の若い人は快適な都会にどんどん流れていくと思う。自分も親の介護が必要となくなったら即他県で暮らして結婚したいと考えている。宮崎は観光にはいいけど若い人が住むところではない
- 宮崎は空気が美味しく、星も綺麗で、帰省すると心穏やかになるのでUターンを考えることはあります。ただ、地方の公共交通機関のダイヤは1時間に1本もしくはそれ以下の地域も多いように感じます。若いうちは車で行き来が出来ますが、老後の生活は不安です。
- 宮崎は食べ物が美味しい！お弁当が安い！関東に住んでいますが、食べ物だけ宮崎になればいいのについていつも思っています。
- 宮崎は日本のひなたと言われるくらい晴れの日が多くて気候も暖かい人も温かいです。マイペースな人がマイペースに過ごしていい、のんびりゆったりなところです。食べ物も安くて美味しくおすすめです。
- 宮崎は優しい人も多く自然豊かで素敵なおとところだと思います。食べ物も美味しいものが多いです。ただ、車がないと生活しにくい環境や、新幹線が通ってないなどといった住みにくさはあるかなと思っています。電車などが整備されて移動に困らなくなると良いなと思います。
- 宮崎を離れて16年経ちますが年々感じるのは宮崎って人も温かい気候も暖かいなことで。帰省する度にその思いは強いですね。

- ・ 空港が近いため、都市部へすぐに行くことができる。自然が豊かで、食べ物も美味しい。普段は宮崎で生活し、たまに都市部へ旅行するという生活で十分満足できると思う。
- ・ 県内どの地域も子育てしやすいかと言ったら、そうでない地域も正直あります。しかし、どの地域の方々も温かくおだやかな方が多いのはとても魅力的で、生活しやすいと思っています。先輩方のご意見を聞きながら、これからは若い世代の方々に、地域を住みやすく出来るような環境を整えていけたらと思います。
- ・ 仕事の面で言うと、正直自分が携わりたいような職種かつ満足いく給与という条件が揃った職場がなかなかなく、それが今県外に出ている最大の理由です。でも環境としては、宮崎は食べ物が美味しく海も山もあり、本当に自慢の地元だと思っています。
- ・ 自然豊かで、圧迫感のある苦しさはほとんどありません。自然と触れることが好きだったり、のんびり自分らしく暮らしたい方にはとてもいい場所だと思います。
- ・ 自分は宮崎に戻ってもよいが、配偶者の理解を得られないため戻るのが難しい。
- ・ 首都圏のように人で溢れかえっておらず、平日休日ともに比較的ゆっくりとした気持ちで過ごすことができることが大きな魅力の一つ。仕事や企業、教育環境といった選択肢が都市部のほうが多く、Uターンにより現状を上回る環境を手に入れるのは難しいのではないかと考え、Uターンを検討したことはなかった。また、商業施設等も少ないため他県出身の家族の納得を得るのも難しく感じる。
- ・ 職場の方で宮崎出張が好きと答える方は非常に多いので現時点でも魅力ある県だと感じる一方で、交通の利便性の悪さを耳にすることも多い。実際地元へ帰省した際、学生時代に乗っていた車を手放している関係で交通手段に困ることが多々ある。Uターンするとした際に何歳で戻るか分からないため、仮に車の運転が不可能な年齢になっているのであれば交通網の発達が不安に感じる。
- ・ 食べ物が美味しい。温暖な気候のため、人柄が明るくのんびりしていて優しい心暖かな人が多い。冬でも陽の光が降り注ぎ健康的な生活が送れる。飲食店も遅くまで空いていてストレスも発散しやすい。
- ・ 食べ物や観光、医療などの環境は充実していると思うが、交通の便だけが不安に感じる。
- ・ 人は他人に対して優しい人が多いと思います。また、自然豊かな土地が多く、アウトドア派には大変喜ばれる土地柄だと思います。魚、肉、野菜等が新鮮で且つ美味しい県です。
- ・ 人も気温も温かい、駐車場安い、自然豊か、食べ物が新鮮で美味しい、地方小学校の規模が丁度いい、子育てしやすい。
- ・ 人混みが苦手な方は、居住しやすいと思います。また、特定の地域であれば、必要最低限のものが生活圏内にあり、便利です。
- ・ 人柄が温かい、優しい人が多いです。「てげてげでいっちゃが」という方言のようにおおらかで、気にかけてくれる方も多く、一人暮らしでも安心して暮らせています。
- ・ 田舎だと車がないと交通の便が悪く、産婦人科などの病院も少ないが、宮崎に住んでいる人や町はとても温かい。

- ・ 野菜など食べ物が美味しいのが魅力。他県への交通の便が良くないのが不安に思うこと。スノーボード、ラフティング、ダイビングが趣味だがスノボは九州では満足にできない。
- ・ 地域によって自然豊かな土地もあれば、サーフィン大会が開催されるように海にも恵まれ、夜になれば市街は昼とは違う姿を見せるように居住するには望ましいような環境。
- ・ 町へのアクセスのしやすさ。町周辺は地形が平坦であり移動手段も豊富。中心地から離れても複合型施設が多く所謂お出かけ先に困ることはない。さらに町から離れるとサーフィンや貸しボートでの川巡りなどアクティビティが充実。
- ・ 田舎でしかできないこと（知育）を将来の自分の子どもに味あわせたい。そんな魅力の詰まった宮崎。レジャーやキャンプ、サーフィンなどなど。
- ・ 田舎とみられていますが、冬の季節は暖かく、プロ野球好きの方は様々な球団がキャンプに来られます。雰囲気もいい、住みやすさは全国でも上位なのではと思います
- ・ 都会にはない自然や人の温もりがある。食べ物が美味しい。交通や店舗など不便な点も多いが、都会の喧騒から離れて悠々自適に過ごすなら、物価も安く暮らしやすい。
- ・ 農林、水産、畜産業のどこをとっても素晴らしいと思います。ふるさと納税での結果が物語っていますが、ブランディングも含めて個人的にとっても嬉しく思っています。あとは観光情報が広く県外に浸透していないイメージがあります。素晴らしい観光地があるのに観光モデルコースはイマイチピンときません。遠方の人間からすると、どう観光すればいいのかまでは発信されていないように思えます。観光モデルコース・飲食店・ホテルや旅館のパッケージ、情報がたくさん発信されるといいと思います。
- ・ 比較的過ごしやすい気候であり、他県に自慢できる特産品や文化歴史を持っているということが魅力だと思います。ただ、交通の便などが他県に比べて問題があり、その魅力がなかなか伝わっていないところが問題としてあるかと思います。
- ・ （魅力）物価が安い、地産地消の農畜産物が多く流通している、自然との距離が近い。（不安）老後の足（バス等の公共交通機関の不足、運賃が高い）、南海トラフ地震への備え。

4. 企業

【回答属性】

○ 企業規模

	有効回答数	構成比率
大企業	9	5.3
中小企業	96	56.1
小規模企業	37	21.6
その他団体等	29	17.0
合計	171	100.0

単位:件、%

○ 業種

	有効回答数	構成比率
医療・福祉	51	29.8
建設・土木	35	20.5
製造業	13	7.6
卸売・小売	13	7.6
農業・林業・漁業	12	7.0
教育・研究	10	5.8
情報通信	10	5.8
※ その他サービス業	8	4.7
金融・保険	5	2.9
不動産・リース業	5	2.9
運輸・郵便	4	2.3
電力・ガス・熱供給・水道	1	0.6
協同組合	1	0.6
鉱業・採石・砂利採取業	-	-
宿泊・飲食サービス業	-	-
その他	3	1.8
合計	171	100.0

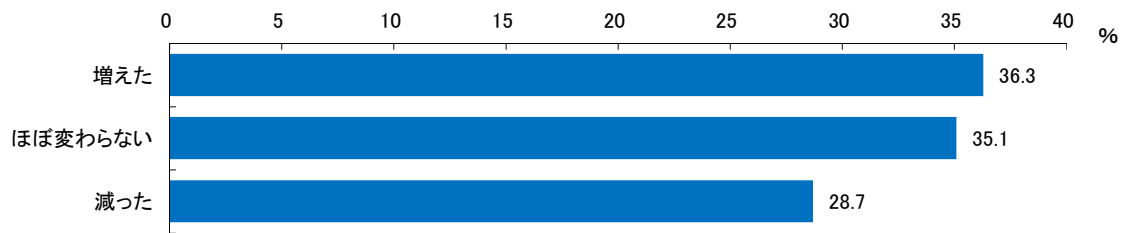
単位:件、%

※ その他サービス業(広告、法務・財務・会計サービス、娯楽、冠婚葬祭、その他)

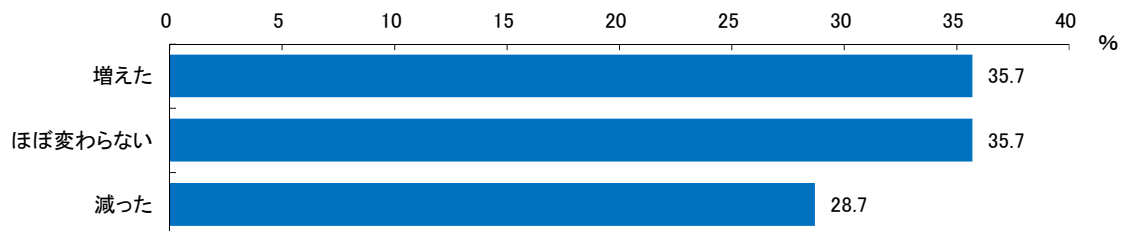
【基準日】

令和5年9月1日現在

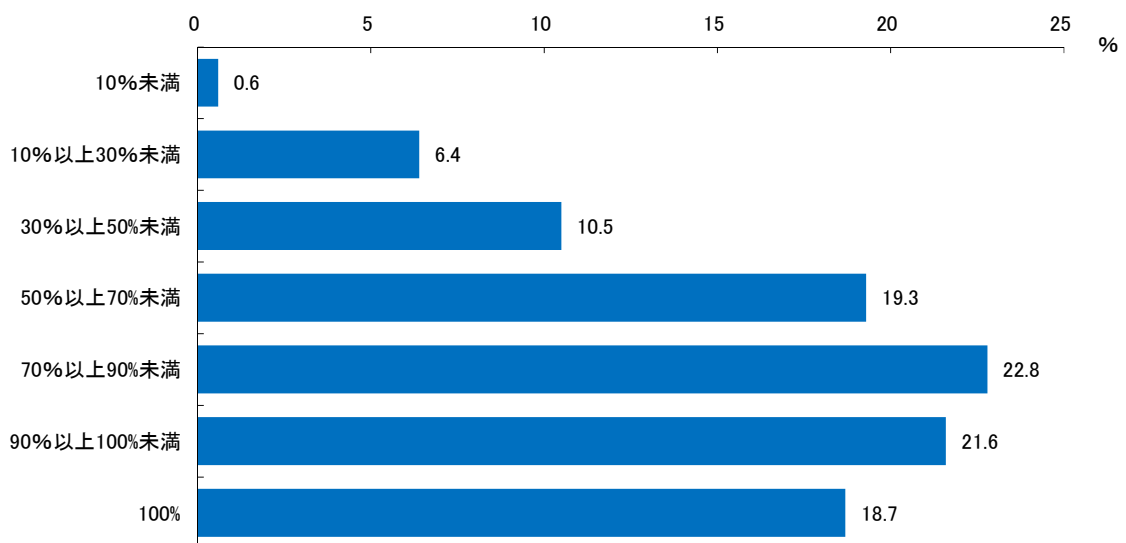
(1) 「常用労働者の人数」は、5年前（平成30年）と比べてどのように変化しましたか。



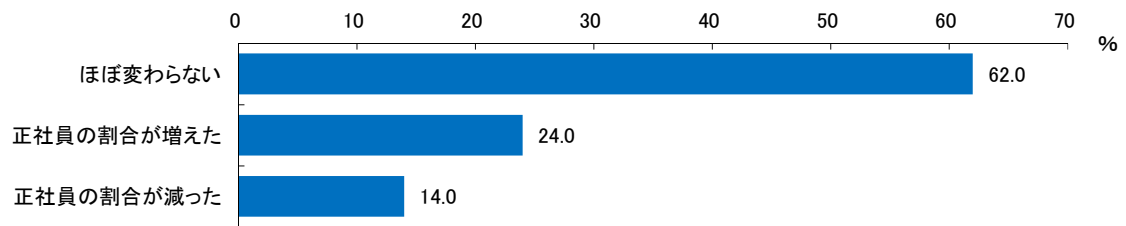
(2) 「正社員の人数」は、5年前（平成30年）と比べてどのように変化しましたか。



