



平成30年11月28日

各報道機関 御中

宮崎大学企画総務部

広報・渉外課

「採用カンファレンスin宮崎大学 ～新卒採用の未来予測～」の開催について

拝啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

日頃より本学の教育・研究・社会貢献活動についてご理解とご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

先日、経団連は2021年卒からの就活ルール廃止を表明し、一方政府は21年卒のルールは現状維持と決定しました。今後、新卒採用の形態は大きく変わっていきます。

果たしてこの先、採用や就職はどのようになっていくのか。このことについて、採用の第一線で活躍する講師陣を宮崎大学に迎え、「新卒採用の未来予測」「地方企業が勝つ採用・地方学生が勝つ就活」について標記セミナーを下記のとおり開催します。

つきましては、貴社の「インフォメーションコーナー・お知らせコーナー」等に掲載して頂くとともに、取材していただきますようお願いいたします。

敬具

記

開催日時 12月2日(日) 13:30～16:00(受付13:00～)

場 所 宮崎大学木花キャンパス 創立330記念交流会館

対 象 宮崎県内企業人事ご担当者、経営者、その他一般の方、学生

参加費 無料

主 催 宮崎県、株式会社モザイクワーク

共 催 宮崎大学地域資源創成学部

※詳細は別紙をご覧ください

主催：宮崎県 株式会社モザイクワーク
共催：宮崎大学地域資源創成学部



2018年

12月2日

13:30～16:00

受付開始▶13:00

宮崎大学 木花キャンパス
330記念交流会館
コンベンションホール

採用 in 宮崎大学

～新卒採用の
未来予測～

カンファレンス

参加費用

無料

対象

人事ご担当者・
経営者・
その他一般の方・学生

定員

80名

早期化、インターンシップ、短期決戦・・・と、さまざまなキーワードが飛び交い、売り手市場が続く新卒採用。近年は、学生側・企業側の双方において、意識や手法の変化が見られ、採用市場に大きな地殻変動が起こっている。また、経団連は2021卒からの就活ルールの廃止を表明した(政府は21年卒のルールは現状維持と決定)。

果たしてこの先、新卒採用の未来はどのように変わっていくのか。東京から採用の第一線で活躍する講師陣を迎え、宮崎の採用・就活について参加者みんなで考えていきましょう。

第1部 基調講演

「日本の新卒採用の現在と未来予測」

「採用学」の第一人者、服部泰宏氏による基調講演。

最新データから採用学が読み解く、日本の新卒採用の現在と未来予測

服部 泰宏 氏 神戸大学大学院経営学研究科 准教授



第2部 パネルディスカッション

「地方企業が勝つ採用」「地方学生が勝つ就活」

～どうする・どうなる2020卒採用と就職活動～

服部 泰宏 氏 神戸大学大学院経営学研究科 准教授

中野 智哉 氏 株式会社 i-plugin 代表取締役社長

杉浦 二郎 氏 株式会社モザイクワーク 代表取締役
株式会社エッグスタジオ 代表取締役



第3部 地方創生人材の可能性

宮崎大学地域資源創成学部の紹介

参加申し込みはこちら▶▶▶

右記QRコードまたは
下記メール宛てにてお申込みください。



E-Mail : morita.mika@cc.miyazaki-u.ac.jp

■服部 泰宏 氏

神戸大学大学院経営学研究科 准教授

滋賀大学専任講師、准教授、横浜国立大学准教授を経て、2018年4月より現職。日本企業における組織と人の関わり合いや、ASEAN地域におけるグローバル人事管理、人材の採用や評価、育成に関する研究に従事。人材採用に関する科学的アプローチである「採用学」の確立に向けた研究・教育活動に取り組む「採用学研究所」の代表を兼務。

2010年に第26回組織学会高宮賞。2014年に人材育成学会論文賞。

(著書)

『日本企業の採用革新』中央経済社、2018年8月

『採用学』新潮選書、2016年5月 ※同年「HRアワード」書籍部門最優秀賞受賞

『日本企業の心理的契約：組織と従業員の見えざる約束』白桃書房、2013年10月

「報道力」(KSB瀬戸内放送、コメンテータ)「新世代が解く!ニッポンのジレンマ」(NHK Eテレ、ゲスト)

「クローズアップ現代」(NHK総合、コメンテータ)「おはよう日本」(NHK総合、コメンテータ)など、メディア出演も多数。



■中野 智哉 氏

株式会社i-plug 代表取締役社長

グロービス経営大学院卒(2012年3月)

インテリジェンスで法人営業を経験、上記経営大学院卒業後、同期3名で株式会社i-plugを創業し、同年10月に新卒に特化したダイレクトリクルーティングサービス「OfferBox」※をリリース。

※1学年約10万人の学生、4,000社以上の企業が利用する(*)オファー型新卒採用サービス「OfferBox」(*2019年卒実績。2018年7月9日時点)

中京大学経営学部を卒業後、最初に就職した企業が絵に描いたような「ブラック企業」で、初任給は約束された給与の半分……。そのような自身の原体験から、現在の就職活動の在り方に対して問題意識を持ち、少しでも学生の可能性が広がるような機会を提供したいと考え起業を決意した。

「我が子が使うサービスを創造する」を合い言葉に就職活動の問題解決に取り組む。



■杉浦 二郎 氏

株式会社モザイクワーク 代表取締役

株式会社エッグスタジオ 代表取締役

2015年9月まで三幸製菓にて人事責任者を務め、2016年4月に株式会社モザイクワークを設立。新しい採用および採用広報の方法論である「マイクロリクルーティング」を提唱。採用プランニングおよびブランディング構築、採用全般における企業アドバイザー等を行っている。

【実績】

「カフェテリア採用」「日本一短いES」等々を生み出し、TV、新聞、ビジネス誌等、多くの媒体に取り上げられる。また、HRカンファレンス等、イベントでの講演多数。

地元新潟において、産学連携キャリアイベントを立ち上げるなど、「地方」をテーマにしたキャリア・就職支援にも取り組んでいる。



参加申し込みについて：右記QRコードまたは下記メール宛てにてお申込みください。

E-Mail : morita.mika@cc.miyazaki-u.ac.jp

【問い合わせ先】

宮崎県雇用労働政策課 担当：有元 TEL：0985-26-7105 宮崎大学地域資源創成学部 担当：森田 TEL：0985-58-7448

