

教員の個人評価結果について

部局名：安全衛生保健センター

平成 29 年度において以下のとおり教員の個人評価を実施しました。

ただし、評価対象者が少なく個人が特定されるため、評価結果については公表しません。

個人評価の実施方法

1. 実施スケジュール

評価対象期間	平成 26 年 4 月 1 日～平成 29 年 3 月 31 日
自己申告書の提出	毎年度終了後の翌年 8 月末まで
所属長評価	平成 29 年 9 月 6 日～平成 29 年 9 月 30 日
評価結果の通知	平成 29 年 11 月 15 日
不服申立	なし
所属長による再評価	なし
評価結果の確定	平成 29 年 12 月 1 日
活動改善計画書の提出	なし
学長報告	平成 29 年 12 月 15 日

2. 対象教員数、個人評価実施者数、実施率

○対象教員数：2 名

○個人評価実施者数：2 名

○実施率：100%

3. 実施内容及び方法

教員は、3 年に 1 回、向こう 3 年間の達成目標を策定した「PDCA 自己申告書(達成目標)」と、毎年前年度の「教員個人評価のための自己申告書」および「PDCA 自己申告書(達成状況)」の目標達成の自己評価を安全衛生保健センター長に報告する。

安全衛生保健センター長は、教員から提出された「PDCA 自己申告書(達成目標)」、「教員個人評価のための自己申告書」および 3 年毎に提出される「PDCA 自己申告書(達成状況)」について、教育、研究、社会貢献、管理運営及び診療業務の 5 領域に基づき 3 年間の評価を行い、評価結果を教員個人に通知するとともに、学長に報告する。