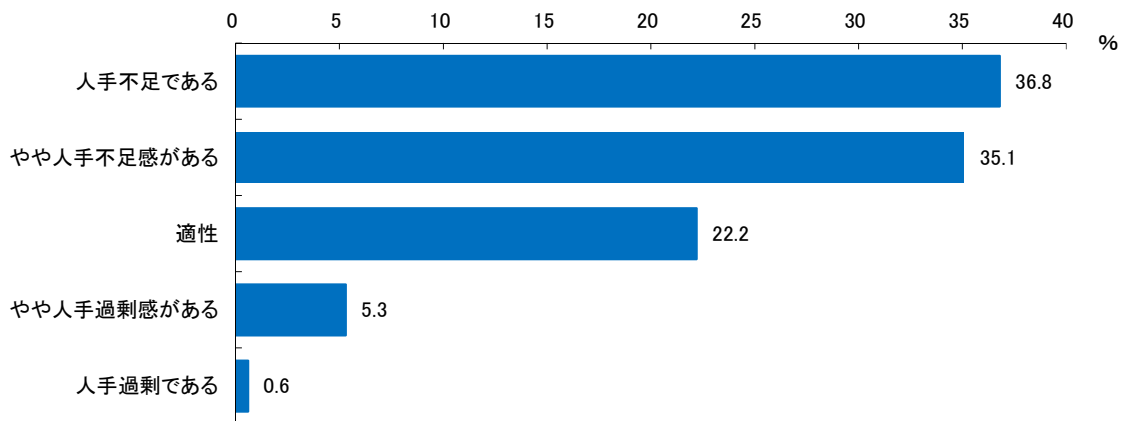
(3) 常用労働者に占める「正社員の割合」はおよそどの程度ですか。



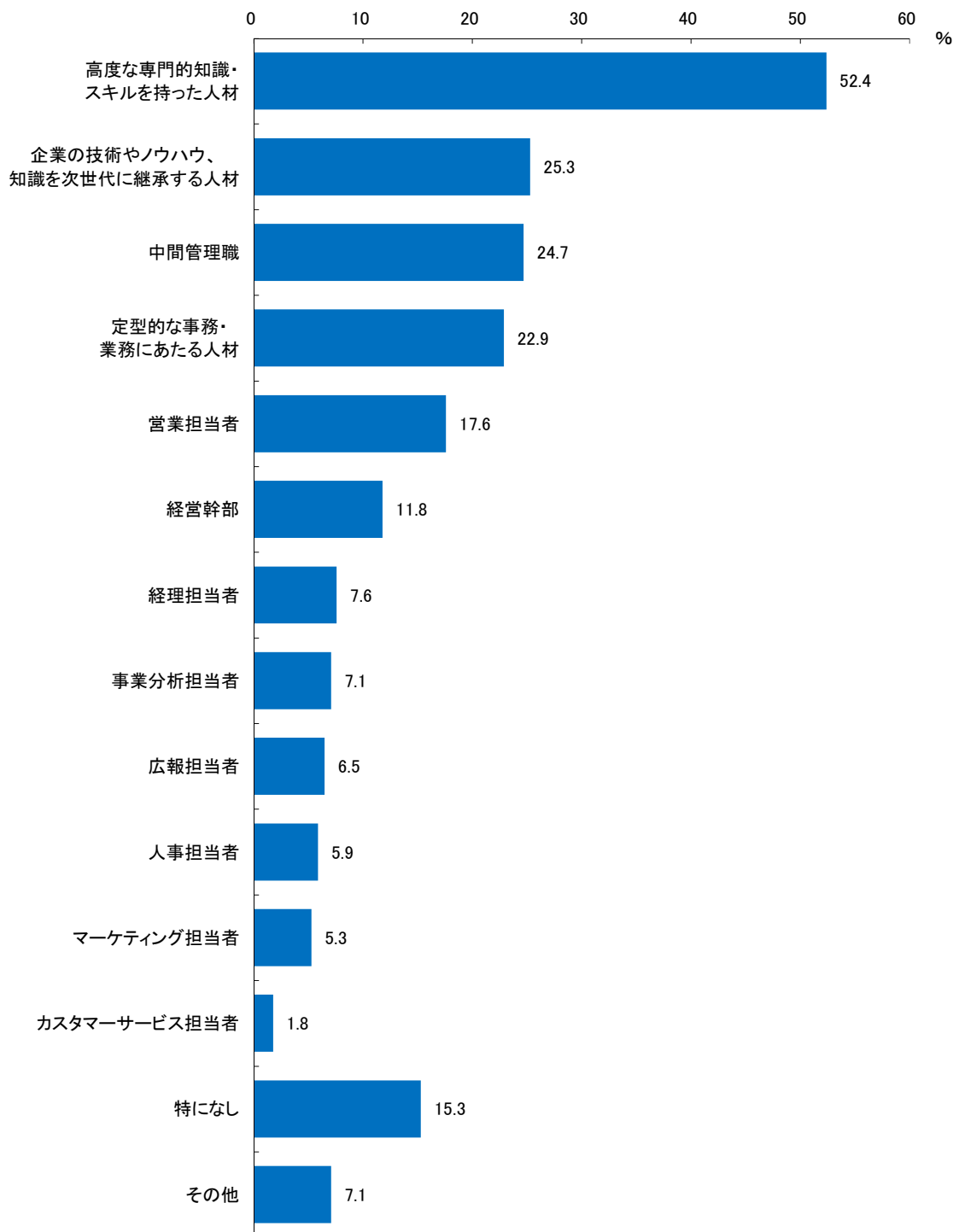
(4) 常用労働者に占める「正社員の割合」は、5年前（平成30年）と比べてどのように変化しましたか。



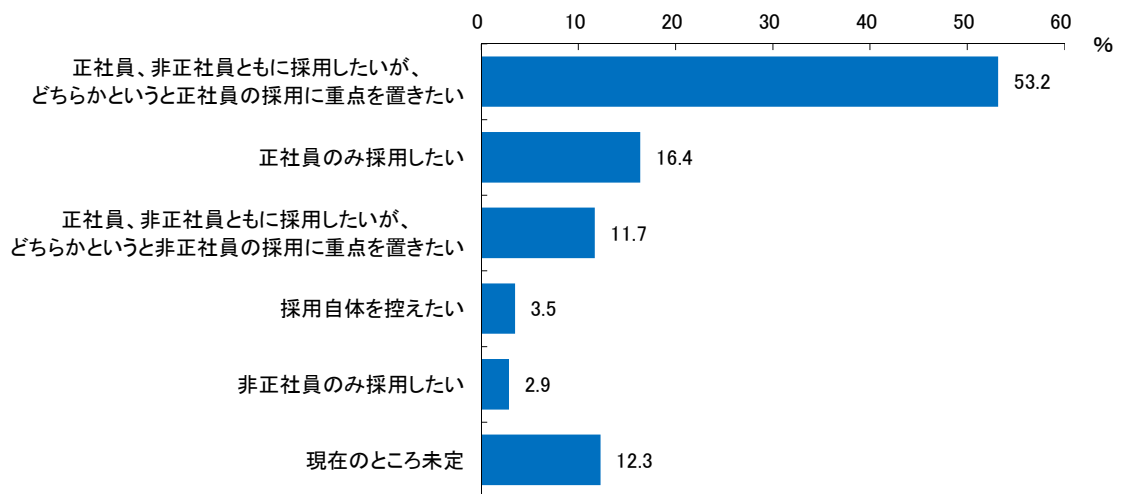
(5) 「常用労働者の人員充足度」をどのように評価していますか。



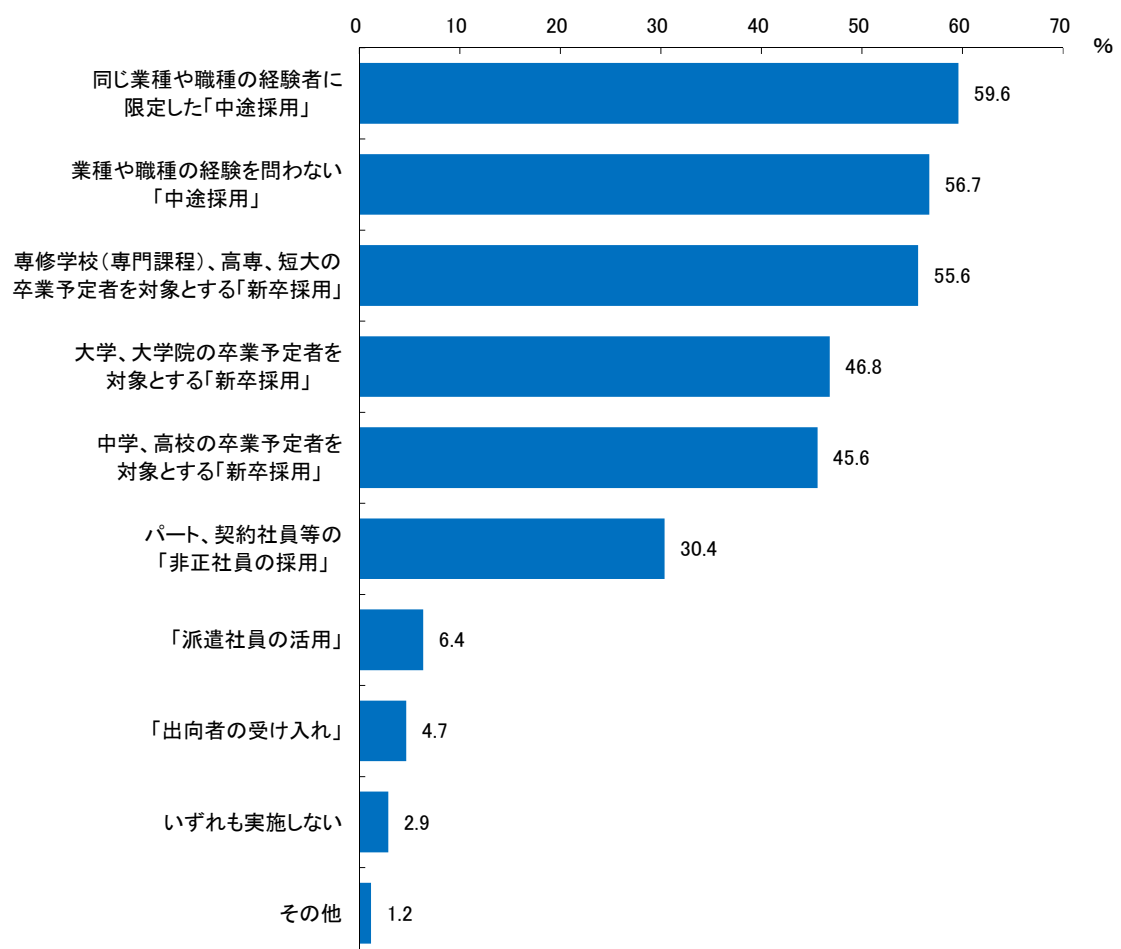
(6) 役割・役職別で不足する人材がいれば、教えてください。(複数回答)



