

教員の個人評価結果について

部局名：国際連携センター

令和3年度において以下のとおり教員の個人評価を実施しました。
ただし、評価対象者が少なく個人が特定されるため、評価結果については公表しません。

個人評価の実施状況

1. 実施スケジュール

評価対象期間	平成30年4月1日～令和3年3月31日
自己申告書の提出	毎年度終了後の翌年6月末まで
所属長評価	令和3年11月1日～令和3年11月30日
評価結果の通知	令和3年12月7日
不服申立	なし
所属長による再評価	なし
評価結果の確定	令和3年12月21日
活動改善計画書の提出	なし
学長報告	なし

2. 対象教員数、個人評価実施者数、実施率

- 対象教員数：3名
- 個人評価実施者数：3名
- 実施率：100%

3. 実施内容及び方法（評価領域や評価の手順等）

教員個人は3年間に1回、向こう3年間の達成目標を策定した「PDCA自己申請書（達成目標）」と、毎年、前年度における「教員個人評価のための自己申告書」及び「PDCA自己申請書（達成状況）」の目標達成における自己評価を6月末までに国際連携センター長に報告している。

国際連携センター長は、教員から提出された「PDCA自己申請書（達成目標）」、「教員個人評価のための自己申告書」及び3年ごとに提出される「PDCA自己申請書（達成状況）」について教育、研究、社会貢献、管理運営、センター業務の5領域に基づき3年間を通しての評価を行い、その評価結果を教員に通知した。