

教員の個人評価結果について

部局名：産学・地域連携センター

平成 30 年度において以下のとおり教員の個人評価を実施しました。
ただし、評価対象者が少なく個人が特定されるため、評価結果については公表しません。

個人評価の実施状況

1. 実施スケジュール

評価対象期間	平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日
自己申告書の提出	毎年度終了後の翌年 6 月末まで
所属長評価	平成 30 年 9 月 12 日
評価結果の通知	平成 30 年 10 月 2 日
不服申立	—
所属長による再評価	—
評価結果の確定	平成 30 年 10 月 2 日
活動改善計画書の提出	—
学長報告	平成 30 年 10 月 3 日

2. 対象教員数、個人評価実施者数、実施率

- 対象教員数：2 名
- 個人評価実施者数：2 名
- 実施率：100%

3. 実施内容及び方法（評価領域や評価の手順等）

「宮崎大学における教員の個人評価の基本方針」第 4 項に基づき制定した、「産学・地域連携センター教員の個人評価実施要項」に則り、各教員は平成 27 年度から平成 29 年度の 3 年間にわたる「3 年間の自己活動目標」を立て、各年度の活動実績として、毎年 6 月末までに、前年度の「活動目標に対する自己点検書」及び「教員個人評価書」を作成・提出している。

産学・地域連携センター長は、各教員が作成した「3 年間の自己活動目標」、各年度の「活動目標に対する自己点検書」及び「教員個人評価書」により、3 年間分の教員個人の活動に関する評価を行うとともに、上記実施要項に基づき、教育・研究・社会貢献・センター管理運営の 4 領域について、各教員の職種に応じた重みを付け総合評価を行った。各教員に評価結果を伝え、評価結果について学長へ報告を行った。