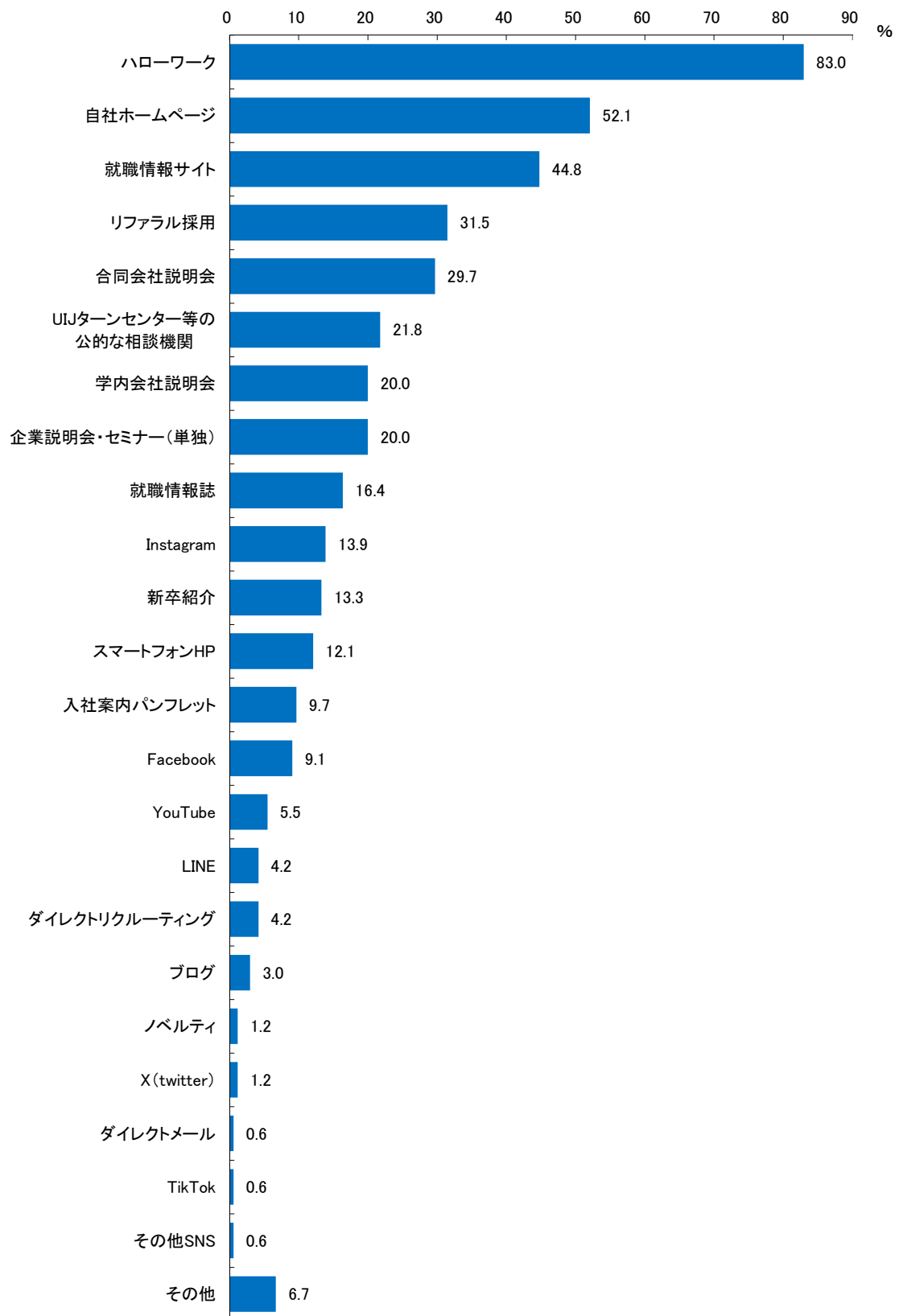
(7) 今後3年間について、どのように採用する計画ですか。



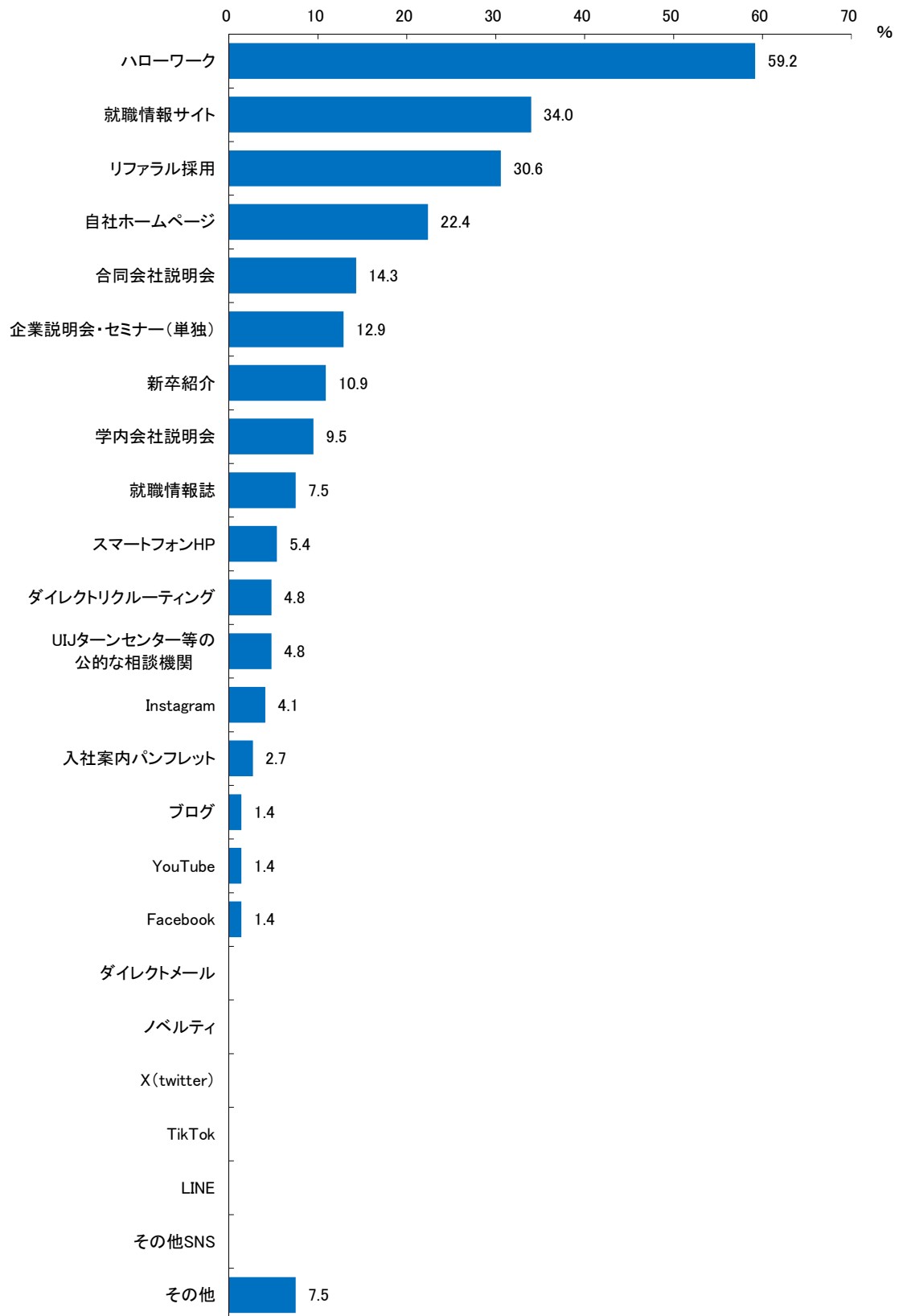
(8) 今後3年間、人員を確保するために実施すると見込まれるものを、全て選択してください。(複数回答)



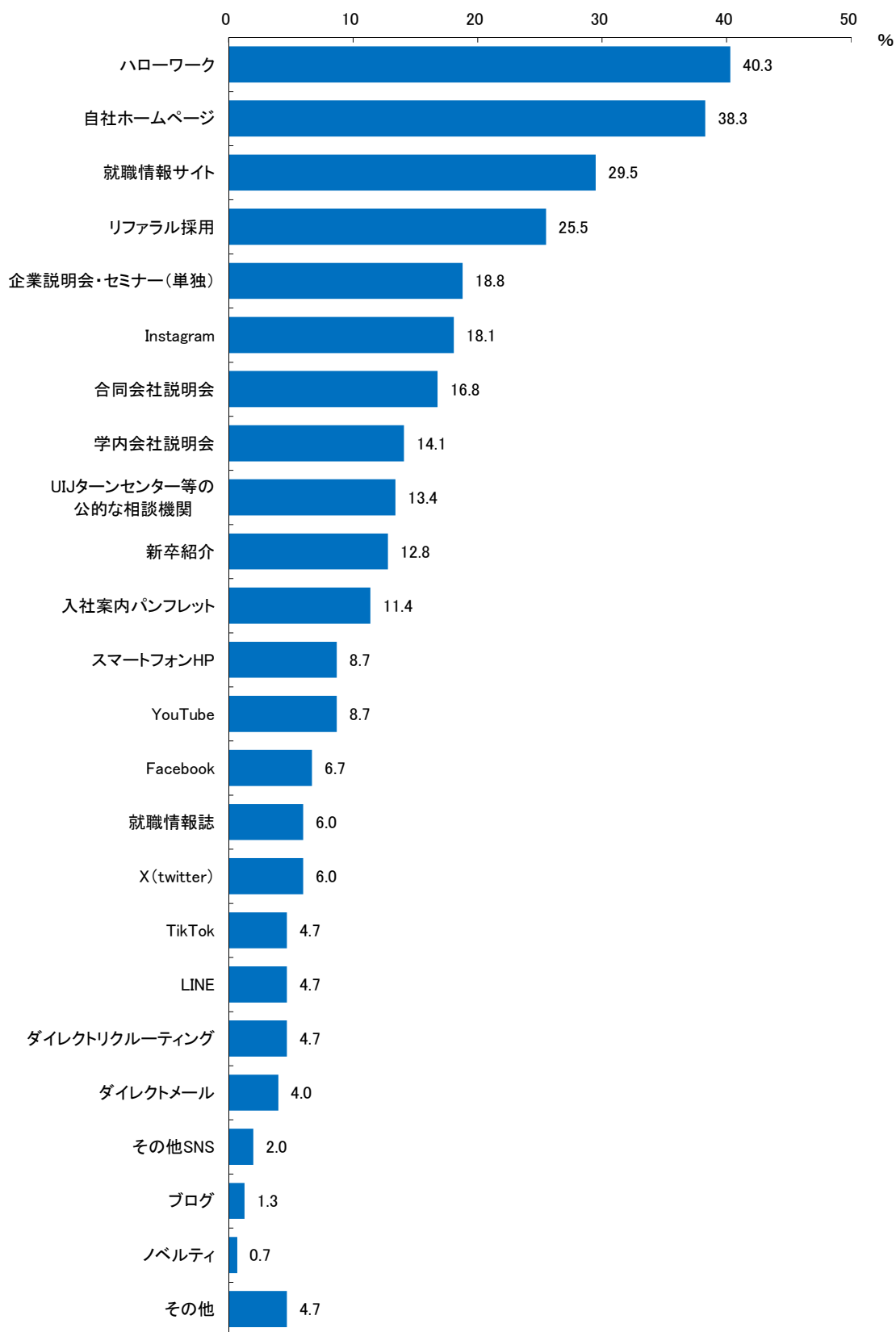
(9)－1 直近3年間に実施した採用広報活動について、導入しているものを教えてください。(複数回答)



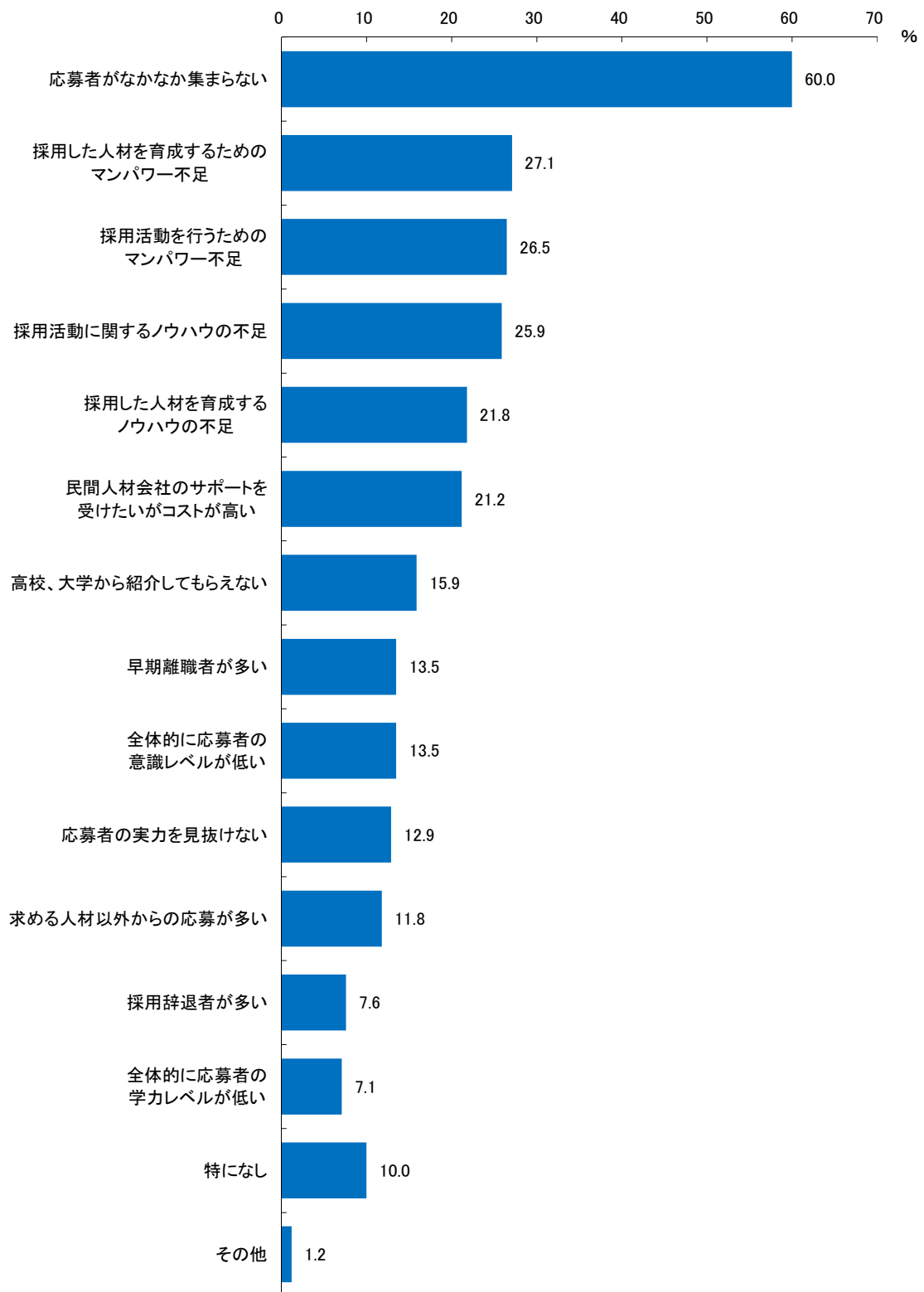
(9)－2 直近3年間に実施した採用広報活動について、効果があったものを教えてください。(複数回答)



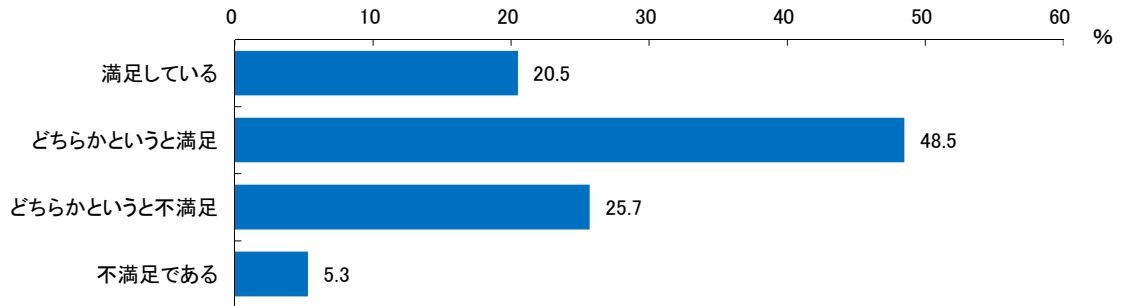
(9)－3 直近3年間に実施した採用広報活動について、今後充実したいものを教えてください。(複数回答)



