

教員の個人評価結果について

部局名：IR推進センター

令和2年度において以下のとおり教員の個人評価を実施しました。
ただし、評価対象者が少なく個人が特定されるため、評価結果については公表しません。

個人評価の実施状況

1. 実施スケジュール

評価対象期間	平成29年4月1日～令和2年3月31日
自己申告書の提出	毎年度終了後の翌年6月末まで
所属長評価	令和2年7月1日～令和2年9月14日
評価結果の通知	令和2年9月15日
不服申立	なし
所属長による再評価	なし
評価結果の確定	令和2年9月29日
活動改善計画書の提出	なし
学長報告	令和2年12月11日

2. 対象教員数、個人評価実施者数、実施率

- 対象教員数：1名
- 個人評価実施者数：1名
- 実施率：100%

3. 実施内容及び方法（評価領域や評価の手順等）

「宮崎大学 IR 推進センター教員の個人評価実施要項」に基づき、教員は平成29年度から令和元年度の3年間の達成目標を策定した「PDCA 自己申告書（達成目標）」と、各年度における「教員個人評価のための自己申告書」及び「PDCA 自己申告書（達成目標・達成状況による自己評価）」を6月末までにIR推進センター長に提出した。

IR推進センター長は、教員から提出された各申告書の教育、研究、社会貢献、管理運営、センター関連の5領域における3年間の活動状況から総合評価を行い、その評価結果を教員に通知した。評価結果の確定後、学長に報告した。