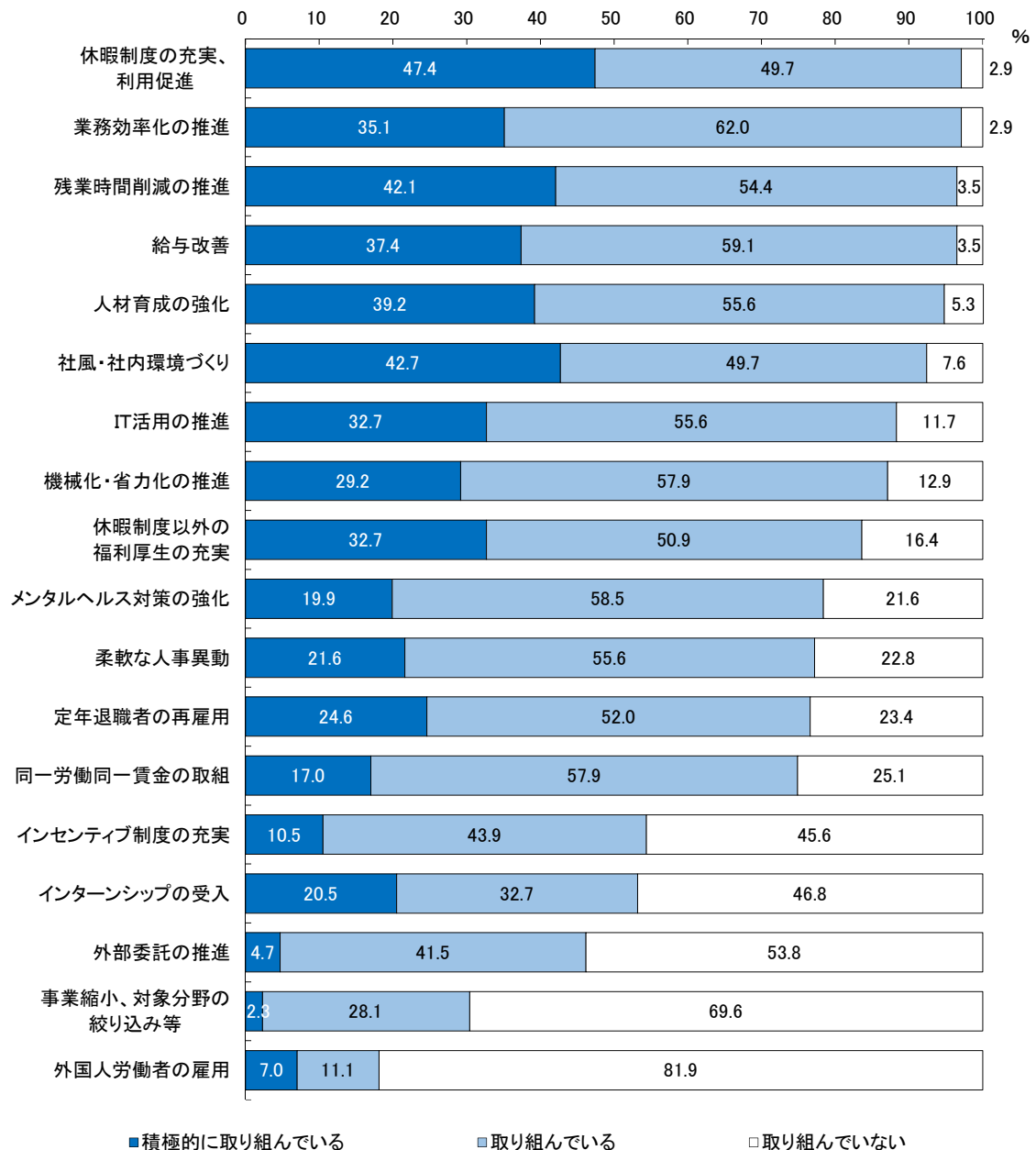
(10) 人材を確保するに当たっての課題を教えてください。(複数回答)



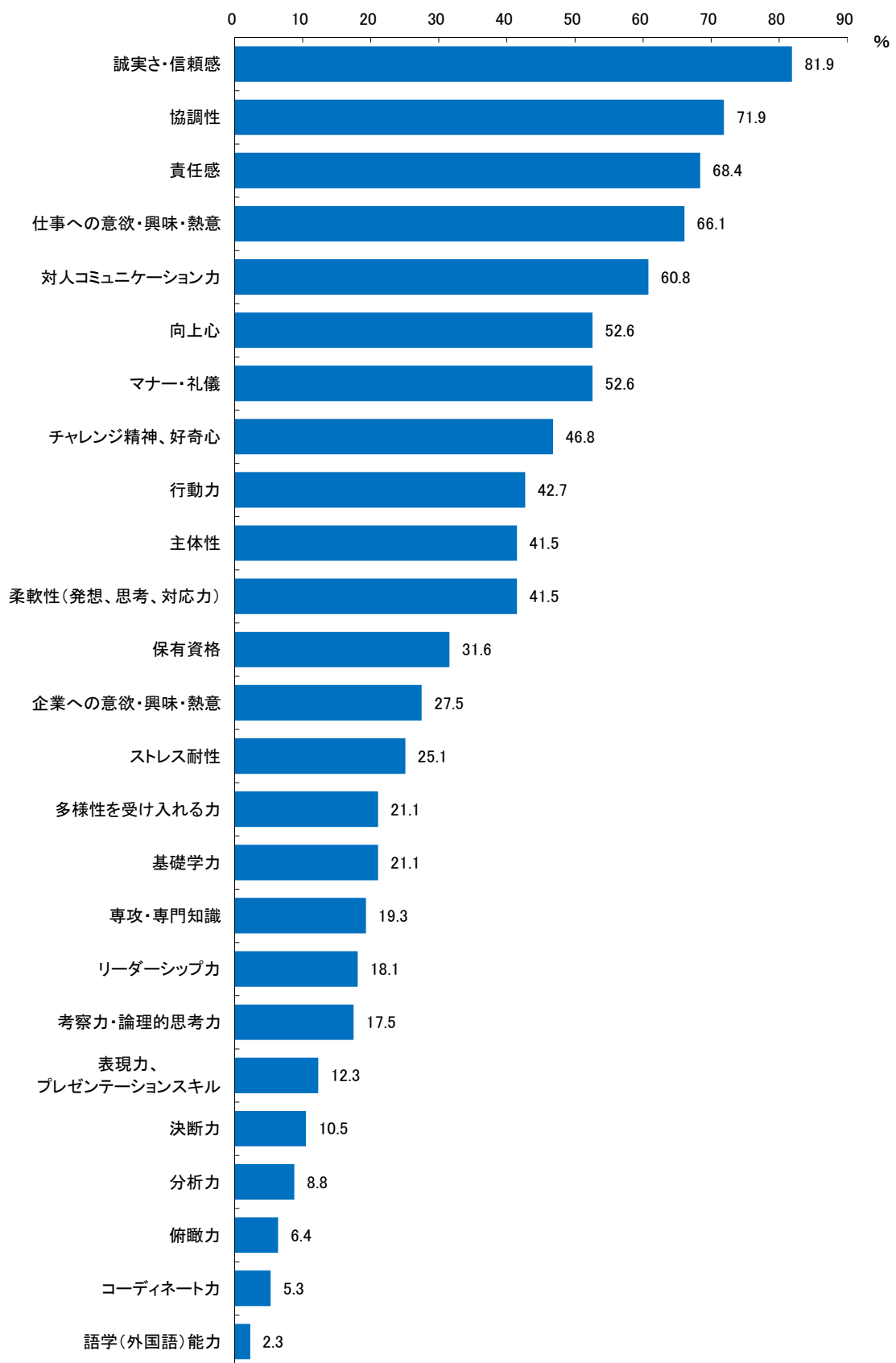
(11) 直近5年間における正社員の採用後の定着状況をどう評価していますか。



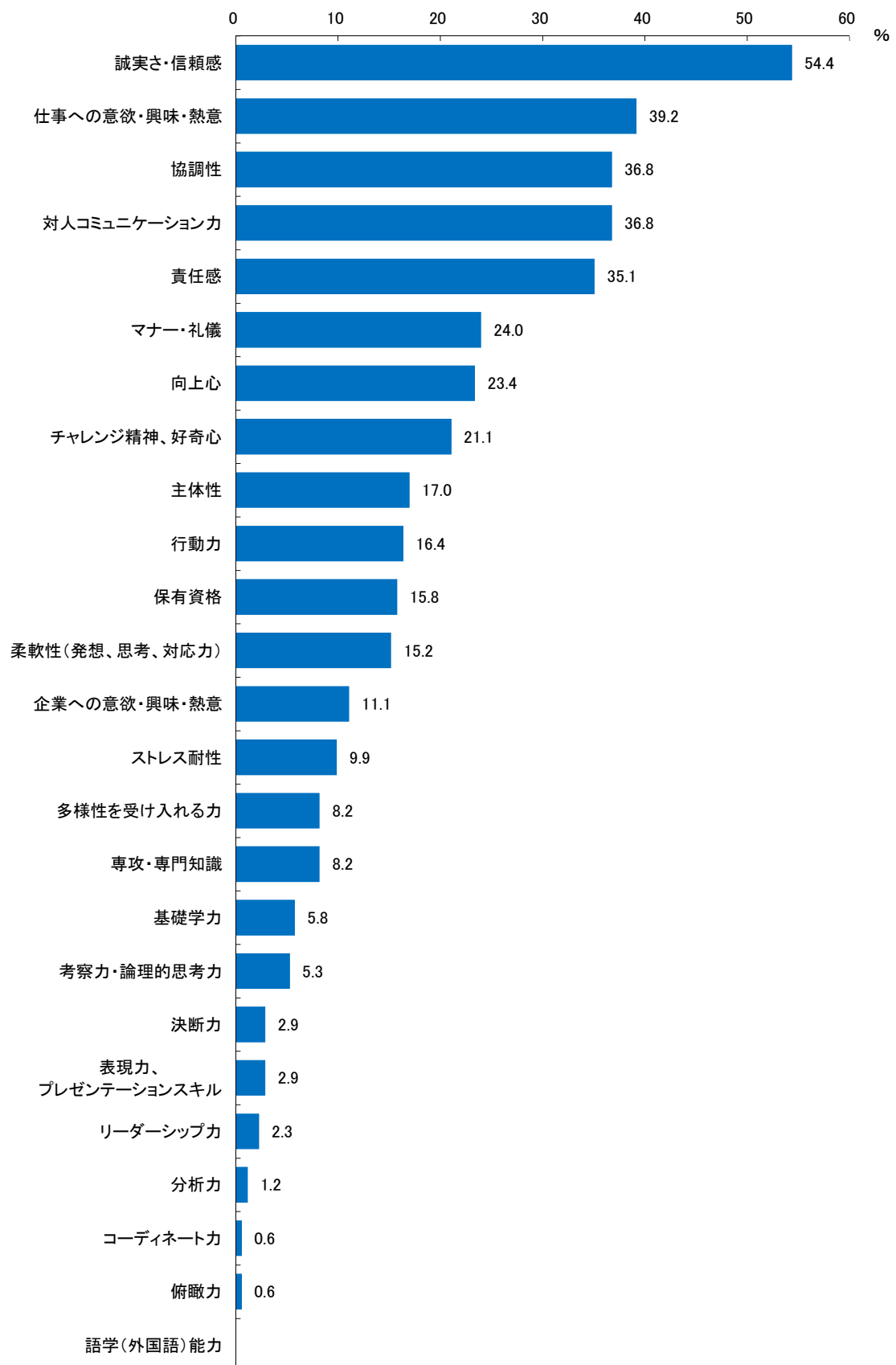
(12) 人材確保・定着のための取組状況について教えてください。



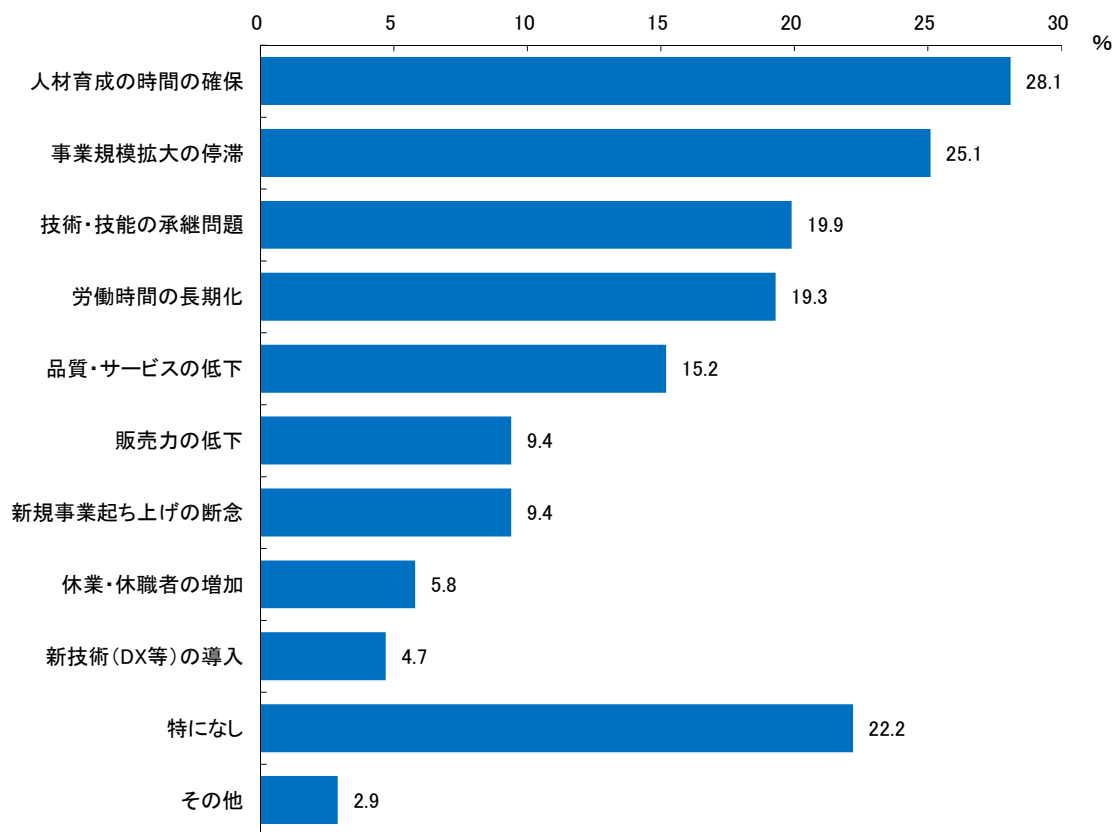
(13)－1 新卒採用の選考時において、重視しているものについて、該当するものを全て選んでください。(複数回答)



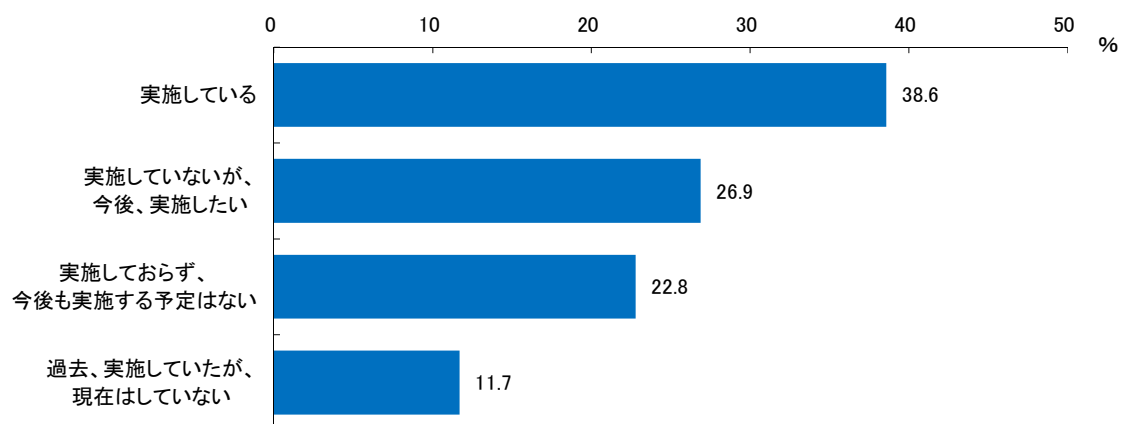
(13)－2 新卒採用の選考時において、特に重視しているものについて、該当するものを全て選んでください。(複数回答)



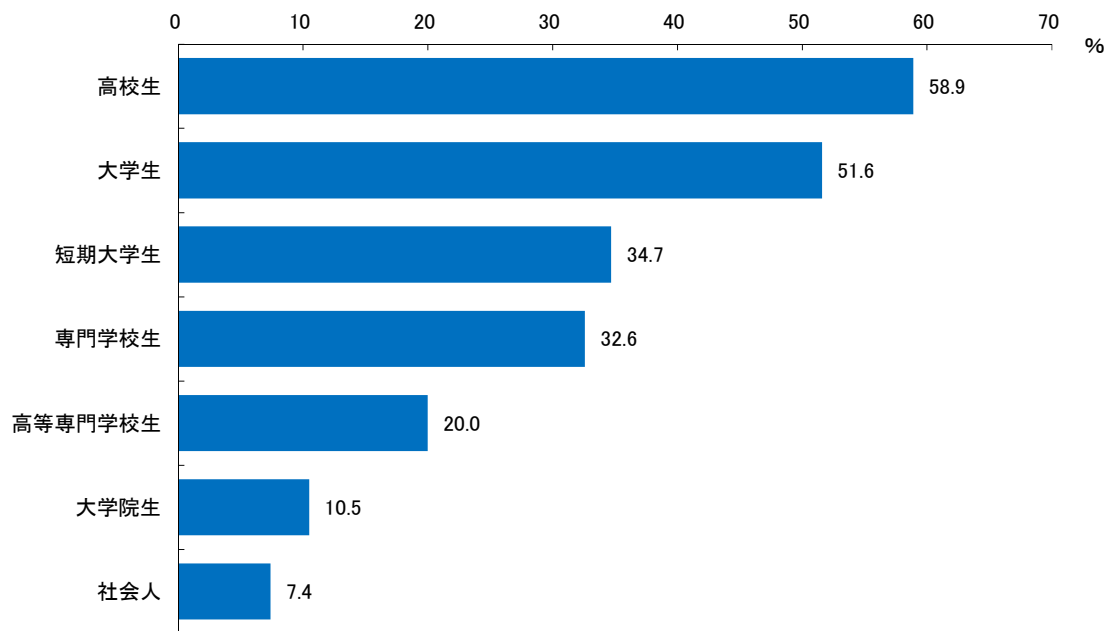
(14) 人材確保・定着が上手くいかないことで受けた影響等があれば教えてください。
(複数回答)



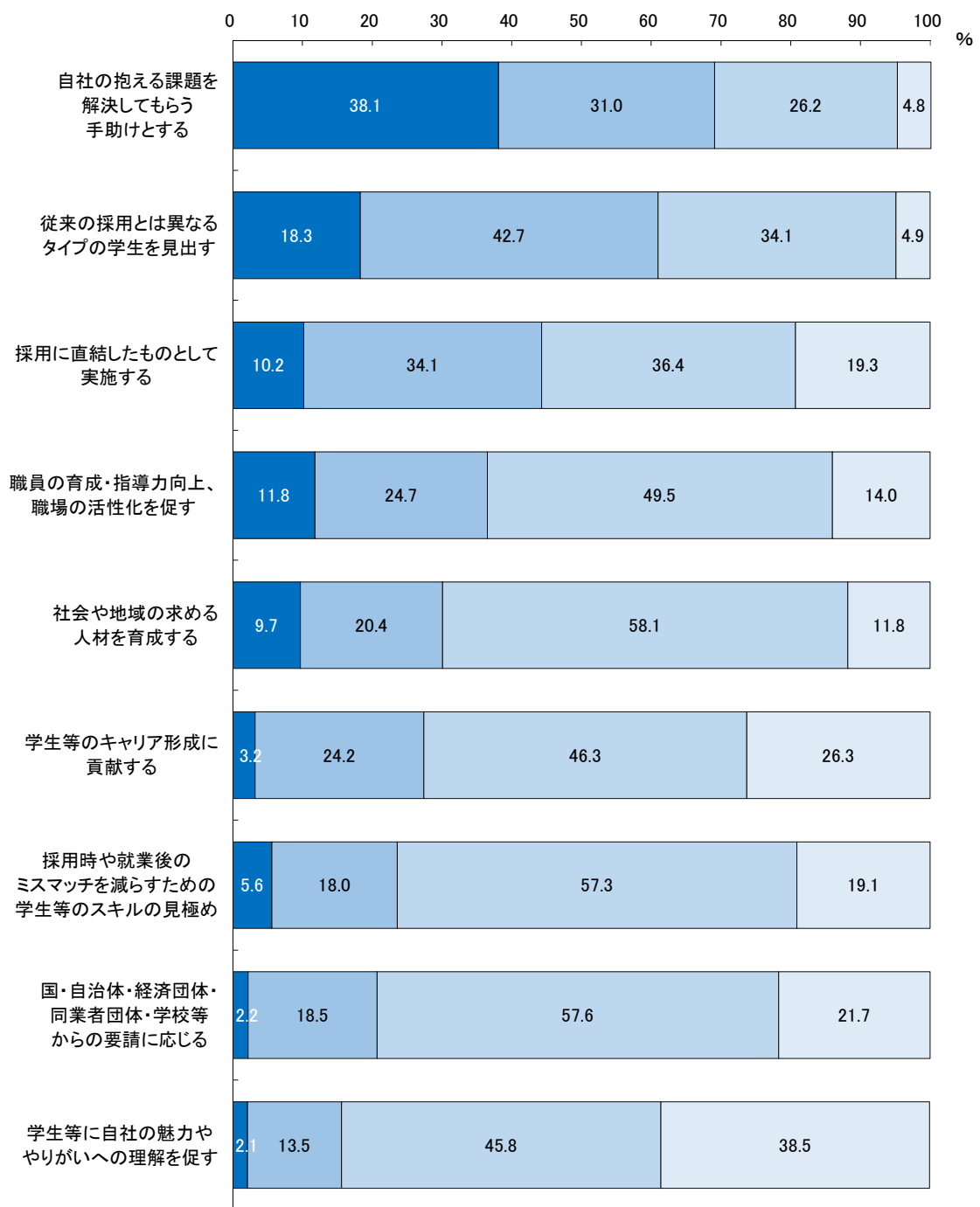
(15) インターンシップの実施状況を教えてください。



(16) これまでに実施したインターンシップの対象者を教えてください。(複数回答)

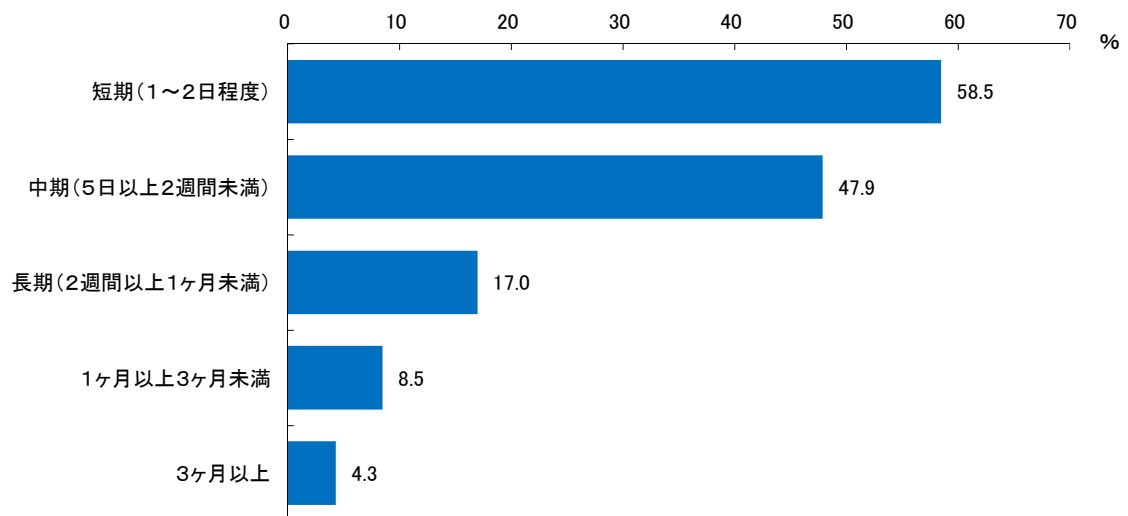


(17) インターンシップを実施する目的として、選択肢の中から最も近いものを選んでください。

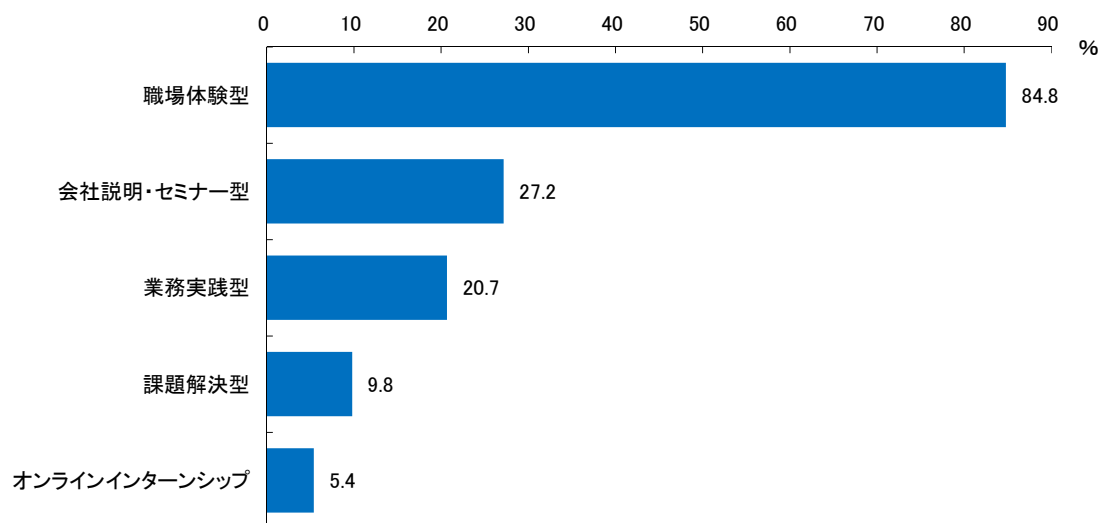


■ 大いに当てはまる ■ ある程度当てはまる □ どちらとも言えない □ あまり当てはまらない □ 全く当てはまらない

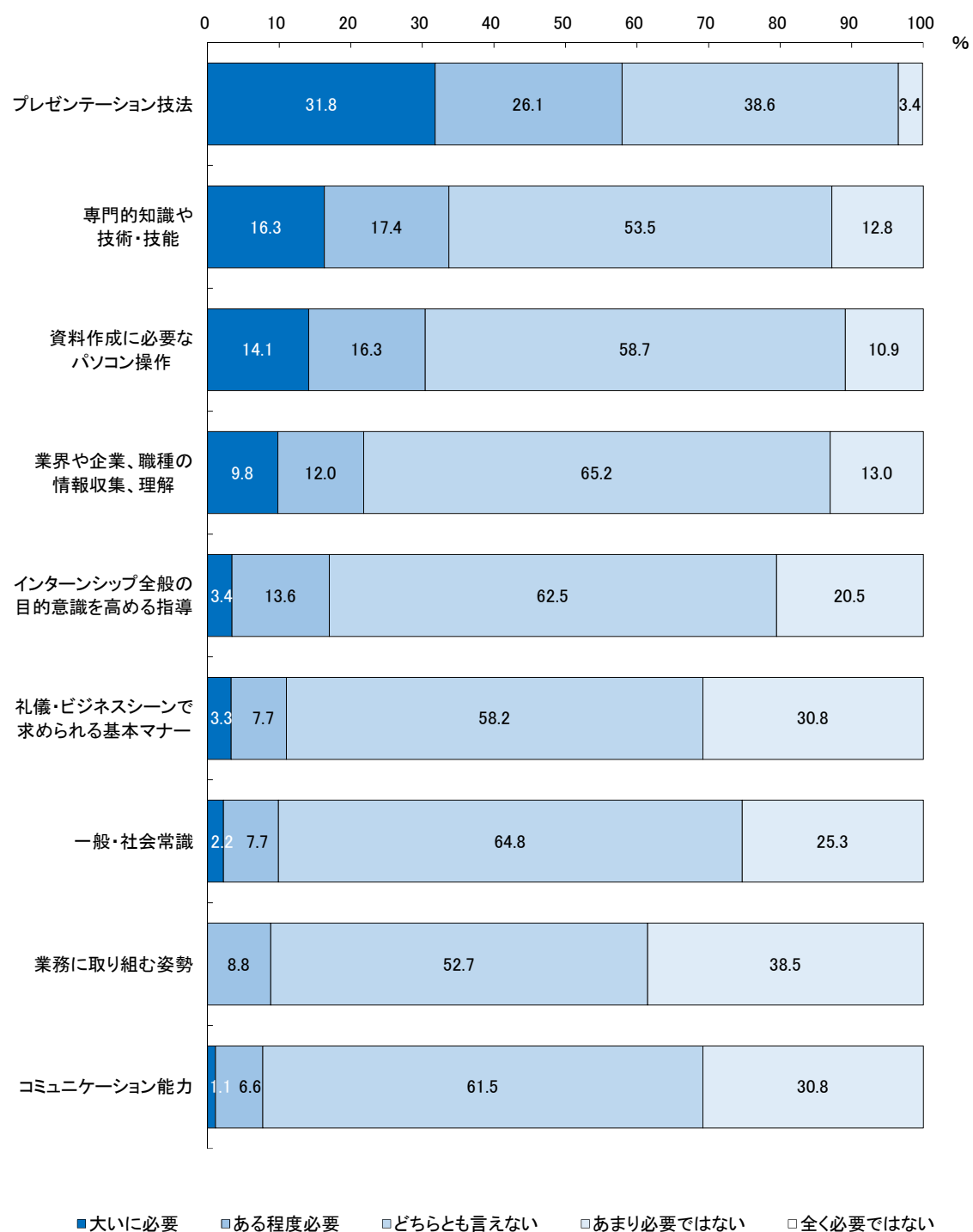
(18) 実施したインターンシップの期間を教えてください。(複数回答)



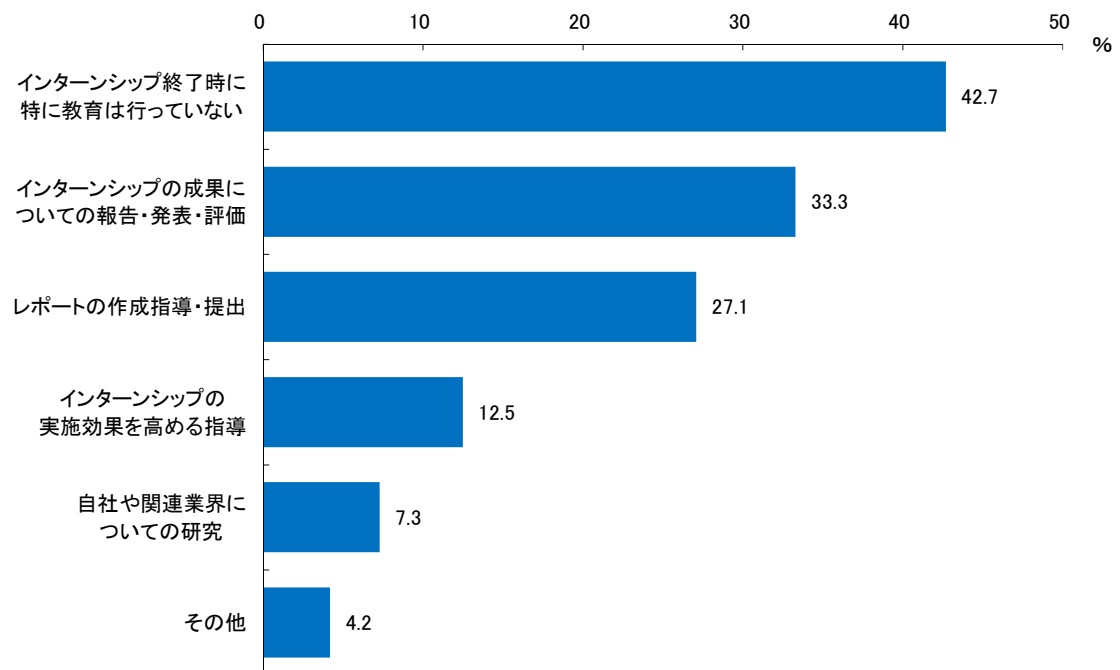
(19) 実施したインターンシップの内容を教えてください。(複数回答)



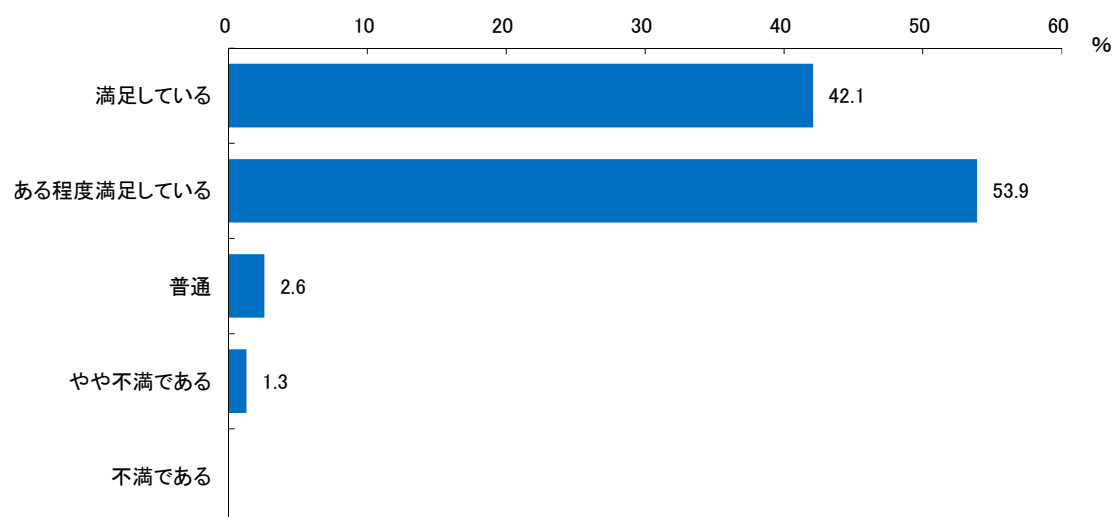
(20) インターンシップへの参加に当たって、大学が学生に実施する事前学習としてどのようなことが必要か、選択肢の中から最も近いものを選んでください。



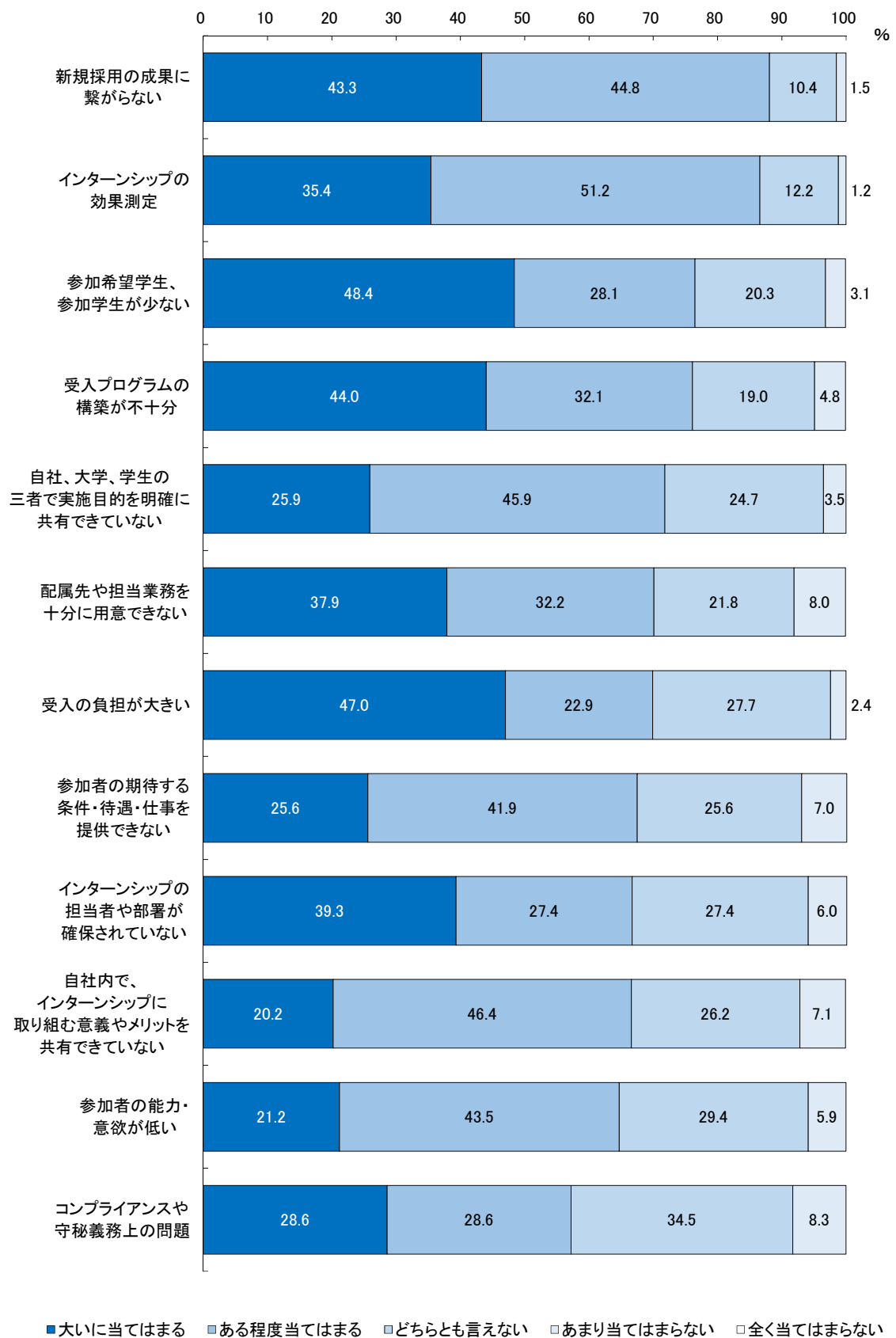
(21) 自社がインターンシップ終了時に学生等に対して実施する学習内容について教えてください。(複数回答)



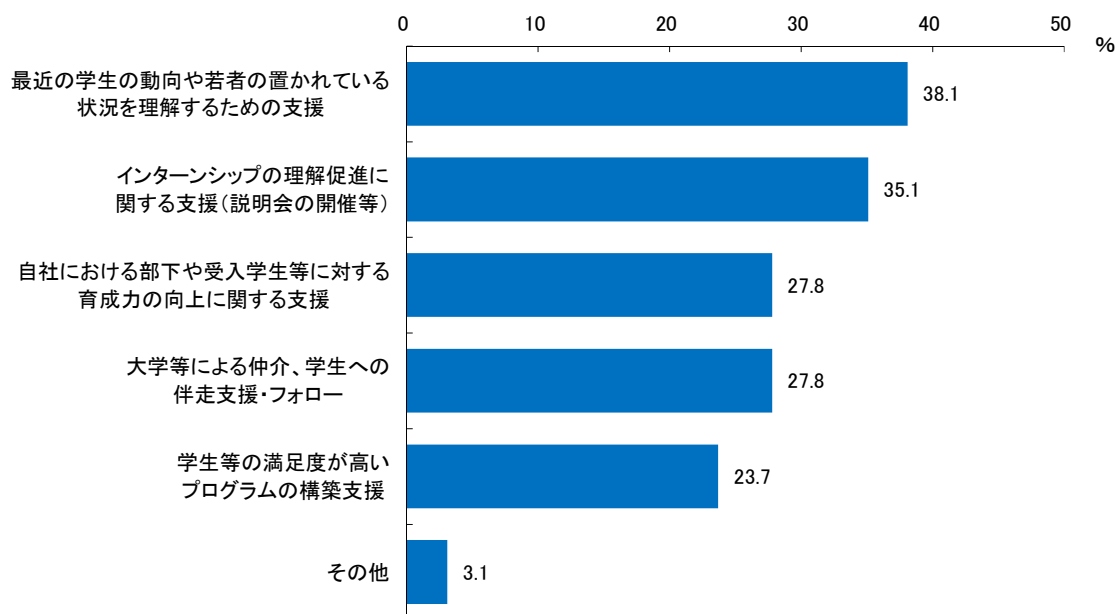
(22) 実施したインターンシップの満足度を教えてください。



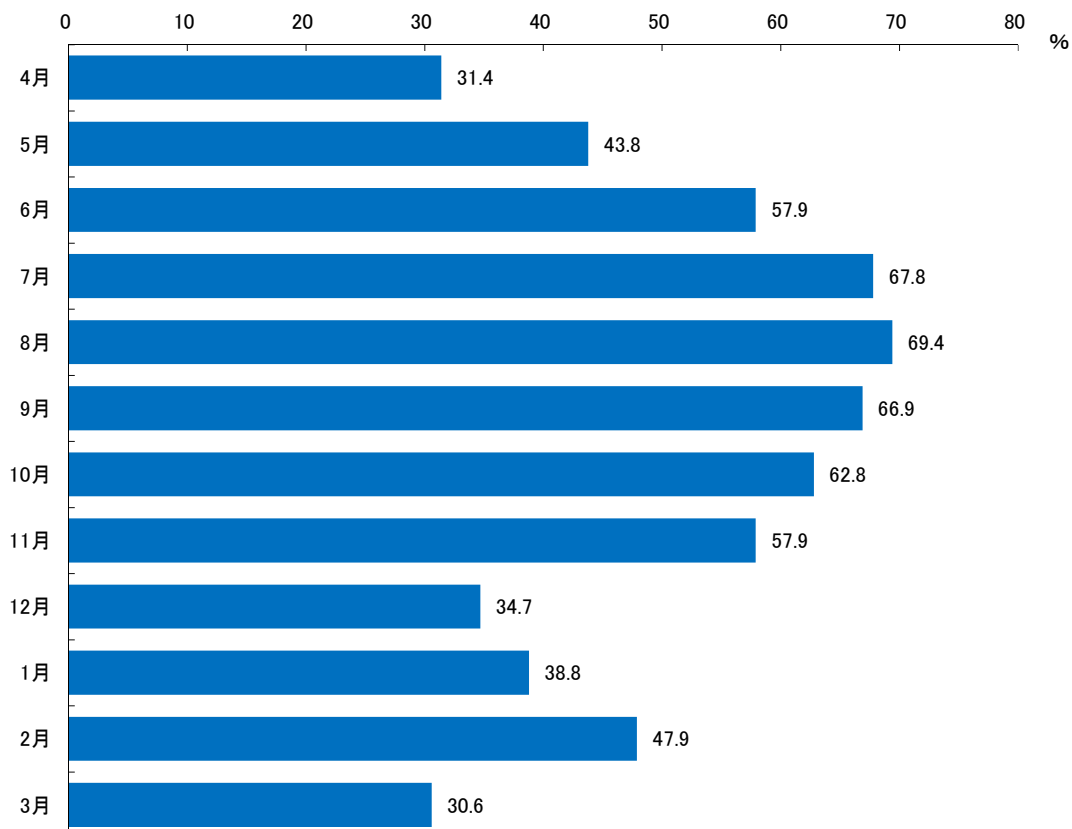
(23) インターンシップを実施する上での課題として、選択肢の中から最も近いものを選んでください。



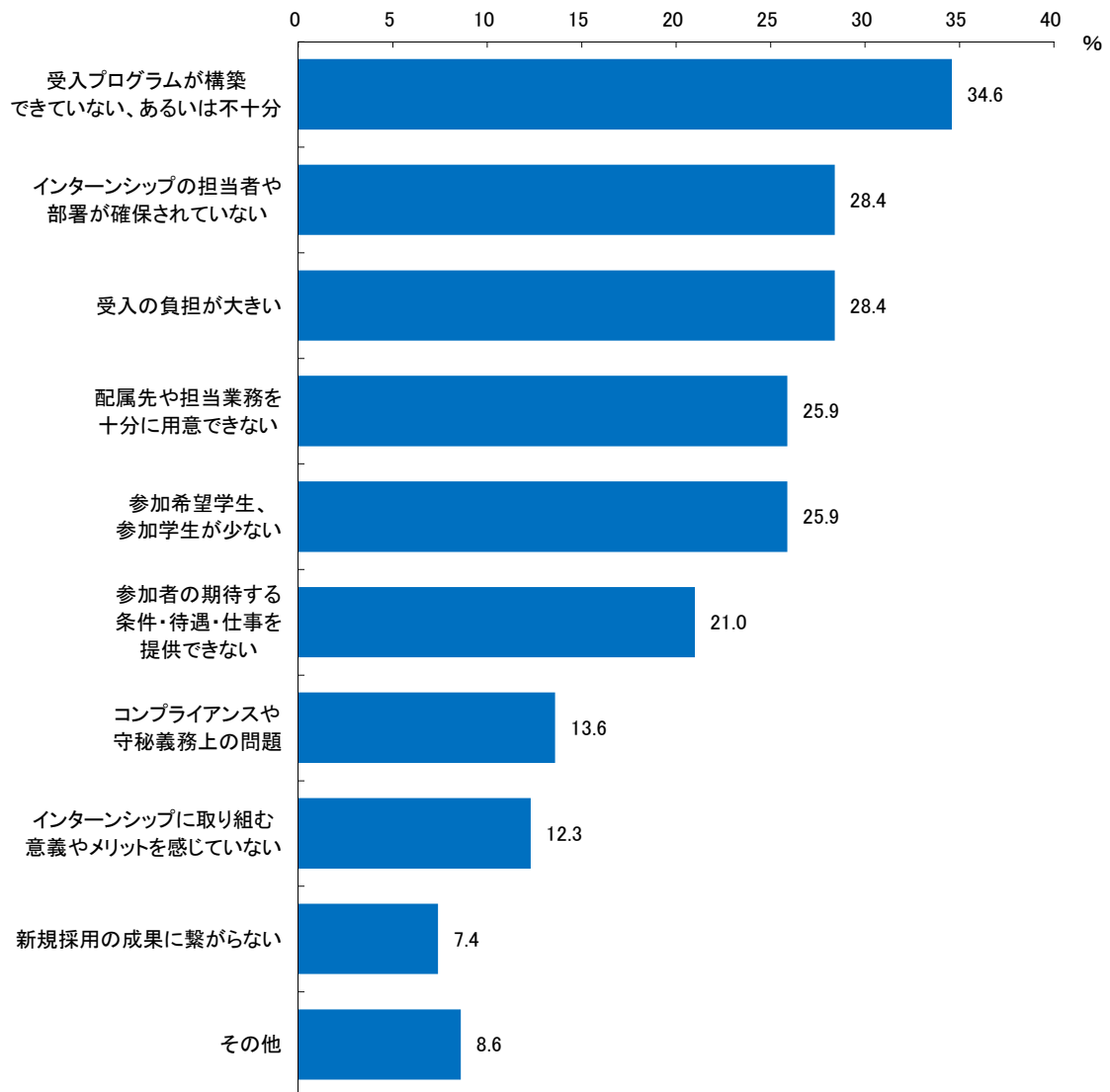
(24) インターンシップを実施する上でどのような支援があるといいですか。(複数回答)



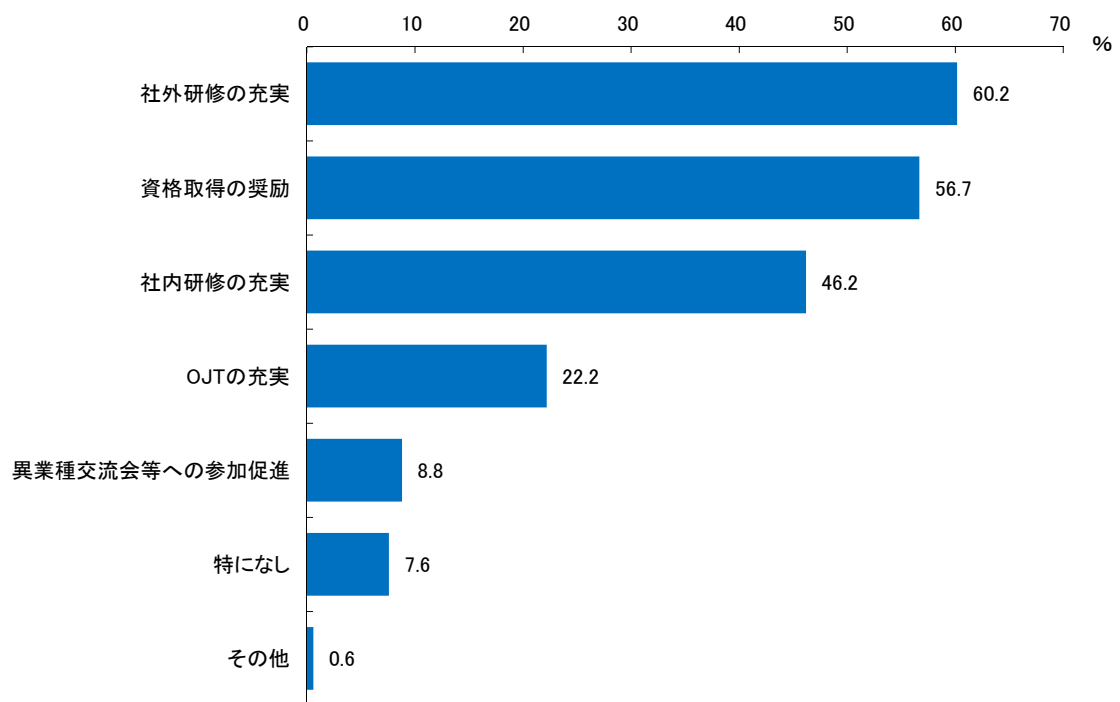
(25) インターンシップの受入可能な時期を教えてください。(複数回答)



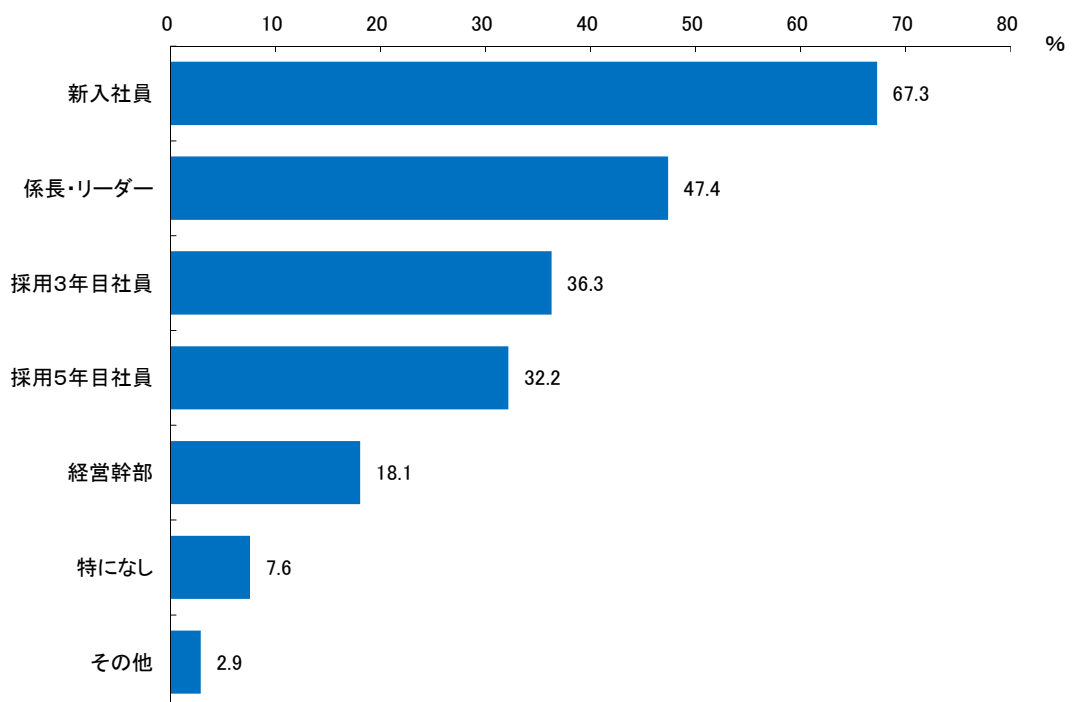
(26) インターンシップを実施しない理由は何ですか。(複数回答) ※ (15)で「実施しておらず、今後も実施する予定はない」を選んだ場合のみ



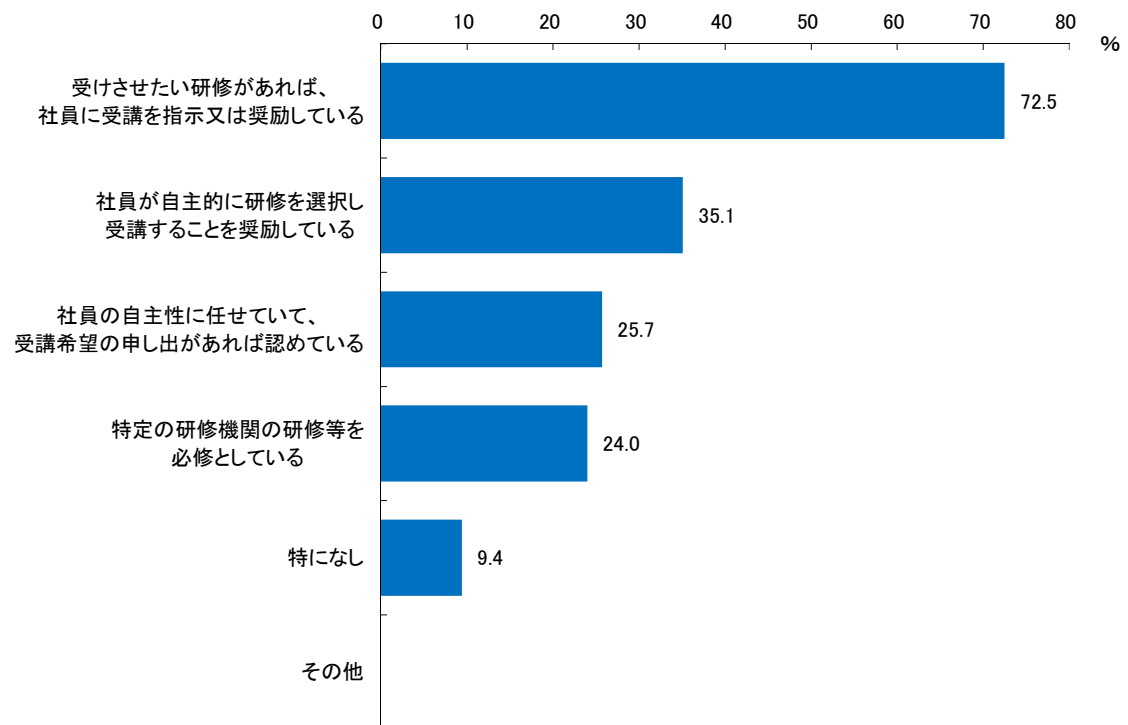
(27) 社員の人材育成で工夫していることや、力を入れていることなどありますか。
(複数回答)



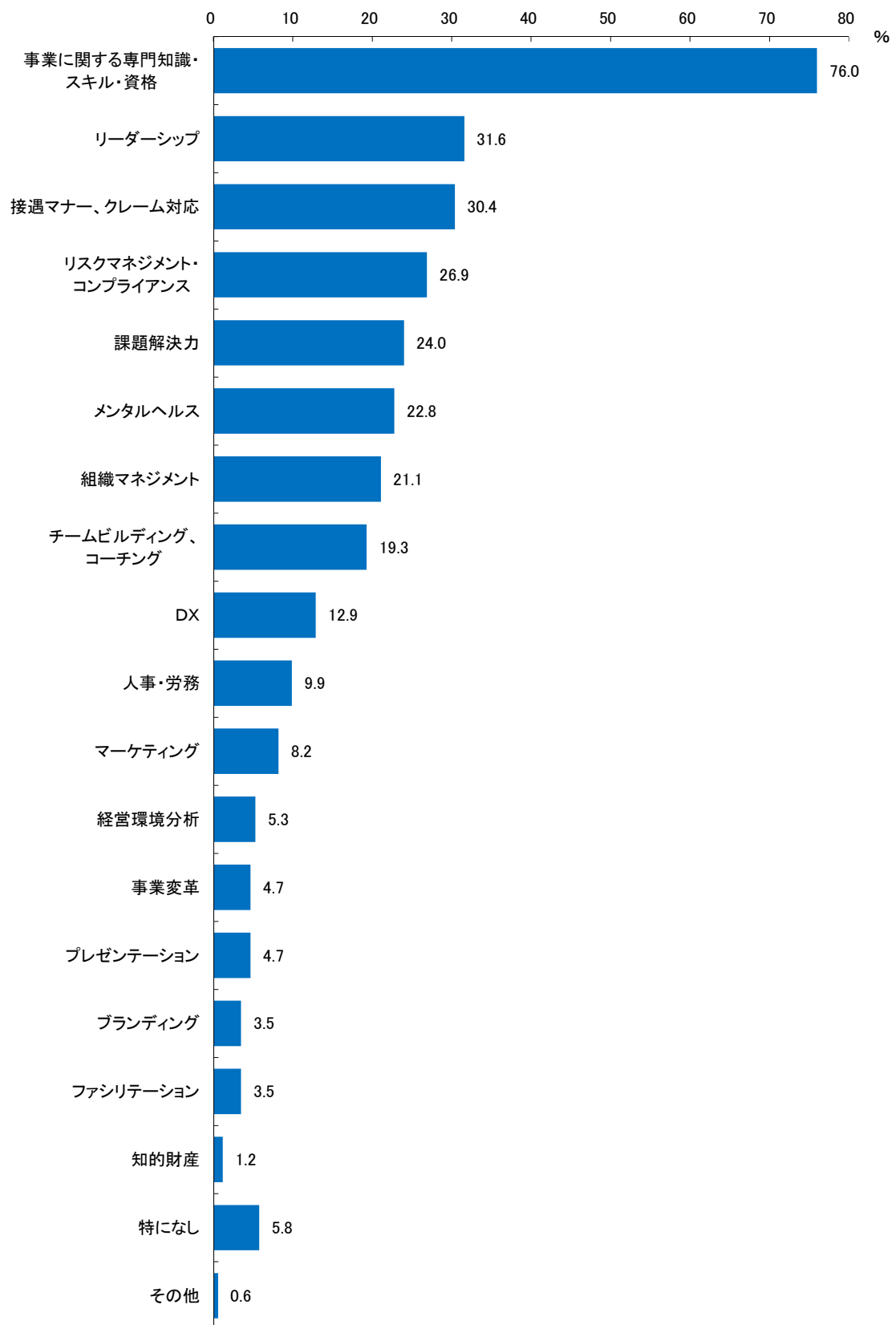
(28) 特に人材育成が必要な階層を教えてください。(複数回答)



(29) 社外研修の取扱について教えてください。(複数回答)

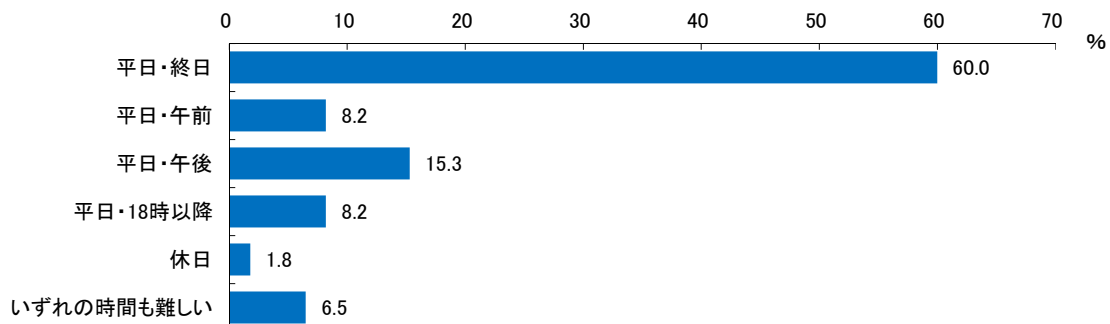


(30) 社外研修で受けさせたい研修のテーマについて教えてください。(複数回答)

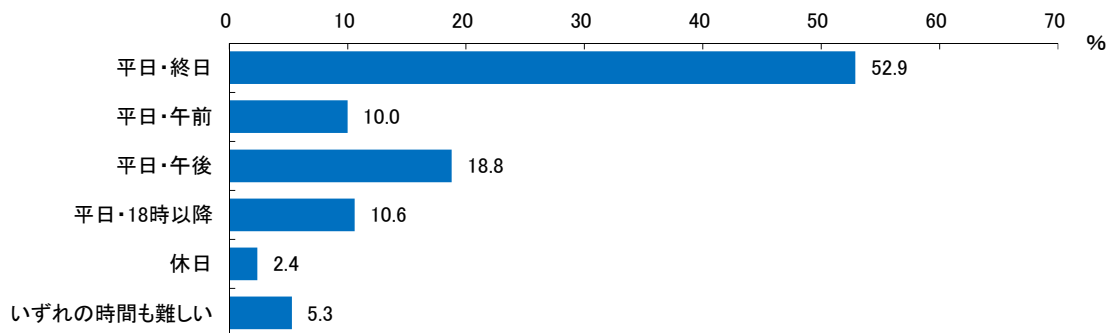


(31) 社外研修に参加しやすい時間帯を教えてください。(階層別)

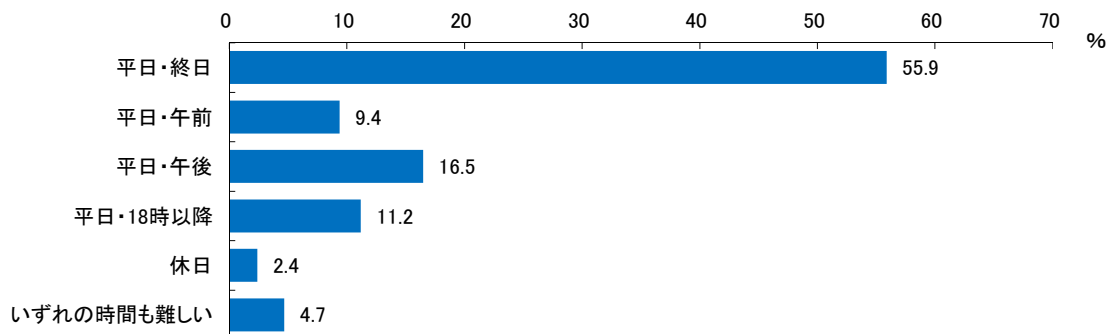
(経営者)



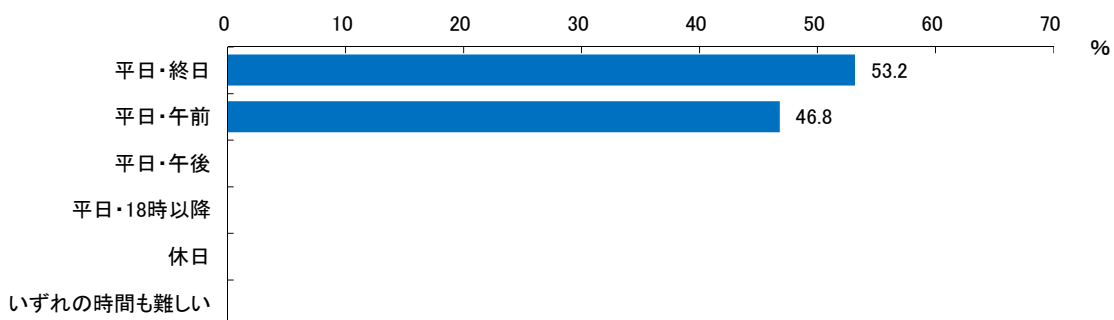
(経営幹部)



(リーダー層)



(若手社員)



かっていない人が多いように思います。

- 宮崎県や市において企業情報誌や説明会の機会を頂いているが、就職希望者に会社情報を提供する場や手段をさらに充実させること。
- IT人材、特にジェネラルに物事を多面的に捉えられる上流工程の仕事ができるSEの育成が行政組織の中でも必要の様に思います。プログラミングスキルも必要で、特に外注した時の機能対効果が妥当かどうかを判断できる事は必須とします。現状で県が導入しているシステムの妥当性などは評価出来ているのでしょうか。メールの添付ファイルの処理など、国の推奨で役に立たないソフトを自治体でも使っていて、悲しくなります。
- 若者が就職したいと思える企業、定着できる企業の増加・誘致
- 福祉事業の斡旋。
- 各社単体の活動ではなく組合や協会団体、行政も一緒に取り組むと問題解決の糸口が見えてくると思う。
- 全体的な人手不足のため、企業の魅力を発信していく必要がある。
- 本部の経営が厳しいので、同じ職種の新規採用時基本給と比べ、2・3万の格差があり、採用が厳しい。同じ職種の福祉従事者の基本給のベースが地方自治法等で確立できないのでしょうか。
- 県外企業に負けない魅力ある会社づくり→県外への若者の流失を防ぎ、県内企業への就職を促す。
- 業界が一体となって魅力改革、発信をしていく。自社の将来像を明確にして、内外に発信する。
- 業界の団体が積極的に学生へのPR活動、県内の地方都市がその地方都市で生活することの魅力のPR活動、人気のない業界や地方都市はただでさえ人が集まりにくいので、団体及び自治体をもっとPR活動を行う必要があると思います。都城市などがいい例で人が集まっています。自治体の工夫で人口も企業も活性化しているように思います。その周りの自治体も都城を見習い魅力ある自治体を作れるそして人が集まる街づくりをしてほしいです。地方都市だから就職したくないという声も聴きました。そんなことないよ、といえる街づくりを真剣に考えてほしい
- 業界に関する正しい認識を早期に持ってもらい、将来の自分の仕事を真剣に考えてもらえるよう、中学生及びその保護者を対象とした合同会社説明会などの機会を設けてほしい。企業側から学校に申し込むのはハードルが高いため、県が主導して機会創設してほしい。
- 美郷町は大学どころか高校もないので、若い人材との接点がありません。人材確保の面で大きな地域格差を実感しています。助けてください…
- 人材確保においては新しい人材に業種イメージ変化をどのように与えられるか？定着においては世代よっての価値を見出し、モチベーションアップを行えるか？
- 企業の社会的使命について明確にし、その達成に取り組む。
- 地元企業としての魅力発信、福利厚生充実が課題と感じております。宜しくお願ひ致します。
- 美容業界全体のイメージを変えていかないと難しい。

- ・ 辞職したため現在本社に営業が在籍していない為、営業が足りない。営業すれば売れやすいモノではないのも原因。受注生産が基本。異業種マッチングもありではないかと思う。製造も人員不足なので受注が多すぎるとマンパワーが足りなくなる。
- ・ 働く人（うちは保育園を運営しているので、職員や保護者の話を含む）の話をよく聞くこと。相手の状況を理解するために『傾聴』することが大事だと思います。
- ・ 生活環境と時間の土台作りが大切。
- ・ インフラの整備、伝統文化のアピールと継承、趣味のアピール。
- ・ 県内の若年層の定着がなければ、取り組みや課題の解決は難しいと思われる。
- ・ 県外の方が多くの仕事や選択肢、環境があると考える求職者が一定いると想定すると、県内にもこれだけ多くの選択肢があるということをいかに広報するか、各企業の認知度を高めるかが課題だと感じております。